

# BThaber

1995'ten beri...

HAFTALIK BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE EKONOMİSİ GAZETESİ



Anadolu Sigorta CIO'su Mehmet Abacı

**Anadolu Sigorta'nın  
veri ambarı artık  
Gerçek Zamanlı!**

**Veri entegrasyonun  
uçtan uca sağlandığı  
bu dönüşüm  
Qlik Data Entegrasyon  
platformu ile  
gerçekleşti.**

**ANADOLU  
SİGORTA**

 **OneDataLake**

**Qlik** 

# Doğru bilgiye, hızla sahip olmak fark yaratıyor



Anadolu Sigorta Veri Yönetimi ve Analitik Çözümler ekibi, OneDataLake ile önemli bir çalışmaya imza attı.



Anadolu Sigorta Veri Yönetimi ve Analitik Çözümler Yöneticisi Vedat Güneş

Anadolu Sigorta, hayat dışı sigorta şirketi olarak pek çok riskli sigortalıyor. Arabadan eve, fabrikadan uçağa kadar her başlık sigortalıyor. Bu da Anadolu Sigorta'ya çok değişik formatta veri akışını beraberinde getiriyor. Bu tabloda veri ambarı kritik öneme sahip. Anadolu Sigorta, gerek poliçe satışında gerek hasar anında sürekli olarak topladığı çok büyük miktarda verinin, anlık olarak işlenip bilgiye dönüştürülmesi ve kullanıcılara sunulması sorumluluğunu taşıyor.

## Acenteler verilere canlı erişiyor

Bu yatırım sayesinde değişen veri canlı olarak son kullanıcılara sunulabiliyor. Bunu kendileri için önemli bir gelişme olarak tanımlayan Anadolu Sigorta CIO'su Mehmet Abacı, detayları şöyle anlattı:

"Acente yöneticilerimiz ve veri sahipleri artık verilerine anlık olarak ulaşabiliyorlar. Mobil uygulamamız 'Ofisim Cepte' ile acentelerimiz satışlarını, o günkü prim üretimlerini, hangi poliçelerin yenilendiğini artık anlık olarak görebiliyor. Benzer bir kolaylık Anadolu Sigorta çalışanları için de geçerli. Biz önceden aylık kârlılık hesabı yaparken, artık bu hesabı günlük bazda yapabiliyoruz. OneDataLake ile hayata geçirdiğimiz bu proje sayesinde Anadolu Sigorta olarak pek çok farklı projeyi de yapma yeteneğine sahip olduk."

## Veri tutarlılığı tam olarak sağlandı

Verinin bu kritik önemi ışığında Anadolu Sigorta, 2021 yılının sonlarında OneDataLake ile yatırım odaklı görüşmelere başladı. Veri tutarlılığını tam anlamıyla sağlama hedefiyle test süreçlerini gerçekleştiren ve başarılı sonuçlar elde eden Anadolu Sigorta, bahar döneminde Qlik Data Entegrasyon Platformu'na yatırım kararı aldı. Bu kararın ardından, üç ay içinde çözüm devreye alındı. Anadolu Sigorta CIO'su Mehmet Abacı, şunları söyledi:

"Veri tutarlılığının tam olarak sağlanması bizim için en kritik konu. OneDataLake ile gerçekleştirdiğimiz bu proje sonunda

bu hedefimize tam olarak ulaştık. Daha önce hem üretim sistemlerimiz, hem de veri ambarı ekip arkadaşlarımız verinin tutarlılığının sağlanmasında çok efor sarf ederken, artık mutabakat süreçlerimiz eforsuz ve sorunsuz bir şekilde tamamlanıyor. Qlik Data platformu bizim Oracle ve DB2 gibi değişik veri tabanlarımızdan değişen verinin anlık olarak veri ambarına akmasını sağlıyor. Bunu yaparken de bu kaynak sistemlere bir külfet getirmiyor. Sistem kaynaklarımızın kullanımında da tasarruf sağlamış olduk."

## Suistimal tespitini daha verimli yapıyoruz

Bu yeni sistem sayesinde Anadolu Sigorta, artık anlık olarak suistimal tespiti gerçekleştiriyor. Verilerin anlık olarak Anadolu Sigorta sistemlerine akması, bunlar üstünden hasar verilerinin incelenmesi sayesinde hasar ekipleri de yanlış sigorta uygulamalarının kullanımlarını raporlayabilir hale geldi. Elde edilen faydayı Mehmet Abacı, "Hasar ödemelerinin yaklaşık %10-15'i seviyesinde tutarı tespit etmeyi başardık. Bu da Anadolu Sigorta için çok büyük bir fayda" sözleri ile özetledi.

## Olayları anlık takip sayesinde doğru aksiyonlar hızlı biçimde alınıyor

Qlik Data Entegrasyon Platformunun sağladığı modern mimari sayesinde Anadolu Sigorta, müşterilerinin poliçelerinin yenilenmesinden ödeme süreçlerine birçok başlıkta sistemde yaşanan olayları anlık olarak takip edebiliyor. Mehmet Abacı, bu faydayı, "Anlık ve olay bazlı projeler yaratma yeteneğine kavuşmuş olduk" sözleri ile tanımladı.

## Yapay zeka projelerinde veri tutarlılığı sağlandı

Anadolu Sigorta'nın yürüttüğü yapay zeka projeleri için tutarlı verinin de hazır olması kritik önemdeydi. OneDataLake ile hayat bulan yatırım, doğru verinin hızlı biçimde erişilebilir olmasını sağladı. Bu da Anadolu Sigorta'nı yaptığı çalışmalarla birlikte yapay zeka projelerine de en doğru verilerin akmasını sağladı.





### YASAD'ın bir gözü eğitimde bir gözü de ihracatta

Yerli yazılım sanayisini temsil eden YASAD, 30'uncu kuruluş yıldönümünü kutladı.



### Gelecek, endüstriyel otomasyon temelinde yükselecek

IQVizyon, fabrika iş süreçlerinde toplanan verileri, iş kararlarına dönüştürüyor.



### Aslında bir paralel evrene geçiyor gibiyiz...

NFT'yi doğru yaygınlaştırabilecek, doğru fikri oluşturabilecek bir ortam oluşmalı.

# BThaber

1995'ten beri...

HAFTALIK BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE EKONOMİSİ GAZETESİ

## İşinizi Geleceğe Taşın

BThaber tarafından gerçekleştirilen CxO Yuvarlak Masa Toplantısı 13 Eylül günü "İşinizi Geleceğe Taşın" başlığı altında gerçekleştirildi. Bursa'nın gözde ve tarihi mekanlarından Kitapevi Otel'de gerçekleşen etkinlik Detaysoft'un sponsorluğunda yapıldı. Etkinlikte; kurum ve şirketlerin yöneticileri; yeni teknolojilerin iş süreçlerine etkileri konusunda görüşlerini belirttiler.



### Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları'nın açılmasına yönelik ilk adım atıldı

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ve Yükseköğretim Kurulu arasında 'Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları'nın Açılmasına İlişkin Protokol' imzalandı. Yükseköğretim Kurulu Başkanı Erol Özvar ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Dr. Ali Taha Koç protokole imza attı.

### Türkiye Yapay Zeka Haftası, 24 Ekim'de başlıyor

Türkiye Yapay Zeka Haftası (TR AI Week 2022) 24-28 Ekim tarihleri arasında gerçekleşecek. Online yapay zeka etkinliği TR AI Week'te, Türk ve yabancı uzmanlar, Türkiye'deki ve dünyadaki yapay zeka liderleri, geometrik bir şekilde büyüyen yapay zeka girişimleri ve fark yaratan yapay zeka akademisyenleri dijital sahneye çıkacak.

**HES**  
HES Cabling Systems  
Connecting Networks™  
Türkiye'nin Lider  
Bakır / Fiber Optik  
Network  
Kablo ve Aksesuarları  
Üreticisi  
[www.hescs.com](http://www.hescs.com)

### Türkiye, 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na ev sahipliği yapacak



Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK), 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na ev sahipliği yapıyor.

**Sh\*** Sadece Hosting  
Dedicated Server Kiralama ile  
**Kontrol Sizde!**  
[www.sh.com.tr](http://www.sh.com.tr)  
%100 size ait fiziksel sunuculara aylık kiralama ve indirimli fiyatlar ile ulaşma fırsatını kaçırmayın!  
vmware vCloud | openstack | DSS

Dijital Gelecek,  
Güvenilir İş Ortağı  
Gerektirir.  
Premier DC  
Veri Merkezi  
[www.premierdc.com.tr](http://www.premierdc.com.tr)  
vmware vCloud | openstack | DSS

uzman posta  
Hybrid Exchange  
Uzman Posta ve Microsoft Exchange'in gücü bir arada!  
✓ Aynı Alan adı altında  
✓ 100 GB'a varan E-posta Hesapları  
✓ Hem Uzman Posta Hem MS Exchange  
Türkiye Lokasyon  
<https://uzmanposta.com>

# VESTEL

Dijital Ekran  
Çözümleri

## Proje Ortađım

### DİNAMİK GÖRSELLERLE KAMPANYALARINIZA HAREKET KATACAK MENUBOARD'LAR **VESTEL'DEN**

49" VE 55"  
SEÇENEĐİ



- Ultra İnce Kenar ◀
- Yüksek Parlaklığa Sahip Görüntü ◀
- Endüstriyel 7/24 Panel ◀



# 'Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları'nın açılmasına yönelik ilk adım atıldı

Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ve Yükseköğretim Kurulu arasında 'Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları'nın Açılmasına İlişkin Protokol' 5 Ekim tarihinde imzalandı. Yükseköğretim Kurulunda düzenlenen törende, Yükseköğretim Kurulu Başkanı Erol Özvar ve Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Dr. Ali Taha Koç protokole imza attı.

İmzalanan protokol ile siber güvenlikte nitelikli iş gücünün inşa edilmesi amacıyla siber güvenlik meslek yüksekokullarının açılmasına yönelik ilk adım atıldı. Dr. Ali Taha Koç konuşmasında, dijitalleşmeyle birlikte hayatın içinde yer alan teknolojik ürün sayısının giderek arttığını, bunun bir getirisi olarak da düşünme, davranma ve iş yapış şekillerinin değişime uğradığını dile getirerek yaşanan bu değişimin güvenlik bakış açısını da derinden etkilediğini vurguladı. Koç, "Dijitalleşme, bir yandan hayat kalitemizi artırırken diğer yandan da siber tehditlerin çeşitlenmesine yol açmakta. Hizmetlerin dijital ortama taşınmasıyla birlikte, kritik altyapılar daha büyük bir hedef haline geliyor. Bu durum siber güvenliği dijitalleşmenin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor" dedi. Siber saldırıların günümüzde artık hibrit savaş yöntemlerinin

bir unsuru olarak kullanıldığını ifade eden Koç, ülkelerin tıpkı sınırları gibi dijital altyapılarını da korumaları gerektiğini, bunun da caydırıcı bir siber güç olmakla mümkün olabileceğini vurguladı. "Siber tehditlerin yıkıcı etkilerinden korunmak, caydırıcı bir siber güç olmakla mümkün. Caydırıcı bir siber güç olmak için de bu alanda; doğru politika ve stratejiler belirlemek, etkin bir organizasyon yapısı oluşturmak, yeni nesil milli teknolojiler geliştirmek ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmek gerekiyor" şeklinde konuşan Koç, ülkemizde 15-25 yaş aralığındaki gençlerin, nüfusun yüzde 15,3'ünü oluşturduğunu belirterek nitelikli uzman yetiştirmenin yerli ve millî ürün geliştirmek kadar önemli olduğunu altını çizdi.

**Yetiyecek uzmanlar 'Ara Eleman' değil 'Aranan Eleman' olacak!**  
Dijital Dönüşüm Ofisi ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı iş birliğiyle siber güvenlik meslek yüksekokullarının açılmasına yönelik ilk adımın atıldığına dikkat çeken Başkan Koç, açılacak olan Siber Güvenlik Meslek Yüksekokulları ile yükseköğretimde siber güvenlik programlarının yaygınlaşacağını söyleyerek imzalan protokolle birlikte yapılacak çalışmalarını şöyle kaydetti: "Kamu, akademi ve sektör temsilcileri



ile birlikte siber güvenlik ihtisas üniversitelerini belirleyip araştırma ve uygulama merkezlerinin etkinliğini artıracaktır. Temel bilgi güvenliği ve siber güvenlik müfredatını standart hale getirerek akademisyen havuzunu genişleteceğiz. Siber olay müdahale uzmanı, siber tehdit istihbarat analisti, güvenlik sistemleri operatörü gibi meslek tanımları oluşturacağız ve bu okullardan mezun olacak öğrencilere istihdam desteği sağlayacağız. Ön lisans düzeyinde attığımız bu adım, ileride oluşacak lisans seviyesindeki programlara da zemin teşkil edecek. Bundan böyle siber güvenlik meslek yüksekokullarından yetiyecek uzmanların 'Ara Eleman' değil 'Aranan Eleman' olacağını peşinen söylemek istiyorum."

**Siber saldırılara karşı, 'insan-süreç ve teknoloji' üçgeninde etkili önlemlerin alınması zorunlu hale geldi**

Yükseköğretim Kurulu Başkanı Erol Özvar yaptığı konuşmada bilgi ve bilişim teknolojilerinin bilgi toplumuna geçişin yolunu açan önemli bir etkiye sahip olduğunu belirterek özel ve kamusal alanlarda bilgi ve bilişim teknolojilerinin, iş süreçleri üzerinde hakimiyet kurduğunu, tüm bilgilerin birtakım veri tabanları ve sunucular üzerinden depolanarak işlenir hale geldiğine dikkat çekti. Günümüz

dünyasında bilgi kaynaklarının güvenliğinin ve korunmasının hiç olmadığı kadar önem kazandığına değinen Özvar, "Dijital küresel dünyada siber alanda sürekli olarak yeni tehditler ortaya çıkmakta. Kişisel verilerden altyapılara kadar çeşitlenen dijital hizmetler zararlı yazılımların, kötü amaçlı korsanların veya organize birimlerin hedefi haline geldi" değerlendirmesini yaptı. Bu gelişmeler ışığında, ülkelerin sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel yapılarının güvenliğinin 21. yüzyılda sanal bir yapıya büründüğünün altını çizen Özvar şöyle devam etti: "Bir başka ifadeyle güvenlik anlayışının boyutu ve formu, korunması gereken sanal duvar ve kalelere dönüştü. İletişim ağlarının güvenli olması sadece gizlilik açısından değil, aynı zamanda hayatın akışı, ekonomik hayatın sürekliliği ve siyasal sistemlerin işlerliği için de son derece önemli. Dolayısıyla ülkelerin sahip olduğu kişisel ve kurumsal bilginin maruz kalabileceği çeşitli siber saldırılara karşı, 'insan-süreç ve teknoloji' üçgeninde etkili önlemlerin alınması zorunlu hale geldi. 'Ağ Güvenliği, Ağlarda Adli Bilişim, Web Güvenliği, Kritik Altyapı Güvenliği, Nesnelere İnterneti Güvenliği' bugün dünyada tehdit ve risklere karşı ülkelerin güvenliğini sağlayan operasyonel yetkinliklerdir."

## Dijital yeteneklerin eğitimi için güçbirliği

Teknoloji kariyeri platformu Techcareer.net ve Bilişim Sanayicileri Derneği TÜBİSAD, bilişim ve teknoloji ekosistemine yetenekli adaylar kazandırmak için güçlerini birleştirdi. Bu kapsamda "Kodla Gelişiyoruz Bootcamp Programı" ile üniversite 4. sınıf öğrencileri ve maksimum 2 yıl deneyimli gençler, herhangi bir ücret ödemediği verilen kapsamlı eğitimlere katılma imkanına sahip oluyor. Programdan

mezun olanlara TÜBİSAD ve Techcareer.net ekosisteminde kariyer fırsatı yaratılırken, şirketlerin dijital yetenek açığının kapanmasına katkı sağlanıyor. Techcareer.net ve TÜBİSAD, program kapsamında şirketlerin ihtiyaçlarına özel oluşturdukları bootcamp'lerle, aranan kriterlere uygun adayların belirlenerek istihdam edilmesine yardımcı oluyor. 2022'nin ilk yarısında başlayan Kodla Gelişiyoruz Bootcamp Programı'na

şimdiye kadar yaklaşık 5 bin başvuru yapıldı. Yoğun ilgi gören eğitimlerde Front-End Bootcamp, Java Developer Bootcamp ve Android Developer Bootcamp'leri ile 72 kişi toplam 138 saat ücretsiz eğitim aldı. Techcareer.net ve TÜBİSAD, program kapsamında sürekli devam eden 'bootcamp'lerle bilişim alanında kariyer yapmak isteyen ve bu alanda yeteneği olan gençleri yetiştirmeye devam edecek.



Murat Göçe

muratgoce@bthabersirketleri.com

## Ha Bilişimci ha Kamyoncu!

Sivil toplum örgütleri oda, sendika, vakıf ve dernek adı altında faaliyet gösterir. Vakıf ve dernekler topluma yararlı bir hizmet geliştirmek için kurulmuş yasal topluluklardır ve herkese yardım etmek için kurulmuşlardır.

Stkhizmetler.com'dan bir açıklama ise: **Sivil toplum kuruluşu**, belirli bir amacı gerçekleştirmek, desteklemek veya daha ileri bir seviyeye taşımak amaçlı kuruluştur. Sosyal refahı iyileştirmeyi hedefleyen, kâr amacı gütmeyen kuruluştur. Devletin resmi kurumlarından bağımsız olarak çalışan, sosyal, kültürel, çevresel ve benzeri amaçları kapsamında, halkın bir araya gelerek gönüllülük esasıyla çalıştıkları, "Birlikten Güç Doğar" ilkesiyle kurulan ve hayatlarına bu ilkeyle devam eden yasal olarak devlet tarafından kaydedilen ve denetlenen topluluklardır.

Tanım olarak Avrupa'da "Nongovernmental Organizations", Amerika'da "Non-profit Sector", Türkiye'de ise "Sivil Toplum Kuruluşları" olarak tanımlanmaktadır.

Daha bireysel sitelere baktım, e-odev isimli sitede "Sivil toplum kuruluşlarının ortak amaçları nedir" sorusuna şöyle cevap verilmiş:

- Yardıma ihtiyacı olan insanlara yardım ederler.
- Doğal afet durumlarında halka maddi ve manevi yardımda bulunurlar.
- Maddi ihtiyaçlarını üyelerin bağışları ile sağlarlar.
- Tüm çalışanlar birbirine bağlıdır ve işlerini severek yaparlar.

Tüm bu açıklamaları okuyup bilgilerimde yanlış olmadığını görünce konuya rahatlıkla girebilirim dedim. Bu amaçla önemli bir STK'mızla gerçekleştirdiğim ziyarette edindiğim bilgileri sonrasında ise diğer STK'ların durumunu aktarmaya çalışacağım.

1969 yılında dernek olarak kurulan sonrasında ise Meslek Odası'na terfi eden İstanbul Radyo Teyp-Televizyon Tamircileri Odası'nın merkezi Aksaray'da. Başkanları Mesut Tokay, Fazıl Uğur Soylu ve hatta odada görevli iki çalışanın güler yüzlü ve misafirperver karşılaması ile uzun uzun sohbet ettik. Öğrendiklerim beni hayli bir şaşırttı.

Şirketleşmemiş yani esnaf sınıfındaki bütün bilgisayar, çevre birimleri ve yazılımları ticareti yapanları, elektronik cihaz satıcılarını, bakım ve tamircilerini, güvenlik sistemleri hizmeti verenleri, elektrik tesisatçıları, elektronik ürün imalatı, onarımı ve ticaretini yapanları, telekomünikasyon cihazları onarımı yapanları bünyesinde bulunduran odanın halen 1500'ün altında üyesi var. Evet sadece 1500. Diğerleri nerede? Ya Kamyoncular Otobüsçüler Minibüsçüler Odası'na kayıtlı ya da kayıt dışı çalışıyorlar.

