

Los Santos Police Department

Die Polizei.
Dein Freund und Helfer.
Eine Familie in Schwarz-Blau.



Bewerbung: Leader Posten des LSPD Jordan Levyathan

Zu meiner Person

Mein Name ist Jordan Levyathan, ich lebe nun seit fast 1.5 Jahren auf dem Staat und fühle mich hier sehr wohl. In meiner Zeit habe ich viele Erfahrungen gesammelt und mich in vielen Organisationen eingelebt. Besonders ans Herz gewachsen ist mir meine Zeit im LSPD. In dieser Bewerbungsphase möchte ich das Ruder selbst in die Hand nehmen und mit neuen Ideen und extremem Engagement dafür sorgen, dass das LSPD zu einer zielführenden und vertrauenswürdigen Organisation im Staat wird. Ich bin der Überzeugung, dass ich diese Organisation nicht neu erfinden muss, aber einiges ändern kann, damit der Spaß und die Freude am Arbeiten im LSPD konstant bleibt.

Was mich auszeichnet ist mein extremes Fachwissen im Polizeiwesen, mit dem ich zu einer enormen Spiel- und Spaßqualität beitragen kann. Mein ruhiges und führungsfähiges Wesen qualifiziert mich als Leader, sowie meine Bereitschaft zur Problemlösung. Ich bin bereit, schwere Entscheidungen zu treffen und Verantwortung auf mich zu nehmen, um die Organisation zu stärken und zu schützen.

Meine Vorschläge das RP zu verbessern

1. Polizeiakademie

Die größte Neuerung wird unter meiner Führung die Einführung einer Polizeiakademie sein. In regelmäßigen Abständen finden, zusätzlich zu normal möglichen Bewerbungen, Praxistage statt, in der Bewerber vorbeikommen und auf einem Gelände des LSPD Übungen und Simulationen von Einsätzen durchlaufen, Test absolvieren und Gespräche führen, um die Bewerber persönlich besser kennenlernen zu können. Nach dem Bestehen aller Tests und der Absolvierung aller notwendigen Checks und Gespräche, bekommen die Bewerber die Möglichkeit zum direkten Einstieg in die Laufbahn eines Polizeimeisteranwärters im mittleren Dienst. Im Anschluss findet eine ordentliche Ausbildung statt, die durch die Ausbildungsabteilung geführt wird, bevor es für die Anwarter mit einem erfahrenen Kollegen auf Streife geht. In der Ausbildung finden Fortbildungen statt, die notwendig sind, um eine Beförderung zum Polizeimeister zu bekommen. Ebenfalls gibt es die Möglichkeit, durch das FAST-Verfahren (Fort- & Ausbildungstage) schneller intern aufsteigen zu können.

Los Santos Police Department

2. mittlerer Dienst - gehobener Dienst - höherer Dienst

Die Einführung dieser Umschreibungen soll eine qualitative Veränderung bringen und dazu beitragen, dass das Spielerlebnis für alle transparenter wird. Dadurch werden nur drei klare Grenzen gezogen und die Übersicht wird klarer, sowie die Struktur innerdienstlich einfacher.

3. Familien im Brennpunkt

Das stetige Überwachen der FGE (Familien- und Gang-Einheit, ehem. Task Force), soll dazu führen, dass die Familien und Gangs stärker überwacht werden und ihnen klare Grenzen aufgezeigt werden. Die FGE beschäftigt sich dann selbst oder in Zusammenarbeit mit anderen Organisationen stärker mit der Durchführung von Razzien und Aufdeckung von Straftaten, die gemeinschaftlich durch Familienmitglieder und Gangmitglieder begangen werden.

4. Allgemein mehr auf RP eingehen

Unter meiner Führung möchte ich keine Zwangsinhaftierungen haben. Ein Spieler soll nicht für jede Kleinigkeit weggesperrt werden, Reue soll zum Anklang kommen und der Inhaftierungsprozess soll nicht innerhalb weniger Sekunden geschehen.

