

Κυρίες και κύριοι Συνάδελφοι,

Είναι κουραστικό το ίδιο θέατρο που ξαναπαίζετε. Η κυβέρνηση για μια ακόμη φορά πηγαίνει σε μια διαπραγμάτευση για το κλείσιμο της αξιολόγησης έχοντας αποφασίσει να τα αποδεχθεί όλα.

Και για να πείσει τους βουλευτές της συμπολίτευσης θυμάται τις κόκκινες γραμμές χωρίς να πείθει κανέναν. Απλώς τους δίνει τη δικαιολογία και οι δημοσκοπήσεις τους δίνουν το κίνητρο για να ψηφίσουν ότι έχουν ήδη αποφασίσει οι έξω.

Αλλά θέλει να πάει σε εκλογές! Τις οποίες τις θέλει και η ΝΔ; Οποία κοροϊδία.

Είστε απλοί παρατηρητές μιας χώρας που αλλάζει χέρια, καθώς οι νέοι της μεταναστεύουν στο εξωτερικό.

Τη στιγμή που η χώρα χρειάζεται μεταρρυθμίσεις στο κοινωνικό κράτος, στην οικονομία, στους θεσμούς, στη δημόσια διοίκηση, η κυβέρνηση αναλώνεται σε σχέδια που μένουν στα χαρτιά, προσπαθώντας να κλωσήσει την μπάλα λίγο πιο κάτω για να κερδίσει πολιτικό χρόνο.

Το κέρδος όμως της κυβέρνησης σε πολιτικό χρόνο επιφέρει πολλαπλάσια ζημία στην προσπάθεια ανάκαμψης της χώρας.

Κυρίες και κύριοι Συνάδελφοι,

**Το σχέδιο δε βγαίνει. Τα νούμερα δε βγαίνουν. Το σύστημα που υπηρετείτε δε βγαίνει.**

**Η χώρα πρέπει να κτιστεί από την αρχή.** Το ίδιο και το Ελληνικό Δημόσιο. Είναι απαραίτητη μια νέα αρχιτεκτονική για τον δημόσιο τομέα, ώστε να καταστεί λειτουργικός και παραγωγικός.

Νέα αρχιτεκτονική με διάκριση μεταξύ στρατηγικών, εποπτικών και εμπορικών λειτουργιών.

Έναν σκληρό στρατηγικό πυρήνα όπου θα ορίζεται το νομικό πλαίσιο, θα χαράσσεται η στρατηγική και θα ασκείται ο πολιτικός έλεγχος. Με δομές ευέλικτες και λειτουργικές.

Ανεξάρτητες αρχές και εποπτευόμενους από τα Υπουργεία φορείς απεγκλωβισμένους από τον κομματικό εναγκαλισμό. Με τεχνοκρατική επάρκεια και αντικειμενική και δίκαιη εποπτεία.

Υπηρεσίες που ασκούν επιχειρησιακό έργο και παρέχουν εμπορικά ή κοινωνικά αγαθά. Υπηρεσίες που θα λειτουργούν με όρους αποτελεσματικότητας και λογοδοσίας.

Η επιλογή των διοικήσεων πρέπει να αποσπαστεί πλήρως από την επιρροή των πολιτικών και συνδικαλιστικών τάξεων και να ανατεθεί στο ΑΣΕΠ με καθαρά κριτήρια αποτελεσματικότητας.

Με το ανθρώπινο δυναμικό αρωγό και φορέα της αλλαγής.

Περιγραφή θέσεως εργασίας, σύστημα διαχείρισης γνώσης και ιδεών των υπαλλήλων για την βελτίωση των υπηρεσιών.

Παροχή κινήτρων μέσω αυτού του συστήματος για βελτίωση της απόδοσης του υπαλλήλου και σύνδεση αυτής με τον μισθό του.

Μια νέα αρχιτεκτονική στο Δημόσιο επιτάσσει την απλοποίηση των δομών του. Δεν υπάρχει λόγος να έχουμε πολλούς φορείς που καταβάλλουν χρήματα στους πολίτες.

Για παράδειγμα, επιδόματα προνοιακά, ανεργίας αλλά και συντάξεις μπορούν – όπως σε πολλές σύγχρονες χώρες – να καταβάλλονται από έναν οργανισμό.

Πρέπει να προχωρήσουμε στην κατάργηση της επαφής του πολίτη με το κράτος, μέσω της χρήσης της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Για παράδειγμα, καμία επαφή των μισθωτών και των συνταξιούχων με την εφορία εκτός μέσω χρήσης τηλεφώνου.

Αντί για όλα αυτά προτάσσετε το καυτό θέμα της κινητικότητας.

Τι θέλει να πετύχει η Κυβέρνηση με αυτό το νομοσχέδιο;

Η αιτιολογική έκθεση αλλά και οι συνάδελφοι της πλειοψηφίας το περιέγραψαν πολύ εύγλωττα.

Το ενιαίο σύστημα κινητικότητας είναι ένα εργαλείο ανακατανομής προσωπικού.

