

1^{ère} cohorte
Référentiel de
connaissances



WOMEN AFRICA
LEADERSHIP



CVPT

EDITO

RELEVER LES DÉFIS DU MILIEU DE TRAVAIL MONDIAL D'AUJOURD'HUI

Les femmes africaines font face à des défis uniques dans le monde du travail, tout en y ajoutant une valeur et une perspective bien particulières. Elles bouleversent la pensée de groupe, stimulent la dynamique de communication et redynamisent les entreprises de manière à les rendre plus compétitives.

Des études montrent que les entreprises ayant à leur tête une équipe diversifiée composée à la fois d'hommes et de femmes sont nettement plus performantes sur le plan financier.

Les femmes qui occupent des postes de cadres en Afrique ou qui dirigent des équipes rencontrent des dynamiques et des environnements spécifiques.

Les participantes au programme amélioreront leur leadership et leurs compétences en communication interculturelle, ils apprendront à créer des équipes performantes, à utiliser et à gérer des réseaux,

à devenir des leaders réfléchis, à stimuler l'innovation et à créer un style de leadership authentique.

Ce programme s'adresse :

Aux femmes occupant un poste de cadre supérieur dans une entreprise ou une organisation à but non lucratif basée en Afrique ou responsables d'une équipe multiculturelle, et se préparant à passer au niveau supérieur, ou faisant leur entrée dans la haute direction. Aux femmes qui se préparent au poste de PDG ou de cadre supérieur dans une entreprise familiale.



OBJECTIFS

Le programme vous permettra de:

- Conduire votre organisation vers une meilleure mixité au sein de l'entreprise,
- Développer une vision stratégique et des compétences décisionnelles plus pointues pour stimuler la croissance par l'innovation et gérer les crises,
- Explorer de nouvelles approches basées sur l'innovation et la stratégie pour réinventer votre business model,
- Adapter votre style de leadership et vos compétences à des contextes individuels, d'équipe ou d'entreprise spécifiques,
- Construire un style de leadership authentique et une proposition de valeur qui soutient votre stratégie de développement de carrière et votre objectif de travailler au sein d'une direction.

PROGRAMME

SEANCE 1

Introduction au programme :

- Se réinventer dans un environnement économique complexe
- Les clés de l'influence et de la persuasion
- L'art véritable de la négociation Genre et négociations

SEANCE 2

- Les clés de l'influence et de la persuasion
- Un cadre de référence pour l'innovation



SEANCE 3

- Le lien entre l'innovation et le développement durable

SEANCE 4

- Le meilleur de soi-même : Leadership positif et intelligence émotionnelle 1
- Diriger de l'intérieur Intelligence émotionnelle
- Se connecter pour s'épanouir
- De l'autocrate au conseiller Prise de décision pour les dirigeants

PÉDAGOGIE

Le processus d'apprentissage se déroule en 4 séances d'e-learning, qui permet aux participantes de découvrir et de comprendre les concepts et le cadre de référence.

Les cours ont lieu 2 fois par semaine en cours du soir.

Début de session : 20 Février 2023 à 18H30 GMT



FORMATRICES



Coach et Formatrice certifiée en management d'équipe, en accompagnement des organisations, consultante sur les problématiques liées en conduite de changement.

Elle assure les cours du Leadership au sein du programme Master du Centre de valorisation professionnelle de Tunis.

● **Faten BELHADJ**

Formatrice en communication institutionnelle, formatrice en gestion des événements, gestions des relations médias, en relations presse et relations publiques, experte et conseillère en communication.



● **Yosra MILI**



TEMOIGNAGES (Partage d'expérience)



● Thérèse Aya N'DRI YOMAN

Madame le Dr Thérèse Aya NDRI-YOMAN est Docteur d'État en Médecine, diplômée de la Faculté de Médecine d'Abidjan Enseignant- chercheur, Professeur agrégée de médecine titulaire en Hépto- Gastro-entérologie.

Elle est actuellement Chef du Service de Médecine au CHU de Yopougon et Conseiller Spécial à la Présidence de la République chargée de la Santé. Ancienne Ministre de la Santé.

Elle a eu une solide formation, une riche carrière Universitaire et occupé de hautes fonctions académiques, administratives et gouvernementales.

Elle s'est très tôt impliquée dans la lutte contre les Hépatites Virales et le VIH/Sida. Son grand intérêt pour des interventions et la gestion des programmes de santé publique, lui ont valu la confiance de ses pairs universitaires, des autorités de son pays et du monde médical et scientifique d'ailleurs.

En 2024, elle fut candidate au poste de Directeur régional de l'Organisation mondiale de la santé ...

Elle est Membre du Conseil Scientifique du Centre de Valorisation Professionnelle de Tunis.





● Chantal Fanny

Chantal Fanny, Officier de l'Ordre Nationale du Mérite est une femme politique et diplomate ivoirienne. Elle occupe respectivement les fonctions suivantes :

PARLEMENT CEDEAO | Depuis décembre 2021 Vice-Présidente Commission Comptes publics, Abuja - Nigeria

PARLEMENT CEDEAO | Depuis décembre 2021 Secrétaire général du bureau de l'Association des femmes parlementaires de la CEDEAO, Abuja – Nigeria

SENAT DE COTE D'IVOIRE | Depuis octobre 2021 Vice-Présidente du sénat, chargée de la Diaspora et de la Coopération Internationale, Yamoussoukro - Côte d'Ivoire

PARLEMENT CEDEAO | Depuis mars 2020 Parlementaire membre du Parlement CEDEAO, Abuja – Nigeria

CEDEAO | 2019 Observatrice CEDEAO pour les élections présidentielles en GuinéeBissau, Bissau – Guinée Bissau

CEDEAO | 2018 Observatrice CEDEAO pour les élections présidentielles au Mali, Bamako - Mali PARLEMENT PANAFRICA

PARLEMENT PANAFRICAIN DE L'UNION AFRICAINE | 2018 – 2020 Parlementaire membre du Parlement Panafricain, Midrand – Afrique du Su

SENAT DE COTE D'IVOIRE | 2018 – 2021 Présidente de la Commission des Affaires Extérieur et des Ivoiriens établis hors de la Côte d'Ivoire, Yamoussoukro - Côte d'Ivoire

SENAT DE COTE D'IVOIRE | Depuis 2018 Sénatrice de la région du Folon, Yamoussoukro - Côte d'Ivoire