Kamyoncular Odası'nı şaka sandınız ama değil. Bir esnafa kurulum aşamasında 2 oda öneriliyor ve seç deniliyor. Biri bu güzide odamız, diğeri Kamyoncular Odası. Sahiden fıkra gibi.

Durum böyle olunca da üye sayısı artmıyor, üye az olunca da faaliyetleri zayıf gidiyor. Böyle çıkmaz bir sarmal.

Odamız faaliyetlerini güçlendirme ve kendini daha fazla tanıtmaya gayreti içinde. Gitmeleri gereken yol uzun ama bizlerin de desteği önemli. Şimdi kolları sıvamışlar, ciddi plan ve program içindeler.

Odaların genel anlamda bizlerden aidat alması ama karşılığında bizi mutlu edecek hizmetleri vermemesi sürekli tartışılır. Aslında oda'ar kendi için oluşturdukları komitelerin yönetimine kendilerine ayrılan bütçeleri uygun gördükleri şekilde harcama yetkisi veriyor. Ben bugüne kadar ne bir destek gördüm ne de göreni, demek ki onların uygun gördüğü şekildeki desteklerden haberimiz olmuyor! Bu odamızın ise henüz bu aşamaya gelecek gücü yok, umarım güçlenirler ve biz de bunun takipçisi olacağız.

Dönelim konunun başına. Siz odaların da içinde olduğu STK amaçları içinde şunları okuyabildiniz mi?

- Etkinlik yapmak, kazanılan parayla dernek yapısını genişletmek sonra daha iyi etkinlik yapıp yapıyı daha da güçlendirmek, sonra daha da iyi etkinlik yapıp ....
- Yönetim ve icra kurulu toplantılarını derneğin parası ile pahalı yerlerde gerçekleştirmek
- Sektöre rakip olacak şekilde eğitimler düzenlemek
- Başkanının fotosunu her yerde çıkarmak, parlatmak ve ilişkilerini güçlendirmek
- Dergi çıkarmak, reklam almak, elde edilen gelire daha iyi dergi çıkarmak, daha iyi dergi ile daha çok kazanmak, sonra daha iyi dergi çıkarmak.....

Ben böyle bir tanımlı amaç göremiyorum ama STK'larımızın çoğunun hedefi bu gibi (Elbette bu duruma uymayan güzide derneklerimizi konunun dışında bırakıyorum). Sürekli etkinlikler, görece ucuz eğitimler, başkanların kamu ile yakın fotoğrafları, şaşalı yemekler davetler vs vs. Onun için de ülkede STK yapısı güçlenmiyor bir türlü. Halbuki ülkenin temel taşıdır STK'lar, hükümetlere yön verecek onlardır, sektörü yukarı taşıyacak onlardır.

Çoğunun yönetimleri ve üyeleri de durumdan memnun. Ne güzel etkinlik yaptık diye seviniyorlar. Kimse dönüp "Ya bu derneğin bana faydası ne?" demiyor.

Yönetimleri hatalı da üyeleri değil mi? Çoğu dernekte üyeler çalışmıyor, bolca eleştiri ile yaklaştıkları konulara çözüm üretilmiyor. Çalışma grupları oluşturulmuyor, oluşturulabilenlerin çalışmaları havada kalıyor.

Velhasıl ne kimse STK'lara güçlü destek veriyor ne de STK'lar gerektiği gibi çalışıyor. Umarım bu çok sevdiğim İstanbul Radyo Teyp-Televizyon Tamircileri Odası bu zinciri kırar.

Yazdım...



# Türkiye, 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na ev sahipliği yapacak



Sedef Özkan

Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK), kişisel verilerin korunması konusunda dünyanın en

önemli organizasyonu olma niteliği taşıyan; 25-28 Ekim tarihlerinde 'Bir Denge Meselesi: Hızlı Teknolojik Gelişme Çağında Mahremiyet' temasıyla düzenlenecek 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na ev sahipliği yapıyor. Birçok ülkenin veri koruma ve mahremiyet otoritelerini bir araya getiren Konferans, İstanbul'da gerçekleştirilecek. BThaber olarak 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na ilişkin merak edilenleri KVKK Başkanı Prof. Dr. Faruk Bilir ile bir araya gelerek konuştuk.

'Küresel Mahremiyet Konferansı'na bu yıl Türkiye adına Kişisel Verileri Koruma Kurumu'nun ev sahipliği yapacağına dikkat çeken Prof. Dr. Faruk Bilir, kişisel verilerin korunmasıyla ilgili böylesine önemli bir organizasyonun ülkemizde yapılacak olmasının öneminin altını çizerek şunları kaydetti: "Küresel Mahremiyet Asamblesi veya diğer bir ifadeyle 'Küresel Mahremiyet Konferansı'; her yıl birçok ülkeden 130'dan fazla veri koruma otoritesini bir araya getiren, kişisel verilerin korunması konusunda önemli kararlar alabilen, uluslararası bir organizasyon. 12 Ocak 2017 tarihinde faaliyete geçen Kurumumuz, 2017 yılının eylül ayında Konferansa akredite oldu. O tarihten itibaren kişisel verilerin korunmasıyla ilgili yapılan uluslararası bazı çalışmalara destek verdi. 2021 yılında Kurumumuzun Konferans için başvuru yaptığı adaylık süreci oy birliğiyle olumlu sonuçlandı ve bu yılki Konferansa ülkemiz ev sahipliği yapmaya hak kazandı. Bunun kişisel verilerin korunması konusunda ülkemiz ve Kurumumuz adına önemli bir gelişme olduğuna inanıyorum.

Konferansı 25-28 Ekim tarihlerinde İstanbul'da, Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirmeyi planladık. Hazırlıklarımızı buna göre devam ettiriyoruz."

## Mahremiyetin korunması bakımından öncü ve yol gösterici nitelikte raporlar yayımlanıyor

Konferansın amacından da bahseden Prof. Bilir, "Bu yıl 44'üncüsü düzenlenecek olan 'Küresel Mahremiyet Konferansı'; genel olarak kişisel verilerin korunmasıyla ilgili güncel gelişmeler ışığında alanında uzman isimleri bir araya getirerek mahremiyet sorunlarına çözüm aramayı, mahremiyetin korunması bakımından öncü ve yol gösterici nitelikte raporlar ve kararlar yayımlamayı amaçlamakta. Konferans açık ve kapalı oturumlardan oluşuyor. Açık oturuma üye otoritelerin ve gözlemci kuruluşların yanı sıra veri koruma alanındaki ilgililer, akademisyenler, sivil toplum kuruluşları, meslek kuruluşları ve basın mensupları katılabilmekte. Kapalı oturumlarda ise yalnızca üye veri koruma otoriteleri ve gözlemci kuruluşların temsilcileri yer alıyor. Konferans Üyesi ve Ev Sahibi Kurum olarak biz de Konferansa katılım sağlayıp kişisel verilerin korunması hususunda ülkemizi en iyi şekilde temsil edeceğiz" açıklamasını yaptı.

## Gelişmekte olan teknolojiler, mahremiyet ilkeleri ışığında değerlendirilecek

Prof. Dr. Faruk Bilir, Konferans kapsamında 'yapay zekâ, metaverse, büyük veri, blokzinciri, sınır ötesi veri transferi ve dijital çağda çocukların kişisel verilerinin korunması' gibi birçok konu ele alınacağına dikkat çekerek "Gelişmekte olan teknolojiler, mahremiyet ilkeleri ışığında değerlendirilecek" ifadesini kullandı. Bilir, şu detayları paylaştı: "Aynı zamanda kişisel verilerin kötüye kullanımının önlenmesi



Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) Başkanı Prof. Dr. Faruk Bilir

adına veri güvenliğinin sağlanması hususunda alınabilecek tedbirler de konuşulacak. Konferansın kapalı oturumunda ise idari konular başta olmak üzere Çalışma Gruplarının raporları ve 'Küresel Mahremiyet Konferansı'nda alınan kararlar konuşulacak" KVKK'nın 'Küresel Mahremiyet Konferansı'na sağladığı katkılardan da söz eden Bilir, "Kurumumuz, 'Küresel Mahremiyet Konferansı'nın bünyesinde oluşturulan ve kişisel verilerin korunması alanında öncü nitelikte raporlar sunan çalışma gruplarının faaliyetlerini titizlikle takip etmekte ve aynı zamanda bu çalışmalara katkı sağlamakta. Üyesi olduğumuz çalışma gruplarına; 'Küresel Standartlar ve Çerçevesel Çalışma Grubu', 'Dijital Ekonomi Çalışma Grubu' ve 'Uluslararası Uygulama İş Birliği Çalışma Grubu'nu örnek olarak verebilirim. Ayrıca belirtmek isterim ki 'Küresel Mahremiyet Konferansı Uluslararası Uygulama İş Birliği Çalışma Grubu' üyesi olarak 'Doküman Kütüphanesi' çalışmasının güncellenmesi faaliyetini Kurumumuz üstlendi ve 2021 yılı içinde bu görevini başarıyla tamamladı."

## Konferansın sloganı:

'Mahremiyetin Yükselişi' 44'üncü Konferansın ana temasının "Bir Denge Meselesi: Hızlı Teknolojik Gelişme Çağında Mahremiyet" olarak ilan edildiğinin altını çizen Prof. Bilir, Konferansın sloganının da 'Mahremiyetin Yükselişi' şeklinde belirtildiğini vurguladı. Bilir, şu noktalara dikkat çekti: "Konferans için her yıl ev sahibi kurum tarafından yeni bir 'ana tema' ilan ediliyor. Bilindiği gibi teknolojinin hızla ilerlediği çağımızda, teknolojik faydalarla mahremiyetin korunması

arasındaki dengenin tesis edilmesi bakımından çeşitli problemler meydana gelebilmekte. Kurum olarak teknoloji ve mahremiyet arasında makul bir dengenin kurulabilmesi için kişisel veri işleme esaslı teknolojilerle mahremiyetin birlikte düşünülmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu bakımdan Konferans'ın ana temasını 'Bir Denge Meselesi: Hızlı Teknolojik Gelişme Çağında Mahremiyet' olarak ilan ettik. Bu kapsamda Konferansa küçük bir yenilik getirerek ana temaya ek olarak, ana temayı tamamlayıcı nitelikte bir slogan belirledik. Ana temada altı çizilen 'denge meselesi'nin çözümünün mahremiyet hakkının korunmasından, mahremiyetin yükselişinden geçtiğini düşünüyor, mahremiyeti; değişen dünyanın değişmeyen bir gerçeği olarak kabul ediyoruz. Bu bakımdan sloganı da 'Mahremiyetin Yükselişi' (Rise of Privacy) şeklinde belirledik."

## Detaylar gpaturkiye2022.org adresinde

"Konferansın teması gereği, herhangi bir program ve uygulama aracılığıyla canlı yayın yapılmayacak. Konferans hibrit yöntemle düzenleneceği için fiziki katılımın haricindeki çevrim içi katılım için kayıt olanlara çevrim içi yayın gerçekleştirilecek" açıklamasını yapan Prof. Dr. Faruk Bilir, basın mensuplarının da açık oturumlara katılabileceğini belirtti. Bilir, Konferans ile ilgili günlük programlara, ele alınacak konu başlıkları ve açıklamalarına, konuşmacılara, kayıt başvuru formuna ve Küresel Mahremiyet Konferansı'na dair birçok bilgiye gpaturkiye2022.org internet adresinden erişilebileceğini ifade





## OBJEKTİFİME TAKILANLAR

Cem Kıvırcık  
Instagram | Twitter | Facebook  
@cemkivircik



### GEMİLER KALKAR YÜREĞİMDEN SESSİZCE...

Geçtiğimiz günlerde Salt'ın 1990'lar Türkiye'sindeki kültürel ortamı ve sanat üretimlerini sahne ve performans kavramları üzerinden inceleyen yeni sergisi "Sahnede 90"ların Salt Beyoğlu'nda gerçekleşen basın ön gösterimine katıldım. Benim gibi yaşı yarım asrı devirmiş olanlara, bir de bizi anlamak isteyen Y ve Z kuşaklarına tavsiyemdir. Sergiyi dolaşırken bazı enstalasyonlar arasında bir ekranda oynayan "Gemiler" klibini gördüm. O günün gençleri olarak gözlerimizi ayırmadığımız MTV'de yayınlanan ilk Türk klibiydi "Gemiler"... Yıl 1993... Yani 30 yıl önce...

Bu kiple birlikte 2009 yılında kaybettiğimiz Orhan Atasoy'u hatırladım. Atasoy, Ercüment Vural'ın bestelediği "Gemiler" in sözlerini yazmış ve seslendirmişti. Umur Turagay'ın tek bir planla bugün Galataport'un yer aldığı liman boyunca çektiği klipte 1992 yılında "Dönersem Islık Çal" filminde bir trans bireyi canlandıran Fikret Kuşkan yürüyor, yol boyunca Cem Özer, Seyyal Taner, Fatih Erkoç, Zeynep Tunuslu ve Uzay Heparı gibi dönemin ünlü isimleri kadraja giriyordu. O günlerin belki de en marjinal çalışmalarından biriydi.

İşte bu fotoğrafta da deklanşöre basarken bu şarkıyı duydum içimde... Merhum Orhan Atasoy'un sözleriyle:

"  
...  
Sen geçerken sahilden sessizce  
Gemiler kalkar yüreğimden gizlice..."



⇒ Sayfa 5'ten devam

ederek Konferans hakkındaki düşüncelerini de şöyle paylaştı: "Konferansın misyonu; veri koruma ve mahremiyet alanında uluslararası düzeyde liderlik sağlamak. Vizyonu ise veri koruma otoriteleri arasında bir forum oluşturmak suretiyle bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla ortak çalışmalar yürütmek ve otoriteleri bu kapsamda desteklemek. Bu misyon ve vizyona uygun olarak her yıl düzenlenen Konferanslar sonucunda kişisel verilerin korunmasına ilişkin dünya kamuoyunda farkındalık artırılmakta, öncü nitelikte 'İlke Kararları' ve 'Ortak Beyanlar' ilan edilmekte, 'Çalışma Grubu Raporları' yayımlanmakta. Bu

çalışmalar uluslararası forumlara ve akademik çalışmalara konu olup hem ulusal hem de uluslararası alandaki uygulamalara rehberlik ediyor. İcra Komitesi Üyesi olarak, Konferans'ın yeni üyeleri ve gözlemcileri ile büyümeye devam edeceğini, veri koruma alanına yön verecek nitelikte çalışmalarını etkin bir biçimde sürdüreceğini ifade edebilirim."

**İnsanlık, teknolojiden faydalanırken temel hak ve özgürlüklerin gözetilmesini de ön planda tutmalı**  
Prof. Bilir, önümüzdeki yıllarda kişisel verilerin korunmasıyla ilgili etki meydana getirebilecek temel

hususlar hakkındaki düşüncelerini şöyle aktardı: "Yapay zekâ, metaverse, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik ve büyük veri gibi etkisi gün geçtikçe artan ve daha fazla kişiyi etkileyen teknolojik gelişmeler, kişisel verilerin korunması bakımından geleceğimiz için önemli bir etkiye sahip olacak. Dijital çağda ülkemizin ve insanlığın teknolojik gelişmelerin dışında kalması beklenemez. Bununla birlikte insanlık, teknolojik gelişmelerden faydalanırken temel hak ve özgürlüklerin gözetilmesi hususunu da ön planda tutmalıdır. Bunun yolu ise; bireyin mahremiyet hakkının korunmasından geçmektedir.

Bilhassa çocukların teknoloji kullanımındaki etkinliğini dikkate aldığımızda, mahremiyetin önemini vurgulamak ve kişisel veri farkındalığını artırmak gerekir. Biz de bu doğrultuda, 44'üncü Küresel Mahremiyet Konferansı vesilesiyle teknoloji ve mahremiyet arasındaki dengenin sağlanabilmesi için atılması gereken adımları ve gelecekte insanlık olarak bizi bu konuda neler beklediğini konuşmaya yönelik bir program hazırladık." Prof. Dr. Faruk Bilir, 44'üncü Küresel Mahremiyet Konferansı'nı başka bir ifadeyle GPA Türkiye 2022'yi bir cümlede şu şekilde özetledi: "Teknoloji vazgeçilmezimizdir, mahremiyet ise önceliğimizdir..."



SIRADAKI  
BAKIM SÜRESİ  
72:32:51

ÖLÇÜM SÜRESİ  
01:51:33

ÜRETİLEN  
MIKTAR  
1.150 PC.

Model Fabrika - yenilikçi ve esnek

# ÜRETİM SÜREÇLERİNDE YEPYENİ BİR YAKLAŞIMA HAZIR MISIN?

**canias4.0 IoT!** Onunla üretim ve süreç otomasyonu uygun maliyetli ve daha güçlü.

Üretim süreçleri ve otomasyondaki trendleri takip etmek, yeniliklere ayak uydurup hızlı aksiyon almak için model fabrikanızı sunduğumuz esnek ve uçtan uca çözümlerle kurgulayın. Model fabrikanızla geleceğinize yön vermeniz için size en yenilikçi bileşenleri sunuyoruz.



**#NextGeneration**

Karar vermeden önce müşterilerimizin anlattığı başarı hikayelerine kulak verin



Devrim Zimba

devrimzimba@yahoo.com

## Büyüyünce Ne Olacaksın?

Tüm hayatım boyunca sadece 3 meslek hayallerimi süsledi. İlkimde 4-5 yaşlarındaydım evimizin önündeki sokak diğer tüm sokaklar gibi toprak bir yoldu, tüm ilçede motorlu taşıt yok denecek kadar azdı o nedenle o toprak yolda toz sadece çocuklar koştuklarında kalkardı. Çok güzel zamanlardı, diğer çocuklarla sokak oyunları oynardık. En sevdiğim oyunlardan bir tanesi de çamurdan kümbete benzer bir topak yapardık, her çocuk çamur topağın kenarlarına kendisine ait bir delik açardı son olarak üstten bir delik açardık. Üst delikten suyu dökerdik ve ilk hangi çocuğun deliğinden su dışarı çıkarsa o kazanırdı. Emek-süre performansı en düşük oyundu zira oyunun hazırlık aşaması çok zordu ancak birinci hemen belli oluyordu☺.

Tüm zevkimizin bu ve buna benzer oyunlar olduğu bu yıllarda ilk hatırladığım motorlu araç çöpçülerin aracıydı. Küçük bir traktör arkasındaki römork ile sokakları gezer ve çöpleri toplardı. Çöpçü olmak istedim ilk. Çünkü motorlu bir araçları vardı çöpçülerin. Herkes ya yürüyerek ya da bisikletle bir yerden bir yere giderken çöpçüler çöpü traktörle topluyordu. Sadece bu araç için çöpçü olunurdu bence.

Bir süre çöpçü olmayı, mahalleler arasında traktörle dolaşmayı hayal ettim ancak hayalimdeki kariyer basamakları beni o dönem daha rahat olduklarını düşündüğüm bakkalcılığa terfi ettirdi. Evet hayallerimi süsleyen ikinci meslek bakkalcılıktı. Sebebi çok basitti, çünkü bakkallar çikolataya para vermiyorlardı ve istedikleri kadar da yiyebiliyorlardı. Çok özenirdim bakkal amcalara, ben olsam durmadan çikolata yerim derdim kendime ama dikkatimi çeken en önemli şey bu amcalar hiç çikolata yemiyorlardı, sadece satıyorlardı. Bu çok ilginç gelirdi bana fakat mantıklı açıklamasını bulmuştum düşünce düşünce belki de o kadar çok yemişlerdi ki sıkılmışlardı.

Üçüncü mesleğimi hayal ettiğimde 11-12 yaşlarındaydım ve elektronik mühendisi olacağım dedim. Ancak bugün bile niçin bu mesleği kafama koyduğumu net hatırlamıyorum. Çöpçü ve bakkal tamam mantıklı sebepleri birlikte hatırlıyorum ama elektronik mühendisi olmayı neden kafama koyduğumu hatırlamıyorum.

