

Les Français au travail : évolution ou révolution ?

Une enquête inédite de Willis Towers Watson

Mars 2016



Le point de départ: une immense base de données

125

Entreprises
différentes/an

180.000

Salariés interrogés en
France tous les ans

Suivi des
opinions sur

8ans

Benchmark Européen

1,7 million de
salariés/an

42

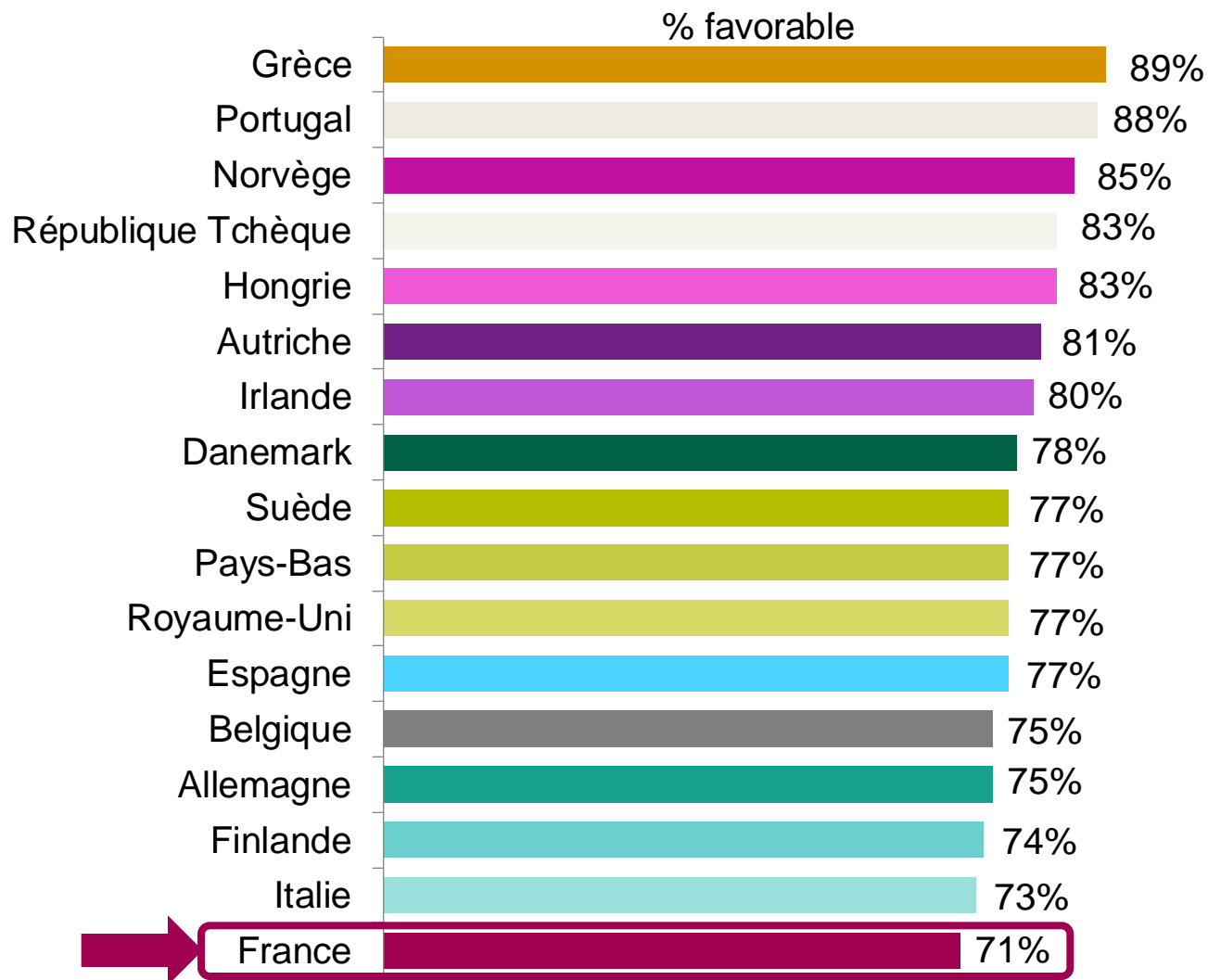
Questions

80.000

Commentaires

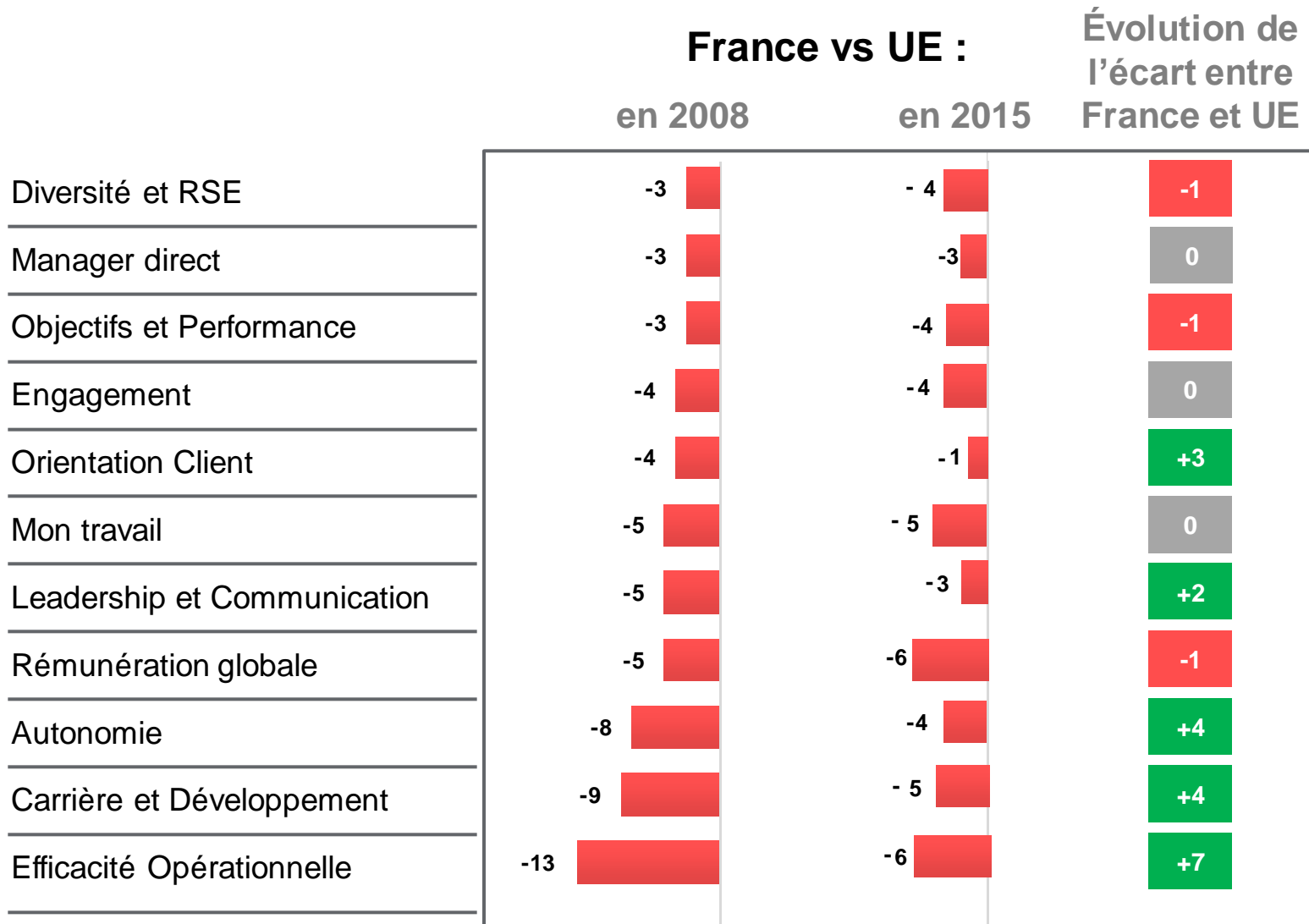
1million Salariés en France étudiés
sur toute la période

