

# 360 GRADEN FEEDBACK BEROEPSHOUDING



Docent: Yimmy Gomez Lozano

Ingevuld door: Heleen Booy

Functie: docent Hyperion Lyceum

Datum: 16/12/2018

## SAMENWERKEN

Competenties: aandacht en begrip tonen | samenwerken en overleggen

	GOED	VOLDOENDE	ONVOLDOENDE
Je luistert goed naar wat anderen te zeggen hebben	X		
Je schat in wat je wel en niet kunt zeggen	X		
Je overlegt tijdig en regelmatig met collega's, medestudenten, begeleiders en anderen	X		
Je deelt kennis en expertise met anderen		X	
Je onderhoudt contacten in je werk effectief en functioneel	X		
Je neemt uit jezelf taken op je bij drukte en uitval van collega's en medestudenten		?	

## VERANTWOORDELIJK HANDELEN

Competenties: beslissen en activiteiten initiëren | materialen en middelen inzetten  
instructies en procedures opvolgen

Je komt afspraken na en volgt procedures en regels op	X		
Je gebruikt middelen en materialen zorgvuldig en duurzaam	X		
Je bent aanspreekbaar op je gedrag en de taken die je uitvoert	X		
Je werkt op basis van je functie zelfstandig en methodisch	X		
Je schat risico's tijdig in en handelt ernaar		?	
Je blijft gericht op je werk in stresssituaties	X		

	GOED	VOLDOENDE	ONVOLDENDE
<b>ASSERTIEF REAGEREN</b>			
Competenties: beslissen en activiteiten initiëren   overtuigen en beïnvloeden			
Je begint uit jezelf een gesprek en stelt vragen als zaken je niet duidelijk zijn	X		
Je hebt een overtuigende eigen mening en argumentatie	X		
Je geeft je eigen grenzen duidelijk aan	X		
Je bent proactief bij dilemma's op school en in je werk	X		
Je komt op voor je eigen belangen en houdt rekening met de belangen van anderen	X		
Je schat bij meningsverschillen de onderhandelingsruimte goed in om tot acceptabele oplossingen te komen	X		
<b>REFLECTEREN OP EIGEN HANDELEN</b>			
Competenties: onderzoeken   leren			
Je bespreekt je eigen werkwijze en houding	X		
Je gebruikt reflectiemethoden om te leren		?	
Je verantwoordt je eigen handelen/taken	X		
Je overziet de gevolgen van je handelen voor jezelf en anderen	X		
Je onderzoekt je kwaliteiten en ontwikkelt deze verder		?	
Je staat open voor nieuwe informatie	X		
Je bewaakt en evalueert je leerproces en trekt daaruit conclusies		?	
Je maakt een werkplanning en weet deze te hanteren		?	
<b>OMGAAN MET FEEDBACK</b>			
Competenties: beslissen en activiteiten initiëren   met druk en tegenslag omgaan gedrevenheid en ambitie tonen			
Je kunt omgaan met adviezen en accepteert zo nodig hulp	X		
Je hanteert de feedbackregels correct	X		
Je gebruikt fouten en feedback om van te leren		?	
Je maakt keuzes die passen bij je (leer)ervaringen en (beroeps)situatie	X		
Je investeert tijd en energie om eigen leerdoelen te ontdekken en te realiseren		?	
Je bespreekt gevoelens van onzekerheid met collega's, medestudenten en je begeleider	X		
Je toont doorzettingsvermogen wanneer het tegenzit	X		
<b>INVOELENDEN SOCIAAL HANDELEN</b>			
Competenties: aandacht en begrip tonen   ethisch en integer handelen			
Je geeft anderen de ruimte om zich te uiten	X		
Je toont empathie	X		
Je respecteert gedachten en gevoelens van anderen	X		
Je waardeert verschillen tussen mensen	X		
Je toont positieve belangstelling en waardering voor anderen	X		
Je draagt bij aan een positieve sfeer op school en in het werk	X		