Böyle seçtim ben mesleğimi sevgili okurum sizler de kendi meslek anılarınızı düşünür müsünüz? Siz ne olmak istiyordunuz? Belki gülümsüyorsunuz şu an hatırladıkça. Beni biliyorsunuz beklerim sizi☺.

Evet hepimizin meslek seçiminde bir hikayesi var ve ben çoğunluğumuzun hikayesinde hayal ettiğinden çok uzak bir meslekte çalıştığımızı düşünüyorum. Örneğin, doktor olmak isteyen ancak mühendislik yapan ya da x mühendisi olmak isteyen ama y mühendisi olan çok arkadaşım var. Daha da ötesi bugün hobi diyebileceğimiz bazı ilgi alanlarına uygun üniversite bölümleri olmadığı için bambaşka bir meslekte çalışan tanıdıklarım da var. Daha da acısı bazen bu bölümler de olmasına rağmen ailesi istemediği için (para kazanacak meslek olmadığı için) bu bölümleri yazamayanlar var. Çok

az tanıdığım hobisini mesleği haline getirecek kadar şanslı olabiliyor ama büyük bir çoğunluk ne yazık ki mutsuz.

Haydi gelin sisteme bakalım. Ülkemizde eğitim sistemi sözelci ya da sayısalci olarak iki temel gruba ayrılıyor. Bir de TM dediğimiz her iki alanın temel konularını içeren bir grup daha var ki bu grubun üyeleri az olsa da buna da üçüncü grup diyebiliriz. İlkulda hangi gruba dahiliz tam bilemiyoruz. Biraz biraz belli oluyor ama bu daha çok anne ve babanız neyi seviyorsa biraz ona yaklaşıyor (çocukta özel bir yeteneğin olmadığını ve normal koşulların işlediğini var sayıyoruz). İlk sorun burada başlıyor bence. Annen ya da baban seni hangi alana yönlendiriyorsa o alan biraz daha öne çıkıyor. Baba hangi takımı tutuyorsa çocuğun o takımı tuttuğun gibi ebeveynler hangi alana yakınsa o alana yaklaşıyor oluyor çocuk. Kendine uygun alan değil de manüplasyonla seçim yapmış ilk çocuk grubunu burada kaybettik. Bu arkadaşlar gelecekte mutsuz olacaklar o kesin. Olsun kalan sağlar bizimdir. Elimizde kimler kaldı? Yönlendirilmeyenler ve hasbel kader anne ve babası tarafından çocuğa da uygun tarafa yönlendirilenler. Diyelim ki 100 öğrenciden 10 tanesi daha ilkokulda yanlış yönlendirme kurbanı oldu.

Devam ediyoruz☺ geldik ortaokula, günümüz eğitim sisteminde ortaokul sonrası LGS sınavı yapılıyor. Bu sınava kadar öğrencilere ilkokula nazaran daha net bir şekilde tarafını seç deniyor. Buradaki yönlendirmeye anne ve babaların yanısıra öğretmenler de etki eder durumda artık. Ortaokul süresince çocuğun başarılı olduğu alan belirlemeyle başlamakla birlikte bu aşamada aileler ve öğretmenler çocuğun ilgi alanını çoğunlukla önemsemiyor. Örneğin çocuk keman çalmakta çok başarılı ve bu konuda ilerlese bir keman virtüözü olabilecekken ülkemizde ekmeğin kemandan olmadığı için çocuğu derslerde en yakın alana yönlendiriyoruz. Çünkü ekmeğin aslanın midesinde ve o mideye giden yol ya matematikten ya da coğrafyadan geçiyor kemandan değil. Kaybettik bu çocuklarımızı da. Diyelim ki; 10 çocuğu keman gibi ilgi alanlarından 10 çocuğu da alanlar arası yanlış yönlendirmeden kaybettik elimizde kaldı 70 çocuk.

Bu 70 çocuk hala doğru yönlendirilebilir. Hala kazanabiliriz bu maçı 70% az bir oran değil. Amaaaa lise var önümüzde. Sınavına girdi çocuk bir şeyler yaptı ve bir liseye yerleşti. Artık son düzlükteyiz sevgili okurum. Çocuklarımız biraz daha bilinçlendi ve denkleme yeni bir değişken daha gelmiş oldu bu da çocuğun kendisi. Çocuk meslekleri bilmiyor ama hayal ediyor. Doğru hayal mi acaba? Bu noktada çok iyi bir bilgilendirme mekanizması olması gerekirken çocuk nasıl bilinçleniyor? Öğretmenler, aileler, arkadaşlar, özenilecek aile büyükleri yardımı ile elbette. Peki ülkemizde kaç aile, öğretmen ya da arkadaş çocuğu olması gerektiği gibi izleyip tüm meslekleri bilip en doğru eşleşme ile (ve özellikle çocuğun ileride nasıl geçinir soru işareti olmadan) yönlendirme yapabiliyor. İşin püf noktası burası çünkü bilinçli bir şekilde yönlendirmeden ziyade buradaki strateji "ailenin aman çocuğumun ileride nefesi kokmasın ile öğretmenlerin bizim okul üniversite sınavında başarılı görünsün" kaygıları

**En iyi ihtimalle  
20% oranında  
çocuğumuz  
kendisine uygun  
mesleği seçiyor  
ve mesleğinde  
başarılı  
olabiliyor. Geriye  
kalan 80% çocuk  
bir meslekte  
çalışıyor ama  
nasıl?**





# “YASAD’ın 30 yılda bir gözü eğitimde iken bir gözü de hep ihracatta oldu”

Türkiye’de yerli yazılım sanayisini temsil eden ve yazılım sanayisinin güçlenmesine büyük katkılar sunan Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD), 30’uncu Kuruluş Yıldönümünü Ankara’da kutladı.

YASAD, 5 Ekim 1992 tarihinde 7 yazılım şirketinin öncülüğünde kuruldu. 30’uncu Kuruluş Yıldönümünde YASAD, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün kabrinde saygı duruşunda bulunarak ‘Türk Teknoloji ve Yazılım’ sektörüne hizmet sözünü bir kez daha tekrarladı. Yönetim kurulu, üyeler, paydaş kurumlar ve basın mensuplarının katıldığı törende, çelenk merasimi ve basın açıklaması gerçekleştirildi. Tören ardından katılımcılar ODTÜ Teknokent Co-Zone’da üyeler için düzenlenen resepsiyona katıldı. YASAD 15’inci Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Gönül Kamalı Co-Zone’da ayrıca basın mensuplarıyla bir araya gelerek YASAD’ın gerçekleştirdiği çalışmalarını ve önümüzdeki dönem projelerini anlattı.

## Bundan sonraki en büyük yolumuz; gelecek 30 yılı planlamak

YASAD’ın yerli yazılım sektörünü desteklemek amacıyla kurulduğunu anımsatan Gönül Kamalı, “Öncelikle, ülkemizin çağdaş uygarlıklar mertebesine ulaşmasında teknoloji odaklı kalkınma modeli ile Ar- Ge ve teknoloji üretimini, eğitimini önceliklendiren bir sivil toplum kuruluşu olarak 30’uncu yılımıza ulaştığımız için mutluyuz, gururluyuz. Bu günlere gelmemize destek olan üyelerimize, sektörümüze, bizi daima destekleyen kamu kurum ve kuruluşlarına ve basın mensuplarına teşekkürü bir borç bilirim. Bundan sonraki en büyük yolumuz; gelecek 30 yılı planlamak” açıklamasını yaptı.

## Meslek Lisesi mezunlarını doğrudan istihdama hazırlıyoruz

“Atatürk’ün her konuşmasında ifade ettiği gibi “En gerçek kılavuz bilimdir” sözünü ilke edinerek ülkemizde yüksek teknoloji ve

yazılım sektörünü büyütme için çaba gösteriyoruz. Günümüzde her kullandığımız cihaz her üretilen ürünün içinde veya üretim sürecinde yazılım kullanılıyor. Pandemi döneminde fiziksel olarak var olamadığımız her türlü ortamda yazılımlar sayesinde var olabildiğimizi gördük. Dünyada gitgide daha büyük önem kazanan yazılım sektörünün ülkemizdeki yansımaları da günden güne büyüyor” şeklinde konuşan Kamalı, şu noktalara dikkat çekti: “Yazılım Sanayicileri Derneği’nin temel prensibi sektörün 5-10 yıl ilerisinde olmak, gelecekte oluşacak ihtiyaçlar için bugünden örnek lider projeler yapmak oldu. 2014 yılında gerçekleştirdiğimiz GEMİM Girişimcilik ve Eğitim Merkezi Projesi bugün tüm yurda yayılmış Girişimcilik/Hızlandırıcı/Incubator merkezlere dönüştü. Yine 2015’te hayata geçirdiğimiz YUGEM Yazılım Eğitim Projesi halen İŞKUR tarafından yetkilendirilmiş eğitim şirketleri vasıtasıyla üniversite mezunlarına yazılım eğitimi vererek mesleğe hazırlamakta. 2019’da yazılım eğitiminin tabana yayılması için ürettiğimiz fikirler, 2020 yılında Hazine ve Maliye Bakanlığının ‘1 Milyon İstihdam Projesi’nin temellerini oluşturdu. YASAD olarak 30’uncu yılımızda da yine bir proje yapıyor, 20 Hami yazılım firmasıyla 20 Meslek Lisesini eşleştirerek Meslek Lisesi mezunlarını doğrudan istihdama hazırlıyoruz.”

## Yazılım sektörünün küreselleşmesi için firmalarımızın uluslararası

pazarlara çıkmaları gerek Gönül Kamalı, “YASAD olarak geçtiğimiz 30 yılda bir gözümüz eğitimde iken bir gözümüz de hep ihracatta oldu” ifadesini kullanarak “Yazılım sektörünün küreselleşmesi için firmalarımızın uluslararası pazarlara çıkmaları gerektiğini biliyoruz. Ticaret Bakanlığı’nın büyük destekleriyle ülkemizde ilk defa sadece yazılım sektörünü hedefleyen Bilişimin Yıldızları/e-Turquality Destek programının yayınlandığını mutlulukla gördük. Bakanlığımızın sağladığı bu destekler ve toplumda oluşan farkındalığın yakın gelecekte yeni Unicorn’lar/Turcorn’lar yaratacağına inancımız sonsuzdur” değerlendirmesinde bulundu. Kamalı, 30’uncu yıla dair duygularını şöyle ifade etti: “YASAD Yönetim Kurulu Başkanı olarak bu değerli günü bizlerle paylaştığınız için teşekkür ederim. Bugün benim hayatımda çok önemli bir gün, Atamızın huzuruna bir başkan, bir yönetici, bir mühendis, bir anne ve bir kadın olarak durabiliyorsam bunu onun devrimlerine borçlu olduğumu biliyorum. Sektörümüzde kadın gücünün artmasından büyük mutluluk duymaktayız. YASAD’ı oluşturan şirketler, Yönetim kurulumuz, Komitelerimiz, Genel Sekreterliğimiz ve profesyonel kadrolarımız hep birlikte el ele sektörümüzün önünü açmak üzere çalışmalar yapmak için heyecanla çalışıyoruz. Attığımız sağlam temellerin 50’inci yılda yazılım sektörümüzü dünya liglerine çıkaracağına olan inancımız sonsuzdur.”

⇒ eşliğinde belirleniyor. Çocuk ne istiyor ne hayal ediyor düşünen yok. Çocukta bu aşamada özenme mekanizması da devrede elbette. En büyük kaybı lisede veriyoruz sevgili okurum. Elimizde 70 çocuk kalmıştı ya işte o çocukların 40 kadarı da burada ne yazık ki kayıp hanesine ekleniyor.

Kaç kaldı elimizde sevgili okurum? 30 değil mi? 100 ile başladığımız yolda arkamızda 30 çocuk kaldı. Peki hikaye burada bitiyor mu? Ne yazık ki bitmiyor. 30 çocuğumuz da üniversiteye başladı fakat birkaç sene içerisinde diğer bölümlerden çocuklarla tanışıp orada yapılanları da dinledikçe 30 çocuğumuzun 10 kadarı da yanlış meslek seçtiğine karar veriyor ancak değiştirme şansı da pek kalmıyor.

En iyi ihtimalle 20% oranında çocuğumuz kendisine uygun mesleği seçiyor ve mesleğinde başarılı olabiliyor. Geriye kalan 80% çocuk bir meslekte çalışıyor ama nasıl? Doktor oluyor örneğin çocuk ameliyata giriyor hayatımızı ona teslim ediyoruz. Hakim oluyor hakkımızda kararlar veriyor. İnşaat mühendisi oluyor oturduğumuz binaların, geçtiğimiz köprülerin statüğünü hesaplıyor. Geçen gün iş yerinde bir arkadaşım yaptığı resimlerin fotoğraflarını gösterdi, gerçekten çok güzeldi. Bir tablosuna müşteri bile çıkmış ve bu yaptığı ilk resimmiş. Belki de bir Picasso bir Van Gogh ile oturuyordum ve bunun ikimiz de farkında değildik.

80% oranındaki çocuk çok değerli ancak yanlış seçimlerle bir işe başlıyorlar. Daha

önce ezberleyerek geçtikleri sınıflar gibi değil ofisler, artık konuları ezberlemeleri değil anlamları gerekiyor ve ilginin gücü tam da burada ortaya çıkıyor. 20% çocuğun ilgi alanının bu olduğunu gösterdiği performanstan hemen anlıyorsunuz ama geriye kalan çoğunluk ne yazık ki iş hayatında acı çekiyor.

Bir şey yapmak lazım daha en baştan. Paranın geleceği yere çocuklarımızı yerleştiriyoruz evet para aç bırakmıyor ama mutlu da etmiyor. Yanlış yönlendirilmiş pek çok çalışan sesini çıkarmadan para kazanıyor diyerek zoraki mesleğini yapıyor.

Peki siz; büyüyünce ne olacaktınız ama şimdi ne yapıyorsunuz?

# Gelecek, endüstriyel otomasyon temelinde yükselecek

IQVizyon, fabrikalarda üretim süreçlerinde makine, ekipman ve çalışanlardan toplanan anlık verilerin, internete erişilebilen her noktada anlık olarak izlenebilmesini, ölçülebilmesini ve raporlanarak iş kararlarında kullanılabilmesini sağlıyor.

IQVizyon, iki farklı tüzel kişiliğin buluşmasının eseri. Finans ve üretim danışmanlık şirketiyle profesyonel işi yazılım olan iki şirketin joint venture modeliyle kurulduğu bir yapı olan IQVizyon, sanayi sektörünün süreçlerini baz alırken, sonra da yazılım yetkinliğiyle değer sunuyor. Bu alanda Türkiye’de farkındalığı artırmak ise temel hedef.

Endüstriyel IoT şirketi MRE Dijital Teknoloji Kurucu Ortağı ve IQVizyon Türkiye Temsilcisi Emre Hekim, bu teknoloji ile ilgili yürüttükleri çalışmalar konusunda IQVizyon ile yollarının keşiştiğini vurguladı. Böylece IQVizyon Türkiye Temsilcisi olarak yönetim sistemleri ve yazılımları geliştiren bir şirketin temsilciliğini üstlendiklerini belirten Emre Hekim, IQVizyon’u farklı kılan yetkinlikleri şöyle anlattı:

“Sektörde uzman olduğu imalat sanayiinde IQVizyon önemli fark yaratıyor. Üretim sahasında üretim verimliliğinin takibi ve geliştirilmesi, çevresel bazda olumlu etkiler yaratılması ve doğanın daha az kirlenmesi, insan başta olmak üzere tüm kaynakların maksimum verimle kullanılması kurumsal önceliğimiz. Anlık olarak dünyanın her yerinden fabrikanızı nasıl izleyebileceğinizi, fabrikanızdaki herhangi bir operasyonunuzu nasıl takip edebileceğinizi gösterdiğimiz ekranlarımız ve sistemlerimiz var. Sonuçta sensörlerle aslında hayatımızın her noktasına dokunacak bir teknolojidir bahsediyoruz. Temelde herkesin IoT teknolojisini ve kapsamını çok iyi anlaması gerekiyor. IoT; herhangi bir cansız nesnenin herhangi yerlerindeki sensörlere takip edilmesi, elde edilen verilerin toplanması ve bu verilerin karar süreçlerinde kullanılması, proaktif önerilerde ve öngörülerde bulunabilir olması demek. Sanayi tarafında izlenmesi gereken temel

öncelik makine yoğun çalışan fabrikalarda o makinenin bizzat kendi sağlığının takibi. Biz bunu yapıyor, makinenin anlık olarak sıcaklığını, sesini, titreşimini saniyede birkaç kez izleyerek karar sistemlerini besliyoruz. Makinalarda bizim belirlediğimiz referans değerleri aralığında bir veya birden fazla sensörde anomali oluştuğunda, biz de o alanla ilgili sorumlu yöneticileri bilgilendiriyor, önleyici bakım yapılmasını sağlıyoruz. Bu veriler biriktikçe, ‘şu kadar zaman sonra CNC’nin şu noktasında şu sorun olabilir’ şeklinde tahminleme yaparak, proaktif bakımı gündeme getireceğiz.”

## Sürdürülebilirlik esas!

Emre Hekim’in de belirttiği gibi, IoT sayesinde üretim hızlanacak, verim artacak. IQVizyon da bu noktada üretimde hızdan ziyade sürdürülebilirlik, makinelerin sağlığıyla operasyonların doğru yönetilmesi, bilgisayar ekranlarının daha etkili kullanılarak enerjiden tasarruf edilmesi ve böylece karbon ayak izinin azaltılması odaklı faydaları sunuyor. Emre Hekim, bu faydaların çevresel etkilerini şu sözlerle detaylandırdı:

“Günün sonunda insan üretmek zorunda. Ama bunu yaparken, doğanın haklarını da gözetmek durumundayız. En azından sürdürülebilirlik bunu gerektiriyor. IQVizyon da burada çok önemli bir noktada konumlanıyor. Çünkü IQVizyon, üretim sahasında makinelerin her birinin anlık enerji verimliliğini ölçen, bu verileri sanayi odaları tarafından tescil edilmiş bir yerli yazılım firması. Sanayisi büyük birçok ili bizzat gezdim ve gördüm ki, bu konu sanayiciler için de önemli. Ama farkındalığın daha da güçlenmesi için bizim yanımda STK’ların, üniversitelerin, medyanın da konuyu iyi anlatması lazım.



Endüstriyel IoT şirketi MRE Dijital Teknoloji Kurucu Ortağı ve IQVizyon Türkiye Temsilcisi

Emre Hekim

Bizim gibi çalışmalar yürüten firmalarla ‘rekaber’, yani hem rakip hem de verimli işbirliğini hayata geçirebilmek de çok önemli. Çünkü herkesin ihtiyaçlara ve çevresel önceliklere odaklanması, çözümlerin paylaşımının temeli. Bu bakış açımız da zaten ‘IQVizyon’ ismimizin temelini oluşturuyor.”

