

التدريب التعاوني

Internship program

Coop training

برنامج هدفه الربط بين مايدرسه الطالب ومايستخدم في مواقع العمل الفعلية (ربط النظري الي درسنة بالجامعة مع العملي في سوق العمل)

تتعاون فيه المؤسسات التعليمية مع المنشآت لتدريب الطلاب

المهارات المكتسبة من التدريب:

- 1 – الخبرة وممكن ينتهي التدريب بالتوظيف
- 2 – الربط بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل
- 3 – التفاعل مع بيئة العمل و أخذ فكرة عامة لاختيار أماكن العمل المناسبة مستقبلا

طريقة التقديم :

بشكل عام هو ارسال ايميل للجهة التي صرحت بوجود برنامج تدريب تعاوني للطلاب يحتوي على السيرة الذاتية للطالب ومقدمة بسيطة تظهر رغبة واهتمام الطالب بالإنضمام لهم و تنمية مهاراته من خلال التدرّب معهم ومن الأفضل أن يحتوي الموضوع الخاص بالاييميل على ثلاث كلمات

(Internship ، coop training ، التدريب التعاوني)

لتسهيل البحث عن الطلاب بالنسبة لموظفين الموارد البشرية في الشركة المقدم عليها .

بشكل خاص طريقة التقديم لجامعة الملك عبد العزيز بعد الرجوع الى الأستاذة الفاضله/ صباح الغامدي يتم التسجيل في موقع أساس من خلال الطريقة التالية:

- 1 – كتابة أساس التدريب التعاوني لجامعه الملك عبدالعزيز
 - 2 – تسجيل البيانات الخاصه بالطالب
 - 3 – رفع الملفات المطلوبة (السيرة الذاتية و كشف الدرجات و شهادات الدورات)
- هذا الموقع تدخل عليه الشركات وتختار من الطلاب ثم يتم التواصل مع الطالب من خلال الرقم الموجود في بيانات الطالب أو من خلال مشرف التدريب وبعدها خطوة المقابلة الشخصية ثم القبول أو الرفض.

كيف تحصل على فرصة تدريبية مناسبة؟

اهم مهارتين لو كانت عندك راح تضمن فرصه تدريبه ممتازه هي المعدل العالي و اللغه الانكليزيه وتحتها الف خط.

كطالب مو مطلوب منك اكثر من كذا لكن في مهارات فرعيه ممكن تكون اساسيه بالنسبه لك لو كان معدلك متوسط ولغتك متوسطه مثل استخدام الاكسل(معرفة بشكل عام).

المقابله الشخصيه للمتدرب :-

بدايةً ، ايش هدف المقابله؟!

بشكل بسيط قياس مدى طموح وجديه الطالب و إلمامه بأساسيات التخصص، صحه المعلومات الموجودة في السيره الذاتية ، مثل مستوى اللغه الانكليزيه وهكذا.

اسئله المقابله :

راح اقسماها على جزئين ،

عام :

مثال على الاسئله العامه والي ممكن تكون عربي او انقلش حسب الجهم المُقدم عليها،
عرف بنفسك؟ اسمك وجامعتك ووضعتك الدراسي (استعد للتخرج الترم المقبل) كفايه.

تكلم عن نفسك؟ الافضل انك تبين انك انسان طموح وعندك اهداف وهدفك الاول انك تتدرب عشان تتطلق لسوق العمل وتتعلم اكثر في التخصص.

وين تشوف نفسك بعد خمس سنوات؟

لازم من خلال اجابتك لهذا السؤال تبين اهتمامك بالبقاء في الشركه وتطوير نفسك معهم.

هل تجيد استخدام الحاسب وبرامج الاوفيس؟

نفاط قوتك وضعفك ؟ اذكر اهم ميزه تشوفها عندك ونقطه ضعف لكن حولها الي ميزه مثلاً(انا اخذ وقت طويل احيانا لإنجاز بعض المهام بسبب اني احب ان يكون شغلي مرتب ودقيق وصحيح)

وش تعرف عن شركتنا؟ افتح موقع الشركه واقرا عن تاريخهم ، اسال الي حولك كيف كانت تجاربكم مع الشركه يكون عندك معلومات كويسه.

خاص بتخصص المحاسبه :

(الهدف معرفه إلمامك بالأساسيات)

مثال على الاسئله الي تجي في اغلب المقابلات :-

انواع القوائم الماليه؟

امثله على الحسابات ذات الطبيعه المدينه؟او الدائنه؟

هل الإيرادات دائنه؟

ماهو الاهلاك وطرقه؟ (القسط الثابت مهم)

طريقه تسويه الدفاتر للبنك؟

القيود في حالات البيع و الشراء سواء كانت كاش او على الحساب؟

ماهي طرق تقييم المخزون؟

لفته اخير من حقاك تسأل

في اي قسم راح اتدرب ؟ ايش المهام الي راح اقوم فيها؟ هل ممكن ينتهي التدريب بالتوظيف؟ هل يوجد مكان فاه ماليه خلال فتره التدريب؟

سؤال جاني:-

ايش افضل جهات تدرب طلاب المحاسبه؟

بالنسبه لي اشوف ان سؤالك من البدايه في المقابله الشخصيه عن المهام الي راح تأديها راح يعطيك فكره ع امه عن الموضوع و ممكن من خلالها او من خلال معرفه تجارب الزملاء السابقين تعرف مدى الاشياء الي راح تتعلمها ،

بالنسبة للبنوك لو ماكان البنك كابيتل ما انصح انه يتدرب فيه لان الشغل راح يكون خدمه عملاء و تصوير اوراق و هكذا .

الشركات العالميه الكبيره مثل البق فور ممتازه جدا ومايختلف عليها اثنين تدرب صح وينتهي تدريبيهم بالتوظيف .

الاماكن الحكوميه م انصح فيها حسب تجارب الزملاء السابقين ماكان فيه تدريب كافي ولا اهتمام بالمتدربي ن.

في النهاية :

أتمنى أن يحصل كل شخص منا على فرصة المناسبة في التدريب وأن ينتهي بالتوظيف في نهاية المطاف.

يسعدني استقبال اسئلتكم عن طريق حسابي في تويتر

دمتم بخير.

Twitter: ACCTAsma