



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Mbrojtjes - Ministarstvo Odbrane
Ministry of Defense

RREGULLORE (MM) NR. 02/2020
PËR ZHVILLIMIN E KARRIERËS SË PJESËTARËVE TË FORCËS SË SIGURISË SË KOSOVËS

REGULATION (MoD) NO. 02/2020
ON CAREER DEVELOPMENT OF THE KOSOVO SECURITY FORCE MEMBERS

PRAVILNIK (MO) BR. 02/2020
O RAZVOJU KARIJERE PRIPADNIKA KOSOVSKE BEZBEDNOSNIM SNAGAMA

<p>Ministri i Ministrisë së Mbrojtjes,</p> <p>Në pajtim me nenin 9, të Ligjit Nr. 06/L-124 për Shërbim në Forcën e Sigurisë së Kosovës (Gazeta Zyrtare e Republikës së Kosovës Nr. 1, 04.01.2019), nenin 8 paragrafi 1 nënparagrafi 1.4 të Rregullores (QRK) Nr. 05/2020 për fushat e përgjegjësive administrative të Zyrës së Kryeministrit dhe Ministrive (20 shkurt 2020) si dhe nenin 38, paragrafi 6 të Rregullores Nr. 09/2011 të Punës së Qeverisë të Republikës së Kosovës,</p> <p>Nxjerr:</p> <p style="text-align: center;">RREGULLORE (MM) NR. 02/2020 PËR ZHVILLIMIN E KARRIERS SË PJESËTARËVE TË FSK-së</p> <p style="text-align: center;">Neni 1 Qëllimi</p> <p>Qëllimi i kësaj rregulloreje është përcaktimi i procedurave dhe kriterëve për zhvillimin e karrierës së pjesëtarit të FSK-së.</p> <p style="text-align: center;">Neni 2 Fushëveprimi</p> <p>Kjo rregullore zbatohet për të gjithë pjesëtarët aktiv të FSK-së.</p>	<p>Minister of Ministry of Defense,</p> <p>In accordance with Article 9, paragraph 1 of Law no. 06/L-124 on Service in the Kosovo Security Force (Official Gazette No. 1, 04.01.2019 of the Republic of Kosovo), Article 8 paragraph 1 subparagraph 1.4 of Regulation (GRK) No. 05/2020 on the areas of administrative responsibility of the Office of the Prime Minister and Ministries (20 February 2020) and Article 38, paragraph 6 of Regulation No. 09/2011 of the Work of the Government of the Republic of Kosovo,</p> <p>Issues:</p> <p style="text-align: center;">REGULATION NO. 02/2020 ON CAREER DEVELOPMENT OF THE KSF MEMBERS</p> <p style="text-align: center;">Article 1 Purpose</p> <p>The purpose of this regulation is to determine procedures and criteria for the career development of the KSF members.</p> <p style="text-align: center;">Article 2 Scope</p> <p>This regulation is applicable for all the active members of the KSF.</p>	<p>Ministar Ministarstva Odbrane,</p> <p>U skladu sa članom 9. Zakona br. 06/L-124 o Službi u Kosovskim Bezbednosnim Snagama (Službeni list Republike Kosovo br. 1, 04.01.2019), člana 8 stav 1 pododstav 1.4 Pravilnika (VRK) Br. 05/2020 o oblastima administrativne odgovornosti Kancelarije Premijera i Ministarstava (20 Februara 2020) i člana 38, stav 6. Pravljenika br. 09/2011 rada Vlade Republike Kosovo,</p> <p>Izdaje:</p> <p style="text-align: center;">PRAVILNIK (MO) BR. 02/2020 O RAZVOJU KARIJERE PRIPADNIKA KBS-a</p> <p style="text-align: center;">Član 1 Svrha</p> <p>Svrha ovog pravilnika je utvrđivanje procedura i kriterijuma za razvoj karijere pripadnika KBS-a.</p> <p style="text-align: center;">Član 2 Obim delovanja</p> <p>Ovaj pravilnik se primenuje na sve aktivne pripadnike KBS-a.</p>
---	---	--

<p style="text-align: center;">Neni 3 Përkufizimet</p>	<p style="text-align: center;">Article 3 Definitions</p>	<p style="text-align: center;">Član 3 Definicije</p>
<p>1. Shprehjet e përdorura në këtë rregullore kanë këto kuptime:</p> <p>1.1. Grada – është titulli dhe shenja që mban ushtaraku i FSK-së në uniformën ushtarake;</p> <p>1.2. Epror – është pjesëtari i FSK-së i cili, në bazë të gradës apo funksionit, ushtron autoritet mbi pjesëtarët vartës;</p> <p>1.3. Vartës – është pjesëtari i FSK-së, i cili është nën autoritetin e një pjesëtari që ka gradë apo funksion më të lartë;</p> <p>1.4. Trajnimet Ekuivalente – trajnimet e barasvlershme për kah kurrikula dhe rëndësia për plotësimin e kriterëve të veçanta për gradim;</p> <p>1.5. Lista Fillestare – është lista primare me emrat e kandidatëve potencialë për emërim dhe gradim;</p> <p>1.6. Lista Përfundimtare – është lista finale me emrat e pjesëtarëve të cilët emërohen apo gradohen;</p> <p>1.7. EOD (Explosive Ordnance Disposal) – njësi për zbulimin, identifikimin, vlerësimin,</p>	<p>1. The terms used in this regulation have the following meaning:</p> <p>1.1 Rank – is the title and the sign that the KSF Soldier holds in military uniform;</p> <p>1.2. Superior – is the KSF member who, by rank or function, exercises authority over subordinate members;</p> <p>1.3. Subordinate – is the KSF member, who is under the authority of a member who has a higher rank or function;</p> <p>1.4. Equivalent trainings – trainings that are equivalent in comparison to the ones stated in the curriculum and which are important in fulfilling special criteria for promotion;</p> <p>1.5. Initial List - is the primary list with the names of potential candidates for appointment and promotion;</p> <p>1.6. Final List – is the final list with the names of members to be appointment or promotion;</p> <p>1.7. EOD (Explosive Ordnance Disposal)- unit for detecting, identifying, evaluating,</p>	<p>1. Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku imaju sljedeće značenje:</p> <p>1.1. Čin - Je naslov i oznaka koju nosi vojni oficir KBS u vojnoj uniformi;</p> <p>1.2. Nadređeni - je pripadnik KBS-a koji, po činu ili funkciji vrši vlast nad podređenim pripadnicima;</p> <p>1.3. Podređeni - je pripadnik KBS-a koji je pod nadležnošću pripadnika koji ima viši čin ili funkciju;</p> <p>1.4. Ekvivalentne obuke - ekvivalentne obuke za nastavni plan i program i značaj ispunjavanja određenih kriterijuma za ocenjivanje;</p> <p>1.5. Početna lista - je primarna lista sa imenima potencijalnih kandidata za imenovanje i promovisanje;</p> <p>1.6. Konačna lista - je konačna lista sa imenima pripadnika koji će biti imenovani ili promovisani;</p> <p>1.7. EOD (Explosive Ordnance Disposal) - jedinica za otkrivanje, identifikovanje,</p>

<p>sigurimin, rikuperimin dhe largimin e mjeteve shpërthyes;</p> <p>1.8. MKAB – Mbrojtja Kimike Atomike Biologjike;</p> <p>1.9. Pozitat specialistike jo luftarake – të gjitha pozitat në të cilat janë rekrutuar dhe emëruar pjesëtarë nga shoqëria civile bazuar vetëm në edukimin e tyre civil;</p> <p>1.10. Niveli strategjik – është shërbimi në pozitat dhe detyrat në nivel të Ministrisë së Mbrojtjes, duke u fokusuar në përcaktimin dhe mbështetjen e politikave shtetërore, i cili përfshinë konceptet, strategjitë dhe planet strategjike si dhe direktivat për përgatitjen dhe udhëheqjen e FSK-së për të arritur dhe përmbushur qëllimin dhe objektivat strategjikë, si dhe në nivel të Shtabit të Përgjithshëm që fokusohet në planifikimin, koordinimin dhe bashkërendimin e veprimeve që ofrojnë forca të gatshme për përmbushjen e misionit kushtetues dhe ligjor;</p> <p>1.11. Niveli operacional – është shërbimi në pozitat dhe detyrat në nivel Brigade dhe njësite pranë-shtabore, i cili fokusohet në përmbushjen dhe arritjen e qëllimeve strategjike përmes dizajnit, organizimit dhe zhvillimit të operacioneve madhore;</p>	<p>providing, recovering and disposing of explosive ordnancës;</p> <p>1.8. CBRN – Chemical, Biological, and Nuclear Defense;</p> <p>1.9. Non – combat Specialist Position – all positions in which civil society members are recruited and appointed based solely on their civilian education;</p> <p>1.10. Strategic level – is the service in positions and duties at the level of Ministry of Defense, focusing on setting and supporting state policies, that includes concepts, strategies and strategic plans as well as directives for preparing and leading KSF towards achieving and fulfilling its aim and strategic objectives, as well as HQ level focused on planning, coordinating of activities which provide capable forces to fulfill its constitutional and legal mission;</p> <p>1.11. Operational level – is the service in positions and duties at brigade and HQ subordinate unit levels, focused in fulfilling and achieving strategic aims through designing, organising and developing major operations;</p>	<p>ocenjivanje, pružanje, obnavljanje i odlaganje eksplozivnih uređaja;</p> <p>1.8. HABZ - Hemijska Atomska Biološka Zaštita;</p> <p>1.9. Ne-borbene specijalističke pozicije - sve pozicije na kojima se regrutuju i imenuju pripadnici civilnog društva na osnovu isključivo njihovog civilnog obrazovanja;</p> <p>1.10. Strateški nivo – Strateški nivo - je služba na pozicijama i zadacima na nivou Ministarstva Odbrane, fokusirana na definisanje i podržavanje državnih politika, koja uključuje koncepte, strategije i strateške planove kao i uputstve za pripremu i vođenje KBS-a da postigne i ispunjavanje strateškog cilja i objektivne, kao i nivo Generalštaba koji se fokusira na planiranje, koordinaciju akcija koje pružaju snage spremne da ispune ustavnu i pravnu misiju;</p> <p>1.11 Operativni nivo - je služba na pozicijama i zadacima na nivou Brigade koja se fokusira na ispunjavanje i postizanje strateških ciljeva kroz dizajn, organizaciju i razvoj glavnih operacija;</p>
---	---	---

<p>1.12. Niveli taktik – është shërbimi në pozitat dhe detyrat nga niveli i Skuadrës deri në nivel Regjimenti, i cili fokusohet në arritjen e qëllimeve të caktuara nga niveli operacional përmes trajnimeve dhe angazhimeve të ndryshme në njësitë përkatëse.</p> <p style="text-align: center;">Neni 4 Kategorizimi i gradave në FSK</p> <p>1. Kategorizimi i gradave në FSK bëhet në:</p> <p>1.1. Oficerë;</p> <p>1.2. Nënoficerë; dhe</p> <p>1.3. Ushtarë.</p> <p>2. Gradat e oficerëve kategorizohen në:</p> <p>2.1. Grada të larta që përfshijnë: Gjenerallejtënant (OF8), Gjeneralmajor (OF7) dhe Gjeneral brigade (OF6);</p> <p>2.2. Grada të mesme që përfshijnë: Kolonel (OF5), Nënkolonel (OF4) dhe Major (OF3);</p> <p>2.3. Grada të ulta që përfshijnë: Kapiten (OF2), Toger (OF1) dhe Nëntoger (OF1*).</p>	<p>1.12. Tactical level – is the service in positions and duties from the Squad level all the way to regiment level, focused on achieving certain aims from operationla level through difrenet trainings and engemenets in respective.</p> <p style="text-align: center;">Article 4 Categories of Ranks in the KSF</p> <p>1. The KSF ranks are categorized into:</p> <p>1.1. Officers;</p> <p>1.2. NCO-s; and</p> <p>1.3. Privates.</p> <p>2. The ranks of officers are categorized into:</p> <p>2.1. Senior Ranks that include: Lieutenant General (OF8), Major General (OF7) and Brigadier General (OF6);</p> <p>2.2. Field ranks (grades) that include: Colonel (OF5), Lieutenant Colonel (OF4) and Major (OF3);</p> <p>2.3. Junior ranks that include: Captain (OF2), First Lieutenant (OF1) and Second Lieutenant (OF1*).</p>	<p>1.12. Taktički nivo - je služba na pozicijama i zadacima od nivoa eskadrila do nivoa puka, koja se fokusira na dostizanje ciljeva zadatih operativnim nivoom raznim obukama i angažmanima u odgovarajućim jedinicama.</p> <p style="text-align: center;">Član 4 Kategorizacija činova u KBS-u</p> <p>1. Kategorizacija čina u KBS-u se vrši za:</p> <p>1.1. Oficire;</p> <p>1.2. Podoficire; i</p> <p>1.3. Vojnike.</p> <p>2. Činovi oficira su kategorisano u:</p> <p>2.1. Visoki činovi koji uključuju: General-pukovnika (OF8), General-major (OF7) i Brigadnog Generala (OF6);</p> <p>2.2. Sredni činovi koji uključuju: Pukovnika (OF5), Potpukovnika (OF4) i Majora (OF3);</p> <p>2.3. Niski činovi koji uključuju: Kapetana (OF2), Poručnika (OF1) i Potporučnika (OF1*).</p>
---	---	--

<p>3. Gradat e nënoficerëve kategorizohen në:</p> <p>3.1. Nënoficer të lartë që përfshijnë: Rreshter Major i FSK-së (OR9), Rreshter Major i Komandës (OR9), Rreshter Major (OR9), Rreshter Master (OR8), Rreshter i Parë (OR8) dhe Rreshter i Klasit të Parë (OR7);</p> <p>3.2. Nënoficer të rinj (ulët) që përfshijnë: Rreshter Shtabor (OR6), Rreshter (OR5), Specialist (OR4) dhe Tetar (OR4).</p> <p>4. Gradat e ushtarit kategorizohen në: Ushtar i Klasit të Parë (OR3) dhe Ushtar (OR2).</p>	<p>3. The ranks of NCOs are categorized into:</p> <p>3.1. Senior NCOs that include: KSF Sergeant Major (OR9), Command Sergeant Major (OR9), Sergeant Major (OR9), Master Sergeant (OR8), 1st Sergeant (OR8) and Sergeant First Class (OR7);</p> <p>3.2. Junior (lower) NCOs that include: Staff Sergeant (OR6), Sergeant (OR5), Specialist (OR4) and Corporal (OR4).</p> <p>4. Private ranks are categorized into: Private First Class (OR3) and Private (OR2).</p>	<p>3. Činovi podoficira su kategorisano u:</p> <p>3.1. Viši podoficiri koji uključuju: Zastavnik KBS-a (OR9), Zastavnik Komande (OR9), Zastavnik (OR9), Master vodnik (OR8), prvi vodnik 1. (OR8) i vodnik prve klase (OR7);</p> <p>3.2. Novi (niži) podoficiri koji uključuju: Štabni vodnik (OR6), vodnik (OR5), specijalista (OR4) i desetar (OR4).</p> <p>4. Činovi vojnika su kategorisane u: Vojnik prve klase (OR3) i Vojnik (OR2).</p>
<p style="text-align: center;">Neni 5 Zhvillimi i Karrierës</p> <p>1. Karriera e pjesëtarit është rendi i përgjegjësi të pjesëtarit gjatë kohës së shërbimit në FSK, në përputhje me arsimimin, kualifikimin, aftësitë drejtuese e profesionale dhe kohën e shërbimit.</p> <p>2. Karriera e pjesëtarit të FSK-së fillon nga dita e dhënies së betimit për shërbim dhe vazhdon me ngritjen profesionale, emërime dhe gradime në pozita dhe detyra të ndryshme duke filluar nga niveli taktik në nivelin pasues operacional dhe strategjik.</p>	<p style="text-align: center;">Article 5 Career development</p> <p>1. The member’s career implies the sequence of responsibilities of the member while serving in KSF in line with education, qualification, steering and professional skills and duration in service.</p> <p>2. The KSF member’s career starts from the day of service oath and continues with professional promotion, nomination and promotion to different positions and duties beginning with tactical level to following operational and strategic level.</p>	<p style="text-align: center;">Član 5 Razvoj Karijere</p> <p>1. Karijera pripadnika je redosled odgovornosti pripadnika tokom njegove službe u KBS, u skladu sa obrazovanjem, kvalifikacijom, liderskim i profesionalnim veštinama i vremenom službe.</p> <p>2. Karijera pripadnika KBS započinje danom njegove zakletve i nastavlja se profesionalnim razvojem, imenovanjima i napredovanjima na različitim položajima i dužnostima u rasponu od prećutnog do sledećeg operativnog i strateškog nivoa.</p>