Es soll sich ein klares Bild ergeben, was passiert ist. Zeugen befragen, mit TV's reden, Beweise sichern, etc. Das alles bekommt man in der Grundausbildung bei der BF-Schulung beigebracht.

Rangkonzept (von 30 - 1 / Rangnamen vorzugsweise deutsch, englische Schreibweise möglich)

30	Polizeipräsident (PP) Herr Jordan Levyathan	HD	15	Polizeihauptkommissar (PHK)	GD
29	Stellv. Polizeipräsident (SPP) Herr Timmy Turnup	HD	14	Polizeioberkommissar (POK)	GD
28	Polizeidirektor (PD)	HD	13	Polizeikommissar (PK)	GD
27	Polizeirat (PRA)	HD	12	Polizeikommissaranwärter (PKA)	GD
26	Leiter Personalabteilung (LPE)	HD	11	Leitender Polizeihauptmeister (LPH)	MD
25	Leiter Polizeiakademie (LPA)	GD	10	Erster Polizeihauptmeister (EHPM)	MD
24	Leiter Ausbildungsabteilung (LAB)	GD	9	Polizeioberwachtmeister (POW)	MD
23	Leiter SEK (LSEK)	GD	8	Polizeihauptmeister (PHM)	MD
22	Leiter FGE (LFE)	GD	7	Polizeiobermeister (POM)	MD
21	Media Kommissar	GD	6	Polizeiwachtmeister(PW)	MD
20	SEK-Beamter (SEK)	GD	5	Polizeimeister (PM)	MD
19	Fachbereichsleiter (FL)	GD	4	Polizeimeisteranwärter (PMA)	MD
18	Stellv. Fachbereichsleiter (SFL)	GD	3	Bewerber	ED
17	Leitender Kommissar (LK)	GD	2	Hausmeister	ED
16	Erster Polizeihauptkommissar (EHK)	GD	1	Suspendiert	ED

Los Santos Police Department

Abteilungen

(Die Bewerbungsphase für die Abteilungen öffnet am ersten Tag der Organisationsübergabe und dauert 48 Stunden an. Bei den angegebenen Beamten [Anzahl] handelt es sich nur um Führungspersönlichkeiten. Es werden zusätzliche Mitarbeiter in den Abteilungen mitwirken.)

SEK (Gehobener Dienst)

Das Spezialeinsatzkommando ist eine Einheit, die hochriskante Einsätze anführt. Diese können die FGE bei Einsätzen unterstützen, im Ghetto patrouillieren oder zu Shop- und Ammunitionrobs hinzugezogen werden. Sie werden besonders ausgebildet und von zwei Beamten mit dem Rang 23 angeführt, sowie einem Rang 19.

FGE (Gehobener Dienst)

Die FGE überwacht die Gangs und Familien stetig und sorgt für Kommunikation zwischen ihnen und uns. Sie plant Razzien, observiert in zivil, steht im Kontakt zu anderen Organisationen und arbeitet in eigener Verantwortung. Sie wird angeführt von einem Rang 22, einem Rang 19 und einem Rang 18.

Personalabteilung (Höherer Dienst)

Die Personalabteilung kümmert sich um alle Angelegenheiten im LSPD, was das Personalmanagement angeht. Sie entlässt Beamte, stellt Anwärter ein und kümmert sich um Aktenchecks bei Einstellungen. Sie überwacht die Protokolle der Mitarbeiter und ist zuständig zur Beförderungen oder Degradierungen. Sie besteht aus zwei Rang 26 und einem Rang 19 Beamten.