Les salariés Français sont les plus critiques d'Europe dans les enquêtes internes en entreprise



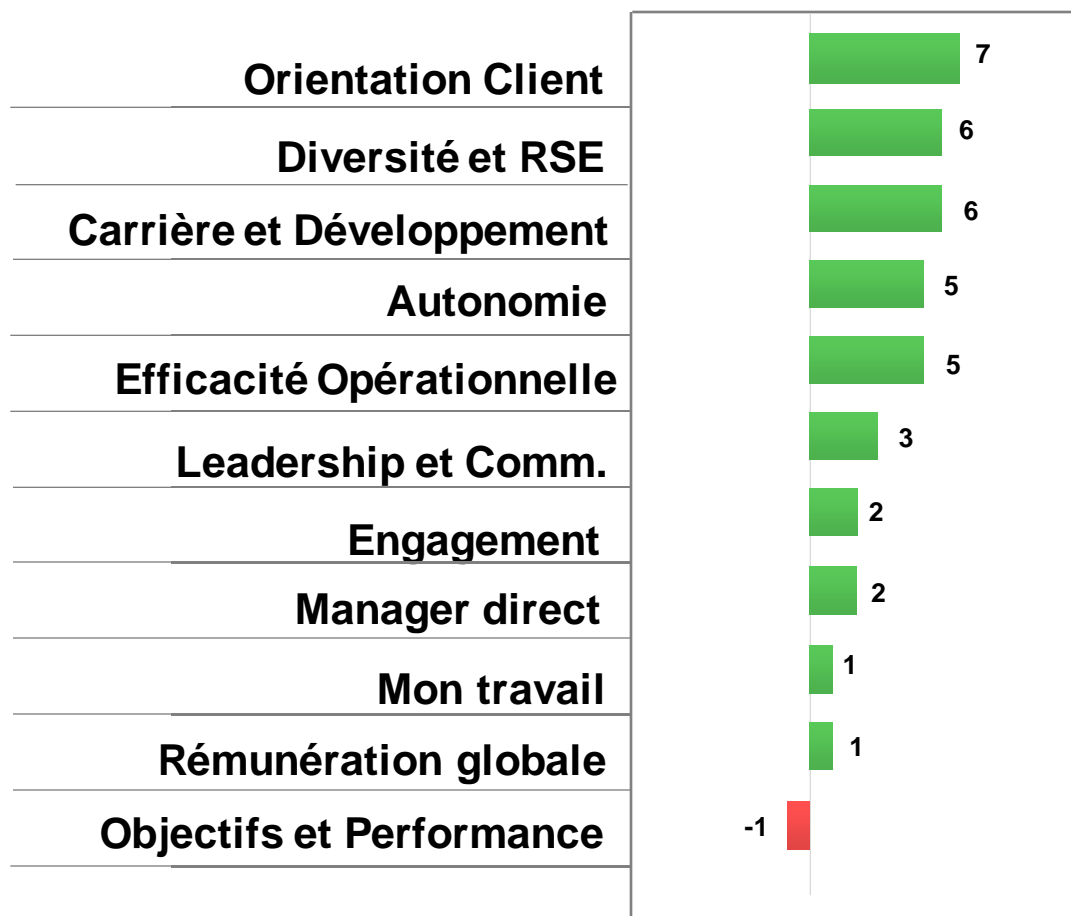
Source : Base de données Willis Towers Watson– Score d'Engagement par pays 2015

Évolution des écarts entre la France et l'UE : 2008-2015



Une tendance largement positive en France sur les 8 dernières années

Évolution : 2015 vs. 2008



Sujets abordés spontanément par les salariés dans les enquêtes : problématiques spécifiques à la France



Les Français et leur entreprise : évolution du ressenti des salariés français par rapport à...



