

## BOURSE HILARY THOMPSON

La bourse Hilary Thompson a été instituée à la mémoire de Hilary Thompson, une dirigeante de Earthworm Foundation (EF) pendant 16 ans. La vision de cette bourse est d'offrir l'opportunité à de jeunes femmes de devenir des futurs leaders à travers l'acquisition de compétences pratiques, commerciales et une expérience internationale en Droits Humains et Droits des travailleurs.

Un des piliers de l'amélioration des conditions de vie et de travail est de renforcer les capacités sur les questions en lien avec les droits de l'homme et l'accès à des voies de recours. A cet effet, en partenariat avec Global Rights Compliance (<https://globalrightscpliance.com>) nous lançons un stage pour contribuer à une meilleure compréhension des Droits Humains et soutenir la recherche de solutions dans l'amélioration de l'accès à des voies de recours efficaces.

En 2022, la bourse est d'une durée 04 mois, pendant cette période, la candidate aura l'opportunité de participer à une formation théorique de 12 jours au sein du Centre d'Excellence Sociale basé à Yaoundé au Cameroun, suivi d'un stage à Earthworm Foundation, dans le Paysage du Cavally en Côte d'Ivoire. Tout au long de la bourse, les participantes bénéficieront d'un appui financier et de mentorat.

La candidate idéale devra être :

- Jeune femme en début de carrière
- Diplômée d'un BAC + 3 minimum avec une expérience juridique ou para juridique
- Passionnée des droits humains et engagée à sensibiliser et renforcer les connaissances des communautés locales en matière des Droits Humains
- Pragmatique et outillée
- Bonne maîtrise du français, l'anglais serait un atout
- Intéressée à influencer des changements durables dans les chaînes de valeur
- Heureuse d'entreprendre de travaux de terrain très complexes
- Bonne maîtrise de l'outil informatique

### Qu'est-ce qui est inclus dans la bourse?

- Un voyage international (visa et billet d'avion international Aller-Retour du pays de résidence vers Yaoundé – vers le lieu de stage en Côte d'Ivoire)
- Les frais de séjours au Cameroun et durant le stage à Zagné (paysage du Cavally-Cote d'Ivoire)
- Des perdiems mensuels fixes pour couvrir les dépenses additionnelles au Cameroun et durant le stage à Zagné
- Une assurance santé et en cas d'accident durant la formation et le stage
- Au CSE - Une salle de formation avec un accès à internet
- Pendant le stage, les candidats auront accès au bureau EF partagé (accès internet)
- La prise en charges des dépenses relatives à l'établissement ou au renouvellement du passeport



- Le remboursement des frais de vaccins

### **Conditions d'hébergement**

Les participantes devront partager une chambre (2-4 personnes par chambre) avec des lits en étages au sein du campus du Centre d'Excellence Sociale à Yaoundé. Les draps et les couvertures sont mis à disposition des stagiaires. Les participantes sont chargées de l'entretien de leurs chambres.

L'hébergement pendant le stage à Zagné se fera dans un logement EF. Le linge de lit sera fourni. Veuillez noter que bien que l'eau potable soit fournie, il n'y a pas d'eau courante dans la ville.

### **Planning et dates clés**

- 10 octobre 2022 - Début de la formation théorique au Cameroun
- 21 octobre 2022 - Fin des sessions théorique au Cameroun
- 24 octobre 2022 – 4 novembre 2022 - Orientation et de préparation au stage
- 7 novembre – 16 décembre 2022 - Stage dans le Paysage du Cavally en Côte d'Ivoire
- A partir du 16 décembre - prolongation de la bourse pour le candidat 2 pour soutenir la mise en œuvre

\*Veuillez noter que la bourse peut être prolongée après la pause hivernale. Produire les documents et soutenir la mise en œuvre.

### **Activités et résultats de la bourse**

*Recherche sur le terrain dans le paysage de Cavally sur l'accès aux mécanismes de recours et de réclamation :*

Les candidats boursiers, lors de leur stage dans le paysage du Cavally, effectueront des recherches sur la compréhension des droits de l'homme par les travailleurs et les communautés, l'influence des conflits intercommunautaires sur les droits de l'homme, leurs griefs et préoccupations, leur compréhension de l'accès aux recours et leurs attentes de remédiation. Cette recherche explorera les besoins des travailleurs et des communautés dans le paysage afin de développer une compréhension de ce en quoi un mécanisme de règlement des griefs devrait consister afin de bénéficier efficacement aux travailleurs et aux communautés.

Pour s'assurer que l'engagement avec les travailleurs et les membres de la communauté est significatif, fondé sur la confiance et facilité dans un espace sûr, les candidats entameront des conversations individuelles ou des discussions de groupe avec le soutien du personnel de terrain d'EF ou du personnel des ONG locales avec lesquelles les travailleurs et les communautés travaillent habituellement. Les candidats travailleront avec les communautés, la SODEFOR, les OSC locales, les autorités locales, des coopératives et des acteurs de la chaîne d'approvisionnement plutôt qu'en forêt

Les candidats devront présenter un plan qui documente leur approche des livrables de la bourse, y compris le nombre d'entretiens à avoir et les délais internes de livraison des résultats.