<p>3. FSK, në bazë të nevojave të veta, në kushte të barabarta, i ofron pjesëtarëve arsimim dhe trajnim me qëllim të përgatitjes dhe aftësimit të tyre profesional për kryerjen e detyrave dhe zhvillimin e karrierës. Pjesëtarit i FSK-së zhvillon karrierën e tij brenda një fushe.</p> <p>4. Përcaktimi i fushës bëhet pas përfundimit të kursit bazik për oficer, respektivisht pas përfundimit të trajnimit specialistik për nënoficer.</p> <p>5. Përjashtimisht paragrafit 3 dhe 4 të këtij neni, zhvillimi i karrierës dhe kalimi nga një fushë në fushën tjetër mund të bëhet:</p> <p>5.1. Pas gradimit të pjesëtarit në gradën e Nënkolonelit; dhe</p> <p>5.2. Pas gradimit të pjesëtarit në gradën Rreshter i Parë / Rreshter Master.</p> <p>6. Kalimi nga një fushë në fushën tjetër sipas paragrafit 5 të këtij neni bëhet vetëm në rastet kur nuk ka pozita të lira brenda fushës paraprake.</p> <p>7. Përjashtimisht dispozitave të këtij neni, kalimi nga një fushë në fushën tjetër mund të bëhet në raste të veçanta kur ka mungesë të oficerëve ose nënoficerëve që do të ndikonin në opercionalitetin e FSK-së.</p>	<p>3. In compliance with its needs, and on equal conditions, KSF provides education and training for the member, in order to professionally prepare them to conduct tasks and career development. KSF member builds its career within a single realm.</p> <p>4. The realm determination takes place after completion of basic officer course, respectively following the completion NCO specialty training.</p> <p>5. With exception of paragraph 3 and 4 of this article, career development and shifting from one field to another may occur:</p> <p>5.1. following the promotion to Ltcolonel; and</p> <p>5.2. following the promotion to the rank of first sergeant / sergeant major.</p> <p>6. Transfer from one field to another according to paragraph 5 of this Article is made only in cases when there are no vacancies within the previous field,</p> <p>7. Except for the provisions of this Article, transfer from one area to another may be made in exceptional cases where there is a shortage of officers or NCOs that would affect the KSF's operationality.</p>	<p>3. KBS, na osnovu svojih potreba, svojim pripadnicima pruža obrazovanje i obuku u cilju profesionalne pripreme i obuke za njihove dužnosti i razvoj karijere. Pripadnik KBS-a razvija svoju karijeru unutar jednog polja.</p> <p>4. Određivanje polja vrši se po završetku osnovnog kursa oficira, odnosno nakon završetka specijalističke obuke za podoficire.</p> <p>5. Osim u stavu 3 i 4 ovog člana, razvoj karijere i prelazak sa jednog polja na drugo mogu se obavljati:</p> <p>5.1. Nakon prpomovisanje pripadnika u čin potpukovnika; i</p> <p>5.2. Nakon promovisanja u čin prvog Vodnika/Master Vodnik.</p> <p>6. Prelazak sa jednog polja na drugo u skladu sa stavom 5. ovog člana vrši se samo u slučajevima kada u prethodnom polju nema slobodnih mesta,</p> <p>7. Izuzev odredbi ovog člana, premeštanje iz jednog područja u drugo može se izvršiti u izuzetnim slučajevima kada postoji nedostatak oficira ili podoficira koji bi uticali na operativnost KBS -a.</p>
--	--	---

<p style="text-align: center;">Neni 6 Fushat e Zhvillimit të Karrierës</p>	<p style="text-align: center;">Neni 6 Career Development Fields</p>	<p style="text-align: center;">Član 6 Oblasti Razvoja Karijere</p>
<p>1. Zhvillimi i karrierës së pjesëtarit të FSK-së, bëhet brenda fushës së caktuar të zhvillimit të karrierës.</p> <p>2. Pjesëtarët e FSK-së, karrierën mund ta zhvillojnë në cilëndo nga katër fushat e zhvillimit të karrierës si në vijim:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. Fusha Luftarake;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.2. Fusha e Mbështetjes Luftarake;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.3. Fusha e Mbështetjes Luftarake me Shërbime; dhe</p> <p style="padding-left: 20px;">2.4. Fusha Shtabore – Administrative.</p> <p>3. Fushat e zhvillimit të karrierës nga paragrafi 2 i këtij neni përbëhen nga gjashtëmbëshjetë (16) degë ushtarake të ndara si në vijim:</p> <p style="padding-left: 20px;">3.1. Fusha Luftarake përfshinë degën Ushtarake të Këmbësisë, Artilerisë, Mbrojtjes Kundër Ajrore dhe Specialiteteve të Veçanta që janë Operacionet Civile;</p> <p style="padding-left: 20px;">3.2. Fusha e Mbështetjes Luftarake përfshinë: Aviacionin, Xhenion, MKAB / EOD / KSH,</p>	<p>1. Career development of KSF member takes place within the assigned branch of career development field.</p> <p>2. KSF members may pursue a career in any of the following four career development fields:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. Combat Field;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.2. Combat Support Field;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.3. Combat Support Services Field;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.4. Staff (HQ) – Administrative Field.</p> <p>3. Career development fields from paragraph 2 of this article are comprised by sixteen (16) military branches dividend as follows:</p> <p style="padding-left: 20px;">3.1. The Combat Field itself includes the Infantry Military Branch, Artillery, Anti-Aircraft Defense and Special Specialties that are Civilian Operations;</p> <p style="padding-left: 20px;">3.2. The Combat Support Field includes: Aviation, Engineers, CBRN/ EOD/ S&R/</p>	<p>1. Razvoj karijere pripadnika KBS-a vrši se u okviru određenog područja razvoja karijere.</p> <p>2. Pripadnici KBS-a mogu karijeru da razviju u bilo kojem od sledeća četiri područja razvoja karijere:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. Borbeno polje;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.2. Borbeno polje za podršku;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.3. Borbeno polje za podršku sa uslugama;</p> <p style="padding-left: 20px;">2.4. Štabno Polje - Administrativno.</p> <p>3. Polje razvoja karijere iz stava 2 ovog člana sastoji se od šestnaest (16) vojnih grana kao što sledi:</p> <p style="padding-left: 20px;">3.1. Borbena polja uključuje Vojni ogranak za pešadiju, Artileriju, Vazduhoplovnu odbranu i posebne specijalnosti koje su civilne operacije;</p> <p style="padding-left: 20px;">3.2. Borbena polja za podršku: Avijaciju, inženjera, HABZ/ EOD/ T&S/ intelegenciju,</p>

<p>Inteligjenca dhe Policia Ushtarake;</p> <p>3.3. Fusha Mbështetjes Luftarake me Shërbime përfshinë: Komunikimin; Logjistikën që përmbanë Transportin, Mirëmbajtjen, Mbështetjen; dhe Mjekësinë që përmbanë Infermierinë e Veterinarinë;</p> <p>3.4. Fusha Shtabore – Administrative përfshinë: Agjuntantët e Përgjithshëm (Personeli), Financat, Ligjorët dhe Kapelanët.</p> <p>4. Të gjithë oficerët e rangut Nënkolonel e lartë dhe nënoficerët e rangut Rreshter i Parë / Rreshter Master (OR8) e lartë, kalojnë në detyra të përgjithshme, pa marrë parasysh specialitetet e tyre.</p> <p>5. Përjashtimisht paragrafit 4 të këtij neni, karriera e pjesëtarëve në pozitat specialistike përfundon sipas kushteve të parapara në nenin 7 të kësaj rregulloreje.</p> <p style="text-align: center;">Neni 7 Karriera e pjesëtarëve në pozitat specialistike të mbështetjes luftarake dhe administrativo-shtabore</p> <p>1. Pozitat specialistike të mbështetjes luftarake dhe administrativo – shtabore në FSK janë nga degët mjekësore, juridike, teknologjisë informative, inxhinierike, financave dhe</p>	<p>Intelligence, and Military Police;</p> <p>3.3. Combat Support Services Field includes: Communication, Logistics containing Transport, Maintenance, Support and Medicine containing Nursery and Veterinary;</p> <p>3.4. Staff (HQ) - Administrative field includes: General Adjutants (Personnel), Finance, Legal and chaplains.</p> <p>4. All officers promoted to the rank Lieutenant Colonel and above and NCOs of the rank of First Sergeant/Master Sergeant (OR8) and above, automatically pass into gjenral duties, regardless of their specialties.</p> <p>5. With exception to paragraph 4 of this article, the members career in specialty positions ends according to the foreseen conditions in article 7 of this regulation.</p> <p style="text-align: center;">Article 7 Career of members in specialty positions of warfare and administrative- staff support</p> <p>1. Specialist positions of combat and administrative-staff support in the KSF are from the medical, legal, information technology, engineering, finance and chaplains branches</p>	<p>i Vojnu policiju;</p> <p>3.3. Borbena podrška sa uslugama uključuje: komunikacije, logistiku koja sadrži prevoz, Održavanje, Podršku i Medicinu koja sadrži bolničarsku službu i veterinarine.</p> <p>3.4. Štabno – Administrativno polje uključuje: generalni ađutanti (osoblje), finansije, pravnu i kapelani.</p> <p>4. Svi oficiri čina potpukovnika i više i podoficire čina Prvi vodnik / Master vodnik (OR8) i više prelaze u generalni zadaci obzira na njihove specijalnosti.</p> <p>5. Izuzev od stava 4 ovog člana, karijera pripadnika u specialnim pozicijama završi prema uslovi predviđenih u članom 7 ovog pravilnika.</p> <p style="text-align: center;">Član 7 Karijera pripadnika na specijalističkim pozicijama borbene podrške i administrativnog osoblja</p> <p>1. Specijalističke pozicije borbene podrške i administrativno-osoblje u KBS su iz grane medicinske, pravne, informacione tehnologije, inženjerstva, finansija i kapelana (verskih</p>
---	---	--

<p>kapelanët (pozitat religjioze).</p> <p>2. Pjesëtarët me pozitat specialistike nga paragrafi 1 i këtij neni emërohen dhe gradohen në pozita, pasi të kenë kryer Kursin Bazik të Oficerëve / Nënoficerëve dhe zhvillohen në karrierë sipas kriterëve të parapara me këtë rregullore. Kurset e kërkuara për gradën përkatëse, si kriter i vecantë barazvlerësohen me shkollimin civil dhe kurset specialistike.</p> <p>3. Zhvillimi i Karrierës në pozita specialistike bëhet vetëm brenda për brenda fushave specialistike në harmoni me arsimimin, dhe specializimin e tyre, dhe nuk do të kenë pozita kyçe komanduese. Grada maksimale e pozitave specialistike sipas paragrafit 1 të këtij neni nuk kalon gradën e kolonelit, respektivisht rreshter masterit.</p> <p style="text-align: center;">Neni 8 Emërimet</p> <p>1. Pjesëtari i FSK-së, emërohet në pozita të ndryshme në përputhje me nevojat e FSK-së, kualifikimet dhe potencialin e tij.</p> <p>2. Kriteret bazë për emërim janë:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. Kualifikimet / specializimet profesionale;</p>	<p>(religious positions).</p> <p>2. Members with the specialist positions referred to in paragraph 1 of this Article shall be appointed and promoted to positions after completing the Basic Officer / NCO Course and developing a career in accordance with the criteria set forth in the present regulation. The courses required for the respective degree, as a special criterion, are equivalent to civil education and specialist courses.</p> <p>3. Career development in specialist positions takes place only within specialist areas in line with their education and specialization, and will not hold key command positions. The maximum rank of specialist positions under paragraph 1 of this Article shall not exceed the rank of colonel respectively the master sergeant.</p> <p style="text-align: center;">Article 8 Appointments</p> <p>1. KSF member is appointed to various positions in accordance with the needs of the KSF, its qualifications and potential.</p> <p>2. The basic criteria for appointment are:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. professional qualifications/specialty;</p>	<p>pozicija).</p> <p>2. Pripadnici sa specijalističkim pozicijama iz stava 1. ovog člana imenuju se i promovišu se na pozicija nakon što završe osnovni kurs oficira/podoficira i razvijaju karijeru u skladu sa kriterijumima navedenim u ovom pravilniku. Kursevi potrebni za odgovarajući čin, kao poseban kriterijum, ekvivalentni su građanskom obrazovanju i specijalističkim kursevima.</p> <p>3. Razvoj karijere na specijalističkim pozicijama odvija se samo u specijalističkim oblastima, u skladu sa njihovim obrazovanjem i specijalizacijom, i neće zauzimati ključne komandne pozicije. Maksimalni čin specijalnih pozicija iz stava 1. ovog člana ne sme prelaziti čin pukovnika odnosno Master Vodnika.</p> <p style="text-align: center;">Član 8 Imenovanja</p> <p>1. Pripadnik KBS je imenovan na različite funkcije u skladu sa potrebama KBS-a, kvalifikacijama i potencijalima.</p> <p>2. Osnovni kriterijumi za imenovanje su:</p> <p style="padding-left: 20px;">2.1. Kvalifikacije / profesionalne specijalnosti;</p>
---	--	---

<p>2.2. Gradat;</p> <p>2.3. Shkathtësitë dhe përvoja;</p> <p>2.4. Efikasitetin në punë, si dhe potencialin e bazuar në vlerësimet vjetore.</p> <p>3. Periudha e emërimit në një pozitë nuk do të kalojë periudhën e minimumit të kërkuar të qëndrimit në gradën përkatëse dhe nuk do të kufizojnë të drejtën e gradimit të pjesëtarit.</p> <p>4. Në raste të vecanta dhe për nevoja operacionale të FSK-së, pjesëtari i FSK-së mund të emërohet si ushtrues detyre në një pozitë të lirë dhe kyqe, sipas shtojcës 1 të kësaj Rregulloreje, në një gradë më të ulët më të lartë apo të njëjtë, për një periudhë jo më pak se gjashtë (6) muaj dhe jo më shumë se 12 muaj, pa të drejtën e çfarëdo përfitimi shtesë.</p> <p>5. Emërimet nga paragrafi 4 i këtij neni bëhen nga KOMFSK në bazë të propozimeve nga njësitë në nivel komande dhe Shtabi i Përgjithshëm.</p> <p style="text-align: center;">Neni 9 Gradimi</p> <p>Gradimi i pjesëtarëve të FSK-së është proces i zhvillimit në karrierë të pjesëtarit të FSK-së nga</p>	<p>2.2. ranks;</p> <p>2.3. skills and experience;</p> <p>2.4. work effieicinym and potetantil based on annula evaluations.</p> <p>3. The period of appointment to a position shall not exceed the period of minimum required stay in the relevant rank and shall not limit the right of promotion to the member</p> <p>4. In exceptional cases and for the operational needs of the KSF, a member of the KSF may be appointed to a vacant and key position, in accordance with Appendix 1 to this Regulation, at a higher or lower rank. same, for a period of not less than six (6) months and not more than 12 months without the right to any additional benefits</p> <p>5. Appointments from paragraph 4 of this article are conducted by COMKSF as proposed by units at command and HQ level</p> <p style="text-align: center;">Article 9 Promotion</p> <p>Promotion of KSF members is the process of career development of KSF member from lower</p>	<p>2.2. Činovi;</p> <p>2.3. Veštine i iskustvo;</p> <p>2.4. Efikasnost rada kao i potencijal zasnovan na godišnjim procenama.</p> <p>3. Period imenovanja na poziciju ne sme prelaziti minimalno traženi boravak u odgovarajućem činu i ne ograničava pravo na promovisanje pripadniku.</p> <p>4. U izuzetnim slučajevima i za operativne potrebe KBS-a, pripadnik KBS-a može biti postavljen na slobodno i ključno mesto, u skladu sa Dodatkom 1 ovog Pravilnika, na viši, niži ili isti čin, u periodu od najmanje šest (6) meseci i ne više od 12 meseci bez prava na bilo kakve dodatne pogodnosti. .</p> <p>5. Imenovanja iz stava 4. ovog člana vrši KOMKBS na osnovu predloga jedinica na komandnom nivou i Generalštaba.</p> <p style="text-align: center;">Član 9 Promovisanje</p> <p>Promovisanje pripadnika KBS-a je proces razvoja karijere pripadnika KBS od nižeg čina do višeg</p>
--	---	--

<p>një gradë më e ulët në një gradë më të lartë, bazuar në nevojat e Forcës, përmes procedurave të drejta, transparente dhe konkurruese.</p> <p style="text-align: center;">Neni 10 Kriteret e përgjithshme për gradim</p> <p>1. Kriteret e përgjithshme për gradim janë:</p> <p>1.1. Koha minimale e qëndrimit në gradë;</p> <p>1.2. Niveli i kërkuar i edukimit;</p> <p>1.3. Performanca e vlerësimeve vjetore në gradën aktuale, sipas dispozitave të Rregullores përkatëse për vlerësime vjetore;</p> <p>1.4. Njohja e gjuhëve të huaja sipas pozitave të përcaktuara në Shtojcën 2.</p> <p>2. Përfundimi i shkollimit universitar ushtarak (QSU apo Akademitë Ushtarake partnere) të kadetëve të FSK-së dhe dhënia e betimit, është kriter për marrjen e gradës së nëntogerit (OF1*).</p> <p>3. Përfundimit i Kursit Bazik në Komandën e Doktrinës dhe Stërviçjes për rekrutët e FSK-së dhe dhënia e betimit është kriter për marrjen e gradës ushtar (OR2).</p>	<p>rank to higher rank, based on the needs of the Force, through fair, transparent and competitive procedurës.</p> <p style="text-align: center;">Article 10 General Criteria for Promotion</p> <p>1. General criteria for promotion are as follows:</p> <p>1.1. The minimum stay in current rank;</p> <p>1.2. Required level of education:</p> <p>1.3. Annual Performance Evaluation in current rank, in line with provisions of respective Regulation on annual evaluations;</p> <p>1.4. Knowledge of foreign languages in line with provisions set in Annex 2).</p> <p>2. Completion of military university education (USC or Partner Military Academies) of KSF cadets and taking the oath, is a criteria to gain the rank of the rank of Second Lieutenants (OF1*).</p> <p>3. Completion of basic course in Training and Doctrine Command for KSF recruits and taking oath is the criteria to gain the rank of private (OR2).</p>	<p>čina, zasnovan na potrebama Snage, kroz fer, transparentne i konkurentne postupke.</p> <p style="text-align: center;">Član 10 Opšti kriterijumi za promovisanje</p> <p>1. Opšti kriterijumi za promovisanje su:</p> <p>1.1. Minimalno vreme boravka u činu;</p> <p>1.2. Traženi nivo obrazovanja;</p> <p>1.3. Performansa godišnjeg ocenjivanja, na trenutni čin, prema odredbama relevantnog pravilnika za godnisje ocenjivanje;</p> <p>1.4. Poznavanje stranih jezika prema pozicijama definisanih u Dodatkom 2).</p> <p>2. Završetak vojnog univerzitetskog obrazovanja (CUS ili partnerske vojne akademije) kadeta KBS-a i polaganje zakletve, je kriterijum za dobijanje čina potporučnik (OF1*).</p> <p>3. Nakon završetka osnovnog kursa u Komandi Doktrine i Obuke regruti KBS-a i polaganja zakletve je kriterijum za dobijanje čina vojnik (OR2).</p>
---	--	--