Οδηγεί σε μια αποτελεσματική δημόσια διοίκηση.

Βελτιώνει τη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων.

Δημιουργεί ένα πλαίσιο διαφάνειας στις μετακινήσεις.

Θεσπίζει μετακινήσεις με κριτήρια αντικειμενικότητας.

**Τα πετυχαίνει όλα αυτά τα τόσο σημαντικά το παρόν νομοσχέδιο;**

**Φοβάμαι πως όχι.**

Ο αποκλειστικά εθελούσιος χαρακτήρας δεν επιτρέπει την ανακατανομή του προσωπικού με βάση τις επιχειρησιακές ανάγκες του Δημοσίου.

Η επιτροπή κινητικότητας που θα κρίνει τα αιτήματα των υπηρεσιών για πρόσθετο προσωπικό, **όπου οι κομματικά διορισμένοι θα είναι πλειοψηφία**, δεν εγγυάται την αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης

**Η τριμελής επιτροπή** από στελέχη της υπηρεσίας υποδοχής που θα κρίνει χωρίς κριτήρια δεν αποτελεί στοιχείο διαφάνειας.

**Ούτε** η μη δομημένη συνέντευξη είναι κριτήριο αντικειμενικότητας.

Κυρίες και κύριοι Συνάδελφοι,

Πώς θα μετακινήσετε τρεις δικούς σας, κατά το κοινώς λεγόμενο, σε μια υπηρεσία - φιλέτο; Πρώτα η υπηρεσία στέλνει ένα αίτημα στην επιτροπή κινητικότητας.

Η επιτροπή με τη σειρά της χωρίς ένα ιδιαίτερα αυστηρό σύστημα κριτηρίων θα το αποδεχθεί, καθώς 4 μέλη της ορίζονται από την κυβέρνηση.

Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα ανεβαίνουν οι θέσεις προς κάλυψη και γίνονται οι αιτήσεις. Εδώ κρύβεται ο φερρετζές της διαφάνειας

Οι τρεις υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση μαζί με τους άλλους. Η τριμελής επιτροπή τους επιλέγει αφού έχετε ασαφή κριτήρια χωρίς εξατομικευμένη μοριοδότηση.

Και για να είστε σίγουροι, βάζετε στο τέλος και μια μη δομημένη συνέντευξη.

**Αυτό το σύστημα είναι μια τρύπα στο νερό, θεσμοθετείτε, κυρίες και κύριοι της Κυβέρνησης, επίσημα το ρουσφέτι.**

Τι θα έπρεπε να γίνει; Ευελιξία και διαφάνεια.

Χρειάζεται ένα σύστημα με ευελιξία και διαφάνεια. Αφού το αίτημα μιας υπηρεσίας πάρει έγκριση, το ΑΣΕΠ να ορίζει σαφή κριτήρια μοριοδότησης και δόμησης της συγκεκριμένης συνέντευξης.

Κριτήρια και προσόντα που προμοδοτούνται από τη συνέντευξη αναρτώνται στην πλατφόρμα.

Αφού πραγματοποιηθεί η αξιολόγηση από την τριμελή τα αποτελέσματα αναρτώνται ανωνύμως και δημοσιοποιούνται.

Κλείνοντας, δύο λόγια και για τις τροπολογίες. Για το θέμα των ΕΑΣ ο Αν. Υπουργός είχε δώσει υπόσχεση στους εργαζόμενους της Ελευσίνας πως θα μετακινούνταν μαζί με την πώληση του οικοπέδου στα ΕΛΠΕ. Είναι φανερό πως αυτή η τροπολογία έρχεται για να τους χρυσώσει το χάπι. Ο υπουργός είναι ανακόλουθος.

Φέρνετε επίσης μια φαραωνική ηλεκτρονική διαδικασία έκδοσης & διακίνησης διοικητικών πράξεων και εγγράφων στο Δημόσιο, η οποία είναι καταδικασμένη να αποτύχει.

Αν πραγματικά θέλατε να εκσυγχρονίσετε τη διαδικασία διακίνησης εγγράφων θα ορίζατε συγκεκριμένες προδιαγραφές για τα πρωτόκολλα του δημοσίου, δίνοντας και εύλογη προθεσμία για την προσαρμογή των υφιστάμενων συστημάτων πρωτοκόλλων.

Τέλος στο άρθρο 16 κάνετε βήματα πίσω σε σχέση με τις προηγούμενες ρυθμίσεις, εισάγοντας εξαιρέσεις στο ζήτημα των οργανογραμμάτων. Δεν αξιοποιείτε την Διαύγεια και δεν υπάρχει πουθενά η υποχρέωση να είναι ανοικτά τα δεδομένα των οργανογραμμάτων για τον αποτελεσματικό έλεγχο των δημοσίων υπηρεσιών.

**Με αυτήν τη λογική δεν αλλάζει τίποτα στο Δημόσιο.**

**Με αυτή τη λογική δεν αλλάζει τίποτα στη χώρα.**

**Και η χώρα δεν μπορεί να σας περιμένει γιατί αύριο θα είναι αργά.**