



MASTER EN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Il n'est plus nécessaire aujourd'hui d'insister sur l'importance de la place et du rôle stratégique des Ressources Humaines que ce soit dans les administrations ou dans les entreprises privées.

L'environnement changeant et fortement concurrentiel, fait que la fonction Ressources Humaines ne fait plus aucun doute quant à sa valeur ajoutée, reste à savoir comment les processus et les outils RH peuvent assurer l'avantage concurrentiel de l'entreprise.

La maîtrise des aspects juridiques et techniques combinée à une approche anticipative et prospective permettront aux acteurs et responsables RH de répondre aux exigences et ambitions de l'entreprise.

Le Master en Management des Ressources Humaines de SUP'RH est un Master de référence au Maroc et en Afrique. Il a pour objectif de former des cadres, aptes à intégrer des fonctions d'encadrement et d'expertise dans les différents métiers des Ressources Humaines, et de répondre ainsi à une demande de plus en plus accrue de l'entreprise marocaine.

✓ **Durée :** 2 ans

✓ **Sélection :** Etude de dossier, Entretien oral

✓ **Rythme :** Cours du jour / Cours du soir
(Horaires aménagés aux professionnels)

✓ **Conditions d'accès :**

Diplôme Bac + 3 en Economie, Gestion, droit ou tout diplôme jugé équivalent et accrédité par le Ministère de l'enseignement supérieur

✓ **Diplôme Délivré :** Bac+5 Accrédité

✓ **Objectifs :**

Le parcours de Master Management des Ressources Humaines vise à former des professionnels des ressources humaines à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, de l'emploi, de l'insertion et du conseil.

✓ **Compétences :**

- Conduire un projet global dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines (GRH)
- Concevoir et développer une réponse stratégique et technique à une question particulière de la GRH
- Pratiquer l'écoute et négocier avec les partenaires économiques et sociaux de l'entreprise
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise
- Optimiser la politique de rémunération et le pilotage de la masse salariale

✓ **Métiers Visés :**

Responsable des Ressources Humaines, Directeur des Ressources Humaines, Responsable « Compensation and benefits », Directeur des Relations sociales, Responsable du personnel, Directeur de la Formation, Chargé de mission RH, Responsable Développement RH, Consultant, coach etc.