<p style="text-align: center;">Neni 11 Kriteret për gradimin në gradën e gjeneralit</p>	<p style="text-align: center;">Article 11 Criteria for promotion to the rank of General</p>	<p style="text-align: center;">Član 11 Kriterijumi za promovisanje u činu generala</p>
<p>1. Procesi i gradimit në gradën Gjeneral bëhet në përputhje me dispozitat e Ligjit për FSK. Kriteret bazë për gradimin e oficerëve të lartë janë si në vijim:</p> <p>1.2. Gradimi në Gjeneral brigade:</p> <p>1.2.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.2.2. Të mos ketë kaluar shtatë (7) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.3. Gradimi në Gjeneralmajor:</p> <p>1.3.1. Të ketë qëndruar minimum katër (4) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.3.2. Të mos ketë kaluar gjashtë (6) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.4. Gradimi në Gjenerallejtant:</p> <p>1.4.1. Të ketë qëndruar minimum 12 muaj në gradën paraprake.</p>	<p>1. Promotion process in the General rank shall be made in accordance with provisions of the Law on the KSF. The basic criteria for the promotion of senior officers are as follows:</p> <p>1.2. Promotion to Brigadier General:</p> <p>1.2.1. To have stayed minimum three (3) years in the previous rank;</p> <p>1.2.2. To not have spent seven (7) years in the previous rank;</p> <p>1.3. Promotion to General Major:</p> <p>1.3.1. To have stayed minimum four (4) years in the previous rank;</p> <p>1.3.2. To not have spent six (6) years of staying in the previous rank;</p> <p>1.4. Promotion to Lieutenant General:</p> <p>1.4.1. To have stayed minimum 12 months in the previous rank.</p>	<p>1. Proces promovisanja u činu general vrši se u skladu sa odredbama Zakona o KBS-a. Osnovni kriterijumi za promovisanje viših oficira su sledeći:</p> <p>1.2. Promovisanje u Brigadni General:</p> <p>1.2.1. Da je ostao najmanje tri (3) godine u prethodnom činu;</p> <p>1.2.2. Da nije prošlo sedam (7) godina borovak u prethodnim činu;</p> <p>1.3. Promovisanje u Generalmajor:</p> <p>1.3.1. Da je ostao najmanje četiri (4) godine u prethodnom činu;</p> <p>1.3.2. Da nije prošlo šest (6) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.4. Promovisanje u general-potpukovnika:</p> <p>1.4.1. Da je ostao najmanje 12 meseci u prethodnom činu.</p>

<p align="center">Neni 12 Kriteret e veçanta për gradimin e oficerëve</p>	<p align="center">Article 12 Special Criteria for Officers Promotion</p>	<p align="center">Član 12 Posebni kriterijumi za promovisanje oficira</p>
<p>1. Kriteret e veçanta për gradimin e oficerëve në FSK, janë:</p> <p>1.1. Gradimi në Toger:</p> <p>1.1.1. Të ketë qëndruar minimum 18 muaj në gradën paraprake;</p> <p>1.1.2. Të mos ketë kaluar tre (3) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.1.3. Të ketë të kryer Kursin Bazik për Oficer.</p> <p>1.2. Gradimi në Kapiten:</p> <p>1.2.1. Të ketë qëndruar minimum dy (2) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.2.2. Të mos ketë kaluar pesë (5) vite qëndrim në gradën paraprake.</p> <p>1.3. Gradimi në Major:</p> <p>1.3.1. Të ketë qëndruar minimum katër (4) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.3.2. Të mos ketë kaluar tetë (8) vite qëndrim në gradën paraprake;</p>	<p>1. Special criteria for the promotion of officers in the KSF are:</p> <p>1.1. Promotion to Lieutenant:</p> <p>1.1.1. To have stayed minimum of 18 months in previous rank;</p> <p>1.1.2. To not have passed three (3) years of staying in previous rank;</p> <p>1.1.3. To have finished Basic Officer Course.</p> <p>1.2. Promotion to Captain:</p> <p>1.2.1. to have spent minimum of two (2) years in previous rank;</p> <p>1.2.2. to not have passed five (5) years staying in previous rank.</p> <p>1.3. Promotion to Major:</p> <p>1.3.1. to have stayed minimum of four (4) years in previous rank;</p> <p>1.3.2. to not have passed eight (8) years in previous rank;</p>	<p>1. Posebni kriterijumi za promovisanje oficira u KBS su:</p> <p>1.1. Promovisanje u poručnika:</p> <p>1.1.1. Borovak najmanje 18 meseci u prethodnom činu;</p> <p>1.1.2. Da nisu istekli tri (3) godina borovak u prethodnom činu;</p> <p>1.1.3. Da su završili osnovni kurs oficira.</p> <p>1.2. Promovisanje u Kapetana:</p> <p>1.2.1. Borovak najmanje dve (2) godine u prethodnom činu;</p> <p>1.2.2. Da nisu istekli pet (5) godina boravka u prethodnom činu.</p> <p>1.3. Promovisanje u Majora:</p> <p>1.3.1. Borovak najmanje cetiri (4) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.3.2. Da nisu istekli osam (8) godina boravka u prethodnom činu;</p>

<p>1.3.3. Të ketë të kryer Kursin e Karrierës për Kapiten ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Majorit.</p> <p>1.4. Gradimi në Nënkolonel:</p> <p>1.4.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.4.2. Të mos ketë kaluar nëntë (9) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.4.3. Të ketë të kryer Kursin e Avancuar të Oficerit / Kolegjin e Komandës dhe Shtabit të Përgjithshëm ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Nënkolonelit.</p> <p>1.5. Gradimi në Kolonel:</p> <p>1.5.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.5.2. Të mos ketë kaluar shtatë (7) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.5.3. Të ketë të kryer Kursin e Lartë të Oficerit ose Kolegjin e Luftës apo kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Kolonelit.</p>	<p>1.3.3. to have finished Captains Career Course or other equal courses for major rank.</p> <p>1.4. Promotion to Lt. colonel</p> <p>1.4.1. to have stayed minimum of three (3) years in previous rank;</p> <p>1.4.2. to not have passed nine (9) years in previous rank;</p> <p>1.4.3. to have finished the Advanced Officer Course / Command and General Staff College, or other equivalent courses for the rank of Lt. Colonel.</p> <p>1.5. Promotion to Colonel:</p> <p>1.5.1. to have stayed minimum of three (3) years in previous rank;</p> <p>1.5.2. to not have stayed more than seven (7) years in previous rank;</p> <p>1.5.3. to have finished Senior Officer Course or War College, or other equivalent courses for colonel.</p>	<p>1.3.3. Završili Kurs Karijere za kapetan ili drugi ekvivalentni kursevi za čin majora.</p> <p>1.4. Promovisanje u potpukovnika:</p> <p>1.4.1. Borovak najmanje tri (3) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.4.2. Da nisu istekli devet (9) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.4.3. Završili Napredni kurs oficira/Koledž Komande i generalštaba ili drugi ekvivalentni kursevi za čin potpukovnika.</p> <p>1.5. Promovisanje u pukovnika:</p> <p>1.5.1. Borovak najmanje tri (3) godine u prethodnom činu;</p> <p>1.5.2. Da nisu istekli sedam (7) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.5.3. Da su završili viši kurs za oficir ili Ratni koledž ili drugi ekvivalentni kursevi za čin pukovnika.</p>
---	---	--

<p>2. Kriteret e veçanta janë të domosdoshme për gradim në gradën më të lartë, përveç nëse përjashtohen me nenin 24 të kësaj rregulloreje.</p> <p style="text-align: center;">Neni 13 Kriteret e veçanta për gradimin e ushtarëve dhe nënoficerëve</p> <p>1. Kriteret e veçanta për gradimin e ushtarëve dhe nënoficerëve në FSK, janë:</p> <p>1.1. Gradimi në Ushtar të Klasit të Parë:</p> <p>1.1.1. Të ketë qëndruar minimum dymbëdhjetë (12) muaj në gradën paraprake;</p> <p>1.1.2. Të mos ketë kaluar dy (2) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.1.3. Të jetë i certifikuar në detyrat individuale bazike të këmbësisë.</p> <p>1.2. Gradimi në Tetar ose Specialist:</p> <p>1.2.1. Të ketë qëndruar minimum dy (2) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.2.2. Të mos ketë kaluar katër (4) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.2.3. Të ketë të kryer trajnimin</p>	<p>2. Specific criteria are needed to be promoted into a higher rank except if they are excluded with article 24 of this Regulation.</p> <p style="text-align: center;">Article 13 Special Criteria for Privates and Noncommissioned Officers' Promotion</p> <p>1. The special criteria for the promotion of soldiers and NCOs in the KSF are:</p> <p>1.1. Promotion to Private First Class:</p> <p>1.1.1. to have stayed minimum of 12 months in previous rank;</p> <p>1.1.2. to not have stayed more than two (2) years in previous rank;</p> <p>1.1.3. to be certified in individual infantry duties.</p> <p>1.2. Promotion to Corporal / Specialist :</p> <p>1.2.1. To have stayed minimum of two (2) years in the previous rank;</p> <p>1.2.2. to not have stayed more than four (4) years in previous rank;</p> <p>1.2.3. to have completed individual</p>	<p>2. Posebni kriterijumi su potrebin za promovisanje u najviši čin, osim ako nisu izuzeti člana 24 ovog Pravilnika.</p> <p style="text-align: center;">Član 13 Posebni kriterijumi za promovisanje vojnika i podoficira</p> <p>1. Posebni kriterijumi za promovisanje vojnika i podoficira u KBS su:</p> <p>1.1. Promovisanje Vojnika prve klase:</p> <p>1.1.1. Borovak najmanje 12 meseci u prethodnom činu;</p> <p>1.1.2. Da nisu istekli dve (2) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.1.3. Biti sertifikovan u individualnim pešačkim dužnostima.</p> <p>1.2. Promovisanje u Desetara ili Specijalista:</p> <p>1.2.1. Borovak najmanje dve (2) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.2.2. Da nisu istekli cetiri (4) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.2.3. Imati završenu individualnu obuku</p>
---	--	---

<p>individual në bazë të specialitetit të njësisë ku do të shërbejë.</p> <p>1.3. Gradimi në Rreshter:</p> <p>1.3.1. Të ketë qëndruar minimum dy (2) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.3.2. Të mos ketë kaluar pesë (5) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.3.3. Të ketë përfunduar Kursin e Liderit Luftarak.</p> <p>1.4. Gradimi në Rreshter Shtabor:</p> <p>1.4.1. Të ketë qëndruar minimum dy (2) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.4.2. Të mos ketë kaluar pesë (5) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.4.3. Të ketë përfunduar Kursin e Avancuar për Lider.</p> <p>1.5. Gradimi në Rreshter i Klasit të Parë:</p> <p>1.5.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.5.2. Të mos ketë kaluar shtatë (7) vite qëndrim në gradën paraprake;</p>	<p>training based on the specialty of the unit where he will serve.</p> <p>1.3. Promotion to Sergeant:</p> <p>1.3.1. to have stayed minimum of two (2) years in previous rank;</p> <p>1.3.2. to not have stayed more than five (5) years in previous rank;</p> <p>1.3.3. to have completed Warrior Leader Course.</p> <p>1.4. Promotion to Staff Sergeant:</p> <p>1.4.1. to have stayed minimum of two (2) years in previous rank;</p> <p>1.4.2. to not have stayed more than five (5) years in previous rank;</p> <p>1.4.3. to have completed Advanced Leader Course.</p> <p>1.5. Promotion to Sergeant First Class</p> <p>1.5.1. to have stayed minimum of three (3) years in previous rank;</p> <p>1.5.2. to not have stayed more than seven (7) years in previous rank;</p>	<p>na osnovu specijalnosti jedinice u kojoj će služiti.</p> <p>1.3. Promovisanje u vodnika:</p> <p>1.3.1. Borovak najmanje dve (2) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.3.2. Da nisu istekli pet (5) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.3.3. Da su završili kurs borbenog vođe.</p> <p>1.4. Promovisanje u štabni vodnik:</p> <p>1.4.1. Borovak najmanje dve (2) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.4.2. Da nisu istekli pet (5) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.4.3. Da su završili napredni kurs liderstva.</p> <p>1.5. Promovisanje u Vodnik prve klase:</p> <p>1.5.1. Borovak najmanje tri (3) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.5.2. Da nisu istekli sedam (7) godina boravka u prethodnom činu;</p>
---	---	---

<p>1.5.3. Të ketë përfunduar Kursin e Lartë për Nënoficer (KLNOF).</p> <p>1.6. Gradimi në Rreshter i Parë ose Rreshter Master:</p> <p>1.6.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.6.2. Të mos ketë kaluar shtatë (7) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.6.3. Të ketë përfunduar Kursin e Lartë për Nënoficer (KLNOF).</p> <p>1.7. Gradimi në Rreshter Major ose Rreshter Major i Komandës:</p> <p>1.7.1. Të ketë qëndruar minimum tre (3) vite në gradën paraprake;</p> <p>1.7.2. Të mos ketë kaluar shtatë (7) vite qëndrim në gradën paraprake;</p> <p>1.7.3. Të ketë përfunduar Akademinë e Rreshter Majorëve ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën përkatëse;</p> <p>1.7.4. Për Rreshter Major të Komandës, duhet të ketë së paku një vit (1) vit përvojë pune paraprakisht si Rreshter</p>	<p>1.5.3. to have completed Senior NCO Course.</p> <p>1.6. Promotion to First Sergeant / Master Sergeant:</p> <p>1.6.1. to have stayed minimum of three (3) years in previous rank;</p> <p>1.6.2. to not have stayed more than seven (7) years in previous rank;</p> <p>1.6.3. to have completed Senior NCO Course.</p> <p>1.7. Promotion to Sergeant Major / Command Sergeant Major:</p> <p>1.7.1. to have stayed minimum of three (3) years in previous rank;</p> <p>1.7.2. to not have stayed more than seven (7) years in previous rank;</p> <p>1.7.3. to have completed Sergeant Major Academy or other courses equivalent to respective rank;</p> <p>1.7.4. For Command Sergeant Major, must have at least one (1) year of prior experience as Sergeant Major at</p>	<p>1.5.3. Da su završili Viši Kurs za Podoficire (VKPDO).</p> <p>1.6. Promovisanje u Prvi Vodnik ili Master Vodnik:</p> <p>1.6.1. Borovak najmanje tri (3) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.6.2. Da nisu istekli sedam (7) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.6.3. Da su završili Viši Kurs za Podoficire (VKPDO).</p> <p>1.7. Promovisanje u Zastavnik ili Zastavnik Komande:</p> <p>1.7.1. Borovak najmanje tri (3) godina u prethodnom činu;</p> <p>1.7.2. Da nisu istekli sedam (7) godina boravka u prethodnom činu;</p> <p>1.7.3. Da su završili akademiju Zastavnika ili drugi ekvivalentni kursevi za odgovarajući čin;</p> <p>1.7.4. Za Zastavnika Komande, treba imati najmanje jednu (1) godinu prethodnog iskustva kao Zastavnik na</p>
---	--	---

<p>Major në nivel regjimenti.</p> <p>1.8. Gradimi në Rreshter Major i FSK-së:</p> <p>1.8.1. Të ketë së paku dy (2) vite përvojë pune paraprakisht si Rreshter Major i Komandës në nivel komande dhe të Shkollës së Nënoficerëve;</p> <p>1.8.2. Të ketë përfunduar Akademinë e Rreshter Majorëve ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën përkatëse;</p> <p>1.8.3. Qëndrimi maksimal në pozitën e Rreshter Majorit të FSK-së është i njëjtë me mandatin e Komandatit të FSK-së.</p> <p>2. Kriteret e veçanta janë të domosdoshme për gradim në gradën më të lartë, përveç nëse përjashtohen me nenin 24 të kësaj rregulloreje.</p>	<p>regiment level.</p> <p>1.8. Promotion to KSF Sergeant Major</p> <p>1.8.1 To have at least two (2) years of previous work experience as Command Sergeant Major at Command level or at the NCO School;</p> <p>1.8.2. to have completed Sergeant Major Academy or equivalent courses for respective rank.</p> <p>1.8.3. Maximal staying in position of the KSF Sergeant Major is the same with mandate of the COMKSF.</p> <p>2. Special criteria are mandatory for promotion to higher rank, except if excluded by article 24 of this regulation.</p>	<p>nivou puka.</p> <p>1.8. Promovisanje u Zastavnik KBS-a:</p> <p>1.8.1. Treba da imati najmanje dve (2) godine prethodnog iskustva kao Zastavnik Komande nivou i Podoficiračkoj školi;</p> <p>1.8.2. Imati završenu Akademiju za Zastavnike ili drugi ekvivalentni kursevi za odgovarajući čin;</p> <p>1.8.3. Maksimalni boravak na poziciju Zastavnika KBS-a jednak je mandatu Komandanta KBS-a</p> <p>2. Posebni kriterijumi su potrebni za promovisanje u najviši čin, osim ako su isključivo članom 24 ovog pravilnika.</p>
<p style="text-align: center;">Neni 14 Aftësitë / Meritat</p> <p>1. Procesi i gradimit të oficerëve dhe nënoficerëve në FSK, përveç kriterëve të përgjithshme dhe kriterëve të veçanta merr për bazë edhe aftësitë / meritat e pjesëtarëve (Shih Shtojca 4).</p> <p>2. Aftësitë / meritat vlerësohen me pikë dhe</p>	<p style="text-align: center;">Article 14 Abilities / Merits</p> <p>1. Promotion process of NCOs and Officers' in the KSF, except the general and special criteria, also foresees the member's abilities / merits (See Annex 4).</p> <p>2. Abilities / merits are scored with points and</p>	<p style="text-align: center;">Član 14 Sposobnosti / Zasluge</p> <p>1. Proces promovisanja podoficira i oficira u KBS, osim opštih kriterijuma i posebnih kriterijuma, uzima u obzir i sposobnosti/zasluge pripadnika (vidi Dodatak 4).</p> <p>2. Sposobnosti/zasluge dobijaju se sa bodovima i</p>