Polizeiakademie & Ausbildungsabteilung (Gehobener Dienst)

Die Polizeiakademie dient der Ausbildung von neuen Beamten. Sie ist Anlaufstelle für alle Neuankömmlinge und zugelassene Bewerber und plant eigeninitiativ Einstellungstage mit Events und Herausforderungen. Sie besteht aus einem Rang 25 und einem Rang 19 Beamten. Die angegliederte Ausbildungsabteilung wird von einem Rang 24, zwei Rang 19 und zwei Rang 18 Beamten geführt und kümmert sich um die Aus- und Weiterbildung der eingestellten Beamten und ist Teil der Events an der Polizeiakademie.

Interne Revision (Höherer Dienst)

Die Interne überwacht Mitarbeiter des LSPD, stellt dienstliche Sanktionen aus und ermittelt bei Beschwerden und Strafanzeigen gegen Mitglieder des LSPD. Sie sind befugt, Mitarbeiter bei Dienstschluss zu durchsuchen, stellen sicher, dass die Hausordnung eingehalten wird und sanktionieren bei festgestellten Verstößen. Die Interne besteht aus einem Rang 28, sowie einem Rang 19 und zwei Rang 18 Beamten.

Los Santos Police Department

Organisatorisches

Meetings:

Alle Leader einer Abteilung treffen sich in regelmäßigen Abständen zu einer kurzen Besprechung. Dies soll dabei helfen, die Abteilungen Up2Date zu halten und der Inaktivität vorzubeugen.

Täglich wird es ein Meeting für alle sich im Dienst befindlichen Mitarbeiter geben. Dieses findet im Presseraum oder auf dem PD-Dach statt.

Wöchentliche Meetings werden freitags abgehalten.

Beförderungen:

Beförderungen werden eigenverantwortlich noch am selben Tag durch die Personalabteilung durchgeführt.

Kriterium:

- Staatsbürger seit 8 Jahren
- OOC geistig und sprachlich reif
- Waffenschein und Führerschein vorhanden
- keine Vorstrafen
- m/w/d
- bestehen der Einstellungsprüfung
- Rucksack mindestens groß
- für die Gesetze in Los Santos einstehen
- keine Tattoos im Gesicht und auf den Händen (ausnahmslos)

Zusammenarbeit mit anderen Organisationen und Diverses

Wir möchten natürlich nicht nur Dinge ändern, sondern auch vieles beibehalten.

Das Interagieren mit anderen Organisationen bei Events oder für Schulungen soll harmonisch sein und kollegial sein. Es besteht kein Wettkampf untereinander und ich bin mir sicher, dass man durch gute Zusammenarbeit und Kooperation für eine sicherere Stadt sorgen kann und die Events stärker machen kann.

Intern:

Es wird keinerlei Diskriminierung, Beleidigung oder Gewalt geduldet. Sowohl im Dienst als auch privat. Personen, die gegen den PD-Verhaltenskodex verstoßen oder straffällig werden, werden aus der Organisation entlassen und bekommen ein Wiedereinstellungsverbot.

Das PD ist eine große Familie - und so soll es auch bleiben.

Los Santos Police Department

Abschließende Worte

Ich hoffe, dass euch mein Konzept und meine Ideen genauso gut gefallen wie mir. Ich bin davon überzeugt, dass wir das LSPD so zu einem sehr angenehmen und coolen Ort in der Stadt machen können und einer Orga, in die jeder rein will.

Sehr gerne übernehme ich natürlich auch die alten erfahrenen Hasen, aber auch junge Beamte aus dem aktuellen LSPD und lass mich hier gerne weiter beraten und beim Aufbau der Organisation weiterhelfen.

Ich bedanke mich für das Lesen und eure Zeit und hoffe auf ein paar schöne Monate gemeinsam mit euch an der Seite und Spitze des LSPD.

Euer

Jordan Levyathan



Los Santos, den 15.11.2023

Steckbrief

IC-Tel: 43-000-34

Aktuelle Orga: EMS

Bisherige Orgas: SAHP, LSPD, FIB, GOV (Staatsanwalt)

Familie: Leader (Die Flodders)

Visum: 21

Ehefrau: Mila Levyathan