Проектот е финансиран
од Европската Унија

Проектот е имплементиран
од Гласен Текстилец

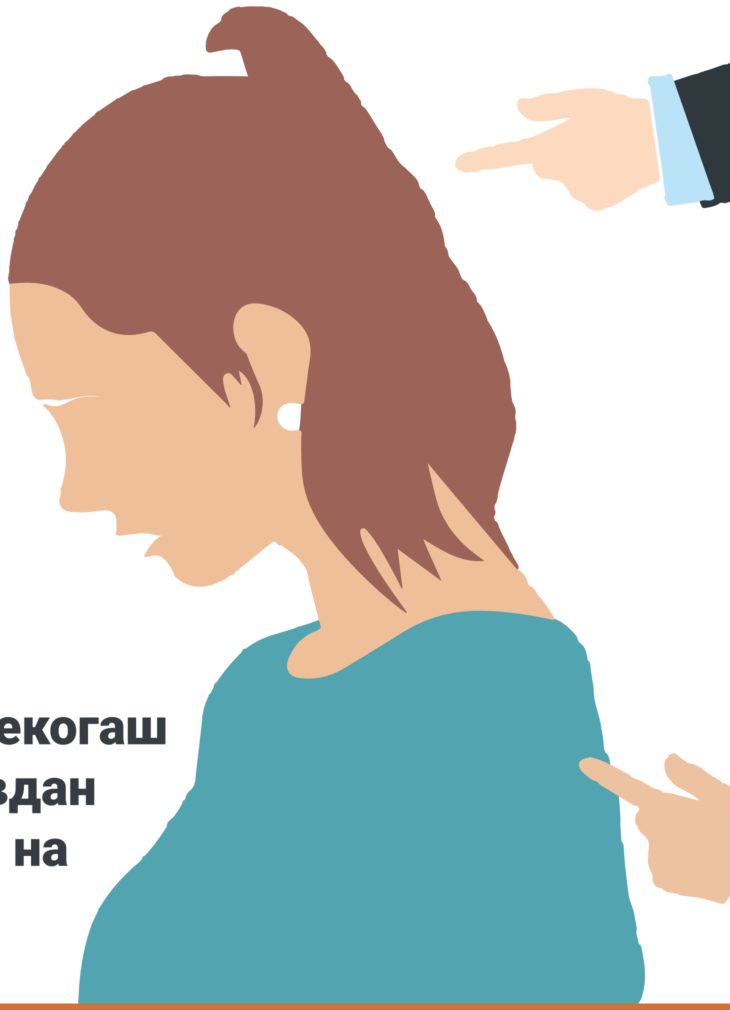
ИНФОГРАФИК 3

ВОЗНЕМИРУВАЊЕ И ПРИТИСОК НА РАБОТНОТО МЕСТО

574 текстилни работници

од кои 474 се жени, а 100 се мажи почувствувале некаков притисок на нивното работно место од страна на претпоставените.

ДВАЈЦА/ДВЕ текстилни работници/ки **пријавиле дека понекогаш чувствуваат неоправдан притисок од страна на претпоставените.**



Правна поука

Мобингот е честа појава која во нашето опкружување не е доволно разговарана, е проблем кој нанесува штетни последици по психофизичкото здравје на вработените. Моменталниот закон кој ги третира ваквите појави е не толку функционален, а тоа се гледа и по бројот на пресуди. Мобингот може да биде вертикален (од претпоставените лица во фирмата кон вработените), хоризонтален (од самите колеги во работната средина) и стратешки (за да лицето кое е цел на мобингот да си даде само отказ од фирмата). Постапката согласно законот за вознемирување на работно место е следна:

-лицето кое е изложено на вознемирување на писмено треба да достави барање за заштита пред работодавачот, но тоа барање треба да биде доставено не подолго од 6 месеци од првиот ден како е започнато вознемирувањето на работа. Доколку лицето не е задоволно од реакциите по поднесеното барање, може да побара заштита во судска постапка пред надлежен суд. Товарот на докажувањето дека немало конкретно однесување кое претставува вознемирување на работно место е на страната на тужениот.

Проектот е суб-грантиран од
The Kvinna till Kvinna Foundation и
Организација на жените на општина Свети Николе

Ова истражување е реализирано преку проектот
"Создади мрежа на знаење - препознај и пријави прекршување права"
овозможен од Отворена порта и финансиран од Европската Унија.
Овој инфографик е изработен со финансиска поддршка од Европската Унија.
Содржината на овој инфографик е одговорност само на Гласен Текстилец
и на ниеден начин не може да се смета дека ги изразува ставовите на Европската Унија