<p>pjesëtarët me numrin më të madh të pikëve do të jenë prioritet për gradim.</p> <p>3. Meritat do të merren në konsideratë, vetëm në kushte të barabarta, pas plotësimit të kriterëve të përgjithshme dhe të veçanta, brenda përbrenda fushave, detyrave dhe pozitave përkatëse, por jo domosdo, pjesëtarët me numrin më të madh të pikëve mund të gradohen me kusht që ato pikë nuk janë relevante për pozitën e caktuar.</p> <p style="text-align: center;">Neni 15 Gradimi i nënoficerëve në gradën e parë të oficerit, Nëntoger (OF1*)</p> <p>1. Gradimi i Nënoficerit në gradën e parë të oficerit, Nëntoger (OF1*), bëhet në rastet kur FSK ka mungesë të oficerëve të rinjë dhe nevojave për plotësimin e pozitave të veçanta dhe kyçe në FSK.</p> <p>2. Sipas kërkesës së specifikuar për pozitën përaktëse të SHPFK-së, Drejtoria e Burimeve Njerëzore në Ministrinë e Mbrojtjes shpall konkurset e brendshme për gradim nga grada e Nënoficerit në gradën e Oficerit, të cilat publikohen në faqen zyrtare të Ministrisë së Mbrojtjes dhe në të gjitha kazernat e FSK-së dhe zgjasin 8 ditë pune.</p> <p>3. Aplikacioni / Kërkesa për gradim bëhet sipas shtojcës 6 së bashku me rekomandimin sipas</p>	<p>members with the highest number of points will be a priority for promotion.</p> <p>3. Merits will be taken into consideration solely on equal terms after meeting all general and specific criteria inside areas, duties, and respective positions but not necessarily, members with biggest number of points may be promoted if these points are not relevant for the position assigned.</p> <p style="text-align: center;">Article 15 NCO's Promotion to Officer first rank, Second Lieutenant, (OF1*)</p> <p>1. The Promotion of NCOs to a first rank of Officer, Second Lieutenant (OF1*) is done in cases when KSF has lack of young Officers and there is a need to fulfill special and key positions in the KSF.</p> <p>2. According to specified request for certain positions of the GSKSF, Directorate of Human Resources in Ministry of Defense announces Internal Vacancy Announcement for promotion from NCO rank in the Officer rank which are published in the official site of Ministry of Defense and in all the KSF barracks and last for 8 working days.</p> <p>3. Application / Request for promotion according to annex 6 along with</p>	<p>pripadnicima sa najvećim brojem bodova dat će se prioritet za promovisanje.</p> <p>3. Zasluge će se razmatrati samo pod jednakim uslovima, nakon ispunjavanja opštih i posebnih kriterijuma, u okviru pojedinih polja, zadataka i pozicija, ali ne nužno, pripadnici sa najvećim brojem bodova mogu se promovisati pod uslovom da te bodovi nisu bitne za određenu poziciju</p> <p style="text-align: center;">Član 15 Promovisanje podoficira u prvom činu oficira Potporučnik (OF1*)</p> <p>1. Promovisanje podoficira u prvi oficirski čin, potporučnik (OF1*), vrši se u slučajevima kada Snagoj nedostaje novih oficira i treba da popuni specijalne i ključne pozicije u KBS-u.</p> <p>2. Po utvrđenom zahtevu za odgovarajuće pozicije GŠKBS-a, Direktorat za Ljudske Resurse u Ministarstvu Odbrane najavljuje internih konkursa za promovisanje iz čina podoficira u činu oficira, a koja se objavljuju na zvaničnom veb stranicom Ministarstva Odbrane i u svim vojnim kasarnama KBS-a i traju 8 radnih dana.</p> <p>3. Aplikacija / Zahtev za promovisanje prema Dodatku 6, zajedno sa preporukom prema</p>
--	--	---

<p>shtojcës 6A Bordit të Emërimeve dhe Gradimeve.</p> <p>4. Departamenti i Personelit në Shtabin e Përgjithshëm të FSK-së (G1 SHPFASK) shërben si Sekretariat i Bordit për pranim të aplikacioneve dhe mbështetje tekniko-administrative.</p> <p>5. Kriteret për aplikimin e Nënoficerit për gradë të Oficerit janë:</p> <p>5.1. Të mos jetë më i vjetër se 36 vjeç;</p> <p>5.2. Të ketë të përfunduara Studimet Universitare Civile (niveli bachelor);</p> <p>5.3. Të mos jetë në procedurë për shkelje të rëndë disiplinore;</p> <p>5.4. Të jetë me gradë Rreshter (OR5), Rreshter Shtabor (OR6) apo Rreshter i Klasit të Parë (OR7).</p> <p>6. Nënoficerët e FSK-së, përfshirë ushtarët që kanë të përfunduar nivelin bachelor, të cilët përfundojnë akademitë ushtarake në vendet tjera si kadet, kalojnë automatikisht në gradën e Nëntogerit (OF1*) në FSK. Emërimi dhe gradimi bëhet nga KOMFSK me përfundimin e këtij shkollimi.</p>	<p>recommendation under annex 6a of Board on Appointments and Promotions.</p> <p>4. Department of Personnel in the KSF General Staff (G1 GSKSF) serves as Secretary of Board for receiving of applications and administrative – technical support.</p> <p>5. The criteria for applying of NCOs for Officer rank are:</p> <p>5.1. He/she, not to be older than 36 years;</p> <p>5.2. Have completed Civil University Studies (bachelor level);</p> <p>5.3. Not to be in proceedings for serious disciplinary violations or any criminal proceedings;</p> <p>5.4. Be with the of Seregeant (OR5) Staff Sergeant (OR6) or Sergeant of First Class (OR7).</p> <p>6. KSF NCOs, including Privates (who have completed bachelor level), under the MoU agreements with partner countries who complete military academies, automatically get promoted to the rank of Second Lieutenant (OF1*) in the KSF. Appointment and promotion is done by COMKSF upon completion of this education.</p>	<p>Dodatku 6a Odboru za imenovanja i promovisanje.</p> <p>4. Odeljenje za Osoblje pri Generalštabu KBS (G1 GŠKBS) služi kao Sekretarijat Odbora za prijem aplikacija i tehničko-administrativnu podršku</p> <p>5. Kriterijume za prijavu za čin podofocira su:</p> <p>5.1. On/ona ne sme biti stariji/a od 36 godina;</p> <p>5.2. Da ima završene univerzitetske studije (bachelor nivo);</p> <p>5.3. Da ne bude u postupku teških disciplinskih prekršaja ili bilo kakvih krivičnih postupaka;</p> <p>5.4. Da je u čin Vodnika (OR5), Štabni vodnik (OR6) ili vodnik prve klase (OR7).</p> <p>6. Podoficiri KBS, uključujući vojnike (koji imaju završeni bachelor nivou), prema sporazumima MO-a sa partnerskim zemljama, koji završavaju vojne akademije, automatski se promovišu u čin potporučnika (OF1*) u KBS. Imenovanje i promovisanje vrši KOMKBS po završetku ove obrazovanje.</p>
--	--	---

<p>7. Kandidatët e përzgjedhur gradohen nga KOMFSK sipas propozimeve të Bordit për Emërime dhe Gradime, deri në përfundimin me sukses të Kursit Bazik për Officer.</p> <p>8. Kandidatët sipas paragrafit 7 të këtij neni të cilët nuk e përfundojnë me sukses Kursin Bazik për Officer, kthehen në pozitë paraprake ose pozita të lira të barasvlershme me gradën e tyre paraprake.</p> <p style="text-align: center;">Neni 16 Plani i emërimeve dhe gradimeve</p> <p>1. G1 SHPFK në bashkëpunim dhe koordinim me Drejtorinë e Burimeve Njerëzore në MM, i analizon nevojat për emërime dhe gradime për vitin vijues kalendarik dhe harton planin vjetor të emërimeve dhe gradimeve të pozitive të lira jo më vonë se java e parë e muajit nëntor.</p> <p>2. KOMFSK, brenda dy ditëve përcjellë planin te Ministri, i cili miratohet jo më vonë se më 15 nëntor të çdo viti. KOMFSK pas miratimit të Planit emëron bordet brenda afatit dy javor.</p>	<p>7. Candidates selected by the Appointments and Promotion Board will be promoted to the first rank of officer upon successful completion of the Basic Officer Course.</p> <p>8. If candidates selected by the Board for Appointment and Promotion do not complete the Basic Officer Course, they shall return to their previous positions or to the vacant position equivalent to their previous rank.</p> <p style="text-align: center;">Article 16 Appointments and Promotions Plan</p> <p>1. G1 KSF HQ in cooperation and coordination with the Directorate of Human Resources in MoD analyzes the needs for appointments and promotions for the following calendar year and drafts the annual appointments and promotions plan of vacant positions no later than the first week of November.</p> <p>2. KOMFSK, within two days forwards the plan to the Minister, which is approved no later than November 15 of each year. After the approval of the Plan, KOMFSK appoints the boards within two weeks.</p>	<p>7. Izbrani kandidati biće promovisani prema predlozi Odbora za imenovanje i promovisanje do uspešnog završetka Osnovnog Kurza za Oficira.</p> <p>8. Kandidati prema stave 7 ovog člana koji ne završe uspešno osnovni kurs za oficire, oni će se vratiti na svoje prethodne pozicije ili na slobodne pozicije ekvivalentno prethodnom položaju.</p> <p style="text-align: center;">Član 16 Plan imenovanja i promovisanja</p> <p>1. G1 GŠKBS, u saradnju i koordinaciju sa Direktoratom za Ljudske Resurse u MO-u analizira potrebe za imenovanjima i promovisanja za narednu kalendarsku godinu i izradi godišnji plan imenovanja i promovisanja ne kasnije od prve nedelje Novembra.</p> <p>2. KOMFSK u roku od dva dana prosljeđuje ministru plan koji se odobrava najkasnije do 15. studenog svake godine. Nakon odobrenja Plana, KOMFSK imenuje odbora u roku od dva tjedna.</p>
---	--	--

<p style="text-align: center;">Neni 17 Procedurat për emërimin dhe gradimin e oficerëve të lartë</p> <p>1. Sipas Planit për emërimet dhe gradimet KOMFSK përmes Ministrit të MM i rekomandon për miratim dhe dekretim, Presidentit të Republikës së Kosovës, kandidatët e përzgjedhur për gradat Gjeneral brigade (OF6) dhe Gjeneral Major (OF7).</p> <p>2. Emërimi dhe gradimi i oficerëve me gradë Gjeneral Brigade dhe Gjeneral Major, në pozitë përkatëse bëhet sipas Dekretit Presidential nga Presidenti i Republikës.</p>	<p style="text-align: center;">Article 17 Procedures on appointment and promotion of senior officers</p> <p>1. According to the Appointment and Promotion Plan, COMKSF through Minister of MoD gives recommendation for approval and decree to President of Republic of Kosovo, selected candidates for ranks of Brigadier General (OF6) and Major General (OF7).</p> <p>2. The appointment and promotion of officers with the rank of Brigadier General and Major General, in the respective positions shall be done by Presidential Decree of the President of the Republic.</p>	<p style="text-align: center;">Član 17 Procedure o imenovanje i promovisanje viših oficira</p> <p>1. Prema Planu imenovanja i promovisanja, KOMKBS preko Ministra MO-a preporučuje za odobrenje i dekret Predsedniku Republike Kosovo, izabranim kandidatima za čin Brigadnog Generala (OF6) i General Majora (OF7).</p> <p>2. Imenovanje i promovisanje oficira u čin brigadnog generala i general-majora na odgovarajućim pozicijama vrši se dekretom Predsednika Republike.</p>
<p style="text-align: center;">Neni 18 Bordet për emërimet dhe gradimet e pjesëtarëve të FSK-së</p> <p>1. KOMFSK emëron Bordet e Emërimeve dhe Gradimeve.</p> <p>2. Bordi për Emërimet dhe Gradimet nga grada Nëntoger (OF1*) deri në gradën Kolonel (OF5), përfshirë edhe pozitën e Rreshter Majorit të FSK-së (OR9) përbëhet nga tre (3) anëtarë. Anëtarët e Bordit për Emërimet dhe Gradimeve duhet së paku të jenë me gradën gjeneral brigade.</p>	<p style="text-align: center;">Article 18 Boards for Appointments and promotions of KSF members</p> <p>1. COMKSF appoints Boards for Appointment and Promotion.</p> <p>2. Board on Appointments and promotion from rank Second Lieutenant (OF1*) up to Colonel rank (OF5), including position of the KSF Sergeant Major (OR9) comprises of three (3) members. The Board's members on Appointment and Promotion at least shall be in the rank of Brigadier General.</p>	<p style="text-align: center;">Član 18 Odbor za imenovanje i promovisanje pripadnika KBS-a</p> <p>1. KOMKBS imenuje Odbore za imenovanje i promovisanje.</p> <p>2. Odbor za imenovanje i promovisanje od čina potporučnika (OF1 *) u čin pukovnika (OF5), uključujući poziciju Zastavnika KBS-a (OR9), sastoji se od tri (3) članova. Članovi Odbora za imenovanje i promovisanje moraju biti najmanje činom Brigadnog Generala.</p>

<p>3. Bordi për Emërimet dhe Gradimet në gradat Rreshter i Parë / Rreshter Master (OR8) dhe Rreshter Major / Rreshter Major i Komandës (OR9) përbëhet nga tre (3) anëtarë, dy nga të cilët janë me gradën së paku Kolonel dhe njëri nga anëtarët është Rreshter Majori i FSK-së.</p> <p>4. Bordi për Emërimet dhe Gradimet në gradat Rreshter (OR5) deri në Rreshter i Klasit të Parë (OR7) përbëhet nga tre (3) anëtarë dhe përbëhet nga dy (2) oficerë me së paku gradën nënkolonel dhe një nënoficer me gradën OR9.</p> <p>5. Bordi për Emërimet dhe Gradimet në gradat Ushtar i Klasit të Parë (OR3) dhe Tetar / Specialist (OR4) përbëhet nga tre (3) anëtarë dhe përbëhet nga dy (2) oficerë me së paku gradën Major dhe një nënoficer me së paku gradën OR8.</p> <p>6. Njësia e të Drejtave të Njeriut dhe Barazi Gjinore ka rol monitorues dhe rekomandues në procesin e gradimit dhe emërimit në aspektin e fushëveprimtarisë që mbulon kjo Njësi, përfshirë edhe pjesëmarrjen në cilësinë e vëzhguesit në Bordin e Ankesave.</p> <p>7. Autoriteti emërues mund të emërojë edhe vëzhgues të tjerë në borde, pa të drejtë vote.</p>	<p>3. Board on Appointment and Promotion in the rank of First Sergeant /Master Sergeant (OR8) and Sergeant Major/Sergeant Major of Command comprises of three (3) members two of them are at least in rank of Colonel and one of the member is the KSF Sergeant Major.</p> <p>4. Board on Appointment and Promotion in rank of Sergeant (OR5) up to Sergeant of the First Class (OR7) comprises of three (3) members and two members (2) Officers at least with rank Lieutenant Colonel and one Non-Commissioned Officer, rank of OR9.</p> <p>5. Board on Appointment and promotion in ranks of the First class Soldier (OR3) and Corporal/Specialist (OR4) comprises of three (3) members and two Officers at least in rank of Major and one Non-Commissioned Officer at least with rank of OR8.</p> <p>6. Unit of Human Rights and Gender Equality has a monitoring and recommending role in promotion and appointment process in terms of scope of activities covered by this Unit, including also the participation as an observer in the Board of Complaint.</p> <p>7. The appointing authority may also appoint observers to the boards (without the right to vote).</p>	<p>3. Odbor za imenovanje i promovisanje u činovi prvi vodnik/Master vodnik (OR8) i Zastavnik/Zastavnik Komande sastoji se od tri (3) članova, od kojih su dva članova najmanje činom pukovnika, a jedan od članova je Zastavnik KBS-a.</p> <p>4. Odbor za imenovanje i promovisanje u čin Vodnika (OR5) do Vodnika prve klase (OR7) sastoji se od tri (3) članova i sastoji se od dva (2) oficira koji imaju najmanje čin potpukovnika i jednog oficira sa činom OR9.</p> <p>5. Odbor za imenovanje i promovisanje u čin vojnika prve klase (OR3) i Desetar/ specijalista (OR4) sastoji se od tri (3) članova i sastoji se od dva (2) oficira sa najmanje činom Majora i jednog podoficira sa najmanje činom OR8.</p> <p>6. Jedinica za ljudska prava i ravnopravnost polova ima ulog praćenja i preporučiti u procesu promovisanja i imenovanja u aspekt obima delovanja koju po kriva ova Jedinica, uključujući i učestvovanje u svojstvu posmatrača u Odboru za žalbe.</p> <p>7. Organ za imenovanje takođe može imenovati posmatrače u odborima (bez pravo na glasanje).</p>
---	--	---