GRC et EF fourniront des conseils et un soutien à distance aux candidats sur des sujets, le développement de questionnaires adaptables flexibles qui guideront les conversations et un soutien

global. Les enseignements tirés des conversations seront documentés numériquement et sur papier de manière à garantir le consentement, la confidentialité et l'anonymat des travailleurs et des membres de la communauté.

### *Livre blanc sur le principe directeur 31 & de l'UNGP et sa mise en œuvre pratique dans le secteur des matières premières agricoles*

Le principe 31 des UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP) énonce les critères que tout mécanisme de règlement des griefs doit respecter : accessibilité, légitimité, prévisibilité, équité, transparence et facilitation de l'apprentissage continu.

Sur la base de la recherche, les candidats analyseront et évalueront les résultats de leurs recherches dans le paysage du Cavally en ce qui concerne l'accès aux recours, les défis contextuels et les éléments qui empêchent les travailleurs et les communautés d'utiliser efficacement les mécanismes de réclamation et les approches pratiques qu'il faudrait pour assurer la bonne mise en œuvre d'un mécanisme de réclamation.

Les candidats distilleront leur analyse dans un livre blanc qui explorera comment un mécanisme de règlement des griefs dans le paysage du Cavally pourrait répondre aux critères énoncés dans le principe 31 dans la pratique et bénéficier finalement aux bénéficiaires visés. Celui-ci examinera chaque critère en détail, présentera les résultats de la recherche comme étant pertinents et fournira des recommandations.

Le livre blanc comprendra un projet de cadre qui pourra être adapté et testé pour d'autres chaînes d'approvisionnement dans des contextes similaires.

### *Présentation du Business Briefing à une Entreprise*

Avec le soutien d'EF et de GRC, le livre blanc sera transformé en briefing commercial public, comprenant des infographies et du matériel succinct pour les entreprises.

Le public cible sera les entreprises qui s'approvisionnent dans le paysage du Cavally qui recevront ensuite les conclusions et une présentation par les candidats de leur expérience et des résultats de recherche de la bourse de 3 mois.

L'objectif est de piloter la conception et la mise en place d'un mécanisme de réclamation avec une marque et un acheteur, dans une filière agricole informelle.

### *Documenter le développement du projet*

Tout au long du placement, les candidats devront documenter leurs progrès et leurs discussions avec les travailleurs et les communautés. Une fois le projet terminé, ces informations seront transformées en contenu numérique qui sera partagé pour encourager la transparence.

### **Processus de sélection**

Les candidates intéressées, sont priées de fournir un CV, une lettre de motivation et une lettre de recommandation de leur organisation, communauté ou institution. Les potentielles candidates seront



invitées à une interview et seront tenues au courant des décisions finales. Les candidatures seront transmises aux adresses [cse.team@earthworm.org](mailto:cse.team@earthworm.org) et [cameroon@earthworm.org](mailto:cameroon@earthworm.org). Pour plus d'informations veuillez transmettre vos préoccupations aux adresses mentionnées ci-dessus.

### **À propos de la Fondation Earthworm**

La Fondation Earthworm est présente dans 20 pays dont le Cameroun, la Côte d'Ivoire, le Ghana, l'Indonésie, la Malaisie, la Chine, l'Équateur, le Pérou, le Brésil, l'Inde et plusieurs endroits en Europe. Nous employons plus de 200 personnes dans le monde entier et travaillons avec de grandes et petites entreprises, des communautés et des producteurs de matières premières pour créer des cas convaincants de transformation sociale et environnementale. Avec un esprit d'entreprise et d'innovation, nous travaillons sur le terrain avec les gens pour créer des histoires de transformation inspirantes. Nous nous concentrons sur la création de valeur et nous engageons sans juger tout en portant l'espoir ainsi qu'une vision positive de l'avenir.

Pour en savoir plus sur la Fondation Earthworm, visitez [www.earthworm.org](http://www.earthworm.org).

Pour en savoir plus sur le Centre d'Excellence Sociale (CSE), <https://www.earthworm.org/our-work/programmes/cse>.

### **À propos de Global Rights Compliance**

Global Rights Compliance est un cabinet international d'avocats et de développement basé à La Haye, aux Pays-Bas, avec une représentation aux Pays-Bas, au Royaume-Uni, à Washington D.C. et en Ukraine. Établi par des avocats britanniques des droits de l'homme et du droit pénal engagés dans un certain nombre d'affaires devant les cours et tribunaux internationaux, notre travail est basé sur les piliers fondamentaux de la documentation et des enquêtes, de la responsabilité liée aux conflits, de l'état de droit et des entreprises et des droits de l'homme. Nos projets couvrent un certain nombre de juridictions différentes travaillant avec des entreprises, des organisations de la société civile, des défenseurs des droits de l'homme et des acteurs étatiques pour accroître la protection et le respect des droits de l'homme grâce à une application innovante de la loi.

Pour en savoir plus sur la conformité aux droits mondiaux, visitez notre site Web à l'adresse [www.globalrightscpliance.com](http://www.globalrightscpliance.com).