... La Direction de leur
entreprise



...Leur management de
proximité



...Leur épanouissement au
travail



...Leur rémunération globale

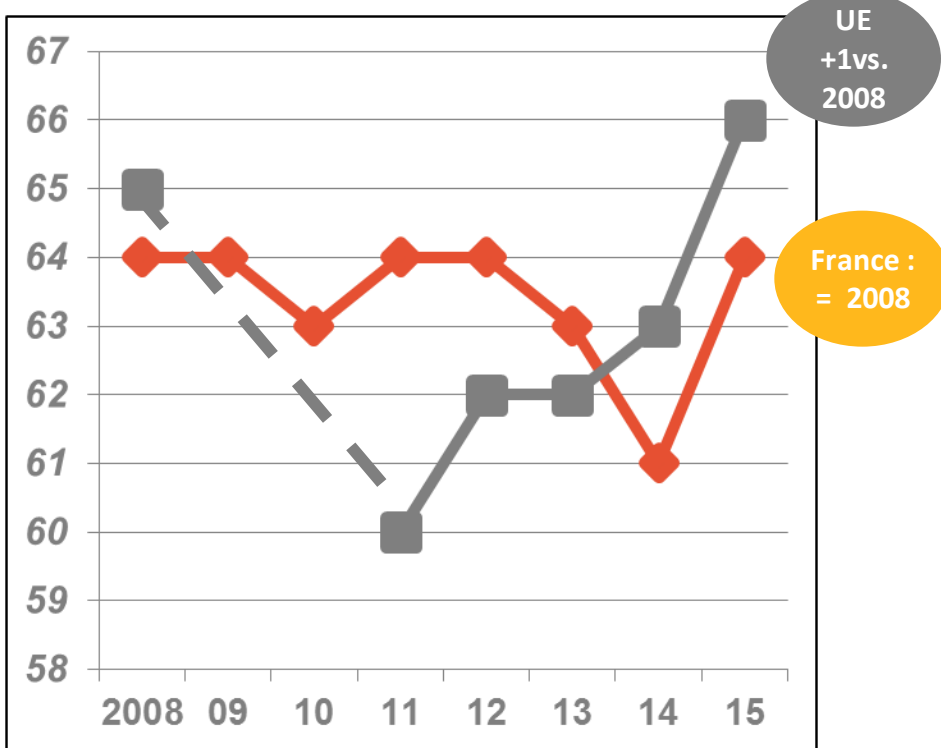


Retour de la confiance entre salariés et Direction Générale et un très léger regain d'optimisme quant à l'avenir

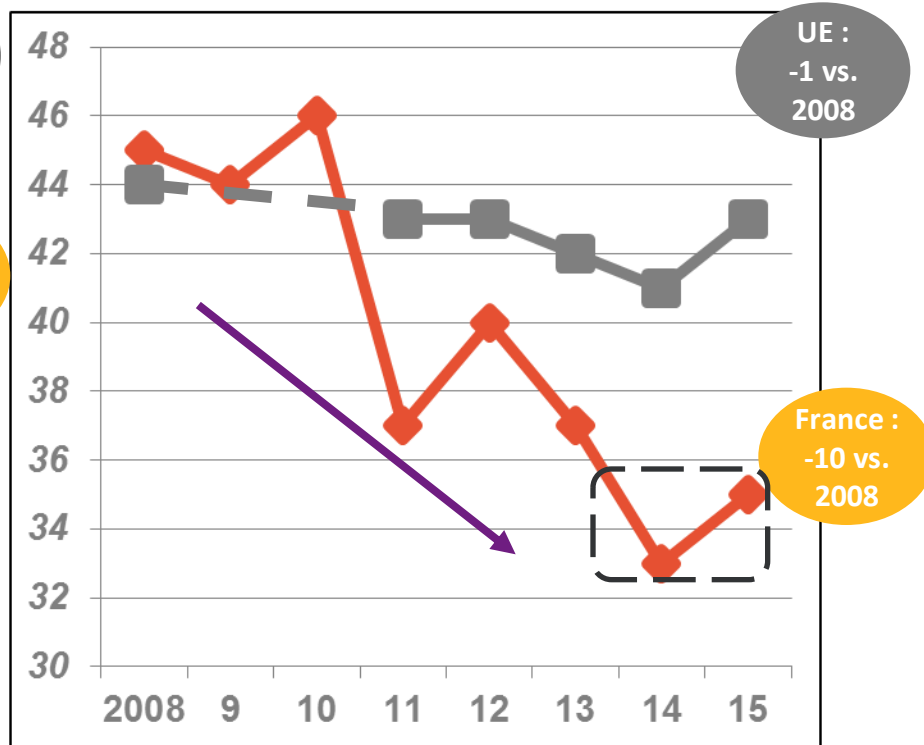
J'ai **confiance** dans les décisions prises par la **Direction Générale**