<p>8. Përbërja e bordeve do të reflektojë shumëllojshmërinë etnike dhe gjinore të Republikës së Kosovës, aty ku do të jetë e mundur.</p> <p>9. Urdhër Emërimet dhe Gradimet për të gjitha gradat bëhen nga KOMFSK.</p>	<p>8. The composition of the boards shall reflect the ethnic and gender diversity of the Republic of Kosovo, where possible.</p> <p>9. Order Appointments and Promotions for all ranks are issued by COMKSF.</p>	<p>8. Sastav odbora mora da odražava etničku i rodnu raznolikost Republike Kosovo, gde je to moguće.</p> <p>9. Naređenje za imenovanje i promovisanje za sve činove vrši KOMKBS.</p>
<p style="text-align: center;">Neni 19 Kompetencat e bordeve</p> <p>1. Bordet vlerësojnë të gjitha të dhënat e kandidatëve që i ka ofruar G1 SHPFSK, respektivisht Drejtoria e BNJ në MM dhe mund të kërkojnë informata shtesë apo edhe dosjen e pjesëtarit (Shih Shtojcat 5, 5A, dhe 7);</p> <p>2. Vendimet e bordit merren me shumicë votash dhe anëtarët e bordit nuk kanë të drejtë abstenimi. Kryesuesi i bordit përgatit procesverbalin i cili nënshkruhet nga anëtarët dhe procesëmbajtësi. Gjatë punës së Bordit, duhet të jenë të pranishëm të gjithë anëtarët.</p> <p>3. Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve është organ për nxjerrjen e listës fillestare dhe përfundimtare për gradimin e pjesëtarëve të FSK-së. Këto lista publikohen nëpër të gjitha kazernat e FSK-së dhe në MM.</p> <p>4. G1 SHPFSK shërben si Sekretari e Bordeve.</p>	<p style="text-align: center;">Article 19 Competencies of the Boards</p> <p>1. Boards evaluate all candidate data provided by the Filtering Group and may request additional information or even the military files (See Annex 5, 5A, and 7);</p> <p>2. Board decisions are taken by majority vote and board members are not entitled to abstain. The chairperson of the board prepares the minutes that are signed by the Board members and the minutes keeper. During the sessions of the Board, all members must be present.</p> <p>3. Board on Appointments and Promotion is the body to issue the initial and final list for promotion of the KSF members. These lists are published throughout all the KSF barracks and in MoD.</p> <p>4. G1 GSKSF serves as a Secretary of Board.</p>	<p style="text-align: center;">Član 19 Nadležnosti Odbora</p> <p>1. Odbori ocenjuju sve podatke o kandidatima koje je pružio tim za filtriranje i mogu zahtevati dodatne informacije ili čak vojnu dokumentaciju (vidi dodatke 5, 5A, i 7);</p> <p>2. Odluke odbora donose se većinom glasova i članovi odbora nemaju pravo na apsteniranje. Predsednik odbora priprema zapisnik koji potpisuju članovi i zapisničar. Tokom rada Odbora, svi članovi moraju biti prisutni.</p> <p>3. Odbor za imenovanje i promovisanje je telo koje donosi početnu i konačnu listu za promovisanje pripadnika KBS-a. Ovi spiskovi su objavljeni u svim kasarnama KBS-a i u MO-u.</p> <p>4. G1 GŠKBS-a obavlja funkciju sekretara</p>

<p>5. Nga hyrja në fuqi e urdhër emërimit / gradimit fillon realizimi i çdo të drejte për pozitën / gradën përkatëse.</p> <p style="text-align: center;">Neni 20 Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve të Nënoficerëve në Gradën e Oficerit</p> <p>1. Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve të Nënoficerëve në Gradën e Oficerit themelohet nga KOMFSK menjëherë pas përfundimit të konkursit dhe përbëhet prej tre (3) anëtarëve.</p> <p>2. Pas përfundimit të konkursit, G1 SHPFSK përgatitë dosjet e aplikantëve dhe i procedon tek Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve, i cili brenda pesë (5) ditëve të punës shqyrton aplikacionet dhe nxjerrë listën e kandidatëve, të cilët plotësojnë kriteret e parapara me nenin 15 të kësaj rregullore, për t'iu nënshtruar testeve përkatëse.</p> <p>3. G1 SHPFSK, sipas listës së ofruar nga Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve, përgatitë dhe realizon testimet në përputhje me fushën përkatëse, të përcaktuar me konkurs.</p> <p>4. Bordi analizon dhe vlerëson rezultatet e testeve dhe listën përfundimtare me kandidatët e sukseshëm të përzgjedhur për emërim dhe</p>	<p>5. Since entry into force of appointment/promotion order starts realisation of each right for the assigned position/rank.</p> <p style="text-align: center;">Article 20 Board on Appointments and Promotion of Non-Commissioned Officers in the Rank of Officer</p> <p>1. Board on Appointments and Promotion of Non-Commissioned Officers in Officer rank is established by COMKSF immediately after completion of vacancy announcement and comprises of three (3) members.</p> <p>2. After completion of the vacancy announcement, G1 GSKSF prepares applicants files and proceeds them to the Board of Appointments and Promotion which within five (5) working days reviews application and issues list of candidates who meet foreseen criteria by article 16 of this Regulation to undergo relevant testings.</p> <p>3. G1 GSKSF according to the provided list by the Board of Appointments and Promotion prepares and realises testings in accordance with relevant area determined by the course.</p> <p>4. The board analyses and estimates test results and final list with selected successful candidates for appointment and promotion by giving</p>	<p>odbora.</p> <p>5. Od stupanja na snagu naredbe o imenovanju/promovisanju započinje realizacija bilo kog prava na relevantno radno mesto / čin.</p> <p style="text-align: center;">Član 20 Odbor za imenovanje i promovisanje podoficira do stepena oficira</p> <p>1. Odbor za imenovanje i promovisanje podoficira na činu oficira osniva se od strane KOMKBS-a nedugo nakon završetka konkursa i sastoji se od tri (3) člana.</p> <p>2. Po završetku konkursa, G1 GŠKBS priprema dosije podnosioca zahteva i dostavlja ih Odboru za imenovanje i promovisanje koji u roku od pet (5) radnih dana pregleda prijave i izdaje listu kandidata koji ispunjavaju kriterijume utvrđene u članu 16. ovog pravilnika, da se podvrgnu odgovarajućim testovima.</p> <p>3. G1 GŠKBS, prema listi koju je dao Odbor za imenovanja i promovisanja, priprema i sprovodi testove u skladu sa odgovarajućim oblast utvrđenim konkursom.</p> <p>4. G1 GŠKBS, prema listi koju je dao Odbor za imenovanja i promovisanja, priprema i sprovodi testove u skladu sa odgovarajućim oblast</p>
---	--	--

<p>gradim ia propozon KOMFSK.</p> <p style="text-align: center;">Neni 21 Ankesa</p> <p>1. Pas publikimit të Listës Fillestare, pjesëtarët e FSK-së kanë të drejtë ankesë në afat prej tri (3) ditë pune nga dita e publikimit të listës dhe afati i ankesës rrjedh ditën pasuese pas publikimit të listës fillestare.</p> <p>2. Ankesa i drejtohet për shqyrtim Bordit për gradime dhe emërimë si autoritet kompetent që ka nxjerrë aktin.</p> <p>3. Kur Bordi për emrime dhe gradime vlerëson se ankesa është e pranueshme dhe e bazuar plotësisht, bënë plotësimin dhe ndryshimin dhe nxjerr listën përfundimtare.</p> <p>4. Kur Bordi për emrime dhe gradime vlerëson se ankesa nuk është plotësisht e pranueshme dhe e pabazuar, ankesën e përcjellë tek Bordi për Shqyrtim të Ankesave, si shkallë e dytë me sqarimet përkatëse, në afat prej 2 ditëve të punës.</p> <p>5. Bordi për Shqyrtimin e Ankesave, brenda 5 ditëve të punës, nesë gjen se ankesa është e bazuar, vendos mbi ankesën dhe vendimin e dërgon tek Bordi i emërimeve për përgatitjen e</p>	<p>proposal to the COMKSF.</p> <p style="text-align: center;">Article 21 Complaint</p> <p>1. Following the publication of the Initial List, the KSF members shall have the right to appeal within three (3) working days from the date of publication of the Initial List and deadline of the appeal is the day following the publication of the initial list.</p> <p>2. The appeal is addressed to the Board for Promotions and appointments as competent authority issuing this act.</p> <p>3. When board on appointments and promotion estimates that the complain is fully eligible and grounded fills it out, make changes and issues the final list.</p> <p>4. When Board on appointments and promotion estimates that the complain is not fully eligible and ungrounded the complain is followed up to the Board on Complain review , as a second instance with relevant clarifications in a deadline of two working days.</p> <p>5. The Board on Complain Review within 5 working days if it finds that the complain is grounded shall decide on the appeal and sends decision to the Board on Appointments for</p>	<p>utvrđenim konkursom.</p> <p style="text-align: center;">Član 21 Žalbi</p> <p>1. Nakon objavljivanja inicijalne liste, vojne lice KBS-a cimaju pravo žalbe u roku od pet (3) radnih dana od dana objavljivanja inicijalne liste a rok za žalbu je narednog dana nakon objavljivanja inicijalne liste.</p> <p>2. Žalba je upućena Odboru za imenovanje I promovisanje kao nadležni autoritet koji je izdao ovaj akt.</p> <p>3. Kada Odbor za imenovanja i promovisanje ocenjuje da je pritužba prihvatljiva i u potpunosti osnovana, doneće amandman i izdaje konačnu listu.</p> <p>4. Kada Odbor za imenovanje i promovisanje smatra da žalba nije u potpunosti prihvatljiva i neosnovana, žalba se prosleđuje Odboru za razmatranje žalbi, kao drugu instancu sa relevantnim pojašnjenjima, u roku od 2 radnih dana.</p> <p>5. Odbor za Razmatranje Žalbi, u roku od 5 radnih dana, ukoliko utvrdi da je prigovor osnovan, odlučuje o žalbi i šalje odluku Odboru za imenovanje za izradu konačne liste, koju usvaja</p>
--	--	--

<p>listës përfundimtare, e cila miratohet nga Komandanti i FSK-së.</p> <p>6. Përbërja e bordit dhe procedurat për shqyrtimin e ankesës, zhvillohen përshtatshëm sipas dispozitave e rregullores së shqyrtimit të ankesave në FSK.</p> <p style="text-align: center;">Neni 22 Nxjerrja e Urdhër Emërimeve dhe Gradimeve</p> <p>1. KOMFSK, brenda dhjetë (10) ditë pune nxjerr:</p> <p>1.1. Urdhër emërimet dhe gradimet sipas listës përfundimtare të Bordit për Emërime dhe Gradime;</p> <p>1.2. Urdhër emërimet dhe gradimet e kadetëve pas diplomimit;</p> <p>1.3. Urdhër emërimin dhe gradimin e rekrutëve që përfundojnë Kursin Bazik në KDS.</p> <p style="text-align: center;">Neni 23 Grada e Nderit</p> <p>1. Të gjithë pjesëtarët të cilët përfundojnë shërbimin do të lirohen nga shërbimi dhe lirimi i tyre do të bëhet përmes organizimit të ceremonive për pensionim, në kuadër të njëjësive përkatëse.</p>	<p>preparation of final list which gets approved by Commander of the KSF.</p> <p>6. The Board comprising and procedures on reviewing of the complain are conducted accordingly to the provision of Regulation on review and settlement of complaints in the KSF.</p> <p style="text-align: center;">Article 22 Issuing of Appointment and Promotion Order</p> <p>1. COMKSF within ten working (10) days issues:</p> <p>1.1. The appointment and promotion order according to the final list of Board on Appointment and Promotion Order;</p> <p>1.2. The appointment and promotion order of cadets after graduation;</p> <p>1.3. The appointment and promotion order of recruits who complete basic course.</p> <p style="text-align: center;">Article 23 Rank of Honor</p> <p>1. All members completing service shall be released from service and their release shall be through the organization of retirement ceremonies within the Force.</p>	<p>komandant KBS-a.</p> <p>6. Sastav odbora i postupci za razmatranje žalbe razvijaju se u skladu sa odredbama i propisima pregleda žalbe u KBS-u.</p> <p style="text-align: center;">Član 22 Izdavanje naloga za imenovanje i promovisanje</p> <p>1. KOMKBS, u roku od deset (10) radnih dana izdaje:</p> <p>1.1. Naređenje imenovanja i promisanja u skladu sa konačnom spiskom odbora za imenovanje i promovisanje;</p> <p>1.2. Naređenje imenovanja i promisanja kadeta nakon diplomiranja;</p> <p>1.3. Naređenje imenovanja i promisanja rekruta koji završe osnovni kurs u KDO-u.</p> <p style="text-align: center;">Član 23 Čin časti</p> <p>1. Svi pripadnici koji završu službu biće pušteni iz službe i biće oslobođeni organizovanjem ceremonijom penzionisanja u okviru Snage.</p>
--	--	--

<p>2. Pjesëtarit të FSK-së, përveç KOMFSK dhe Rreshter Majorit të FSK-së, do t'i jepet Grada e Nderit, e cila do të jetë një gradë më e lartë se sa grada e tyre në momentin e pensionimit, por që nuk ka efekt financiar në procesin e pensionimit. Grada e Nderit për gradën e Gjeneralit do të ipet nga Presidenti i Republikës së Kosovës, me propozim të KOMFSK-së dhe rekomandim të Ministrisë.</p>	<p>2. To the KSF member except COMKSF and Sergeant Major of the KSF will be given Rank of Honor which will be one rank higher than the their rank at the retirement time but does not have financial impact in the retirement process. The rank of honor for the general rank will be given by President of Republic of Kosovo with proposal of COMKSF and Minister's recommendation.</p>	<p>2. Pripadnik KBS-a, pored KOMKBS-a i Zastavnika KBS-a, dobit će i čast časti, što će biti veći čin od njihovog čina u trenutku penzionisanja, ali koji nema finansijski efekat u procesu penzionisanja. Čast časti za čin Generala dodeljuje Predsednik Republike Kosovo, na predlog KOMKBS-a i preporuku ministra.</p>
<p style="text-align: center;">Neni 24 Dispozitat e veçanta</p>	<p style="text-align: center;">Article 24 Special provisions</p>	<p style="text-align: center;">Član 24 Posebne odredbe</p>
<p>1. Kriteret e veçanta të parapara me nenin 12 dhe 13 të kësaj rregulloreje, të cilat parashohin përfundimin e kurseve sipas gradave, të cilat nuk mund të organizohen nga FSK-ja, nuk do të kufizojnë gradimin e pjesëtarëve të FSK-së, me kusht që kursin e kërkuar për gradën e përfundon me sukses, në të kundërtën i njëti nuk mund të konsiderohet për gradën tjetër në karrierë.</p> <p>2. Nën kushtet e këtij neni, pjesëtari mund të gradohet vetëm njëherë brenda karrierës ushtarake.</p>	<p>1. Specific criteria set out in article 12 and 13 of this Regulation that forsee completion of courses according to the rank which can not be organized by the KSF won't limit promotion of the KSF, provided that the required course for the rank successfully is completed on the contrary the same one can not be considered for the next following rank in the career.</p> <p>2. According to conditions of this article the member can be promoted only once within military career.</p>	<p>2. 1. Posebni kriterijumi navedeni u člancima 12 i 13 ovog Pravilnika, koji predviđaju popunjavanje činova po kursevima koje ne može organizovati KBS, ne ograničavaju promovisanje pripadnika KBS-a, pod uslovom da je traženi kurs za čin uspešno je završen, inače se isti ne može smatrati za sledeći čin karijere.</p> <p>2. Prema uslovima iz ovog člana, pripadnik može biti promovisan samo jedan put tokom vojne karijere</p>
<p style="text-align: center;">Neni 25 Dispozitat kalimtare</p> <p>1. Dispozitat e qëndrimit minimal në gradë do të fillojnë të aplikohen nga hyrja në fuqi e kësaj</p>	<p style="text-align: center;">Article 25 Transitional Provisions</p> <p>1. Provision of minimum staying in a rank will start to be applied since entry into force of this</p>	<p style="text-align: center;">Član 25 Prelazne odredbe</p> <p>1. Odredbe o minimalnom boravku u činu počinju da se primenjuju od dana stupanja na snagu ovog</p>