## Bulut yönetimi önem taşıyor

Emre Hekim’e göre sensör teknolojisi, aslında endüstriyel veya normal IoT’lerle ortaya çıkan veri sayesinde yapay zekanın da temelini oluşturuyor. Tüm süreç bu veri üstünde yükselirken, bu verinin de doğru ürünlerden alınmış olması gerekiyor. Böylece makinelerin anlık olarak üretim esnasında verilerinin takibi ve makinenin sağlığı için de bu verilerin gündeme alınması şart. Sonuçta Emre Hekim’in de dikkat çektiği gibi, üretim sahasında elektronik olarak çalışan her donanımın mümkün olduğu kadar izlenmesi lazım. IQVizyon bu noktada ilk adımını, ilgili noktalara izleyici cihazlar yerleştirip veri toplamaya başlayarak atıyor. Sürekli akan büyük bir veri karşısında bunu depolamak içinse bulut hizmetleri alınıyor. “Bizzat bulut yönetimini yapan yetkin bir ekibimiz var” hatırlatmasını yapan Emre Hekim, şöyle devam etti: “Bulut yönetimi sürecini de kendi içimizde koordine ediyoruz. Bu yolda önce global servis

sağlayıcıların hizmetlerini aldık, sonrasında ise Türkiye’de hizmet sunan servis sağlayıcılara geçiş yaptık. Bu veriyi kaliteli ve doğru alıyor olmanız şart. Bizim üretim sahasındaki ekip arkadaşlarımız bu konuda önemli efor sarf ettiği için biz de IQVizyon olarak sürekli öğrenen ve böylece sürekli gelişen bir firmayız. Teknokent sürecimiz, Ar-Ge ve Ür-Ge çalışmalarımız kesintisiz biçimde devam ediyor. Bu süreçte ilk adım verinin alınması, ikincisi bu verilerin yönetilmesi, üçüncü adım ise bunların raporlanması. Ardından bu verilerin kullanılması, stratejik planlama yapılırken rotanın nasıl oluşturulacağı ile ilgili çıktılarının alınması geliyor. Bunları izleyen, ağırlıklı olarak savunma sanayiinde kullanılan adımlar da var. Tüm bu sürecin merkezden yönetilmesi çok önemli. Sonuçta aynı tedarik zincirinde olsalar, aynı OSB’de bulunsalar bile her fabrikanın sorunları ve öncelikleri birbirinden farklı. Bu nedenle bunun merkezi bir yönetim anlayışıyla kurgulanması, bunu yaparken de her fabrikayı, her fabrikadaki her makineyi kendi özelinde düşünmek gerekiyor. İşte tüm bu noktada endüstriyel IoT önemini ortaya koyuyor. IQVizyon gibi adım adım terzi usulü çalışarak üretim yönetimi yazılımı geliştiren şirketlerin önemi giderek pekiyor. Merkezi yönetim ise bu sürecin bütününde büyük bir değer sunuyor.”



CxO

## YUVARLAK MASA



Sponsor



## İşinizi Geleceğe Taşıyın

BThaber tarafından gerçekleştirilen CxO Yuvarlak Masa Toplantısı 13 Eylül günü "İşinizi Geleceğe Taşıyın" başlığı altında gerçekleştirildi. Bursa'nın gözde ve tarihi mekanlarından Kitapevi Otel'de gerçekleşen etkinlik Detaysoft'un sponsorluğunda yapıldı.

Moderatörlüğünü BThaber Yayın Koordinatörü Ayhan Sevgi'nin yaptığı etkinlikte; kurum ve şirketlerin yöneticileri; yeni teknolojilerin iş süreçlerine etkileri konusunda görüşlerini belirttiler.

### Katılımcı CxO'lar

- Dr. Emrah Dayıoğlu - Erkurt Holding Dijital Dönüşüm Direktörü
- Erkan Yaman - Ermetal Bilgi Teknolojileri ve Sistemleri Müdürü
- Fatih İnanç - Detaysoft Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
- Fatih Kaytancı - Benoplast CIO'su
- Gökhan Topal - Erkurt Holding IT Müdürü
- Murat Özgök - Ototrim Bilgi Teknolojileri Müdürü
- Önder Karademir - Özdilek Holding BT ve Ar-Ge Grup Müdürü
- Sanlı Saatçioğlu - CITS Satış Pazarlama ve Ürün Yönetimi Müdürü
- Serdar Şencan - Maysan Mando Bilgi Teknolojileri Müdürü
- Seyhan Güleç Karademir - Özliler Plastik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
- Vedat Davarcioğlu - Coşkunöz Holding Sistem ve Servis Yönetim Müdürü.





## CXO

## Yuvarlak Masa

# “FARKINDALIK ÖNCE TEPE YÖNETİMİNDE BAŞLAR”

**Seyhan Güleç Karademir**

Özlüder Plastik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



“Başta otomotiv olmak üzere birçok sektöre plastik parça üretimi yapıyoruz. Merkezimiz İstanbul, ben Bursa şubeden sorumluyum. Yaklaşık 400 kişilik bir şirketiz. Sektör olarak otomotiv başta olmak üzere soğutma sektörü, reklam sektörü, mobilya sektörü gibi sektörler, kendi markamızla yapı gereçleri ürünlerimiz var. Banyo ürünlerimiz bunlar. Ben IT’den anlamam, ama beklentimi anlatabilirim. Her yönetici gibi ben de telefonumdan her şeyi anında görmek isterim. Öncelik ve istediğimiz şey

bu. Bunları kısmi bir şekilde yapıyoruz. Şirketimiz büyük bir şirket, ama ERP konusunda daha orta ölçekli kalmış bir şirketiz. Bursa fabrikamızda başka ERP programı kullanırken, İstanbul fabrikamızda başka bir ERP programı kullanıyoruz. İkisini entegre etmeye çalışıyoruz. Orta vadeli hedeflerimizde iyi bir ERP dönüşümü hedefimiz var. İki farklı ERP, ayrıca merkezden yönetildiği için de sıkıntılar yaratıyor. Uzaktan bağlantı konusunda Bursa’da sıkıntı çekiyoruz donanım ve yazılım anlamında. Siz

şirketler gelip IT’cilere anlatıyorsunuz, ama bu yanlış adres bence. Bizlere anlatmanız lazım. Bu işler önce tepe yönetimde başlar. Ben endüstri mühendisiyim. ERP sistemini şirketimize aldırın benim. Şirketimizin kurucusu rahmetli babamdır. Zamanında, ‘Bu çok para, ne yapacağız bunu, bunu alacağımıza gider bir makine alırsın’ dedi. O zaman ‘Onu satın bunu almak zorunda kalırsın ne yapacaksın’ dedim. O zaman ‘Sen olmuşsun’ dedi. Yeni mezundum o zaman. Öylelikle aldık ERP sistemimizi ve kullanıyoruz.”

# “HERKESİN DEĞİŞİME AYAK UYDURMASI GEREK”

**Vedat Davarcioğlu**  
Coşkunöz Holding Sistem ve Servis Yönetim Müdürü



“Dijitalleşme ile dijital dönüşüm sıkça birbiri ile karıştırılıyor. Bu ayrımı iyi yapabilmek gerekir. Hiç şüphesiz olgunlaşma adına dijitalleşme çalışmaları da çok değerli, ama dijital dönüşümün şirket / kurum hangi işten para kazanıyorsa, ona direkt etki eden yeni bir pazar yaratma, yeni bir iş modeli geliştirme, var olan ürünün üzerine farklı bir şey koyma gibi etkisinin olmasını bekliyoruz. Coşkunöz Holding otomotiv, savunma, havacılık, yenilenebilir enerji, taşımacılık, son olarak da bilgi teknolojileri gibi alanlarda faaliyetlerini sürdürüyor. Grup içi BT tedarikçisi olarak birçok projede çözüm sağlayıcı veya destekleyici rolde görev aldık. Coşkunöz Grubu SAP projesi yapan yerli sermayeli ilk sanayi kuruluşudur. Şu anda gündemimizi dolduran en büyük projelerden biri, grup şirketlerimizi SAP R3 ERP sisteminden S/4 HANA’ya taşınması projesidir. Biz bunu fırsat olarak alıp ortaya koyduk. Süreçleri olduğu gibi taşımayalım, yalınlaştırıp geçirelim dedik ve bunun için her bir şirketin tüm süreçleri için ayrı ayrı workshop’lar yapıldı ve hedeflenen akış adımları azaltılarak verimlilik artış hedefleri konuldu. Bu geçişle ilgili kavramsal çalışmaları, SAP HANA geçiş senaryoları ile eşleştirildiğinde, daha sağlıklı bir proje planı oluştu elimizde. Bu projede adım adım ilerliyoruz.

Dijital dönüşümde aslında en değerli projeler bence şirket nereden para kazanıyorsa oraya odaklı olmalı. Yani sanayi kuruluşları için üretim alanlarında. Dijital dönüşümün başarısı için birden fazla parametre var. Birincisi şirketin altyapısını oluşturan sistemlerin yenilenen teknolojiye adaptasyonu. İkincisi ve daha önemlisi, şirket çalışanlarının mindset olarak dijital araçların dönüşüm için kullanımı ve yeni projelerin ortaya konulması için değişimi. Bir endüstriyel kuruluş için beyaz yaka hem mavi yaka personelin tamamı üzerinde. Bu değişimin yönetimi için insan kaynakları departmanları kesinlikle rol almalı. Bir başka parametre ise, dönüşümün getireceği risklerin yönetimi, şöyle ki üretim ortamlarını bu kadar dijitalleştirince, siber güvenlik tehditlerine de açmış oluyorsunuz. Teknoloji sürekli değişiyor, biz kendi tesislerimizde dijital dönüşümün gerektirdiği teknolojik altyapıyı gözönüne aldığımızda, özellikle üretim alanlarında ciddi riskler ve eksiklikler saptadık. Bunların giderilmesi için altyapıdan başlayıp, IoT platformu, büyük veri mimarisi, yönettiğimiz bulut platformu gibi yapıları bir AR-GE çalışması ile ayağa kaldırdık. Bu yeni altyapı üzerinde çalışacak irili ufaklı projeler ve

bunların ERP sistemleri ve diğer bilgi sistemleri ile entegrasyonları yapıldı. Eskiden klasik olarak daha çok rapor geliştirmesi talep edilen bir IT departmanı iken, kullanıcıların geliştirilmesi ile, bu ihtiyacı dönüştürüp online analitik araçlarla kullanıcı tarafına yönlendirmeyi hedefledik. Çünkü rapor demek geçmişin fotoğrafı. Ama çağımızda, bazen karar vermek için bir raporu incelemek çok geç olabilir. Kültürel değişimde şirket online yönetebilmek çok değerli. Bunun için de her seviyede bir kullanıcı deneyimi ile ilgili de değişim gerekiyor. Biz IT personelimizi daha fazla değer yaratan, daha katma değerli projelere yönlendirelim istiyoruz. Bu da bir değişim, dönüşüm ve bunların hepsini bir arada sürdürmeye çalışıyoruz. Dönüşüm, risk de içeriyor. Bir çok projenin başında ve sonundaki duruma baktığımızda IT yöneticisinin de değişmiş olduğunu görüyoruz, projelerde yaşanan zorlukların önemli bir göstergesi sanırım. Ama değişim hayatın da, iş dünyasının da karşı konulmaz bir gerçeği, herkes ayak uydurmak zorunda. Yoksa ne belirsizlik ve karmaşıklığın arttığı iş dünyasındaki rekabeti, ne de kurum içinde kuşaklar arasındaki farklılıkları yönetebiliriz. Yönetebilmek için değişimin bir parçası olmalıyız.”



CXO

Yuvarlak Masa

## “SÜRECİ YENİDEN TANIMLIYORUZ

Özdilek Holding BT ve Ar-Ge Grup Müdürü  
Önder Karademir



“2015’te SAP kullanmaya başladık ve SAP ile dijitalleşmeye ve sistemsel süreçlere alışmaya başladık. Pandemi ile dijitalleşme yolculuğumuz oldukça hızlandı: Altyapısı hazır olan toplantılarımız hemen dijital ortama taşındık. Pandeminin bu ilk tepkisiyle bir çok sürecimizi dijitalleştirmeye çalışmalarımızın sayısı da sonuçlandırmaları da hızlandı. Hem yönetim hem iş birimlerimizden talepler akın akın gelmeye başladı. Kağıt artık hayatımızdan çıkartmak ilk hedefimiz oldu. Çalışanlarımızın hızlı ve etkin karar verebilmesi için AI projelerimiz arttı. Günlük işlerimizi yaparken, aynı hizmet kalitesini garantiye almak için yaptığımız kontrollerin çoğunu IOT'lere bırakmaya başladık. İş sürekliliğimizi kontrol eden de kontrolün doğru yapıldığını teyit edenlerde sistemler olmaya başladı. Tolerans değerlerinin dışına çıkan konulara zaman ayırmaya başladık. Bu da zamanımızın daha etkin kullanılmasını sağladı.

Perakende sektörüne yönelik üzerinde çalıştığımız AI projemiz var. Bu projede AI satın almaya tavsiyede bulunmasını hedefliyoruz. Örneğin; Bir şubenin raflarında şu kadar mal var, yağmur yağacak, bu satışın artar ama başka bir şubede artmaz, oradaki stoğu buraya çekmeyi tavsiye etmesini hedefliyoruz. Teknoloji Kaptanları'na 7 tane proje ile katıldık. Hepsini dijitalleşmeyi sağlayan inovasyonu yüksek projelerimiz. Bunlardan bir tanesi SAP'ye entegre mobil sayım modülü yazdık. Modül için de yönlendirme ve tavsiyede bulunan yapay zekaları koyduk. Önceki sayım sistemimize göre sayım için harcanan zamanı %50 azalttı. Sayıma hazırlık süresinde ise %90 iyileşme sağladı. Dijitalleşme projelerimizin neredeyse tamamını yönetiyoruz. Hem süreci analiz et, yeniden süreci tasarla, projeyi geliştir bir yandan da sistemleri ayakta tutmak iş yükümüzü arttırıyor. Maalesef bilişimci, analistçi kaynakları

da bulmak zorlaşmaya başladı. Hem kaynakları elde tutmak, yeni kaynakları adapte etmek ve süreçleri dijitalleşme döngüsü içindeyiz birimlerimizi mutlaka projemizin merkezine almaya çalışıyoruz. Süreçlerle yaşayanlar onlar olduğu için sahiplenmelerini sağlıyoruz Aynı zamanda bizler de perakende de müşteri olduğumuz için geliştirmelerimiz ayrı bir keyifli olmakta. Örneğin; pandemiden önce hemen yanımızdaki marketimizden mağazamızdan alışveriş yaparken bizlerde artık www.ozdilekteyim.com çevrimiçi alışveriş sitemizi ve mobil uygulamalarını kullanmaya başladık. Çevrim içi alışveriş iş dışında da hayatımıza hızlı girdi. Çevrimiçi alışverişin süreçlerinde de dijitalleşmeyi hızlandırdık. Siparişlerin hazırlanması, teslimi, iade süreçleri gibi birçok konuyu tam entegre dijitalleştiren çözümlerimizi de yakında devreye almayı planlıyoruz.

## “DİJİTAL OLGUNLUK MODELİ İLE DÖNÜŞÜM”

Serdar Şencan  
Maysan Mando Bilgi Teknolojileri Müdürü



Maysan Mando, Çukurova Holding ve Güney Koreli Mando Grubu'nun ortaklığında faaliyetlerini sürdürmektedir. Ürün gamımızda; binek ve hafif ticari araçlar, otobüs ve kamyonun yanı sıra, demiryolları ve askeri uygulamalara yönelik geniş bir amortisör yelpazesi yer alıyor. Hem doğrudan OEM hatlarına hem de bayi ağımız için aftermarkete (bağımsız yedek parça pazarına) yönelik üretim yapıyoruz. Mayıs 2020'den beri Maysan Mando'da çalışıyorum. Yönetim olarak odaklandığımız bir nokta dijital dönüşüm. Dijital dönüşüm çalışmalarımızı Dijital olgunluk modeli ile takip ediyoruz. Modelimizde beşli bir skala var. 1- ayrıık sistemler, 2- şirket içi entegrasyon, 3- şirketler arası entegrasyon, 4- akıllı şirket, 5- otonom şirket. Yol haritamızda 2024 sonunda akıllı şirket olmayla ilgili bir stratejimiz var. Şu ana kadar da ERP tarafında daha önce ayrıık

olan sistemlerin konsolidasyonu, firma içi ve dışı entegrasyon tarafındaki çalışmaları tamamlamış durumdayız. Geldiğimiz noktada olası farklı senaryoların şirketimize etkisini kullanıcılarımız kendi ellerindeki araçlarla sağlayabilir durumdadır. Maysan Mando'nun yönetimi teknolojik gelişmelere açık, inisiyatif sahibi. Kullanıcıların değişimi ve dönüşümü sahiplenmesi noktasında yönetimin desteği çok önemli olmakla birlikte kullanıcıların fayda gördüğü dönüşüm faaliyetlerine motivasyonun arttığını görüyoruz. İlerlemenin diğer bir bacağı da iş sürekliliği ve güvenlik. Sistemleri hem kurarken hem işletirken, ana değerlerimizden bir tanesi iş sürekliliği ve güvenliği oldu. En iyi teknolojileri kurabilirsiniz ama bu konuda en zayıf halka her zaman için farkında olmayan kullanıcıdır. Kullanıcıları bu oyunun içinde tutup onları

bilgilendirmeye bu süreçlerimizi destekledik. Otomasyon seviyesi üretim hatlarımızda yüksek. Günlük yaklaşık 20 bin civarı amortisör üretiyoruz. İşin durmaması ve diğer risklerden etkilenmemesi için otomasyonun ve üretim tarafında oluşturduğumuz hızlı yapının iş tarafında da aynı şekilde devam etmesi bizim için önemli. ERP'yi bir ağır vasıtaya benzetiyorum. Dar sokağa girebilecek bir araç değil. Giremediği yerlerle ilgili tekrar eden ve katma değeri olmayan işlerle kullanıcıları yormadan, onları destekleyecek RPA gibi teknolojiler üzerinde çalışmalarımız var. Buradaki temel yaklaşımımız kullanıcılara empati ile yaklaşmak hem onlara gerçekten verimli olabilecekleri alanlar oluşturmak ve periyodik olan katma değeri olmayan işleri olabildiğince arka planda proses etme.”

## “GERÇEK ZAMANLI İŞ MODELİNE DÖNDÜK”



Fatih Kaytancı  
Benoplast CIO'su

“Firmamız 18 yıldır çeşitli endüstrilere sert plastik ambalaj tedariki sağlamaktadır. Merkez fabrikamız Yalova'da ek olarak Isparta Kütahya ve Manisa'da üretim tesislerimiz Yalova'da farklı bir lokasyonda da geri dönüşüm tesisimiz, her bölgede satış ofisleri ve depolarımız Amerika ve Almanya'da bir ofisimiz bulunmaktadır. 15 yıldır Benoplast ailesinde çalışmaktayım. Bu süreçte ilk hedefimiz her zaman otomasyon süreçlerimiz oldu. Geçtiğimiz yıllarda yaptığımız yatırımlarla süreçleri otomasyonlardan alıp akıllı robotlar seviyesine taşındık. Yeni kurmuş olduğumuz tesisimizle lisanslı üretim seviyesine geldik. Hedefimiz; tamamen süreçlerimizi dijitalize edip, robotlardan aldığımız verinin işletmeye yansıtılmasıdır. Süreçlerimizi, verilerle

yönetilebilir kılamaya çalışmaktayız. İş zekası çözümlerini ağırlıklı kullanıyoruz. Bir tarafta raporlar artık kullanıcının girip aldığı değil, her zaman elinin altında olmasını istediğimiz bir yapı şekline dönüştürülmektedir. Üretimi de her an erişilebilir bilgilerle cebimize sokabileceğimiz bir mobilite haline getirme çalışmaları yürütmekteyiz. Asıl hedefimiz bu ve burada bir noktaya geldiğimizi düşünüyoruz. İş süreçlerine yansımada, bir departman durduğu zaman ‘Sorun neredendi?’ sorusunu artık kendi kendine haber veren otomasyonlarımız sayesinde iş süreçlerinde hızlanma yaşadık. Çok kişiyle yapılacak işi az kişiyle çok daha hızlı yaparken, sorunun nerede olduğunun kaynağına inebildik. IT

departmanı olarak biz tamamen otomasyon verisi dediğimiz veriler üzerinden haberleşme sağlamaktayız. İşletmenin nerede durduğunu bilerek, yazılım kaynaklı sorunları ortadan kaldırma gayretindeyiz. Yönetmel anlamda da süreçlerimizi bu şekilde yönetmeyi tercih ediyoruz. İş süreçlerimizde geldiğimiz noktada, artık gerçek zamanlı iş modeline dönmüş durumdayız. Her şeyi gerçek zamanlı konuşuyoruz. Raporlama süreci ve çıktı noktasında her zaman tam zamanlı gidiyoruz. Tedarikçilerimizden beklenti kısmında da büyük bir dönüşüm var. Bu dönüşümün içinde de endüstriyi, raporlamayı bizlere daha efektif, daha kolay sunabilmesi için her tür platformun bize desteklerini bekliyoruz.”