Dans les années à venir, la situation de mon entreprise **va s'améliorer**

% accord



% accord

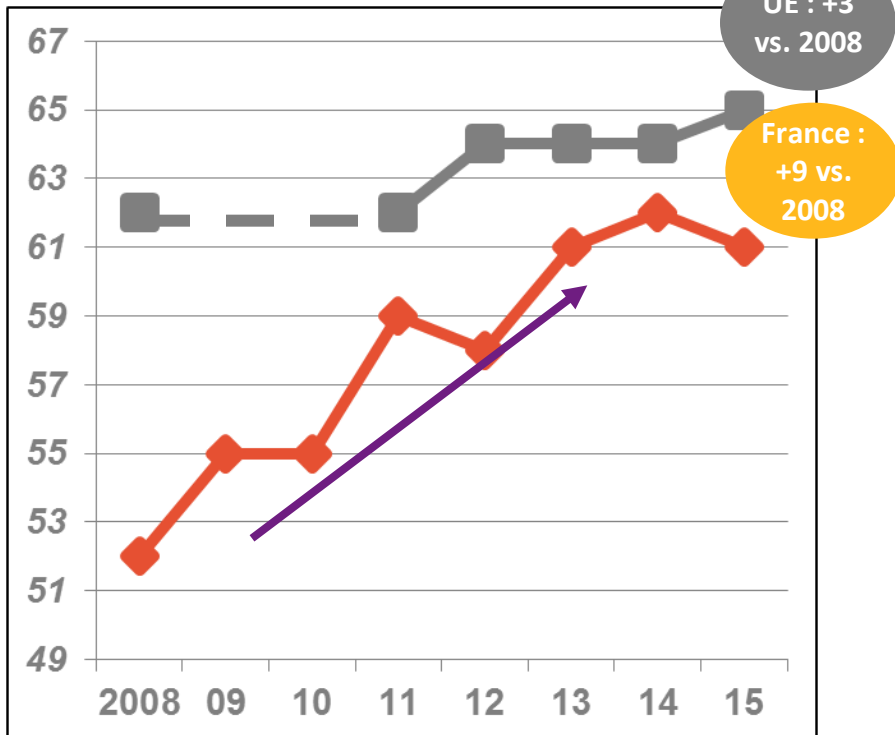




Des managers de proximité présents et impliqués dans le développement de leurs équipes