<p>rregullore, duke llogaritur edhe kohën e deritanishme në gradën aktuale.</p> <p>2. Dispozitat e qëndrimit maksimal në gradë do të fillojnë të aplikohen pas gradimit të parë sipas kësaj rregullore.</p> <p style="text-align: center;">Neni 26 Shfuqizimi</p> <p>1. Me hyrjen në fuqi të kësaj rregulloreje shfuqizohet Rregullorja Nr. 03/2018 – për Zhvillimin e Karrierës së Pjesëtarëve të FSK-së.</p>	<p>Regulation taking into account so far time in the current rank.</p> <p>2. Provisions of maximal staying in rank will start to be applied after the first graduation according to this regulation.</p> <p style="text-align: center;">Article 26 Abrogation</p> <p>1. By entry into force of this Regulation, the Regulation No. 03/2018 – On the Career Development for the KSF members is abrogated.</p>	<p>Pravilnika, uključujući vreme do sada u trenutnom činu.</p> <p>2. Odredbe o maksimalnom boravku u činu počinju da se primenjuju nakon prve promovisanje prema ovom Pravilniku.</p> <p style="text-align: center;">Član 26 Ukidanje</p> <p>1. Stupanjem na snagu ovog pravilnika, ukida se pravilnik br. 03/2018 – o Razvoju Karijere Pripadnika KBS-a.</p>
<p style="text-align: center;">Neni 27 Shtojcat e Rregullores</p> <p>1. Shtojcat që i janë bashkëngjitur kësaj rregulloreje janë pjesë përbërëse të saj, si në vijim:</p> <p>1.1. Shtojca 1: Pozitat kyçe dhe zhvillimore në MM / FSK;</p> <p>1.2. Shtojca 2: Njohja e gjuhëve të huaja;</p> <p>1.3. Shtojca 3: Lista e kriterëve të përgjithshme dhe të veçanta (oficer, nënoficer dhe ushtar të klasit të parë);</p> <p>1.4. Shtojca 4: Vlerësimi me pikë i aftësive të</p>	<p style="text-align: center;">Article 27 Annexes of the Regulation</p> <p>1. Annexes attached to this Regulation are its constituent part and are listed below:</p> <p>1.1. Annex 1: Key and Developmental Positions in the MoD / KSF;</p> <p>1.2. Annex 2: Knowledge of Foreign languages;</p> <p>1.3. Annex 3: List of General and Special Criteria (officers, NCOs and Private 1st Class);</p> <p>1.4. Annex 4: Score (points) assessment of</p>	<p style="text-align: center;">Član 27 Dodaci Pravilnika</p> <p>1. Dodaci priloženi ovom pravilniku su sastavni deo pravilnika, kao što sledi:</p> <p>1.1. Dodatak 1: Ključne i razvojne pozicije u MO / KBS;</p> <p>1.2. Dodatak 2: Poznavanje stranih jezika;</p> <p>1.3. Dodatak 3: Lista opštih i posebnih kriterijuma (oficira, podoficira i vojnika prve klase);</p> <p>1.4. Dodatak 4: Ocena bodovima ostalih</p>

<p>tjera / meritave për pjesëtarët e FSK-së;</p> <p>1.5. Shtojca 5: Formulari për Vlerësim Individual të kriterëve të veçanta dhe aftësive të tjera / meritave për oficer;</p> <p>1.6. Shtojca 5A: Formulari për Vlerësim Individual të kriterëve të veçanta dhe aftësive të tjera / meritave për nënoficer;</p> <p>1.7. Shtojca 6: Kërkesë aplikimi për gradim në oficer;</p> <p>1.8. Shtojca 6A: Formulari për rekomandim për gradim nga NOF në OF;</p> <p>1.9. Shtojca 7: Lista e pjesëtarëve që i plotësojnë kriteret e përgjithshme, të veçanta dhe aftësitë e meritat për gradim;</p> <p>1.10. Shtojca 8: Lista e renditjes fillestare të pjesëtarëve (të emëruar / graduar);</p> <p>1.11. Shtojca 8A: Lista e renditjes përfundimtare të pjesëtarëve (të emëruar / graduar);</p> <p>1.12. Shtojca 9: Urdhër Emërim;</p> <p>1.13. Shtojca 9A: Urdhër Gradim;</p> <p>1.14. Shtojca 10: Betimi i Anëtarëve të</p>	<p>other skills / merits of the KSF Members;</p> <p>1.5. Annex 5: Individual Evaluation Form of special criteria and other skills / merits of officers;</p> <p>1.6. Annex 5A: Individual Evaluation Form of special criteria and other skills /merits of NCOs;</p> <p>1.7. Annex 6: Promotion Application Form for Officers;</p> <p>1.8. Annex 6A: Promotion Recommendation Form for NCO to OF;</p> <p>1.9. Annex 7: List of the members who meet the general criteria, special criteria, merits and skills for promotion;</p> <p>1.10. Annex 8: List of Initial Order of members (Appointed / Promoted);</p> <p>1.11. Annex 8A: List of Final Order of members (Appointed / Promoted);</p> <p>1.12. Annex 9: Appointment Order;</p> <p>1.13. Annex 9A: Promotion Order;</p> <p>1.14. Annex 10: Oath of Members of the</p>	<p>sposobnosti / merita za pripadnike KBS-a;</p> <p>1.5. Dodatak 5: Obrazac za Individualnu Ocenu posebnih kriterijuma i ostalih sposobnosti / merite za oficira;</p> <p>1.6. Dodatak 5A: Obrazac za Individualnu Ocenu posebnih kriterijuma i ostalih sposobnosti / meriti za podoficira;</p> <p>1.7. Dodatak 6: Zahtev apliciranja za promovisanje za oficira;</p> <p>1.8. Dodatak 6A: Obrazac za preporučenje za promovisanje od PODOF u OF;</p> <p>1.9. Dodatak 7: Opis pripadnika koji ispune opsti, posebni kriterijumi, sposobnosti i meriti za promovisanje;</p> <p>1.10. Dodatak 8: Opis početnog rangiranja pripadnika (imenovani / promovisani);</p> <p>1.11. Dodatak 8A: Opis konačnog rangiranja pripadnika (imenovani / promovisani);</p> <p>1.12. Dodatak 9: Naređenje Imenovanja;</p> <p>1.13. Dodatak 9A: Naređenje Promovisanja;</p> <p>1.14. Dodatak 10: Zakletva Članova Odbora</p>
---	--	---

<p>Bordit për Emërime dhe Gradime.</p> <p style="text-align: center;">Neni 28 Hyrja në fuqi</p> <p>Kjo Rregullore hyn në fuqi shtatë (7) ditë pas nënshkrimit nga Ministri.</p> <p style="text-align: right;">Anton QUNI</p> <hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: auto;"/> <p style="text-align: center;">Ministër i Ministrisë së Mbrojtjes</p> <p style="text-align: right;">Data: 27 prill 2020</p>	<p>Board for Appointments and Promotions;</p> <p style="text-align: center;">Article 28 Entry into Force</p> <p>This Regulation enters into force seven (7) days after the day of its signature</p> <p style="text-align: right;">Anton QUNI</p> <hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: auto;"/> <p style="text-align: center;">Minister of the Ministry of Defense</p> <p style="text-align: right;">Date: 27 April 2020</p>	<p>za Imenovanje i Promovisanje;</p> <p style="text-align: center;">Član 28 Stupanje na snagu</p> <p>Ovaj Pravilnik stupa na snagu sedam (7) dana nakon potpisivanja od strane Ministra.</p> <p style="text-align: right;">Anton QUNI</p> <hr style="width: 20%; margin-left: auto; margin-right: auto;"/> <p style="text-align: center;">Minister of the Ministry of Defense</p> <p style="text-align: right;">Date: 27 april 2020</p>
--	---	--

SHTOJCA 1

POZITAT KYÇE DHE ZHVILLIMORE NË MM / FSK

NR.	GRADAT	POZITA KYÇE	POZITA ZHVILLIMORE	VËREJTJE
1.	Tetar		Staf – Detyra tjera zhvillimore	
2.	Specialist	Specialist	Specialist	
3.	Rreshter	Udhëheqës i Ekipit	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
4.	Rreshter Shtabor	Udhëheqës i Skuadrës	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
5.	Rreshter i Klasit të Parë	Zv. Kom. Togu Rreshter Togu	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
6.	Rreshter i Parë	Rreshter i parë i Kompanisë	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
7.	Rreshter Master	Specialist	Specialist	
8.	Rreshter Major	Rreshter Major i Qendrave Shkollore	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
9.	Rreshter Major i Komandës	Rreshter Major i Regjimentit Rreshter Major i Komandës	Staf – Detyra tjera zhvillimore	
10.	Rreshter Major i FSK-së	Rreshter Major i FSK-së		
11.	Nëntoger	Udhëheqës Togu	Detyra Stafi	
12.	Toger	Udhëheqës Togu	Zv. Kom. Kompanie Oficer në S/G 1 – 9	
13.	Kapiten	Kom. Kompanie Shef i QO	Shef Sektori S /1 – 9 Oficer në S/G 1 – 9 / Dep. / Sek. në MM / FSK Zv. Kom. të Qendrave Shkollore	
14.	Major	Zv. KOM REGJ Komandant i Qendrave Shkollore	Shef Sektori G/ 1 – 9 Oficer Stafi Shef Sektori S/G 1/2/6/8 Këshilltar Ushtarak	
15.	Nënkolonel	Kom. Regjimenti Shef Shtabi i Njësisë	Shef Sektori në MM / FSK Atashe Këshilltar Ushtarak	
16.	Kolonel	Zv. Kom. Komande Shef Shtabi në Komandë	Drejtor Depart. në MM/FSK Atashe Këshilltar Ushtarak	

SHTOJCA 2

NJOHJA E GJUHËVE TË HUAJA

NR.	POZITAT	E dëshirueshme	E nevojshme	E domosdoshme	VËREJTJE
1.	Atashetë			X	E preferuar edhe Gjuha përkatëse e kërkuar nga shtetet ku janë të akredituar
2.	Oficerët Ndërlidhës			X	
3.	Udhëheqës Togu		X		
4.	Zëvendës Komandant Kompanie	X			
5.	Komandant Kompanie			X	
6.	Shef i Qendrës Operative		X		
7.	Shef Sektori S/G 1 – 9	X			
8.	Zëvendës Komandant Regjimenti	X			
9.	Komandant i Qendrave Shkollore		X		
10.	Komandant Regjimenti			X	
11.	Shef Shtabi i Njësisë		X		
12.	Shef Shtabi në Komandë		X		
13.	Zëvendës Komandant Komande	X			
14.	Komandant Komande		X		
15.	Udhëheqës i Ekipit	X			
16.	Udhëheqës i Skuadrës	X			
17.	Instruktur	X			
18.	Rreshter i Togut	X			
19.	Zëvendës Komandant Togu	X			
20.	Rreshter i Parë i Kompanisë		X		
21.	Rreshter Major i Regjimentit		X		
22.	Rreshter Major i Komandës (Komandave)		X		
23.	Rreshter Major i FSK-së			X	

**LISTA E KRITEREVE TË PËRGJITHSHME DHE TË VEÇANTA
(OFICER, NËNOFICER DHE USHTAR TË KLASIT TË PARË)**

LISTA E KRITEREVE TË PËRGJITHSHME DHE TË VEÇANTA (OFICER, NËNOFICER DHE USHTAR TË KLASIT TË PARË)			
NR.	KRITERET	PËRSHKRIMI I KRITEREVE / LLOJEVE	VËREJTJE
1.	KRITERET E PËRGJITHSHME	Koha minimale e qëndrimit në gradë	
2.		Niveli i kërkuar i edukimit (Universiteti për OF)	
3.		Niveli i kërkuar i edukimit (Shkolla e Mesme për NOF)	
4.		Performanca e vlerësimeve vjetore në gradën aktuale, sipas dipozitave të Rregullores përkatëse për vlerësime vjetore	
5.		Njohja e gjuhëve të huaja	
1.	KRITERET E VEÇANTA	Kolonel – Kursi i Lartë i Oficerit / Kolegji i Luftës apo kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Kolonelit	
2.		Nënkolonel – Kursi i Avancuar i Oficerit / Kolegji i Komandës dhe Shtabit të Përgjithshëm ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Nënkolonelit	
3.		Major – Kursi Themelor i Oficerit të Shtabit / Kursi i Karrierës për Kapiten ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën e Majorit	
4.		Toger / Kapiten – Kursi Bazik për Oficer	
5.		Rreshter Major i FSK-së – Akademia e Rreshter Majorëve ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën përkatëse si dhe së paku dy (2) vite përvojë pune paraprakisht si Rreshter Major i Komandës në nivel komande dhe të Shkollës së Nënoficerëve.	
6.		Rreshter Major / Rreshter Major i Komandës – Akademia e Rreshter Majorëve ose kurse të tjera të barasvlershme për gradën përkatëse, ndërsa për Rreshter Major të Komandës, duhet të ketë së paku një vit (1) vit përvojë pune paraprakisht si Rreshter Major në nivel regjimenti.	
7.		Rreshter i Parë / Rreshter Master – Kursi i Lartë për Nënoficer (KLNOF)	
8.		Rreshter i Klasit të Parë – Kursi i Lartë për Nënoficer (KLNOF)	
9.		Rreshter Shtabor – Kursi i Avancuar për Lider (KAL)	
10.		Rreshter – Kursi i Liderit Luftarak (KLL)	
11.		Tetar / Specialist – Trajnimi individual në bazë të specialitetit të njësisë ku do të shërbejë	
12.		Ushtar të Klasit të Parë – Të jetë i certifikuar në detyrat individuale bazike të këmbëtorisë	

SHTOJCA 4

**VLERËSIMI ME PIKË I AFTËSIVE TË TJERA / MERITAVE
PËR PJESETARËT E FSK-së**

NR.	KRITERET	PËRSHKRIMI I AFTËSIVE TË TJERA / MERITAVE	PIKËT MAKSIMALE	VLERËSIMI NË PIKË	VËREJTJE
1.	AFTËSITË E TJERA / MERITAT	Bachelor	3		Nënoficer
2.		Master	4		Oficer/Nënoficer
3.		Doktoratë	6		Oficer/Nënoficer
4.		Testimi Fizik	Maksimumi total – 3 pikë	180 – 220 pikë = 1 pikë 221 – 260 pikë = 2 pikë 261 – 300 pikë = 3 pikë	
5.		Kurset / Trajnimet e ndryshme	Maksimumi 4 pikë për kurs / trajnim	Një (1) – Dy (2) javë = 1 pikë Mbi dy (2) javë – 2 pikë Mbi gjashtë (6) javë – 3 pikë Mbi tre (3) muaj – 4 pikë	
6.		Zbarkimet në misione jashtë vendit	Maksimumi një (1) pikë për zbarkim	Për çdo zbarkim pjesëtari merr nga një (1) pikë	
7.		Medalje (sipas rregulloreve në fuqi)	Maksimumi 2 pikë	1 – 2 Medalje = 1 pikë 3 e më shumë = 2 pikë	
8.		Medaljet ndërkombëtare të arritura në kurse / trajnime jashtë vendit	Maksimumi 2 pikë	1 – 2 Medalje = 1 pikë 3 e më shumë = 2 pikë	
9.		Rezultatet fituese në gara ushtarake në nivel të përgjithshëm të FSK-së / në nivel ndërkombëtar	Maksimumi 3 pikë	Pozita (vendi) i tretë (III) – 1 pikë Pozita (vendi) i dytë (II) – 2 Pikë Pozita (vendi) i parë (I) – 3 pikë	Nënoficer

*** Do të konsiderohet vetëm niveli i fundit i arritur i edukimit / shkollimit.

*** Do të konsiderohen vetëm rezultatet e testimit të fundit fizik.

*** Kurset obliguese për gradë dhe kurset e gjuhëve nuk poentohen.

*** Rezultatet fituese në gara ushtarake do të llogariten vetëm për garat që organizohen në nivel të përgjithshëm të FSK-së dhe në nivel ndërkombëtar.