## “DİJİTAL DÖNÜŞÜM BİRİMİ OLUŞTURMAYI PLANLIYORUZ”



Erkan Yaman  
Ermetal Bilgi Teknolojileri ve Sistemleri Müdürü

“Ermetal'de 29. yılım. Ana sektörümüz otomotiv ve otomotiv yan sanayisiyiz. Tofaş, Renault ve Ford ile çalışıyoruz. Metal ve kaynaklı parçalar üretiyoruz. Ayrıca spesifik olarak da direksiyon mili imalatımız var. Bunun yanında, son kullanıcıların tanıdığı markamız Bürosit kapsamında ofis mobilyaları ve koltukları üretiyoruz. Plastik sektöründe de varız. Otomotiv plastikleri üretiyoruz. Gıda sektöründe ve kalıp sektöründe varız. Tüm grubumuzda yaklaşık 1200 çalışmamız var. Bu grubun tüm BT altyapısı ve yazılım süreçlerini yönetmeye çalışıyoruz. ERP süreçlerimiz 1994'de, benim şirkete girdiğim yılda başladı. Bu yıl da en son bir ERP upgrade projemizi yapıp tamamladık. Son rötuşları yapıyoruz.

Şirketimizde otomotiv tarafına baktığımızda, bizi zorlayan ve bizi disiplin altına alan bir ana sanayi var. Biz o yüzden otomotiv sektörü olarak şanslıyız. Sürekli üzerimizde baskı var. Şirketimiz dijital anlamda belli bir noktaya gelmiş durumda. Üretimin tamamının dijitalleşmesi, ayrıca bunun tek noktadan yönetilmesi ile ilgili birtakım eksiklerimiz var. Bunları da zaman içerisinde tamamlayacağız. Grubumuzda bir dijital dönüşüm birimi veya yöneticiliği bazında oluşum yok. Önümüzdeki yıl böyle bir çalışmamız olacak. Belki bir direktörlük, belki de bir birim oluşturma planımız var. Bu bağlamda daha disiplinli ve sistematik bir şekilde dijital dönüşümle ilgili bir yatırımı gerçekleştirmek istiyoruz. Birtakım pilot çalışmalarımız var. Örneğin;

dijital ikiz çalışmamız var. Üretimde enerji ile ilgili verilerin toplanması, bunların değerlendirilmesi ile ilgili birtakım çalışmalar var. Bunlar yönetiliyor. Bir taraftan da ERP dışı yatırımlarımız devam ediyor. Bunların da birbiri ile entegrasyonları söz konusu. Onlarla da uğraşmaya çalışıyoruz. Tüm süreçlerimizi ERP tarafında yönetebiliyoruz. Müşterilerden siparişlerin gelmesini ve tedarikçileri de dijital ortamda yönetiyoruz. Siparişlerimizi gönderiyoruz, girişlerimizi yine dijital ortamdaki yapıyoruz. 5 yıl önce bir storage yatırımı yapmamız gerekiyordu. Onu yapmadık ve buluta geçme kararı verdik. Şu anda tüm sunucularımız İstanbul'da bir veri merkezinde. ERP'lerimiz orada çalışıyor. Sıkıntı yaşamadık diyebilirim.”



CXO

Yuvarlak Masa

## “DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE DEĞERE ODAKLANDIK”

**Dr. Emrah Dayıoğlu**

Erkurt Holding Dijital Dönüşüm Direktörü



Erkurt Holding’de “Dijital dönüşümü 3 boyutta ele alıyoruz; strateji, bilgi sistemleri ve iş uygulamaları, altyapı boyutları. Dijital dönüşüm organizasyonumuzu birçok şirkette olduğu gibi bilgi teknolojileri merkezinde oluşturduk. Dijital dönüşümün odağına değer üretmeyi koyduk, değer üretirken de insan odaklı olmasını hedefliyoruz. Dijital dönüşüm stratejilerimizi belirlerken iştiraklerimizin

iş stratejileri bizim için ana rehber oluyor. Bilgi sistemlerimizi ve iş uygulamalarımızın hedeflerini bu stratejiler doğrultusunda belirliyoruz. Teknoloji ve altyapılarımız; iş sürekliliği sağlamak misyonuyla tüm hizmetlerimizi destekliyor. Global olma vizyonumuzun ışığında, Erkurt Holding ve iştiraklerine sürdürülebilir rekabetçi üstünlük yaratacak dijital dönüşüm projeleri üretiyoruz.

Kısa ve orta vadeli yol haritamızda üretim zekâsı, kestirimci analitikler, sanal ve artırılmış gerçeklik uygulamaları ana gündem konularımız. Sürdürülebilir Erkurt Yönetim ve İmalat Sistemimiz ile Being Global vizyonumuzla şekillenen dijital dönüşüm ve teknolojik dönüşüm projelerimizle, işlerimize değer katmak temel hedefimiz.

## “HEDEFİ DÖNÜŞÜM ODAKLI BELİRLERDİK”

**Gökhan Topal**

Erkurt Holding IT Müdürü



“Bilgi Teknolojileri Liderliği olarak öncelikli amacımız; iş sürekliliğini ve bilginin güvenliğini sağlamaktır. İçinde yer aldığımız Dijital Dönüşüm Liderliği organizasyonumuz, amacımızı gerçekleştirmek için önemli bir dayanak noktasıdır. Organizasyon hedefi baştan çok net bir şekilde yöneticilerimizin vizyonu doğrultusunda ‘dönüşüm’ odaklı olarak belirlenmiştir.

Bilgi teknolojileri (BT), dijital dönüşümün en temelinde çalışan ekiptir. ERP uygulamalarının ve diğer iş uygulamalarının,

BT’nin düzgün olmadığı bir yerde sağlıklı çalışamayacağı bir gerçek olarak karşımıza çıkmaktadır. Buna günümüz iş ihtiyaçları doğrultusunda bakıldığında gelen taleplerin de çok hızlı değerlendirilmesi, ihtiyaçlara esnek yanıtlar verilmesi gerektiği görülmektedir. Özellikle çip krizi elektronik alanında da etkilerini göstermektedir ve bir sunucu talep edildiğinde 6 ay, hatta network cihazlarında 1 sene termin süreleri verilmektedir. Diyebiliriz ki BT artık stratejik planlama, tedarik zinciri yönetimi gerektiren bir yapıya doğru gitmeye

başlamıştır ve hem işi hem altyapıyı çok iyi planlamak gerekmektedir. Ekip olarak bulut teknolojilerinin sağladığı hız ve çevikliği değerlendirmek gerektiğini düşünmekteyiz. Bunun için iyi bir network altyapısına sahip olmak gerekmektedir. Yapmış olduğumuz projeler ile farklı lokasyonlardaki network altyapısını güçlendirerek iş sürekliliğine uygun 7/24 buluttan hizmet alabilecek noktaya taşımaktayız. Yeni dönem projelerimizde de gerekli esnekliği ve çabukluğu sağlayacak altyapı dönüşümlerini gerçekleştirme gayreti içerisindeyiz.”

# “DİJİTAL DÖNÜŞÜM YOLCULUĞUNUZDA YOL ARKADAŞINIZIZ”



**Fatih İnanç**

Detaysoft Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

“Dijital dönüşüm yolculuğunda 3 önemli madde var. Birincisi görünürlük. Hepimiz görünürlük ile akıllı işletme vizyonunu sağlamaya çalışıyoruz. İkincisi doğru odaklanma. Neyi nasıl, hangi teknolojiyle çözeceğinizi bilmek ve ona odaklanmak çok önemli. Üçüncü madde ise çeviklik. Çevikliği, şirketlerin iş yapılarını farklılaştırarak değer yaratmaları olarak tanımlayabiliriz.

Dijital dönüşümde öne çıkan diğer bir konu hatta işin olmazsa olmazı da içerideki yönetimin dijital dönüşüme sıcak bakması. Biz zaman zaman çeşitli anketler yaparak ‘Bu dijital dönüşümü gerçekleştirmekten, teknoloji yatırımını yapmaktan neden çekiniyorsunuz?’ diye soruyoruz.

Gelen sonuçlar oldukça ilginç. Biz ‘teknolojik alt yapı eksik, yatırım maliyetleri beni korkutuyor’ gibi sonuçlar beklerken, katılımcıların yüzde 73’ü ‘Bu dönüşümü içeride kullanıcılara kabul ettirememekten, organizasyon bünyesinin buna hazır olmamasından veya reaksiyon göstermesinden korkuyorum’ diyor.

## “Dijital dönüşüm yolculuğunda yol arkadaşınız”

Dijital dönüşüm yol haritası çıkarırken, öncelikle her bünyeye özgü doğru ilacı vermek lazım.

Dönüşümü yönetmek, kabul ettirmek adına da üst yönetimin desteği çok önemli. Dijital dönüşüm yolculuğu diyoruz ama çok güzel bir söz var, ‘Yoldan önce yoldaş’.

Buradaki yoldaşınız doğru kişiler, doğru partnerler olmalı. Bu yoldaşlık ve rehberlik naçizane Detaysoft gibi şirketler olursa doğru dengeyi kurabilir böylece daha az riskle ve daha az engellerle karşılaştığınız bir yolculuğa dönüştürebilirsiniz. Bu yolculukta kurumların IT ekiplerinin de dönüşüme liderlik etmek gibi bir sorumluluğunun doğduğunu katılımcılarımızın cevaplarından anladık: IT ekiplerinin bu dönüşüme liderlik etmek, süreç sahiplerini, patronları, yönetim kurullarını ikna etmek gibi bir misyonu da var. Bu çok doğal ve çalıştığımız şirketlerde karşılaştığımız bir süreç.

Detaysoft olarak biz bu noktada nasıl destek olabiliriz dediğimizde, biz sizin bu yolculuktaki yol arkadaşınız olarak hem sizlerle yürümek hem de destek olmak adına buradayız. Detaysoft olarak Türkiye’nin yerli sermayeye sahip en büyük SAP danışmanlık şirketiyiz. 600 danışmanımızla SAP’nin en üst seviye Platin | Global iş ortağıyız.

1500’den fazla dönüşüm projesi yaptık, yapmaya devam ediyoruz. Bunu uzun yol arkadaşlığı misyonu ile yapıyoruz. Biz uzun yol arkadaşlığına inanıyoruz. Hem otomotiv sektörü hem otomotiv tedarikçileri hem de OEM tarafında şirketlerin dilinden anladığımızı düşünüyoruz.

Sinyaller, entegrasyonlar, üretim hat senaryoları, kalite sistemleri vb gibi otomotive özgü süreçlere çok aşinayız ve otomotiv süreçlerinin dijitalleştirilmesi konusunda da Türkiye’deki birçok farklı ve başarılı işe imza

attık. Bu tecrübeyi sizlerle paylaşmak için Türkiye’nin en büyük yerli danışmanlık şirketi olarak biz hazırız.

## “Küresel bir zincirde konumlanıyoruz”

Farklı gruplarla ortaklıklarımız var. SAP çözüm ortakları topluluğu United VARs’ın Türkiye’deki temsilcisiyiz. 100’ün üzerinde ülkede 70’i aşkın SAP Platinum iş ortağı üyesi bulunan UnitedVARs, global implementasyon projelerine 10.000’den fazla danışmanla hizmet veriyor.

Dünya çapında hizmet kalitesi, ürün portföyü, global hizmet verebilme kapasitesi gibi kriterlerle üye kabul ediyor ve her ülkeden sadece bir SAP çözüm ortağıyla çalışıyor.

Benim de ayrıca Unites VARs’ta bir direktörlük görevim daha var. Bu ne sağlıyor dersek, sizlerin dünyanın herhangi bir yerinde herhangi bir SAP danışmanlık ihtiyacınızı Detaysoft olarak 10 bin danışmanımızla çözüyoruz.

Şu anda Bursa’da iki büyük grubun yurtdışındaki operasyonlarının dönüşümünü yapıyoruz. Ödüllü birçok projemiz var. Bizim misyonumuz şu: Örneğin, sizin IT ekibinizde toplam 13 kişi varsa, biz buna 600 danışmanımızı katarak sizin ekibinizi +600 kişi daha yapmak ve sizin SAP takımınız olmak istiyoruz.

23 yılı aşkın birikimimizle, teknolojiyi iş hedeflerinizle buluşturuyoruz. Ne zaman destek isterseniz, Detaysoft ekibi olarak sizlere destek olmak için hazırız.



# TÜV AUSTRIA Group, Türk siber güvenlik şirketi SyberCode'u bünyesine kattı

150 yıllık geçmişiyle 32 ülkede 63 şirketle denetleme ve belgelendirme hizmetleri sunan, otorite niteliğinde bir kurum olan TÜV AUSTRIA Group, Türkiye'den doğan siber güvenlik şirketi SyberCode'un çoğunluk hissesini satın aldı. 15 milyon avro'luk yatırım özellikle SOC, MDR ve IR gibi hizmetlerin kalitesinin daha da artmasına ve müşterilerin sorunlarına nokta atışı çözümler üretilmesine yardımcı olacak. TÜV AUSTRIA Group Holding CEO'su Stefan Haas, "SyberCode ile birlikteliğimizin de karşılıklı ortak amacımız doğrultusunda tüm dünyada bilişim sektöründe daha güvenli olmanın yolunu açacağına inanıyorum" dedi. TÜV AUSTRIA SyberCode Kurucusu ve CEO'su Serhat Yediel de şunları söyledi:

"TÜV AUSTRIA Group siber güvenlik konusunda ciddi eğilimleri olan, Almanya ve Avusturya'da SOC üzerinde önemli çalışmalar yapan bir

şirket. Aldığımız 15 milyon avro'luk yatırımla mevcut hizmetlerimizi daha hızlı bir şekilde hizmet sahamızdaki bölgelerle buluşturacağız. Özellikle MENA ve Kafkasya Bölgesi'ne, Türkiye bölge ofisinden hizmet verilmesi ülkemizdeki insan kaynağı gücünün ve yetkinliklerinin kullanımı adına önemli. SyberCode satın alımıyla Türkiye, bir ana üs ve bölge ofisi olarak konumlandırılmış oldu."

## 'Hizmet olarak güvenlik' uzmanlığı

Tüm dünyada siber güvenliğin önemi artarken nitelikli insan gücü açısından kaynaklanacak hizmet kesintilerini azaltmak ve birlikte geliştirilen katma değerli hizmetleri global ölçekte müşterilerle buluşturmak, TÜV AUSTRIA Group ve SyberCode birlikteliğinin ana odaklarını oluşturuyor. TÜV AUSTRIA Group ve SyberCode, 2 yıl içinde dünya genelinde insan kaynağı istihdam



etmiş, tüm dillerde ve saat dilimlerinde hizmet verebilen, kurumların az sayıda personelle siber güvenliği hizmet olarak almasını sağlayan bir servis şirketi olmayı hedefliyor.

SyberCode tarafından sunulan siber güvenlik çözümleri Sınır Güvenliği, Ağ Güvenliği, Veri Güvenliği, Uygulama Güvenliği, siber olaylara müdahale gibi geniş ve uçtan uca bir hizmet, ürün ve danışmanlık kapsamından oluşuyor. SyberCode SIEM, SOAR, Enterprise Forensic, Veri Keşfi ve Veri Güvenliği konularında uzmanlaşmış ileri seviye uzman kadrosuyla EDR/XDR, IR, SOC ve MDR gibi kritik hizmetleri sunabiliyor. Tüm bunların yanında ileri seviye

Tehdit Simülasyonu, Compromise Assessment, Threat Hunting, Red Team gibi terzi usulü hizmetler de şirketin siber güvenlik portföyünde yer alıyor.

SyberCode müşterilerinin siber güvenlik ürün, hizmet, danışmanlık ve test faaliyetlerini de içeren, yönetim endişelerini ve maliyetlerini ortadan kaldıran SaaS modelini Türkiye'de hayata geçiren ilk firma olarak öne çıkıyor. Kritik altyapılara sahip olan, veriyi toplayan, işleyen ve yaptığı işle ilgili bu verileri saklamak zorunda olan finans, sigorta, enerji, üretim, e-ticaret, elektronik para piyasaları kuruluşları ve fintekler, şirketin hedef kitleleri arasında.

## Elektrikli araç şarj istasyonu yanınızda

Legrand, güvenli ve hızlı şarj teknolojisi ile her yerde tüm elektrikli araçların sorunu olan şarj problemini ortadan kaldırıyor. Elektrikli ve plug-in hybrid elektrikli araçlar için güvenli ve hızlı şarj sistemi sağlayan AC ve DC tip elektrikli araç şarj istasyonu ürünleri ile evlerde, toplu konutlarda, ofislerde, otoparklarda, alışveriş merkezlerinde, hastaneler, kamu binaları, endüstriyel tesisler gibi yerlerde bireysel veya toplu kullanımlar için şarj istasyonu çözümleri söz konusu.

AC tipte plastik ve metal seçenekleri ile 3,4kW'dan 32kW'a kadar şarj istasyonu çözümleri var. Dahili Bluetooth bağlantısı

ve opsiyonel olarak tercih edilebilen haberleşme kiti ile lokal veya uzaktan elektrikli araç şarj istasyonları kontrol edilebilir. DC tip hızlı şarj elektrikli araç şarj istasyonlarında ise 2021 yılında Hollanda merkezli Ecotap firmasının Legrand bünyesine katılması ile 180kW'a kadar DC tip hızlı şarj elektrikli araç şarj istasyonları çözümleri söz konusu. Elektrikli araç şarj istasyonlarında 6mA DC kaçak akım koruma standart. Yetkisiz kişilerin kullanımını engellemek için isteğe bağlı olarak elektrikli şarj istasyonlarına RFID okuyucu takılabilir. RFID okuyucu sayesinde istasyonların kartlı kontrolü sağlanabilir.



# Türkiye Yapay Zeka Haftası, 24 Ekim'de başlıyor

Bu sene üçüncüsü düzenlenen Türkiye Yapay Zeka Haftası (TR AI Week 2022) 24-28 Ekim tarihleri arasında gerçekleşecek. 80'den fazla oturumda 150'den fazla konuşmacının yer alacağı online yapay zeka etkinliği TR AI Week'te, Türk ve yabancı uzmanlar, Türkiye'deki ve dünyadaki yapay zeka liderleri, geometrik bir şekilde büyüyen yapay zeka girişimleri ve fark yaratan yapay zeka akademisyenleri dijital sahneye çıkacak. ING Türkiye ana sponsorluğunda gerçekleşecek olan

etkinlikte Turkcell, Huawei, Hewlett Packard Enterprise (HPE), Etiya, SAP, Microsoft, DT Bilişim, Exodus, Komtaş, Obase, Sestek gibi pek çok kurum ve kuruluşlardan üst düzey yönetici ile akademisyenler bir araya gelecek. Program hakkında detaylar için <https://turkiye.ai/traiweek22/> Beş gün sürecek Türkiye Yapay Zeka Haftası'nda bankacılık, sigortacılık, üretim, eğitim, perakende ve enerji gibi birçok sektördeki yapay zeka uygulamalarının örnekleri, bulut teknolojiler, açıklanabilir yapay zeka, globaldeki yapay



zeka uygulamaları uzmanları tarafından izleyicilere aktarılacak. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin Ulusal Yapay Zeka Strateji belgesindeki maddelerin eylem planlarını ve sektörlere olan etkilerinin ele alınacağı panel başta olmak üzere, yapay zeka alanındaki yeteneklerin geliştirilmesi gibi pek çok konu yine panellerde ele alınacak. Türkiye Yapay Zeka Haftası'nda bu sene online stant alanları yer

alacak. Online platforma giriş yapan kişi, Dijital Kongre Merkezi'nde yer alan fuaye alanlarında birçok şirket ve startup'ın standına uğrayarak onların çözümleri hakkında bilgi edinip, yetkilileriyle iletişime geçilebilecek. Microsoft, Google, TR Academy, Obase ve Komtaş gibi teknoloji şirketlerinden uzmanlar katılımcılara çeşitli yapay zeka eğitimleri verecek. Eğitimler hakkında daha fazla bilgi için: <https://turkiye.ai/traiweek22/>

## Dijital dönüşümün farklı yönleri ele alındı



MechSoft CEO'su  
Gökhan Erdoğan

Kurulduğu 2008 yılından bu yana, iş ortaklarının dijital dönüşüm süreçlerine rehberlik eden MechSoft, önceki yıllarda düzenlediği "Akıllı Bilgi Yönetimi Konferansı" serisine bu yıl "Digital Experience Summit'22" isimli etkinlikle devam etti. 6 Ekim Perşembe günü İstanbul Marriott Hotel Asia'da gerçekleşen etkinlikte sektör profesyonelleri bir araya geldiler. Açılış konuşmasını MechSoft CEO'su Gökhan Erdoğan'ın gerçekleştirdiği etkinlikte öncelikle dijital dönüşüm süreçlerinde verimliliğini artırmak isteyen firmaların yaşadığı temel problemler ele alındı. Erdoğan konuşmasında iç ve dış müşteri odağındaki çözümleri aktararak, müşteri deneyiminin aslında "tüm müşteri seyahatindeki deneyim"i ifade ettiğini vurguladı.