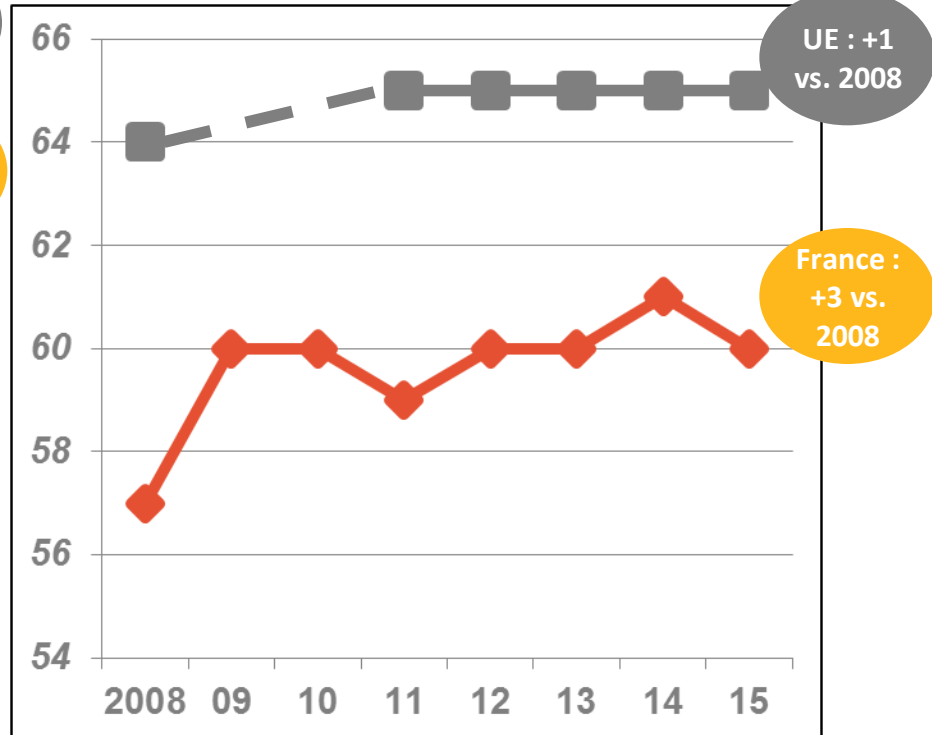
Les **décisions du management** sont **cohérentes avec les valeurs** de mon entreprise

% accord



Mon **manager développe** les **compétences** de ses **collaborateurs**

% accord



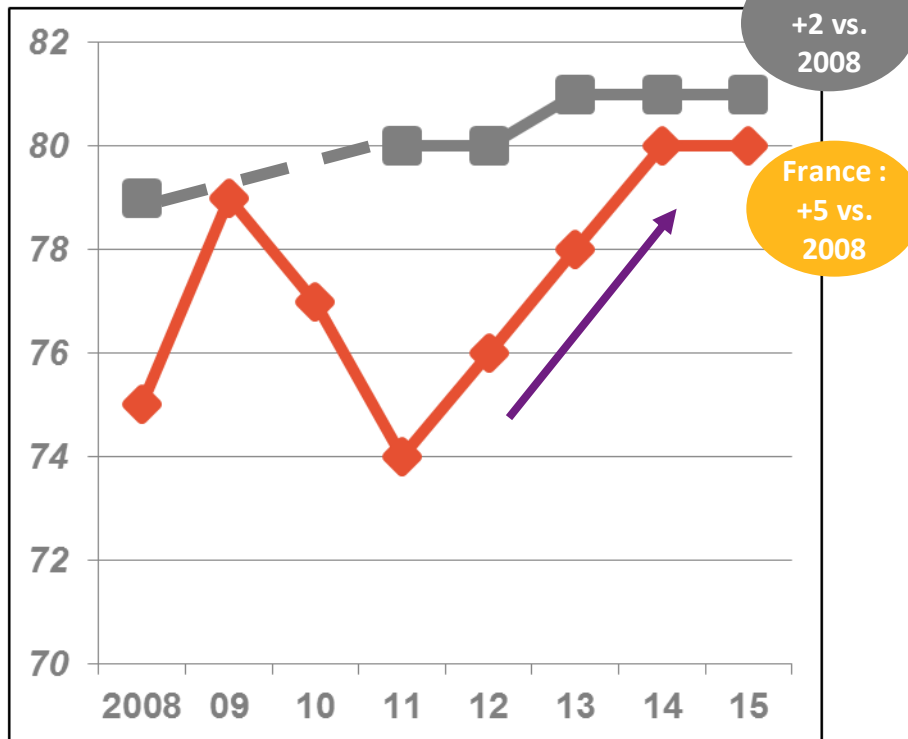


Une plus forte autonomie des salariés et un épanouissement de plus en plus grand au quotidien