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**FORMULARI PËR VLERËSIM INDIVIDUAL TË KRITEREVE TË VEÇANTA DHE
 AFTËSIVE TË TJERA / MERITAVE PËR OFICER**

Grada, Emri dhe Mbiemri i Pjesëtarit: _____

NR.	AFTËSITË TJERA / MERITAT	PIKËT
1	Master	
2	Doktoraturë	
3	Testimi fizik	
4	Kurset / Trajnimet e ndryshme	
5	Zbarkimet në misione jashtë vendit	
6	Medalje (sipas rregulloreve në fuqi)	
7	Medaljet ndërkombëtare të arritura në kurse / trajnime jashtë vendit	
PIKËT TOTALE:		

 Data / Vendi



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



FORMULARI PËR VLERËSIM INDIVIDUAL TË KRITEREVE TË VEÇANTA DHE
AFTËSIVE TË TJERA / MERITAVE PËR NËNOFICER

Grada, Emri dhe Mbiemri i Pjesëtarit: _____

NR.	AFTËSITË TJERA / MERITAT	PIKËT
1	Bachelor	
2	Master	
3	Doktoraturë	
4	Testimi fizik	
5	Kurset / Trajnimet e ndryshme	
6	Zbarkimet në misione jashtë vendit	
7	Medalje (sipas rregulloreve në fuqi)	
8	Medaljet ndërkombëtare të arritura në kurse / trajnime jashtë vendit	
9	Rezultatet fituese në gara ushtarake në nivel të përgjithshëm të FSK-së / në nivel ndërkombëtar	
PIKËT TOTALE:		

Data / Vendi



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KËRKESË APLIKIMI PËR GRADIM NË OFICER

Unë, _____, i sistemuar në _____,
(Grada, emri, mbiemri) (njësia / nën njësia)

dhe me nr. shërbimi _____, pjesëtar _____ i FSK-së, bëjë këtë:
(nr. i postit) (aktiv, rezervë)

K Ë R K E S Ë

Për Gradim në Gradën eNëntogerit – OF1*

Data / Vendi

Nënshkrimi

FORMULARI PËR REKOMANDIM PËR GRADIM NGA NOF NË OF

REKOMANDIM

1. Të dhënat personale të pjesëtarit / es

a. Emri dhe Mbiemri	b. Grada	c. Numri Identifikues (postit)
d. Posti / Detyra	e. Njësia (emërtimi i plotë)	

2. Të dhënat mbi gradimin / avancimin e pjesëtarit / es

(e plotësuar nga Sektori / Departamenti i Personelit të njësisë përkatëse)

a. Data e gradimit / avancimit (në gradën aktuale)	b. Data minimale e gradimit / avancimit (në gradën e ardhshme)	c. Kohëzgjatja në gradën aktuale (shëno muajt dhe ditët e sakta)
d. Data e rekomandimit (tek komandanti i njësisë)	e. Të dhëna shtesë për pjesëtarin / en	

3. Veprimet e ndërmarra nga përgjegjësi / komandanti i pjesëtarit/es të rekomanduar – (oficeri i parë vlerësues i njësisë organizative me gradë minimum Kapiten)

a. Pjesëtari / ja (Grada, Emri dhe Mbiemri)			
<input type="checkbox"/> REKOMANDOHET për Gradim <input type="checkbox"/> NUK REKOMANDOHET për Gradim			
b. Koment / Sqarim:			
c. Data e rekomandimit	d. Grada, emri dhe mbiemri i rekomanduesit	e. Titulli / Posti	f. Nënshkrimi

4. Veprimet nga G1 SHP FSK

a. Data e pranimit të rekomandimit	b. Data e paraqitjes së rekomandimit (tek Bordi i Gradimit)	c. Pranuesi (grada, emri, mbiemri dhe nënshkrimi)
------------------------------------	---	---

5. Veprimet nga Bordi i Emërimeve dhe Gradimeve

a. Data e shqyrtimit të rekomandimit	b. Vendimi i Bordit të Gradimit / Avancimit
	<input type="checkbox"/> GRADOHET / EMËROHET <input type="checkbox"/> NUK GRADOHET / NUK EMËROHET
c. Koment / Sqarim	
d. Hyrja në fuqi e vendimit	e. Kryesuesi i Bordit (grada, emri, mbiemri dhe nënshkrimi)

VËREJTJE:



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



LISTA E PJSËTARËVE QË I PLOTËSOJNË KRITERET E PËRGJITHSHME,
TË VEÇANTA DHE AFTËSITË E MERITAT PËR GRADIM

NR.	GRADA	EMRI	MBIEMRI	NJËSIA	KRITERET E PËRGJITHSHME	KRITERET E VEÇANTA	AFTËSITË / MERITAT	VËREJTJE
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								

Data / Vendi



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



LISTA E RENDITJES FILLESTARE TË PJSËTARËVE
(TË EMËRUAR / GRADUAR)

NR.	GRADA	EMRI	MBIEMRI	NJËSIA AKTUALE	NJËSIA E RE (NIVEL KOMP)	PËRSHKRIMI (EMËRIM / GRADIM)	VËREJTJE
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

Anëtarët e Bordit të Emërimeve / Gradimeve:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Data / Vendi



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



LISTA E RENDITJES PËRFUNDIMTARE TË PJESËTARËVE
(TË EMËRUAR / GRADUAR)

NR.	GRADA	EMRI	MBIEMRI	NJËSIA AKTUALE	NJËSIA E RE (NIVEL KOMP)	PËRSHKRIMI (EMËRIM / GRADIM)	VËREJTJE
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

 Emri MBIEMRI
 Grada
 Komandant i FSK-së

 Data / Vendi



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;

E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Datë: dd / mm / vvvv
Referenca: ___ / ___ / 20__

Duke u bazuar në Rregulloren(MM) Nr. XX / 2020 – për Zhvillimin e Karrierës së Pjesëtarëve të FSK-së, KOMFSK nxjerr këtë:

URDHËR EMËRIM

1. **Grada (OFx / ORx) / Emri / Mbiemri, me nr. posti X0X1**, emërohet në detyrën _____, **me nr. posti X2X3**, në njësinë_____.
2. **Grada (OFx / ORx) / Emri / Mbiemri**duhet të raportoj në detyrë me **datë**_____, në ora _____në Kazermën “_____”, **vendi**_____.
3. Ky urdhër emërim / gradim është i përpiluar në dy (2) kopje origjinale. Një (1) kopje i dorëzohet pjesëtarit/ës dhe një (1) kopje G1SHPFK.
4. Ky urdhër hyn në fuqi më_____.

Shpërndarja:

- Pjesëtarit / ës
- G1 / S1 të njësisë përkatëse
- G1 SHPFK
- Arkivit

Emri MBIEMRI
Grada
Komandant i FSK-së



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;



E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Datë: dd / mm / vvvv
Referenca: ___ / ___ / 20__

Duke u bazuar në Rregulloren (MM) Nr. XX / 2020 – për Zhvillimin e Karrierës së Pjesëtarëve të FSK-së, KOMFSK nxjerr këtë:

URDHËR GRADIM

1. **Grada (OFx / ORx) / Emri / Mbiemri, me nr. posti X0X1**, gradohet në _____ me detyrë _____, **me nr. posti X2X3**, në njësinë _____.
2. **Grada (OFx / ORx) / Emri / Mbiemri** duhet të raportoj në detyrë me **datë** _____, në ora _____ në Kazermën “ _____ ”, **vendi** _____.
3. Ky urdhër emërim / gradim është i përpiluar në dy (2) kopje origjinale. Një (1) kopje i dorëzohet pjesëtarit/ës dhe një (1) kopje G1 SHPFSK.
4. Ky urdhër hyn në fuqi më _____.

Shpërndarja:

- Pjesëtarit / ës
- G1 / S1 të njësisë përkatëse
- G1 SHPFSK
- Arkivit

Emri MBIEMRI
Grada
Komandant i FSK-së



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



BETIMI I ANËTARËVE TË BORDIT PËR EMËRIME DHE GRADIME

“Unë (secili anëtar identifikon vetveten me gradën, emrin dhe mbiemrin e tij) betohem (pohoj) solemnisht se pa paragjykime dhe anësi, duke pasur parasysh shkathtësitë dhe aftësitë e pjesëtarëve dhe efikasitetin e Forcës së Sigurisë të Kosovës, do t’i kryej detyrat e vendosura mbi mua, dhe nuk do t’i zbuloj procedurat apo rezultatet e këtij bordi përveç autoritetit të duhur.

Në të kundërtën, plotësisht e kuptoj që mund të ketë edhe pasoja konform akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi të FSK-së kundrejt veprimeve të mia”.

Anëtarët e Bordit për Emërimet / Gradimet:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Data / Vendi

KEY AND DEVELOPMENT POSITIONS IN MoD / KSF

No.	RANKS	KEY POSITION	DEVELOPMENT POSITION	REMARKS
1.	Corporal		Staff - Other development tasks	
2.	Specialist	Specialist	Specialist	
3.	Sergeant	Team Leader	Staff - Other development tasks	
4.	Staff Sergeant	Squad Leader	Staff - Other development tasks	
5.	Sergeant First Class	Lt.Commander of platoon Platoon Sergeant	Staff - Other development tasks	
6.	First Sergeant	First Sergeant of the Company	Staff - Other development tasks	
7.	Master Sergeant	Specialist	Specialist	
8.	Sergeant Major	Sergeant Major of School Centers	Staff - Other development tasks	
9.	Sergeant Major of the Command	Sergeant Major of the Regiment Sergeant Major of the Command	Staff - Other development tasks	
10.	Sergeant Major of the KSF	Sergeant Major of the KSF		
11.	First-lieutenant	Platoon Leader	Task Staff	
12.	Lieutenant	Platoon Leader	Dep.Commander of Company Officer at S/G 1 – 9	
13.	Captain	Company Commander Chief of OC	Sector Chief S / 1 - 9 Officer at S / G 1 - 9 / Dep. / Sek. in the MM / KSF Deputy. Com. of School Centers	
14.	Major	Deputy. COM REG Commander of School Centers	Sector Head G / 1 - 9 Staff Officer Sector Head S / G 1/2/6/8 Military Advisor	
15.	Lieutenant-colonel	Com. Regiment Chief of Staff Unit	Head of Sector in MoD / KSF Attache Military Advisor	
16.	Colonel	Deputy. Com. of Command Chief of Staff in Command	Director of Department. in the MoD / KSF Attache Military Advisor	

KNOWLEDGE OF FOREIGN LANGUAGES

No.	POSITIONS	Desirable	Required	Necessary	REMARK
1.	Attaches			X	Relevant language required by the countries where they are accredited is also preferred!
2.	Liaison Officers			X	
3.	Platoon Leader		X		
4.	Deputy Commander of Company	X			
5.	Company Commander			X	
6.	Head of Operations Center		X		
7.	S / G Chief of Sector 1 - 9	X			
8.	Deputy Commander of Regiment	X			
9.	Commander of School Centers		X		
10.	Regiment Commander			X	
11.	Chief of Staff Unit		X		
12.	Chief of Staff in Command		X		
13.	Deputy Commander of Command	X			
14.	Commander of Commande		X		
15.	Team Leader	X			
16.	Squad Leader	X			
17.	Instructor	X			
18.	Platoon Sergeant	X			
19.	Platoon Deputy Commander	X			
20.	First Sergeant of the Company		X		
21.	Sergeant Major of the Regiment		X		
22.	Sergeant Major of the Command (Commands)		X		
23.	Sergeant Major of the KSF			X	

**LIST OF GENERAL AND SPECIAL CRITERIA
(OFFICERS, NCOs AND PRIVATE 1st CLASS)**

LIST OF GENERAL AND SPECIAL CRITERIA (OFFICERS, NCOs AND 1st CLASS SOLDIERS)			
No.	CRITERIA	DESCRIPTION OF CRITERIA / TYPES	REMARK
1.	GENERAL CRITERIA	Minimum residence time in degrees	
2.		Required level of education (University for Officers)	
3.		Required Level of Education (High School for NCOs)	
4.		Performance of annual assessments at current rank, in accordance with the provisions of the relevant Annual Evaluation Regulation	
5.		Knowledge of foreign languages	
1.	SPECIAL CRITERIA	Colonel - Senior Officer Course / War College or other equivalent courses for the rank of Colonel	
2.		Lieutenant Colonel - Advanced Officer Course / College of Command and General Staff or other equivalent courses for the rank of Lieutenant Colonel	
3.		Major - Staff Officer Basic Course / Captain's Career Course or other equivalent Major Course	
4.		Lieutenant / Captain - Basic Officer Course	
5.		KSF Sergeant Major - Sergeant Major Academy or other equivalent courses for the relevant rank and at least two (2) years of prior experience as a Command Sergeant Major at the command level and the NCO School.	
6.		Sergeant Major / Sergeant Major of Command - Sergeant Major Academy or other equivalent courses for the relevant rank, while for Sergeant Major of Command, must have at least one (1) year prior experience as Sergeant Major at the regiment level.	
7.		First Sergeant / Master Sergeant - Senior NCO Course (SNCOC)	
8.		First Class Sergeant - Senior NCO Course (SNCOC)	
9.		Staff Sergeant - Advanced Leadership Course (ALC)	
10.		Sergeant – War Leader Course (WLC)	
11.		Corporal / Specialist - Individual training based on the specialty of the unit where will be serving	
12.		First Class Soldier - Be certified in individual basic infantry duties	

**SCORE (POINTS) ASSESSMENT OF OTHER SKILLS / MERITS
OF THE KSF MEMBERS**

No.	CRITERIA	DESCRIPTION OF OTHER SKILLS / MERITS	MAX. SCORE	SCORE EVALUATION	VËREJTJE	
1.	OTHER SKILLS / MERITS	Bachelor	3		NCO	
2.		Master	4		OF/NCO	
3.		PhD	6		OF/NCO	
4.		Physical Testing	Total score – 3 points	180 – 220 points = 1 points 221 – 260 points = 2 points 261 – 300 points = 3 points		
5.		Various Courses / Trainings	Max 4 points per course / training	One (1) – Two (2) weeks = 1 point More than two (2) wk – 2 points More than six (6) wk – 3 points More than (3) months – 4 points		
6.		Deployments on missions abroad	Max. one (1) point per deployment	For each deployment the member receives one (1) point		
7.		Medals (as per applicable regulations)	Max. 2 points	1 - 2 Medals = 1 point 3 or more = 2 points		
8.		International medals achieved in courses / training abroad	Max. 2 points	1 - 2 Medals = 1 point 3 or more = 2 points		
9.		Winning results in military races at the general level of the KSF / at the international level	Max. 3 points	Third (III) place - 1 point Second (II) place - 2 Points 1st place (I) - 3 points		NCO

***** Only the last achieved level of education will be considered.**

***** Only the results of the last physical test will be considered.**

***** Compulsory degree courses and language courses are not awarded.**

***** The winning results in military races will only count for races organized at the general level of the KSF and internationally.**



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**INDIVIDUAL EVALUATION FORM OF SPECIAL CRITERIA AND OTHER SKILLS
 /MERITS OF OFFICERS**

Rank, Name and Surname of the Member: _____

No.	OTHER SKILLS / MERITS	SCORE
1	Master	
2	PhD	
3	Physical testing	
4	Various Courses / Trainings	
5	Deployments on missions abroad	
6	Medals (as per applicable regulations)	
7	International medals achieved in courses / training abroad	
TOTAL SCORE:		

Date / Place



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**INDIVIDUAL EVALUATION FORM OF SPECIAL CRITERIA AND
 OTHER SKILLS /MERITS OF NCOs**

Rank, Name and Surname of the Member: _____

No.	OTHER SKILLS / MERITS	SCORE
1	Bachelor	
2	Master	
3	PhD	
4	Physical testing	
5	Various Courses / Trainings	
6	Deployments on missions abroad	
7	Medals (as per applicable regulations)	
8	International medals achieved in courses / training abroad	
9	Winning results in military races at the general level of the KSF / at the international level	
TOTAL SCORE:		

Date / Place



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



PROMOTION APPLICATION FORM FOR OFFICERS

I, _____, stationed in _____,
(Rank, name, surname) (unit / sub unit)

with service number _____, KSF _____ member, hand over:
(no. of the post) (active/reserve)

REQUEST

For Promotion to Second Lieutenant Rank - OF1*

Date / Place

Signature

PROMOTION RECOMMENDATION FORM FOR NCO TO OF

RECOMMENDATION					
1. Personal data of the member					
a. Name and surname		b. Rank		c. Identification number (post)	
d. Post / Duty		e. Unit (full name)			
2. Data on promotion / promotion of the member (completed by the Sector / Personnel Department of the respective unit)					
a. Date of promotion / advancement (in the current rank)		b. Minimum date of promotion / advancement (next rank)		c. Duration in current rank (enter exact months and days)	
d. Date of recommendation (to unit commander)			e. Additional information about the member		
3. Actions taken by the responsible officer / commander of the recommended member (- first organizational unit evaluation officer with minimum rank Captain)					
a. Member (Rank, Name and Surname)					
<input type="checkbox"/> RECOMMENDED for Promotion <input type="checkbox"/> NOT RECOMMENDED for Promotion					
b. Comment / Clarification:					
c. Date of recommendation		d. The rank, name and surname of the recommender		e. Title / Post	
				f. Signature	
4. Actions by G1 HQ KSF					
a. Date of receipt of recommendation		b. Date of submission of recommendation (to Promotion Board)		c. Recipient (rank, first name, last name and signature)	
5. Actions by the Appointments and Promotions Board					
a. Date of recommendation review			b. Promotion / Advancement Board decision		
			<input type="checkbox"/> PROMOTED / APPOINTED <input type="checkbox"/> NOT PROMOTED / NOT APPOINTED		
c. Comment / Clarification					
d. Entry into force of the decision			e. Chairman of the Board (rank, name, surname and signature)		
REMARKS:					



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**LIST OF THE MEMBERS WHO MEET THE GENERAL CRITERIA, SPECIAL
 CRITERIA, MERITS AND SKILLS FOR PROMOTION**

No.	RANK	NAME	SURNAME	UNIT	GENERAL CRITERIA	SPECIAL CRITERIA	SKILLS / MERITS	REMARKS
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								

Date / Place

ANNEX 8



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



LIST OF INITIAL ORDER OF MEMBERS
(APPOINTED / PROMOTED)

NO.	RANK	NAME	SURNAME	ACTUAL UNIT	NEW UNIT (COMPANY LEVEL)	DESCRIPTION (APPOINTMENT / PROMOTION)	REMARK
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

Appointment / Promotion Board Members:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Date / Place



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



LIST OF FINAL ORDER OF MEMBERS
(APPOINTED / PROMOTED)

NO.	RANK	NAME	SURNAME	ACTUAL UNIT	NEW UNIT (COMPANT LEVEL)	DESCRIPTION (APPOINTMENT / PROMOTION)	REMARK
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

 Name and SURNAME
 Rank
 KSF Commander

 Date / Place



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;

E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Date: dy / mm / yy
 Reference: ___ / ___ / 20__

Based on Regulation (MoD) No. XX / 2020 - For KSF Members' Career Development, COMKSF Issues this:

APPOINTMENT ORDER

1. **Rank (OFx / ORx) / Name / Surname, with post no. X0X1**, appointed to the duty _____, **with no. post X2X3, on the unit** _____.
2. **The rank (OFx / ORx) / Name / Surname** must report to the task by **date** _____, at (time) _____ in Camp“ _____”, **place** _____.
3. This nomination / promotion order is made in two (2) original copies. One (1) copy shall be submitted to the member and one (1) copy G1 KSFGS.
4. This Order shall enter into force on _____.