Gökhan Erdoğan'ın sunumunun ardından söz alan Great Place to Work Türkiye CEO'su Eyüp Toprak, "Dijitalleşen Dünyada İnsani Değerleri Yitirmek" konusuna değindi. Toprak, giderek dijitalleşen dünyada değişen insan davranışlarını ve beklentilerini aktardı. Kurum kültürünün önemine de değinen Toprak, çalışana değer vermenin ana unsur olduğunun altını çizdi. Eyüp Toprak'ın ardından sahneye çıkan Entek Elektrik Kıdemli İş Çözümleri ve Süreç Yöneticisi Ömer Yatkın gerçekleştirdiği sunumda; Entek'in stratejileri, dijital dönüşüm çalışmaları ve yol haritaları ile farkındalık faaliyetleri hakkında bilgiler aktardı. "Covid Gölgesinde Dijitalleşme" konusuna da değinen

Yatkın, pandeminin sektörde yarattığı değişime dikkat çekti. Ömer Yatkın'ın ardından söz alan Alarko Holding İnsan ve Organizasyon Grup Başkanı Pınar Yamaner ise gerçekleştirdiği sunumda dijital dönüşümün yeni bir insan profili yarattığına değindi. Yamaner, teknolojinin gelişmesine paralel olarak yakın zamanda, şimdiye dek var olmayan İK meslek ve unvanlarının ortaya çıkacağını da vurguladı. Pınar Yamaner ayrıca "Dijital Olgunluk" kavramının da altını çizdi.

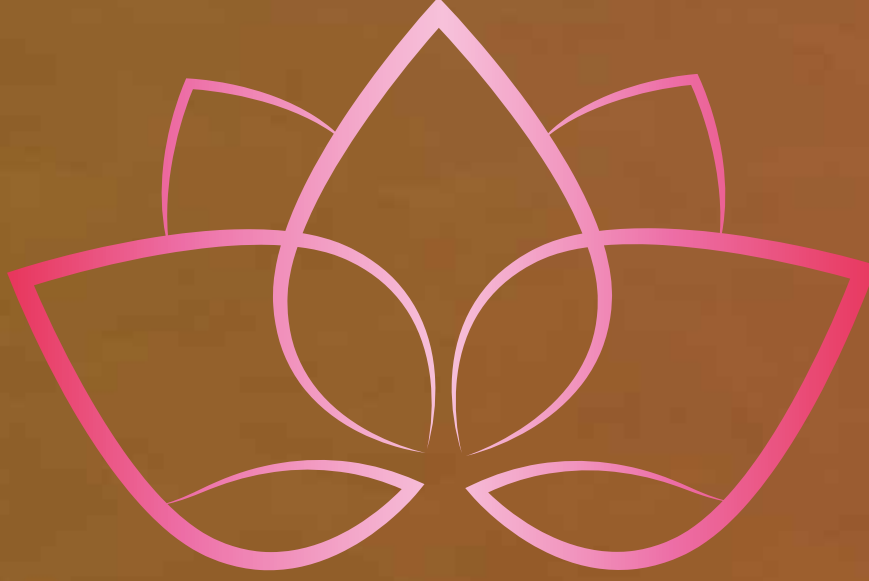
Sunumların ardından etkinlik, büyük ilgi gören panellerle devam etti. Moderatörlüğünü Kuzey Ege Otoyolu Bilgi Teknolojileri Müdürü Çağatay Sözer'in üstlendiği panelde dijital dönüşümün yol haritaları belirlenirken "Yeni normalleşme fırsat mı kaçır mı?" konusu da ele alındı. Panelistler; Hannover Fairs Türkiye IT Dijitalleşme ve Veri Yönetimi Direktörü Cihan Keser, Roketsan Kurumsal Çözümler Müdürü Özge Altok ve Koç Holding Analiz ve Süreç Birim Yöneticisi Eylem Arsal Erden'in katılımlarıyla zenginleşen panelde dijital dönüşüm süreçlerine tüm çalışanları dahil etmek ve bu kültürü yaymak konularında da fikir alışverişinde bulunuldu. Etkinlik kapsamında gerçekleşen ikinci panelin moderatörlüğünü ise Kalyon Holding CIO'su Oğuzhan Yıldız üstlendi. Eczacıbaşı - Monrol Nükleer Ürünler Bilgi Teknolojileri Yöneticisi Fahrettin Önal, İpragaz IT Direktörü ve İnovasyon Lideri Yaman Acar ve Maysan Mando Bilgi Teknolojileri Müdürü Serdar Şencan'ın

panelist olarak katıldıkları panelde "insan odağında dijital dönüşüm", "inovasyon" ve "dijitalleşme süreçlerinin tek yerden yönetilmesi" gibi konulara değinildi. MechSoft tarafından düzenlenen ve sektörün nabzını tutan Digital Experience Summit'22 etkinliğinde bu yıl bir ilk gerçekleşti. MechSoft yöneticileri, belli kriterlerle yapılan değerlendirmeler sonucu belirlenen en başarılı proje ödülleri sahiplerine plaketlerini takdim ettiler. Törende sırasıyla; Eureka Sigorta - En Büyük Dijital Arşiv Projesi, Zorlu Holding- En İyi Sözleşme Yönetimi Projesi, Kıraca Holding - En İyi QMS Projesi, Entek - En İyi e-Dönüşüm Projesi, Petrol Ofisi - En İyi Dijital Dönüşüm Projesi, Alarko Holding - En İyi Dijital İK Projesi, Eczacıbaşı - En İyi Dijital Müşteri Deneyimi Projesi, Kalyon İnşaat - En İyi Yardım Masası ve Proje Yönetimi, Ford Otosan - En Yüksek Katılımcı Sayısına Sahip Proje, Doğuş İnşaat - En İyi DCC Projesi ve Opet - En Kapsamlı Entegrasyon Projesi ödülleri sahibi oldular. Ödül töreninin ardından katılımcılar, dijital dönüşümün farklı alanlarındaki çözümlerin paylaşıldığı ve deneyimlerin aktarıldığı workshoplara katıldılar. "ECM Platformunda Sözleşme Yaşam Döngüsü", "M-QMS ile Yeni Nesil Kalite Yönetimi", "Satış ve Pazarlamanın Aşkı", "Entegre Yardım Masası ve Proje Yönetimi", "Dijital Dünyada E-Dönüşüm Farkındalığı" ve "All-in-One Digital HR Yönetimi" başlıklı workshoplar katılımcıları buluşturdu.



Bilişim Zirvesi'22

24 KASIM 2022 , PERSEMBE - 09:00  
FİSEKHANE, ZEYTİNBURNU – İSTANBUL



ANA SPONSOR  
**SAP**

DÜNYA'YI TEKNOLOJİ KURTARACAK  
" l o t u s "

*"DİJİTAL İŞ SÜREÇLERİ, RPA VE YAPAY ZEKA"  
Bilişim Zirvesi'22 tema programlarından sadece bir tanesidir.*

DİJİTAL İŞ SÜREÇLERİ, RPA VE YAPAY ZEKA

- Kesintisiz İşler
- Rutin İşlere Robotlar
  - Sıfır Hata
- Kritik Öneme Sahip Süreçler

KAYIT İÇİN

[www.BZetkinlik.com](http://www.BZetkinlik.com)

# Sezer'in e-devleti

**Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in** kamuoyunun karşısına ilk kapsamlı çıkışı 1 Ekim'de oldu. Sezer, TBMM'nin açılışında oldukça uzun bir konuşma yaptı. Medya, bu konuşmayı "Hükümete hukuk dersi" diye verdi. Fakat konuşmanın diğer bölümleri kamuoyuna aktarılmadı.

Oysa konuşmanın tamamı dikkatle izlendiğinde karşımıza farklı bir Cumhurbaşkanı

portresi çıkıyordu. Konuşmada "Vizyonu yok" eleştirilerine cevap olacak oldukça ayrıntı vardı. Özellikle BT sektörü için konuşma metni alışılmadık şekilde cömertti. Konuşma metninde bilişim sözcüğü geçmese de Cumhurbaşkanı küreselleşen dünyada Türkiye için çıkış noktalarından birini bilim ve teknoloji yatırımları olarak ortaya koydu.

Cumhurbaşkanı Sezer,

TBMM'deki konuşmasında e-devlet konusuna da değindi ve bu konuda devletin önderlik yapması gerektiğini belirterek şunları söyledi:

"Çağın teknolojik gelişmelerine, hizmetin kapsamı ve yürütülüş biçimine ilişkin yeni anlayışlar ve gereksinmelere göre kamu yönetiminin tümüyle gözden geçirilerek, etkinlik, verimlilik, açıklık gibi ilkeler çerçevesinde yeniden

düzenlenmesi, devletin önemli konularından birini oluşturmaktadır."

Cumhurbaşkanı diğer ülkelerden de örnekler verdi ve "Başta bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere kalkınma için gerekli ekonomik sosyal ve kurumsal altyapıyı kuran ve bilim ve teknoloji alanındaki araştırma geliştirme etkinliklerine ağırlık veren ülkeler kalınma yarışında bu koşulları

sağlamayan ülkelerle arayı açacaklardır" yorumunu yaptı. Ayrıca Cumhurbaşkanı özelleştirme gelirlerinin de ulaşım ve iletişim altyapısına harcanması gerektiğini söyledi.

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer, aslında seçildiğinde fazla tanınmıyordu. Bilinen; O'nun mütevazı bir hayatı olduğu ve uzun yıllar Ankara'da bulunduğuyd.

> Sayfa 3

## Vestel-MSN Internet Terminali satışa sunuldu

VesteV in Ekim ayı sonuna kadar toplam 30 bin terminal ihraç edeceği ve 2001 yılı için ise hedeflenen rakamın 300 bin olduğu belirtildi.

MICROSOFT ile Vestel işbirliğiyle Silikon Vadisi'nde Vestel USA'da geliştirilen Vestel-MSN Internet Terminali satışa sunuldu. Vestel'in Manisa fabrikalarında Vestel-MSN

> Sayfa 8

## Superonline yeni hizmetlerle geliyor



Superonline Avrupa 3.Uluslararası ISP Forumu'nda Avrupa'nın En İyi Internet Şirketi seçildi. Forum'da Avrupa, ABD ve Asya'dan katılan 200 şirketin 300 yöneticisinin oylarıyla Superonline hem gelişen pazarların en iyi ISS'i hem de bireysel pazarlarda Avrupa'nın en iyi şirketi unvanını kazandı.

> Sayfa 4

## E-Services ile yeni bir yaşam tarzı

Hewlett Packard, daha üretken olmak isteyen şirketleri E-Services aracılığıyla Internet pazarına çekmeyi amaçlıyor. Yani HP'nin yeni sloganı: "Bırakın Internet sizin için çalışsın!"

Hewlett Packard Türkiye, 4-6 Ekim tarihleri arasında Antalya Gloria Golf Resort'ta Internet ve Uygulama Servis Sağlayıcıları ile

> Sayfa 26

## Geleneksel veri merkezi çözümlerine tehdit

Microsoft Windows 2000 ailesinin son ürünü Windows 2000 Datacenter Server, yüksek güvenilirlik ve erişilebilirlik konularında hayli iddialı.

MICROSOFT, Windows 2000 Datacenter Server ve Windows Datacenter Programı'nı donanım ortakları Compaq ve Unisys ile

> Sayfa 5

## E-ticaret ve Bankalar

BThaber Özel Dosyası

- 6 Var mı artıran?
- 12 SSK akıllı kart proje danışmanlığı TAI'nin
- 32 Siemens cep telefonları da KVK'da
- 33 ISDN teknolojisi Türkiye'de desteklenmiyor



**TARİHTE  
BU HAFTA**



# Aslında bir paralel evrene geçiyor gibiyiz...



Sedef Özkan

Geçtiğimiz günlerde henüz basılmamış üçüncü romanının ilk sayfasını okuyucularıyla NFT dünyasında buluşturan ve bununla bir ilki gerçekleştiren ArtCert Kurucu Ortağı Can Orhun, "Yurt dışında bugün NFT edebiyat, görsel sanat tartışılıyor, biz için daha çok başındayız. Biz açıkçası bu işin rantını tartışıyoruz; NFT eser, kripto para kaçta aldım, kaçta sattım diye. Fikir üretenler genellikle başkaları, biz orada al-sat ile uğraşyoruz ama, ekmeği yiyen yine başkaları. Para kazanmak değil, normal sektörleri büyütüyor olmak önemli" değerlendirmesini yaptı. "Güvenilir bir üçüncü iş ortağı yani farklı bir otoriteye doğrulanan bir yapı olarak Türkiye'de ilkiz" ifadesini kullanan Orhun, NFT'yi doğru yaygınlaştırabilecek, doğru fikri oluşturabilecek bir ortam yaratabilmenin en büyük hedefi olduğunu aktardı. 'Yusuf'un Limanları' ve 'Ex-libris ya da Pertev Efendinin Olağanüstü Yolculuğu' romanlarının yazarı Can Orhun, yaptığı işte farklı iki disiplini bir araya getirme eğiliminin hep olduğuna dikkat çekerek 14 yıl e-Güven genel müdürlüğü yaptıktan sonraki yolculuğunu BThaber ile paylaştı. "Bireysel olarak roman yazmak gibi farklı disiplinlerde çalışma eğilimim hep vardı. Daha sonra e-Güven'den daha farklı bir şeyler yapmak için ayrılma kararı alırken NFT (Nitelikli Fikrî Tapu) konusuna yöneldim. Dijital sanat eserlerinin oluşmaya başlamasıyla 2021 ortalarında bu fikir doğdu" açıklamasında bulunan Orhun, "Dijital dünya bambaşka bir dünya... NFT, metaverse, e-imza dışında da başka bir dünya; aslında bir paralel evrene geçiyor gibiyiz. Hâlâ insanların, dijital sanat eserlerinin üretilmesi, fikri haklar gibi konuları algılaması çok kolay değil ama dünya o tarafa doğru gidiyor" dedi.

**EPİVERON'u NFT'ye taşıdık; ArtCert de buradan çıktı**  
Bugün NFT Minting platformlarında;

yani NFT sanat eserlerinin yaratıldığı, üretildiği, üretilen NFT'lerin satıldığı platformlarda yüz binlerce sanatçının bulunduğu dikkat çeken Can Orhun, şu detayları aktardı: "Konvansiyonel anlamda baktığımızda resim galerileri gibi düşünebiliriz. Burada her ne kadar NFT blok zinciri üzerinde üretilse ve dağıtılsa da, gerçekten bütün dağıtım zinciri en yüksek güvenliğe sahip olsa da; açık olan bir nokta var. Bir NFT sanat eserinin gerçekten o sanatçı tarafından üretildiği, onun tarafından satıldığı ve sanat eserinin tanımlandığıyla ilgili argümanın eksik olduğunu gördük. Tekrar konvansiyonel dünyaya döner isek eğer, bugün Uluslararası Plastik Sanatları Derneği'nin sanat eserleri için tasarladığı EPİVERON (Sanat Eserlerinin Piyasaya Verilme Onayı) diye bir belgelendirme sistemi var. EPİVERON; tüm içerik oluşturucular, sanatçılar, alıcılar, sanat galerileri, koleksiyoncular, çevrim içi perakendeciler tarafından size eserin doğruluğunu gösteren bir belge. Bunu NFT'ye taşıyalım diye düşündük. ArtCert de buradan çıktı; ArtCert, NFT platformunda üretilmiş sanat eserleri yaratıcılarının doğrulandığı bir platform. NFT Minting platformlarında satıştan önce sanatçıyı doğrulayan bir platform olarak çıktı. NFT güvenli bir zincirde olsa bile 10 sene sonra eseri satacağım zaman aynı sanatçının üretilmediğiyle ilgili, bugün çıkmayan ileride çıkabilecek problemleri bugünden çözüme yönelik bir platform."

**Ek güvenlik katmanı sunuyoruz - ArtCert ile güven zinciri tamamlanıyor**

Orhun, Özgünlük Belgesi ile ilgili de bilgi vererek "Özgünlük Belgesi; EPİVERON belgesinin NFT üzerinden üretilmiş hali. Bu nasıl üretilir? Siz bir NFT sanatçısıysanız, NFT platformlarında belgenizi satmak istiyorsunuz, eğer kendinizi doğrulamak isterseniz ArtCert bir takım güvenlik prosedürlerinden geçerek ve hatta sizinle birebir görüşerek, sizin gerekiyorsa resmi kimlik belgenize de bakarak, sizin



ArtCert Kurucu Ortağı Can Orhun

siz olduğunuzu, o platformda yer aldığınızı öncelikle sizi bir kerelik doğruluyor. Bu doğrulamadan sonra 10 tane, 100 tane eser üretebilirsiniz, her eserini ArtCert'e bir sanatçı olarak otomatik bir doğrulama ile eserin özellikleriyle bereber gönderiyorsunuz, bilgileriniz önceden doğrulanmış oluyor. Yeni ürettiğiniz sanat eserinin tipi, özelliği, siyah beyaz, renkli, boyutları gibi özellikleri gördüğünüz, dijital olarak imzaladığınız, ArtCert'in de imzalayıp ürettiği bir yapı. Böylece ben alıcı olarak doğrulanmış bir ArtCert belgesiyle bir güven zincirini tam olarak tamamlamış oluyorum. Alan için de satan için de bir teşvik bu aynı zamanda. NFT Minting, NFT eserleri satan platformların arkasındaki bir güven çözümü; ek güvenlik katmanı sunuyoruz" açıklamasında bulundu.

**Tüm sanat dallarında NFT'nin tartışılması için ortam yaratılmasını görev edindim**

Can Orhun, pazarlama unsurunun önemine dikkat çekerek "NFT'leştirme yazarda da bir güç oluşturacak. Eğer eser basılıncaya kadar gerçekten duyulursa o zaman yayınevinin karşısında yazar güçleniyor, kabul ederse yayınevi de güçleniyor. Çünkü eser daha basılmadan pazarlama çalışması yapılmış olarak geliyor. Birbirini destekliyor. Ama tartışılması, artılarının eksilerinin koyulması gereken bir yapı" dedi. Orhun, şunları kaydetti: "Daha dijital edebiyat tarafına yeni yeni adapte olurken ben de o yüzden bireysel, kişisel bir misyon edinerek üçüncü romanımın ilk sayfasını NFT yaptım. Edebiyat dünyasından başlayarak diğer sanat alanlarında da NFT'nin tartışılması için bir ortam yaratılmasını görev edindim."