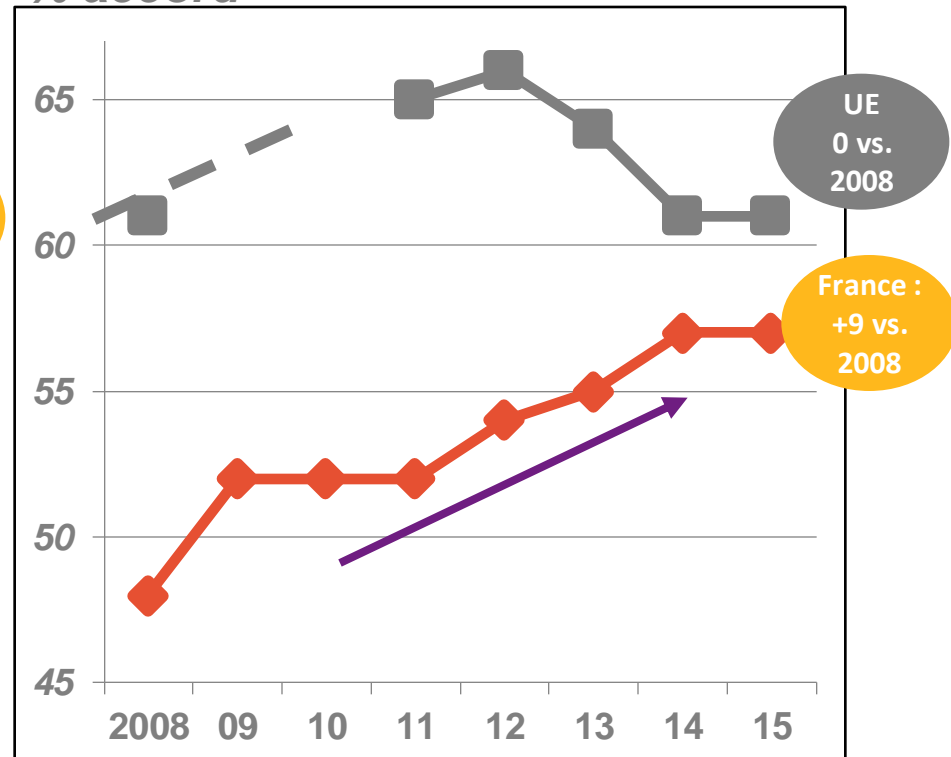
*J'ai **suffisamment d'autonomie** pour bien faire mon travail*

*Je pense avoir des possibilités d'**épanouissement personnel et professionnel** dans mon entreprise*