Distributed to:

- Member
- G1 / S1 of relevant unit
- G1 KSFGS
- Archive

 Name and SURNAME
 Rank
 KSF COMMANDER



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;

E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Date: dd / mm / yyyy
 Reference: ___ / ___ / 20__

Based on Regulation (MoD) No. XX / 2020 - For KSF Members' Career Development, KOMKSF Issues this:

PROMOTION ORDER

1. **Rank (OFx / ORx) / Name / Surname, with no. post X0X1**, promoted to _____ on duty of _____, with no. post X2X3, on the unit _____.
2. **The rank (OFx / ORx) / Name / Surname** must report to the task by **date** _____, at (time) _____ in Camp“ _____”, **place** _____.
3. This nomination / promotion order is made in two (2) original copies. One (1) copy shall be submitted to the member and one (1) copy to G1 GSKSF.
4. This Order shall enter into force on _____.

Distributed to:

- **Member**
- **G1 / S1 of relevant unit**
- **G1 GSKSF**
- **Archive**

 Name and SURNAME
 Rank
 KSF COMMANDER



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



OATH OF MEMBERS OF THE BOARD FOR APPOINTMENTS AND PROMOTIONS

"I (each member identifying himself/herself with his rank, name and surname) solemnly pledge that without prejudice and bias, given the skills and capabilities of the members and the efficiency of the Kosovo Security Force, he/she will perform his/her duties. placed on me, and will not disclose the procedures or results of this board except to the proper authority.

On the contrary, I fully understand that there may be consequences in conformity with the legal acts and by-laws of the KSF against my actions ”.

Appointment / Promotion Board Members:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Date / Place

DODATAK 1

KLJUČNE I RAZVOJNE POZICIJE U MO / KBS

Br.	ČINOVI	KLJUČNE POZICIJE	POZICIJA RAZVOJA	NAPOMENA
1.	Desetar		Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
2.	Specialist	Specialist	Specialist	
3.	Vodnik	Vođa tima	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
4.	Štabni Vodnik	Vođa eskadrile	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
5.	Vodnik prve klase	Zm. Kom. Voda Vodnik voda	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
6.	Prvi Vodnik	Prvi Vodnik čete	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
7.	Master Vodnik	Specijalista	Specijalista	
8.	Zastavnik	Zastavnik školskih centara	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
9.	Zastavnik Komande	Zastavnik pukovnije Zastavnik Komande	Osoblje - Ostali razvojni zadaci	
10.	Zastavnik KBS-a	Zastavnik KBS-a		
11.	Potporučnik	Vođa voda	Zadaci osoblja	
12.	Poručnik	Vođa voda	Zm. Komandant Kompanije Oficir S/G 1 – 9	
13.	Kapetan	Komandant čete Šef OC	Šef sektora S / 1 - 9 Oficir u S / G 1 - 9 / Odelj. / Sek. u MO / KBS Zm. Kom. školskih centara	
14.	Major	Zamenik. KOM PUK. Komandant školskih centara	Šef sektora G / 1 - 9 Oficir osoblja Šef sektora S / G 1/2/6/8 Vojni savetnik	
15.	Potpukovnik	Kom. pukovnije Šef Štaba jedinice	Šef sektora u MO / KBS Ataše Vojni savetnik	
16.	Pukovnik	Zamenik. Kom. Komande Šef Štaba u Komandi	Direktor odelj. u MO / KBS Ataše Vojni savetnik	

DODATAK 2

POZNAVANJE STRANIH JEZIKA

Br.	POZICIJE	Poželjno	Potrebno	Neophodno	NAPOMENA
1.	Atasei			X	Preferira se i odgovarajući jezik koji imaju države u kojima su akreditirane!
2.	Oficiri za vezu			X	
3.	Vođa voda		X		
4.	Zamenik Komandanta čete	X			
5.	Komandant čete			X	
6.	Šef operativnog centra		X		
7.	Šef sektora Š / G 1 - 9	X			
8.	Zamenik Komandanta pukovnije	X			
9.	Komandant školskih centara		X		
10.	Komandant pukovnije			X	
11.	Šef Štaba Jedinice		X		
12.	Šef Štaba u Komandi		X		
13.	Zamenik Komandant Komande	X			
14.	Komandant Komande		X		
15.	Vođa tima	X			
16.	Vođa eskadrile	X			
17.	Instruktor	X			
18.	Vodnik voda	X			
19.	Zamenik Komandanta voda	X			
20.	Prvi Vodnik čete		X		
21.	Vodnik Zastavnik pukovnije		X		
22.	Zastavnik Komande (Komandima)		X		
23.	Zastavnik KBS-a			X	

DODATAK 3

**OPIS OPŠTIH I POSEBNIH KRITERIJUMA
(OFICIRA, PODOFICIRA I VOJNIKA PRVE KLASE)**

OPIS OPŠTIH I POSEBNIH KRITERIJUMA (OFICIRA, PODOFICIRA I VOJNIKA PRVE KLASE)			
Br.	KRITERIJUMI	OPIS KRITERIJUMA / VRSTE	NAPOMENA
1.	OPŠTI KRITERIJUMI	Minimalno vreme boravka u činu	
2.		Potrebni nivou obrazovanja (Univerzitet za OF)	
3.		Potrebna razina obrazovanja (Srednja škola za PODOF)	
4.		Performansa godišnjih procena u trenutim činu, u skladu s odredbama odgovarajuće pravilnika o Godišnjoj proceni	
5.		Poznavanje stranih jezika	
1.	POSEBNI KRITERIJUMI	Pukovnik - Kurs za više oficire / ratni koledž ili drugi ekvivalentni kursevi za čin pukovnika	
2.		Potpukovnik - Napredni Kurs Oficira / koledž komande i generalnog štaba ili drugi ekvivalentni kursevi za čin potpukovnika.	
3.		Major - Osnovni tekurs za oficir štaba / Kurs karijere za Kapetan ili drugi ekvivalentni glavkursevi za čin Majora	
4.		Poručnik / kapetan - osnovni kurs za oficira	
5.		Zastavnik KBS-a – akademija Zastavnika ili drugi ekvivalentni kursevi za odgovarajući čin i najmanje dve (2) godine prethodnog iskustva kao Zastavnik Komande u nivou komande i školi Podoficira.	
6.		Zastavnik / Zastavnik Komande – Akademija Zastavnika ili drugi ekvivalentni kursevi odgovarajućeg čina, dok za Zastavnika komande moraju imati najmanje jedno (1) godinu prethodnog iskustva Zastavnika u nivou pukovnije.	
7.		Prvi Vodnik / Master Vodnik - viši Kurs za Podoficire (VKTPODOF)	
8.		Vodnik prve klase - viši kurs za podoficire (VKPODOF)	
9.		Štabni Vodnik - napredni kurs za vodstvo (NKV)	
10.		Vodnik – Kurs Borbenog vođe (KBV)	
11.		Desetar / Specialista – Individualna obuka na osnovu specialnosti jedinice u kojoj će služiti	
12.		Vojnik prve klase - biti ertifikovan za pojedinačne osnovne pešačke dužnosti	

DODATAK 4

OCENA BODOVIMA OSTALIH SPOSOBNOSTI / MERITA ZA PRIPADNIKE KBS-a

No.	KRITERIJUMI	OPIS OSTALIH SPOSOBNOSTI/MERITI	MAKSIMALNI BODOVI	OCJENJIVANJE BODOVIMA	NAPOMENA	
1.	OSTALI SPOSOBNOSTI/MERITI	Bachelor	3		Podoficir	
2.		Master	4		OF/PODOF	
3.		PhD	6		OF/PODOF	
4.		Fizičko Testiranje	Ukupna ocena - 3 boda	180 - 220 bodova = 1 bod 221 - 260 bodova = 2 boda 261 - 300 bodova = 3 boda		
5.		Kursevi / Različite obuke	Maks. 4 boda po kurs /obuku	Jedan (1) - dva (2) nedelja = 1 bod Više od dva (2) nedelja - 2 boda Više od šest (6) nedelja - 3 boda Više od (3) meseca - 4 boda		
6.		Raspoređivanje na misije u inostranstvu	Maks. jedan (1) bod po raspoređivanj u na misiju	Za svako raspoređivanje pripadnik dobiva jedan (1) bod		
7.		Medalje (prema važećim pravilnicima)	Maks. 2 boda	1 - 2 medalje = 1 bod 3 ili više = 2 boda		
8.		Međunarodne medalje postignute na kursovima / obukama u inostranstvu	Maks. 2 boda	1 - 2 medalje = 1 bod 3 ili više = 2 boda		
9.		Pobednički rezultati u vojnim trkama na opstem nivouKBS-a/na međunarodnom nivou	Maks. 3 boda	Pozicija (mesto) (III) - 1 bod Pozicija (mesto) (II) - 2 boda Pozicija (mesto) (I) - 3 boda		Podoficir

*** U obzir će se uzimati samo posjednja postignuti nivo obrazovanja.

*** U obzir će se uzimati samo rezultati poslednjeg fizičkog testiranja.

*** Obvezni kursevi i kursevi jezika se ne poentiraju.

*** Pobednički rezultati u vojnim trkama računaju samo na trke organizirane na opštem nivou KBS-a i na međunarodnom nivou.

DODATAK 5



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**OBRAZAC ZA INDIVIDUALNU OCENU POSEBNIH KRITERIJUMA I OSTALIH
SPOSOBNOSTI / MERITE ZA OFICIRA**

Čin, ime i prezime pripadnika: _____

Br.	OSTALI SPOSOBNOSTI/ MERITI	BODOVI
1	Master	
2	PhD	
3	Fizičko testiranje	
4	Kursevi / Različite obuke	
5	Raspoređivanje na misije u inostranstvu	
6	Medalje (prema važećim pravilnicima)	
7	Međunarodne medalje postignute na kursevima / obukama u inostranstvu	
UKUPNI BODOVI:		

Datum / Mesto



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



**OBRAZAC ZA INDIVIDUALNU OCENU POSEBNIH KRITERIJUMA I
OSTALIH SPOSOBNOSTI / MERITI ZA PODOFICIRA**

Čin, ime i prezime člana: _____

Br.	OSTALI SPOSOBNISTI / MERITI	BODOVI
1	Bachelor	
2	Master	
3	PhD	
4	Fizičko testiranje	
5	Kursevi / Različite obuke	
6	Raspoređivanje na misije u inostranstvu	
7	Medalje (prema važećim pravilnicima)	
8	Međunarodne medalje postignute na kursovima / obukama u inostranstvu	
9	Pobednički rezultati u vojnim trkama na opštem nivo KBS-a / na međunarodnom nivou	
UKUPNI BODOVI:		

Datum / Mesto



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



ZAHTEV APLICIRANJA ZA PROMOVISANJE ZA OFICIRA

Ja, _____, smeštan u _____,
(Čin, ime, prezime) (jedinica / pod-jedinica)

sa brojem službe _____, _____ pripadnik KBS, podnesem ovaj:
(br. posta) (aktivno / rezervno)

ZAHTEV

Za Promovisanje u činu potporučnika - OF1 *

Datum / Mesto

Potpis

DODATAK 6A

OBRAZAC ZA PREPORUČENJE ZA PROMOVISANJE OD PODOF U OF

PREPORUKA

1. Lični podaci pripadnika

a. Ime i prezime	b. čin	c. Identifikacioni broj (pozicije)
d. Post / dužnost	e. Jedinica (puno ime)	

2. Podaci o promovisanju / napredovanju pripadnika (popunjava Sektor / Odjeljenje za osoblje odgovarajuće jedinice)

a. Datum promovisanja / napredovanja (u trenutnom rangu)	b. Minimalni datum promovisanja / napredovanja (sledeći čin)	c. Trajanje u trenutnom činu (unesite tačne mesece i dane)
d. Datum preporuke (kod komandanta jedinice)	e. Dodatne informacije o pripadniku	

3. Radnje koje poduzima nadređeni/ Komandant preporučenog pripadnika (- prvi oficir za ocjenjivanje organizacione jedinice s minimalnim činom kapetana)

a. Pripadnik (čin, ime i prezime)

PREPORUČEN za promovisanje

NIJE PREPORUČEN za promovisanje

b. Komentar / pojašnjenje:

c. Datum preporuke	d. čin, ime i prezime preporučitelja	e. Naslov / Post	f. Potpis
--------------------	--------------------------------------	------------------	-----------

4. Radnje od strane G1 GŠKBS-a

a. Datum primanja preporuke	b. Datum podnošenja preporuke (odboru promovisanja)	c. Primalac (Čin, ime, prezime i potpis)
-----------------------------	---	--

5. Radnje odbora za imenovanja i promovisanje

a. Datum pregleda preporuke	b. Odluka odbora za promovisanje/napredovanje
	c. <input checked="" type="checkbox"/> PROMOVISAN/ IMENOVAN
	d. <input checked="" type="checkbox"/> NIJE PROMOVISAN / NIJE IMENOVAN

e. Komentar / pojašnjenje

f. Stupanje na snagu odluke	g. Predsednik odbora (čin, ime, prezime i potpis)
-----------------------------	---

NAPOMENE:



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



OPIS PRIPADNIKA KOJI ISPUNE OPSTI, POSEBNI KRITERIJUMI,
SPOSOBNOSTI I MERITI ZA PROMOVISANJE

Br.	ČIN	IME	PREZIME	JEDINICA	OPSTI KRITERIJI	POSEBNI KRITERIJI	SPOSOBNOSTI / MERITI	NAPOMENE
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								

Datum / Mesto



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



OPIS POČETNOG RANGIRANJA PRIPADNIKA
(IMENOVANI / PROMOVISANI)

BR.	ČIN	IME	PREZIME	TRENUTNA JEDINICA	NOVA JEDINICA (NIVO CETE)	OPIS (IMENOVANJE / PROMOVISANJE)	NAPOMENA
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

Članovi odbora za Imenovanje / promovisanje:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Datum / Mesto



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



OPIS KONAČNOG RANGIRANJA PRIPADNIKA
(IMENOVANI / PROMOVISANI)

BR.	ČIN	IME	PREZIME	AKTUALNA JEDINICA	NOVA JEDINICA (NIVO CETE)	OPIS (IMENOVANJE/PR OMOVISANJE)	NAPOMENA
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							
15.							

 Ime i prezime
 Čin
 Komandant KBS-a

 Datum / Mesto



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;



E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Datum: dd / mm / gg
Referenca: ___ / ___ / 20__

Na osnovu Pravilnika (MO) br. XX / 2020 - za razvoj karijere pripadnika KBS-a, KOMKBS izdaje:

NAREĐENJE IMENOVANJA

1. Čin (OFx / ORx) / Ime / Prezime, sa brojem posta br. X0X1, imenuje se na dužnost _____, sa br. posta X2X3, na jedinici _____.
2. 2. Čin (OFx / ORx) / ime / prezime mora se prijaviti zadatku na datuma _____, u (vreme) _____ u kasarni “ _____”, mesto _____.
3. 3. Ovo naređenje za imenovanju / promovisanju sacinjen je u dva (2) originalna primerka. Jedan (1) primerak dostavlja se pripadniku, a jedan (1) primerak G1 GŠKBS.
4. Ovo naređenje stupa na snagu _____.

Distribuirana se:

- pripadniku
- G1 / S1 odgovarajuće jedinice
- G1 GŠKBS
- Arhivi

Ime i prezime
Čin
Komandant KBS-a



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



KOMANDANTI

Tel: +383 38 553 014;



Fax: +383 38 553 014;

E-mail: rrahman.rama@rks-gov.net

KOMANDANT
COMMANDER

Datum: dd / mm / gg
Referenca: ___ / ___ / 20__

Na osnovu Pravilnika (MO) br. XX / 2020 - za razvoj karijere pripadnika KBS-a, KOMKBS-a izdaje:

NAREĐENJE PROMOCIJE

5. Čin (OFx / ORx) / Ime / Prezime, sa brojem posta br. X0X1, promovisan je na dužnost _____, sa br. posta X2X3, na jedinici _____.
6. 2. Čin (OFx / ORx) / ime / prezime mora se prijaviti zadatku na datuma _____, u (vreme) _____ u kasarni "_____", mesto _____.
7. 3. Ovo naređenje za imenovanju / promovisanju sacinjen je u dva (2) originalna primerka. Jedan (1) primerak dostavlja se pripadniku, a jedan (1) primerak G1 GŠKBS.
1. Ovo naređenje stupa na snagu _____.

Distribuirana se:

- pripadniku
- G1 / S1 odgovarajuće jedinice
- G1 GŠKBS
- Arhivi

Ime i prezime
Čin
Komandant KBS-a



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Mbrojtjes
Ministarstvo Odbrane / Ministry of Defense



ZAKLETVA ČLANOVA ODBORA ZA IMENOVANJE I PROMOVISANJE

“Ja (svaki član identifikuje sebe svojim činom, imenom i prezimenom) svečano se zaklinjem (potvrđim) da ću bez predrasuda i pristrasnosti, s obzirom na veštine i sposobnosti pripadnika i efikasnost Kosovskih Bezbednosnih Snaga, obavljati dužnosti postavljen na mene, i neću otkriti postupke ili rezultate ovog odbora osim nadležnih organa.

Naprotiv, u potpunosti razumem da u skladu sa pravnim i podzakonskim aktima koji su na snazi KBS-a mogu nastupiti posledice mojih postupaka”.

Članovi odbora za imenovanje / promovisanje:

1. _____;
2. _____;
3. _____;

Datum / Mesto