**Ortak akıl için artık farklı disiplinler bir araya gelmeli**

Orhun, ortak aklı oluşturmanın önemine dikkat çekerek "Çok keskince ayrılmış olan sektörlerin artık yapılan çalışmalarını ortak değerlendirecek platformlar yaratmaları çok kritik. Bu ne demek? Bugün etkinlikler düzenleniyor. Gidiyoruz; NFT anlatıyoruz. Gelenlerin hepsi bilişim dünyasından ve kripto para ile ilgilenenler. O etkinliklere yayınevlerinin çağrılması gerek. Farklı sektörlerin oturumlarının yapıyor olması gerek. Bunların tartışılması gerek. Biz bunları zaten tartışıyoruz. Ama bu etkinliklerde artık farklı disiplinlerden insanlarla bir araya gelmeliyiz. Ben koşa koşa gidip bunu her yerde anlatırım. Buralara yayınevleri de müzeler de sanat galerileri de çağrılmalı. Burada görev kime düşüyor; kamuya düşüyor, özel sektöre düşüyor, etkinlik düzenleyenlere düşüyor. Bu iş sanki bugünden ticari değilmiş gibi görünebilir ama yayın sektörünün de faydasına bu, bilişim sektörüne de" şeklinde konuştu. "Hedefimiz ArtCert'i yıl sonuna kadar ilk müşteriyi alabilecek bir yapıya çevirmek" ifadesini kullanan Can Orhun, konuşmasını şöyle tamamladı: "İkincisi; bunu büyütüyor olmak. ArtCert'i mümkünse doğru yerlerden yatırım alıp büyütme çok kritik. Yatırım alabileceğimiz yerde de doğru seçim yapmak... Evet önemli olan ArtCert'i büyütme ama buna sadece ticari olarak bakmıyorum, bu işe sektörleri büyütecek bir güç olarak bakıyorum. Bizim platformumuz gibi, Minting platformları gibi sektörleri büyütecek yapılarla bu işi beraber götürebilsek bu işi büyütebiliriz ve sektörde adı geçen bir yapıyı oluşturabiliriz."

## Esra Koç, Setsis Pazarlama Müdürü oldu



Bilişim sektörünün birçok başlığında önemli deneyime sahip bir isim olan Esra Koç, uçtan uca OT/VT ürün ve çözümleri geliştiren Setsis Bilişim Teknolojileri'nde Pazarlama Müdürü olarak göreve başladı. İTÜ Jeofizik Mühendisliği bölümü mezunu olan

Esra Koç, iş hayatına başladığı İnterpromedya'da iş geliştirme ve satış yönetimi, veritabanı yönetimi ve e-posta pazarlamadan araştırmaya uzanan birçok başlıkta üst düzey sorumluluklar üstlendi. 2014-2019 yılları arasında M2S Araştırma ve Pazarlama Hizmetleri'nde Pazarlama Hizmetleri ve Araştırma Müdürü olarak görev yapan Esra Koç, 2019 yılında Netoloji'de Pazarlama Müdürü olarak göreve başladı ve 3 yılın üzerinde yürüttüğü bu görevinde yurtiçi ve yurtdışı uçtan uca tüm pazarlama faaliyetleri ile talep oluşturma stratejileri geliştirdi. Esra Koç, Ekim 2022 itibarıyla Setsis'de Pazarlama Müdürü olarak göreve başladı.

## Destici, BSH Türkiye'nin yeni Pazarlama Direktörü oldu



BSH Türkiye'nin yeni Pazarlama Direktörü Burak Destici; Bosch, Siemens, Profilo ve Gaggenau markalarını içeren portföyün pazarlama faaliyetlerinin ve marka iletişiminin başında yer alacak. Lisans eğitimi Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde tamamlayan, ardından UC Berkeley Üniversitesi'nde Pazarlama alanında sertifika programına katılan Burak Destici, kariyerine 1996'da S.C Johnson Wax A.Ş.'de Brand Manager olarak başladı. Hızlı tüketim ve teknoloji sektöründe 25 yıllık deneyime sahip, pazarlamanın farklı alanlarında Orta Doğu ve BUCAT gibi pazarlar dahil bölgesel sorumluluklarla birlikte pek çok farklı liderlik rolü üstlenen Destici, 2017'den itibaren Samsung Türkiye'de ürün lansman yönetimi, sosyal medya, deneyim odaklı tüketici etkinlikleri, online ve offline tüm marka iletişim süreçlerinden sorumlu Pazarlama ve İletişim Direktörü olarak görev yaptı. Marka stratejik konumlandırması ve sürdürülebilir büyüme konularında uzman olan Destici, 2017'de Bilgi Üniversitesi Marka Okulu kapsamında bir sene boyunca pazarlama ve iletişim üzerine ders verdi.

## ESET Türkiye Genel Müdür Yardımcısı Erkan Tuğral oldu



ESET Türkiye'de Genel Müdür Yardımcılığı görevine Erkan Tuğral getirildi. 2005 yılından bu yana Siber Güvenlik Mühendisi, Ürün Müdürü, Strateji ve İş Geliştirme gibi görevlerde deneyim kazanan ve 2007'den bu yana Türkiye genelindeki tüm operasyonların teknik müdürlüğü görevini üstlenen Erkan Tuğral, 1 Ekim 2022 tarihinden itibaren ESET Türkiye Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. Erkan Tuğral teknoloji, güvenlik, strateji ve iş geliştirme alanlarından sorumlu olacak. Tuğral, Çukurova Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünden mezun oldu ve üniversite döneminde yerel bilişim firmalarında çalışmaya başlayarak bilişim sektörüne adımını attı. 2005 yılında ESET Türkiye'de Siber Güvenlik Mühendisi olarak göreve başlayan Tuğral, 2007 yılında ESET Türkiye Teknik Müdürlüğü sorumluluğunu üstlendi. İstanbul ve Ankara teknik ekiplerinin yönetiminden sorumlu olduğu bu dönemde, ekibiyle birlikte, ESET Türkiye'in en yüksek müşteri memnuniyeti sağlayan güvenlik firmalarından biri olmasını sağlayan Tuğral, Teknoloji, Strateji ve İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı.

## Lidio'nun İnsan Kaynakları Müdürü Nuriye Hamurcu oldu



Ağırlıklı olarak finans sektöründe, insan kaynakları fonksiyonlarının kurulumu, gelişimi ve süreçlerin iyileştirilmesi görevlerinde onbeş yıla yakın deneyim sahibi olan Nuriye Hamurcu, geçtiğimiz günlerde 6493 sayılı "Ödeme ve Menkul Kıymet Mutabakat Sistemleri, Ödeme Hizmetleri ve Elektronik Para Kuruluşları" hakkındaki kanun çerçevesinde,

Merkez Bankası'ndan dijital ödemelere aracılık etme lisansını alan Lidio'ya İnsan Kaynakları Müdürü olarak atandı. 2007'de Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezunu olan Hamurcu, yüksek lisans eğitimini yine Marmara Üniversitesi'nin İngilizce Yönetim ve Organizasyon bölümünde tamamladı. İş yaşamına Eureko Sigorta'da başlayan Hamurcu, 2008 - 2011 arasında TEB Finansman'da İK Yönetici Yardımcısı olarak çalıştı ve İK sistemlerinin kuruluş aşamasında yer aldı. 2013-2014 arasında Scneider Elektrik Enerji'de İK Uzmanı olan Hamurcu, 2014-2022 yılları arasında ALJ Finansman'da İK Yetkilisi olarak şirketin kuruluş ve büyüme döneminde İK sistemlerinin kurulması konusunda çalıştı. Hamurcu, aynı şirkette İK Yönetici Yardımcısı olmasının ardından stratejik rollerde de İK İş Ortağı unvanıyla çeşitli sorumluluklar üstlendi. Hamurcu, kariyerini Lidio'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak sürdürecektir.



## Trend Micro'da üst düzey atamalar



Trend Micro'da Akdeniz Ülkeleri, Ukrayna, Orta Asya Türk Cumhuriyetleri bölgesinde yapılan atamalar doğrultusunda Canan Dumanay, Satış Operasyonları Direktörü; Dilek Kurt, Kıdemli Pazarlama Müdürü; Mehmet Dağdevirentürk, Yönetilebilir Hizmetler Kanal Müdürü ve Burak İnce, Bulut Çözümleri İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapacak.

2007'de ODTU Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri bölümünden mezun olan Burak İnce, siber güvenlik kariyerine 2008'de başladı. Çeşitli entegratör ve distribütör firmalarda teknik rollerde görev alan İnce, 2012'de Trend Micro ailesine katılarak, Trend Micro'da sırasıyla Teknik Destek Mühendisi, Satış Mühendisi ve Kamu Teknik Lideri görevlerinde bulundu.

Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Canan Dumanay, çalışma hayatına 2011 yılında KoçSistem'de operasyon sorumlusu olarak başladı. 2014'de Mevcut Müşterilerden Sorumlu Satış Yöneticisi olarak Trend Micro ailesine katılan Dumanay, Satış Operasyonları Direktörü olarak görev yapıyor.

Teknoloji sektöründe 15 yılı aşkın pazarlama yöneticiliği deneyimi bulunan Dilek Kurt, 2019'da Pazarlama Müdürü olarak Trend Micro ailesine katıldı. Trend Micro'dan önce GE Healthcare'de Orta Doğu ve Afrika bölgesinden sorumlu BT Pazarlama Yöneticisi, Intel'de Kurumsal İletişim Yöneticisi, EMC'de Pazarlama İletişimi Yöneticisi ve Cisco'da Pazarlama İletişimi Yöneticisi görevlerini yürüttü.

Kıbrıs Amerikan Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden mezun olan Mehmet Dağdevirentürk, Virginia Üniversitesi'nden yazılım mühendisliği alanında çift diploma aldı. Kariyerine Infonet'te bilgi güvenliği uzmanı olarak başlayan Dağdevirentürk, çeşitli kurum ve kuruluşlara web, veri, e-posta güvenliği gibi konularda eğitimler verdi. 2013 yılında Kanal Yöneticisi olarak Trend Micro ailesine katılan Dağdevirentürk, Yönetilebilir Hizmetler Kanal Müdürü olarak görevine devam ediyor.

Etkinlikleriniz ile ilgili bilgileri [bthabersirketleri.com/EtkinlikDuyuru](http://bthabersirketleri.com/EtkinlikDuyuru) adresine girebilirsiniz.

Türkiye'nin Operatör Bağımsız Veri Merkezi



**Premier DC**  
Veri Merkezi

BThaber

# ETKİNLİK TAKVİM!

## ETKİNLİKLER

18 Ekim 2022

T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı  
Ankara  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

19 Ekim 2022

NEXTA ile Güvenlik Sohbetleri  
Ankara  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

20 Ekim 2022

CxO – Mahkeme Buluşması  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

1 Kasım 2022

CxO – Six Senses Buluşması  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

24 Kasım 2022

Bilişim Zirvesi'22  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

24 Kasım 2022

Teknoloji Kaptanları 2022  
İstanbul  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

8 Aralık 2022

BTvizyon Denizli 2022  
Denizli  
AYRINTILI BİLGİ:  
[www.bilisimzirvesi.com.tr](http://www.bilisimzirvesi.com.tr)

## Blockchain ile yaratıcılık vakti

Merhaba,

Pandemi hepimizin hayatlarını değiştirdi, iş hayatından alışveriş ve yemek alışkanlıklarına birçok başlıkta hala alışmaya çabaladığımız bir değişim var. Bu çabadan uykumuz da nasibini alıyor. Samsung da pandemi ile birlikte tüm dünyada değişen uyku alışkanlıklarını analiz etmiş. Analiz edilen veriler, değişen uyku alışkanlıklarını ortaya çıkarmış. Buna göre, ABD, Almanya ve Fransa uyku verimliliğinde en büyük düşüşü yaşarken, Türkiye pandemiden sonra daha geç yatmaya ve uyanmaya başlamış. Tüm ülkelerde, uyku süresi ortalamaları salgın öncesi döneme göre artarken, uyku verimliliğinde genel bir düşüş var. Verilere göre Türkiye, yüksek uyku verimliliğiyle öne çıkarken, uykuya dalma saatlerinde ise değişim var. Türkiye, pandemi öncesinde en geç yatma ve uyanma saatine sahip ülkeydi ve bu durum halen devam ediyor. Pandemi sonrası Türkiye'de uyanma süresi 13 dakika daha uzarken, Türkiye'deki insanlar, 48 dakika daha geç yatıp, dünya ortalamasından 40 dakika geç uyandılar. Bir yetişkinin ihtiyaç duyacağı sağlıklı uykunun günde 8 saat olduğu belirtilse de sonuçlara göre, uyku kalitesi, uyku süresinden daha önemli olabiliyor.

Evcil hayvan sahibi olmak hem koşulsuz sevgiyi öğretiyor hem de hayata daha çok dahil olmamızı sağlıyor. Hayvanların insanlar üzerindeki olumlu etkileri nedeniyle terapi

süreçlerinde de kullanıldığına dikkat çeken DoktorTakvimi.com uzmanlarından Uzm. Psk. Erdem Ocak, evcil hayvanların hayatımızdaki etkilerini anlatmış. Çalışmalar, evcil hayvan besleyen kişilerin daha az stresli ve empati becerilerinin daha gelişmiş olduğunu, evcil hayvanlarının kişinin yalnızlık duygusunu ve buna bağlı depresif düşünceleri azalttığını, hatta bazı hayvanların özellikle dışarı ihtiyaçlarından dolayı kişileri spor yapmaya teşvik ettiğini gösteriyor. Hayvan Destekli Terapi (HDT) programlarının oluşturulduğunu anlatan Uzm. Psk. Ocak, bu programların kronik bir rahatsızlığı olup uzun süre hastane tedavisine ihtiyaç duyan hastaların rehabilitasyonu ve tedavi sürecinden optimum sonuçların elde edilmesini amaçladığını söylemiş. Sonuçta, terapi veya tedavi ihtiyacı olmaksızın, bir evcil hayvanımızın olmasının hayatımızı birçok anlamda olumlu yönde etkiliyor. Onlar hep iyi olsun.

Akbank LAB, her sene düzenli gerçekleştirdiği hackathonlara "Onarıcı Finans" teması ile bir yenisini ekledi. 'Akbank ReFi Hackathon', Avalanche ağı iş birliği ile 30 Eylül - 2 Ekim arasında Sabancı Center'da gerçekleştirildi. Ülkenin dört bir yanından yazılımcı, tasarımcı ve geliştiricilerin ilgi gösterdiği hackathonda Avalanche platformu üzerinde yenilikçi fikirler geliştirildi. Hackathon Komitesi'nin teknik değerlendirmesi ile seçilen 12

takım jüriye sunum gerçekleştirdi ve dereceye giren 4 takım ödülleri ile buluştu. Chainway takımı "Yerel Etki" projeleri ile yerel sorunlara çözüm bulabilmek adına şeffaf, adil ve sürdürülebilir bir Quadratic Funding Subnet oluşturarak birinci olurken, MonoPayments ekibi merkezileşmiş karbon borsası sisteminin sertifika sağlayıcılarına demokratik ölçeklenme için sunduğu "MonoCarbon" platformu ile ikincilik ödülünü aldı. Üçüncülüğü paylaşan takımlardan İTÜ Blockchain, toplulukları üyelerin harcadığı emeklere göre katmanlara ayıran ve üyelerin katkılarının tokenlar ile ödüllendirildiği bir sosyal hubda, topluluğun ihtiyaçlarının belirlenmesi ve çeşitli destekleyicilerle buluşmasını sağlayan bir mekanizma geliştirirken; MedipolDAO ekibi ise "Granteed" isimli bir pazar yeri kurarak kurumsal sosyal sorumluluk algoritması ile sosyal kalkınma projelerinin optimizasyonu ve etki sertifikası ile sosyal etkinin geliştirilmesi üzerine çalıştı. Bu arada Akbank, ReFi Hackathon sonrasında da ReFi Türkiye programı kapsamında Web3 ve ReFi ekosistemleri desteklemeye devam edecek. Detaylar için <https://platform.refiturkiye.com/>.

Teknolojinin imkanlarıyla tarım sektörüne fayda sunmak amacıyla Turkcell mühendislerinin katkı sağladığı proje, Avrupa Birliği'nin bilimsel araştırma girişimi Horizon Europe kapsamında Ar-Ge desteğine hak kazanmış.

Uluslararası paydaşları bulunan Ar-Ge projesinde Turkcell, Tarım ve Orman Bakanlığı iş birliğiyle üç yıl boyunca zeytin bahçelerinin online takibinden elde edilen verilerin analizi sayesinde tarımsal üreticilerin verim ve refahına katkı hedefliyor.

Bu hafta sana iki kitabım var. İlki Zülfü Livaneli'den "Atatürk'ün İzinde" kitabı. Yenilenmiş baskısıyla İnkılâp Kitabevi tarafından yayımlanan kitap, Mustafa Kemal'i bir arkadaş olarak çizerken, eğlenceli etkinliklerle yaratıcı yazmayı da destekliyor. İkinci kitabım ise Gülnar Önay'ın iklim krizine karşı yaratılacak renkli ve sağlıklı bahçelerle ilgili ipuçları verdiği "Az Su İsteyen Bahçeler" kitabı ve İnkılâp Kitabevi'nden çıktı.

Haftaya noktayı doğayla iç içe bir bienalle koyuyorum. OPET Tarihe Saygı Projesi ile yenilenerek Troya kültür havasının özgün destinasyonlarına dönüşen Tevfikiye Arkeo-Köy ile Çıplak Etno-Köy, 8. Çanakkale Bienali kapsamında bir kez daha sanatla buluşuyor. Tevfikiye Arkeo-Köy'de 'Troya ve Mitoloji' temasıyla 16 Ekim'de, Çıplak Etno-Köy'de ise 'Kırsal Miras ve Yerel Üretim' temasıyla 23 Ekim'de düzenlenecek Sanat Günleri, konser, atölye, film gösterimi ve söyleşilerden oluşan içerikle OPET Tarihe Saygı Projesi köylerinin özel atmosferinde bizleri bekliyor. Davete icabet etmek gerekir bence.

Haftaya buluşmak üzere,

## BThaber

Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Ltd. Şti. adına Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü

Neslihan Aksun

neslihana@bthaber.com.tr

BThaber Grubu  
Yayın Koordinatörü

Ayhan Sevgi

ayhans@bthaber.com.tr

Ankara Temsilcisi

Sedef Özkan

sedefo@bthaber.com.tr

Editör

Handan Aybars

handana@bthaber.com.tr

Görsel Yönetmen

Sena Çakıroğlu

senac@bthaber.com.tr

BThaber Genel Müdürü  
Özlem Unan

İş Geliştirme ve Satış Müdürü  
Abdurrahman Koyuncu

Ankara İş Geliştirme ve Satış Sorumlusu  
Nursen Lale Usta

Yönetim Yeri:  
Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Limited Şirketi  
Workinton - İçerenköy Mah. Topçu İbrahim Sk.  
Quick Tower Sit. No: 8 10 D Ataşehir - İSTANBUL  
Telefon: (0216) 888 0 596

ISSN 1300-6495

Türkiye'nin en köklü bilişim teknolojileri yayını olan BThaber, 1995 yılından bu yana bilişim ve teknoloji dünyasındaki en son haberleri, yenilikleri ve bilgileri okuyucularına kesintisiz bir şekilde sunmaya devam ediyor. Her hafta yüzde 35'i BT, yüzde 65'i ise finans, otomotiv ve sağlık gibi farklı sektörlerde yer alan şirketlerin ve kamu kurumlarının yöneticilerinden oluşan 3500 kişiye ulaşmakta ve online platformlar üzerinden her hafta on binlerce kişiye erişim sağlamaktadır.