% accord



% accord



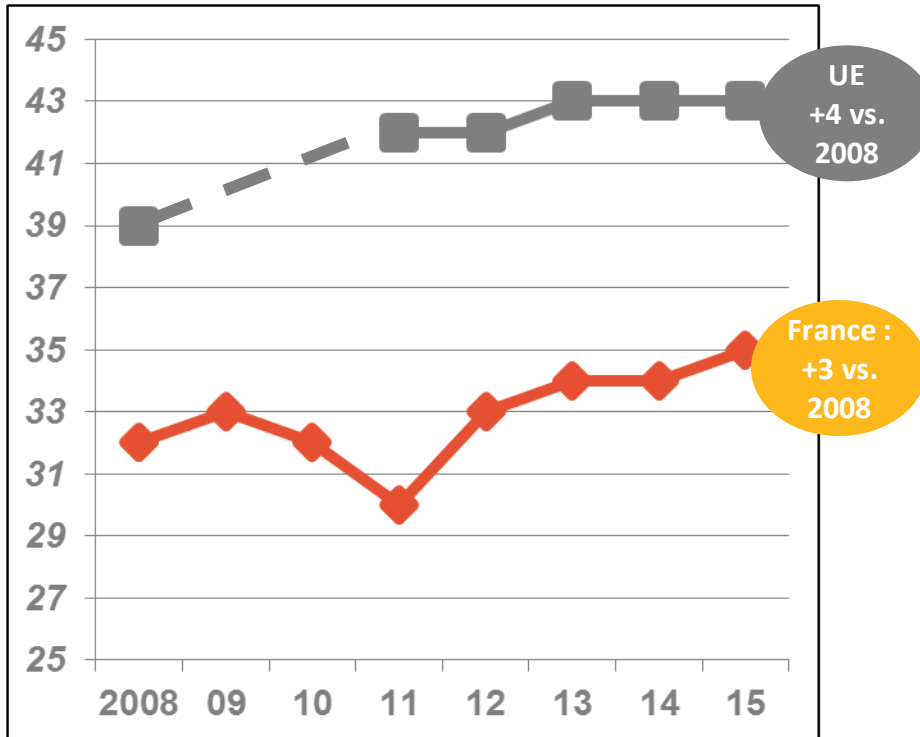


Légère progression concernant la rémunération, amélioration notable de la compétitivité perçue des avantages sociaux

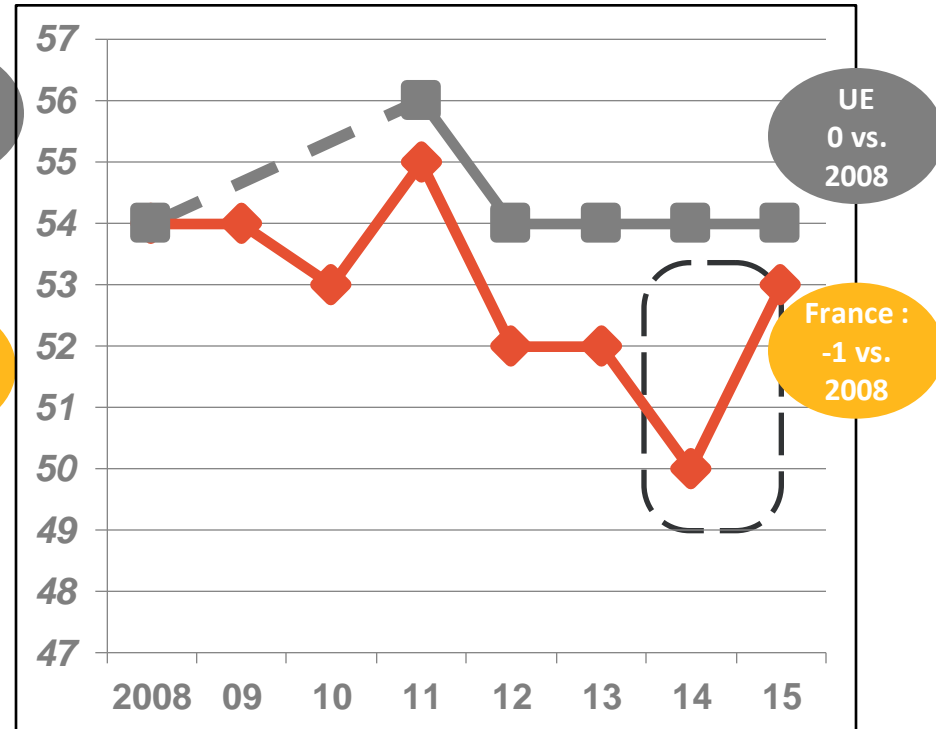
Notre **rémunération** est aussi **bonne ou meilleure** que celle pratiquée sur le **marché**

Nos **avantages sociaux** sont aussi **bons ou meilleurs** que ceux offerts sur le **marché**

% accord



% accord



Ce sont les salariés français qui le disent...

« Nos **dirigeants** peuvent être comparés au "Mur des Lamentations" ! Nous pouvons tout leur dire, mais pas grand-chose sera pris en compte. »

« On voit plus de souplesse dans le **management**, plus de délégation et de responsabilité, moins de frayeurs et d'affolements »

« La richesse de mon métier, l'absence totale d'ennui, l'**autonomie** dont je bénéficie soutenue par mon manager, les perspectives d'évolution. »

« Les **rémunérations** selon notre DRH ne sont pas opaques mais complexes. Alors rendez les plus claires ! »