YIL 28

SAYI 1372

17 - 23 EKİM 2022

[www.bthaber.com](http://www.bthaber.com)

[www.linkedin.com/groups/BThaber](https://www.linkedin.com/groups/BThaber)

[twitter.com/bthaber](https://twitter.com/bthaber)

[www.facebook.com/BThaber](https://www.facebook.com/BThaber)

Abone ve Dağıtım  
btabone@bthaber.com.tr

Bültenlerinizi  
[bulten@bthaber.com.tr](mailto:bulten@bthaber.com.tr)  
adresine gönderebilirsiniz



## CxO ROUNDTABLE MEETING: Carry Your Business to the Future

The CxO Round Table Meeting, organized by BThaber, was held on September 13 under the title of "Carry Your Business to the Future". The event, which took place at the Kitapevi Hotel, one of the favorite and historical places of Bursa, was sponsored by Detayssoft. In the event moderated by BThaber Publication Coordinator Ayhan Sevgi; managers of institutions and

companies expressed their views on the effects of new technologies on business processes.

Participating CxOs

- Dr. Emrah Dayıoğlu - Erkurt Holding Digital Transformation Director
- Erkan Yaman - Ermetal Information Technologies and Systems Manager
- Fatih İnanç - Detayssoft Deputy

General Manager of Sales

- Fatih Kaytancı - Benoplast CIO
- Gökhan Topal - Erkurt Holding IT Manager
- Murat Özgök - Ototrim Information Technologies Manager
- Önder Karademir - Özdilek Holding IT and R&D Group Manager
- Sanlı Saatçioğlu - CITS Sales,

Marketing and Product Management Manager

- Serdar Şencan - Maysan Mando Information Technologies Manager
- Seyhan Güleç Karademir - Özliler Plastik Vice Chairperson of the Board of Directors
- Vedat Davarcioğlu - Coşkunöz Holding System and Service Management Manager

## First step towards the launch of 'Cyber Security Vocational Schools' was taken

The Protocol on the Launch of Cyber Security Vocational Schools between the Presidency Digital Transformation Office and the Council of Higher Education was signed on 5 October. At the ceremony held at the Council of Higher Education, President of the Council of Higher Education Erol Özvar and Presidential Digital Transformation Office Dr. Ali Taha Koç signed the protocol.

With the signed protocol, the first step was taken to open cyber security vocational schools in order to build a qualified workforce in cyber security. In his speech, Dr. Ali Taha Koç stated that the number of technological products in life has increased gradually with digitalization, and as a result of this, the way of thinking, behaving and doing business has changed and emphasized that this change has deeply affected the security perspective. Koç said: "Digitalization not only increases our quality of life, but also leads to the diversification of cyber threats. As services move digitally, critical infrastructures are becoming a bigger target. This makes cybersecurity an integral part of digitization." Expressing that cyber attacks are now used as an element of hybrid warfare methods, Koç emphasized that countries should protect their

digital infrastructures just like their borders, and this can only be possible by being a deterrent cyber power. Koç said that: "It is possible to be protected from the devastating effects of cyber threats by being a deterrent cyber power. In order to be a deterrent cyber power in this field; it is necessary to determine the right policies and strategies, to create an effective organizational structure, to develop new generation national technologies and to train qualified human resources." He underlined that it is as important as developing a national product.

Experts to be trained will be 'Wanted' and not 'Semi-Qualified'!

Pointing out that the first step towards opening cyber security vocational schools was taken with the cooperation of the Digital Transformation Office and the Council of Higher Education, President Koç stated that cyber security programs in higher education will become widespread with the Cyber Security Vocational Schools that will be opened, and noted the work to be done with the signed protocol as follows: "Public, academia and sector, together with its representatives, we will identify cyber security specialized universities and increase the effectiveness of research and application

centers. We will expand the pool of academicians by standardizing the basic information security and cyber security curriculum. We will create job descriptions such as cyber incident response specialist, cyber threat intelligence analyst, security systems operator, and we will provide employment support to students who will graduate from these schools. This step we took at the associate degree level will also lay the groundwork for future undergraduate programs. From now on, I want to say in advance that the experts who will be trained from cyber security vocational schools will be 'Wanted Employees', not 'Semi-qualified Staff'."

Necessary to take effective measures in the triangle of 'human, process and technology' against cyber attacks Higher Education Council President Erol Özvar stated in his speech that information and information technologies had an important effect on the transition to information society, and drew attention to the fact that information and information technologies in private and public areas dominate business processes, and that all information is stored and processed through some databases and servers. Emphasizing that the security and protection of information resources is more

important than ever in today's world, Özvar said that: "New threats are constantly emerging in the digital global world in the cyber field. Digital services ranging from personal data to infrastructures have become the target of malware, malicious hackers or organized units." In the light of these developments, Özvar underlined that the security of the social, political, economic and cultural structures of the countries took on a virtual structure in the 21st century and continued as follows: "In other words, the size and form of the understanding of security has turned into virtual walls and castles that need to be protected. The security of communication networks is extremely important not only for privacy, but also for the flow of life, the continuity of economic life and the functioning of political systems. Therefore, it has become necessary to take effective measures in the "human, process and technology" triangle against various cyber attacks to which personal and corporate information owned by countries may be exposed. Network Security, Forensics in Networks, Web Security, Critical Infrastructure Security, Internet of Things Security are operational competencies that ensure the security of countries against threats and risks in the world today."

## “While YASAD has one eye on education in 30 years, the other has always been on exports”

Software Manufacturers Association (YASAD), representing the domestic software industry in Turkey and making great contributions to the strengthening of the software industry, celebrated its 30th Anniversary in Ankara.

YASAD was founded on October 5, 1992 under the leadership of 7 software companies. On its 30th Anniversary, YASAD once again repeated its promise to serve the ‘Turkish Technology and Software’ sector by paying a minute of silence at the memorial of the Great Leader Mustafa Kemal Atatürk. A wreath ceremony and a press release were held at the ceremony attended by the board of directors, members, stakeholder institutions and members of the press. After the ceremony, the participants attended the reception held for the members at the METU Technopolis Co-Zone. YASAD 15th Term Chairperson of the Board of Directors Gönül Kamalı also met with members of the press at the Co-Zone and talked about the works carried out by YASAD and its upcoming projects.

### Our next biggest move is to plan for the next 30 years

Reminding that YASAD was established to support the domestic software industry, Gönül Kamalı

said: “First of all, we are happy and proud to have reached our 30th year as a non-governmental organization that prioritizes R&D and technology production and education with a technology-oriented development model in order for our country to reach the level of contemporary civilizations. I would like to thank our members, our industry, public institutions and organizations and members of the press who have always supported us. Our next biggest move is to plan for the next 30 years.”

### We prepare Vocational High School graduates for direct employment

“As Atatürk expresses in every speech, we strive to expand the high technology and software sector in our country, by adopting the principle of “science is the most real guide”. Today, software is used in every device you use, in every product or in the production process. We have seen that we can exist in all kinds of environments where we cannot exist physically during the pandemic period, thanks to software. Kamalı, who said that the reflection of the software industry, which is gaining more and more importance in the world, in our country is growing day by day, drew attention to the following points: “The basic principle of the

Software Manufacturers Association is to be 5-10 years ahead of the sector and to make exemplary leading projects for the needs that will arise in the future. The GEMIM Entrepreneurship and Education Center Project, which we realized in 2014, has turned into Entrepreneurship / Accelerator / Incubator centers spread all over the country today. Again, our YUGEM Software Training Project, which we realized in 2015, still prepares university graduates for the profession by providing software training through training companies authorized by İŞKUR. The ideas we produced for the spread of software education to the grassroots in 2019 formed the basis of the ‘1 Million Employment Project’ of the Ministry of Treasury and Finance in 2020. As YASAD, we are doing another project in our 30th year, matching 20 software companies with 20 Vocational High Schools and preparing Vocational High School graduates for direct employment.”

### Companies need to expand to international markets for the globalization of the software industry

Gönül Kamalı stated that: “As YASAD, we have had one eye on education and the other on exports

in the last 30 years. We know that our companies need to expand to international markets for the globalization of the software industry. With the great support of the Ministry of Commerce, we were happy to see that the Stars of Informatics/e-Turquality Support program, targeting only the software industry, was published for the first time in our country. We believe that the support provided by our ministries and the awareness in the society will create new Unicorns/Turcorns in the near future.” Kamalı expressed his feelings about the 30th year as follows: “As the Chairperson of YASAD, I would like to thank you for sharing this precious day with us. Today is a very important day in my life. If I can stand before Atatürk as a president, a manager, an engineer, a mother and a woman, I know that I owe it to his revolutions. We are very happy with the increase in women’s power in our sector. The companies that make up YASAD, our Board of Directors, our Committees, our General Secretariat and our professional staff are working together, hand in hand, to work with enthusiasm to pave the way for our industry. We believe that the solid foundations we have laid will take our software industry to the world leagues in the 50th year.”

## Electric vehicle charging station solutions, next to you

With its safe and fast charging technology, Legrand eliminates the problem of charging, which is the problem of all electric vehicles everywhere. With AC and DC type electric vehicle charging station products that provide a safe and fast charging system for electric and plug-in hybrid electric vehicles,

individual or collective uses in homes, mass housing, offices, parking lots, shopping malls, hospitals, public buildings, industrial facilities, there are suitable charging station solutions.

There are AC type plastic and metal options and charging station solutions from 3.4kW to 32kW. Local or remote

electric vehicle charging stations can be controlled with the internal Bluetooth connection and optional communication kit. In DC type fast charging electric vehicle charging stations, with the incorporation of the Netherlands-based Ecotap company into Legrand in 2021, DC type fast charging electric vehicle charging

station solutions up to 180kW are in question. 6mA DC residual current protection is standard in electric vehicle charging stations. An RFID reader can optionally be installed on electric charging stations to prevent unauthorized use. Thanks to the RFID reader, card control of the stations can be provided.



M L Ş I L Ç N Y C M G L C V N Y Ç R G C Ç R K K M  
D N Ç E M Ü D İ G S D A N I Ş M A N L I K N G C S  
T V D M S Ö T R Ü G R K E T V L N M G C S Y A L Ö  
Ü C D N I E S V N M S Ş N Y M L M S N P E R G R K  
S G T G İ G M Ü Ş T E R İ G C Y S T G N R G C Y C  
R M S Ş G S N I E S Y A R S G P C R N Y K Ö R K Y  
V Ü R K E T C E S M C S T E L E M A R K E T I N G  
M V S M Y Ş D R E N I E M S V Y Z C G C Y K R M K  
S E M Y S T T Y R M S R D M N Y S A C N P K R S Ü  
V R S M E S T E C Ş M C Y M E Ü E R Y E L E C Ö Y  
M İ V C R E F E M D Ö Y G D S M Ö S A Y A G E Y A L  
Y M K S O S Y A L M E D Y A Y Z C Ş R G S R M S R  
E Ş R Y A V R Ö Ş R Y R C M S Ö M T Y K E P Ş E Ü  
R Ö R K E T N Y D C Z C E G E M S I G C Y A Ü R M  
O E M O R M E D M E D Ş Z C R Ş Z R C Z A Z C B S  
M Ö Y C R C A E S R R N Y G I Ö C M Y A L P B Ü Ö  
Ş R Z E P O Ş T A C M M E G Y Z C A B Ü M A Ü R P  
Ö Z O R E R Ö O R M T Y A M B C Y A R Y S Z T Y Ü  
M E D Z M S T S Y B R Ü A R Ü A O B Y A Ö A Ü O Ü  
O R Z K A M P A N Y A B Y A A Y M S Ö R B R C Y A  
Ü Y A S S R Ü A Y Ö Y O M Ü R R K E T M Y L Y M B  
R Y Y Ö A Y R L O B K B S T Y A M S R S Y A L S Y  
R M E D Y A R S M Ü B Y O A M A Ü A  
L S Y B L Y A T O Y A K A B A Y B R



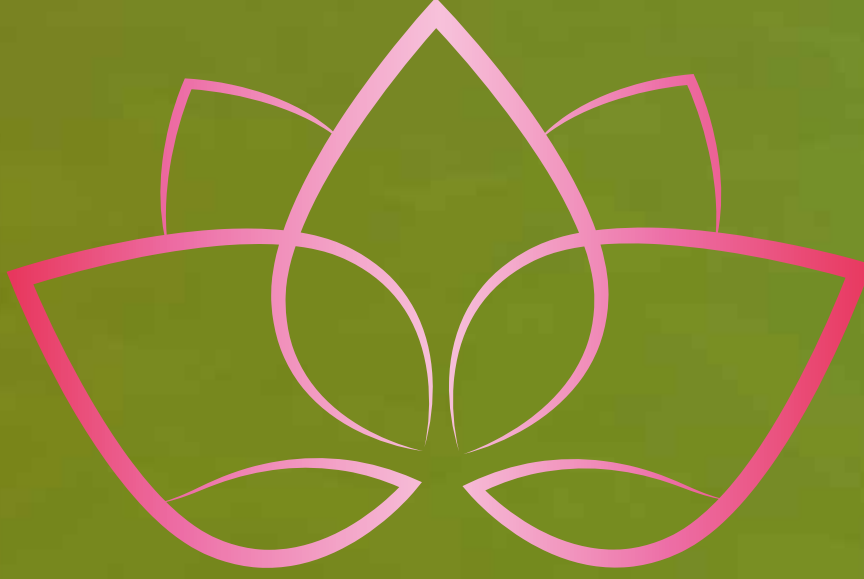
Buyrun, bizi aramışsınız..

Bilgi için:

man@m2s.com.tr

Bilişim Zirvesi'22

24 KASIM 2022 , PERŞEMBE - 09:00  
FİSEKHANE, ZEYTİNBURNU – İSTANBUL



ANA SPONSOR  
**SAP**

DÜNYA'YI TEKNOLOJİ KURTARACAK  
" l o t u s "

*"EĞİTİM, DEMO VE SOSYAL İÇERİKLER"*  
*Bilişim Zirvesi'22 tema programlarından sadece bir tanesidir.*

EĞİTİM, DEMO VE SOSYAL İÇERİKLER

- Eğitimler
- Teknik Demolar
- Sosyal İçerikler
- Kişisel Gelişim
- Spiritüel Dünya
- Kadim Bilgiler

KAYIT İÇİN

[www.BZetkinlik.com](http://www.BZetkinlik.com)

DEMO SUNUM SPONSORLARI



SOTI.

# “Uzmanlığımızla değer yaratmak önceliğimiz”



OneDataLake Genel Müdürü  
Gökçe Öztürk

“25 yıllık IT serüvenimin ilk yılları veri yedekleme üzerine çalışarak geçti. O yıllarda yedekler günümüzün merkezi yedekleme araçları ile değil, bütünlük bir yaklaşım olmadan, her işletim sisteminin kendi araçları ile alınır. O dönemde, biz kurumlara ‘backup ops’ yaklaşımının neden gerekli olduğunu, bu dönüşümün gerçekleştirilmemesi durumunda risklerin ve operasyonel maliyetlerin yükseleceğini anlatmaya çalışırdık. Günümüzde ise ‘backup ops’ artık standartlaştı, kimse merkezi ve bütünlük yedekleme sistemlerinin gerekliliğini sorgulamıyor. Günümüzde benzer bir dönüşüm ‘data ops’ yaklaşımı için de gerekli. Kurumların farklı veri tabanı araçları kullandıklarını, merkezi bir yönetim ve bütünlük bir yaklaşımdan uzak kaldıkları için de veri bütünlüğünü korumakta zorlandıklarını, operasyonel maliyetlerin çok yüksek olduğunu ve tüm bu yüksek maliyetlere rağmen gerçek zamanlı veri işlemede zorlandıklarını, yeni isterlere de yeterince hızlı tepki veremediklerini görüyoruz.

## Üretici adına EMEA bölgesinde servis veriyoruz

OneDataLake’in temel misyonu bu dönüşüm projelerinde teknoloji ve servis desteği sağlamak. Anadolu Sigorta ile birlikte gerçekleştirdiğimiz gerçek zamanlı veri ambarı projesi de bu dönüşümün en güzel örneklerinden bir tanesi oldu. Gerçekleştirdiğimiz bu proje ile artık Anadolu Sigorta’da farklı veri kaynaklarından gerçek zamanlı olarak akan veriler, son kullanıcının görmek istediği veri modeline kadar, tek platform ile uçtan uca yönetilebiliyor. Veri tabanı veya veri ambarı yöneticileri ya da veriyi tüketen iş zekası uzmanları, verinin farklı aşamalardan geçtiği bu süreci uçtan uca izleyip kolaylıkla

müdahale edebiliyor. Merkezi ve bütünlük yaklaşım sayesinde, sürekli değişen iş isterlerine çok daha hızlı tepki verilebiliyor. En önemlisi ise veri artık T-1 değil, gerçek zamanlı olarak tüketilebiliyor. Eskiden haftalık, hatta aylık güncellenen raporlar gerçek zamanlı olarak kurum içerisinde ilgili ekipler ya da uygulamalar tarafından takip edilebiliyor.

Özellikle bir işbirliğine giderken odağımızda gerçek zamanlı veri entegrasyonu vardı. Bugün ulaştığımız yetkinlik seviyesi ile üretici adına teknik destek sağlayabilen Türkiye’deki tek, EMEA bölgesinde de sayılı iş ortaklarından bir tanesi olduk. Kurduğumuz ARGE ortamı ile de sürekli gelişen, büyüyen bir ‘öğrenme havuzuna’ dönüştük. Yetkinliklerimiz sayesinde Türkiye dışında farklı ülkelerde de uzmanlığımızı kullanma şansına sahip olduk.

Veri entegrasyonunun olmazsa olmazı veri güvenliği. Hassas verilerin tüm yaşam döngüsü boyunca güvenliğini yönetebiliyoruz. Örneğin; bir kurum hassas verilerini, veri bütünlüğünü bozmadan, gerçek zamanlı ve regülasyonlara uyumlu bir şekilde bir bulut servisine göndermek istiyorsa, farklı üreticilerin güvenlik çözümlerini veri entegrasyonuna entegre bir şekilde gerçekleştirebiliyoruz.

Oluşturduğumuz teknik bilgi havuzumuz ile uçtan uca bir DataOps ortamını kurgulayabiliyor, bunu güvenli ve gerçek zamanlı yapabiliyor, aynı zamanda da farklı bulut servis sağlayıcıların ortamlarına verilerinizi gönderebileceğiniz bir yapıyı sunuyoruz.”



# “Modern veri mimarisi, ivme katacak”



Anadolu Sigorta CIO'su  
Mehmet Abacı

“OneDataLake’in öncelikli hedefi; gerçek zamanlı veri ambarı modernizasyon projesini, tüm süreçlerimize genişleterek Anadolu Sigorta veri altyapısını tamamen otomatize edilmiş bir mimariyle ulaştırmak olacak. Özellikle yapay zeka ve makina öğrenimi teknolojilerinin sigortacılıkta yeni iş fırsatları doğurmasıyla birlikte hızlı, güvenilir ve kullanıma hazır verinin önemi artıyor. Veri entegrasyon çözümlerimiz ve yurtdışı projelerdeki kazanımlarımızla Anadolu Sigorta’nın bu alanda yapacağı yeni teknoloji yatırımlarında oluşturduğumuz bu modern veri mimarisi, bize ivme katacak.

Bu çözüm setinin gerçek zamanlı bir veri mimarisinin yapılanmasında sağladığı katma değer, teknolojik altyapılardan ya da uygulamalardan oldukça bağımsız. Bununla birlikte sigortacılık

sektörünün oldukça fazla paydaşı ve bu paydaşların kullandığı önemli bir veri seti var. Bu paylaşımındaki veri setinin güncelliği arttıkça, iş modelinin hatasız ve sürekli işleminin de önü açılmış oluyor. Özellikle mutabakat süreçleri için harcanan efor ve iş gücü, gerçek zamanlı bir mimaride minimize edilmiş oluyor. Bu gerçek ışında Qlik Veri Entegrasyonu platformunun sektörel bir alet çantası olarak kullanılmasını çok olası görmekteyiz.

Kurum olarak AI alt yapısını kullanan akıllı sigortacılık uygulamalarına, fraud analizine, event based karar alma süreçlerine ciddi yatırımlarımız var. Bu projeler için de bu platform ile yapabileceklerimiz projeksiyonumuzun içinde yer alıyor.”