



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE



05 SEPTEMBRE 2023 - PRÉSIDENTIE DE LA RÉPUBLIQUE

*Édition 2023*



*La volonté de gagner, l'envie de  
réussir, l'envie d'atteindre votre plein  
potentiel... ce sont les clés qui vous  
ouvriront la porte de l'excellence...*

Confucius

# S O M M A I R E

*5* MOT DU PRÉSIDENT DE LA RÉPUBLIQUE

*7* MOT DU PREMIER MINISTRE

*8* LA JOURNÉE NATIONALE DE  
L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

*9-92* LES LAURÉATS NATIONAUX DE  
L'ÉDITION 2023





La célébration de la dixième édition du Prix National d'Excellence est l'occasion pour apprécier ensemble, les progrès importants réalisés par notre beau pays au cours de la décennie écoulée. Cette célébration qui s'est imposée comme une étape clé des festivités marquant l'indépendance de notre pays, a su faire de l'attachement au travail bien fait et à la recherche de l'excellence, une valeur cardinale de la République.

Grâce aux réformes audacieuses entreprises, à la réalisation d'infrastructures majeures, au travail de tous les ivoiriens et à un climat de paix ainsi qu'un environnement sécuritaire maîtrisé, la Côte d'Ivoire a su se hisser, année après année, au rang des économies les plus dynamiques et les plus performantes en Afrique et dans le monde.

Nos efforts pour accélérer notre marche vers le développement, qui se traduisent par une amélioration significative des indicateurs socio-économiques, doivent se poursuivre dans le rassemblement et la solidarité car, c'est ensemble, et en donnant le meilleur de nous-mêmes que nous ferons avancer, encore plus loin, la Côte d'Ivoire.

La réalisation de cette grande ambition se fera avec un peuple Ivoirien porteur des valeurs de probité, de travail et de recherche de l'excellence à tous les niveaux.

Je veux ici saluer le mérite de ces hommes et de ces femmes qui se sont particulièrement distingués au cours de cette décennie et dont les efforts sont récompensés, chaque année, à l'occasion de la Journée Nationale de l'Excellence. Ils font notre fierté et sont les Ambassadeurs d'une Côte d'Ivoire ambitieuse et audacieuse.

Notre ambition est de maintenir, haut ce flambeau, pour les générations futures, en donnant tous les atouts à notre jeunesse de poursuivre ce travail acharné. D'où la consécration de l'année 2023 à la jeunesse, notre priorité, notre avenir. Une jeunesse nourrie à la sève de l'excellence, c'est la garantie d'une Côte d'Ivoire solidaire, une Côte d'Ivoire généreuse où s'épanouissent ses enfants et tous ses habitants.

Bonne fête de l'Excellence à toutes et à tous.

**S.E.M. ALASSANE OUATTARA**  
Président de la République de Côte d'Ivoire





Réinstauré en 2013 par le Président de la République, SEM Alassane Ouattara, le Prix National d'Excellence vient couronner des Ivoiriennes et Ivoiriens modèles. Il valorise celles et ceux qui par leur dévouement et leur ténacité ont travaillé de manière exemplaire pour notre nation.

Il consacre haut et fort la volonté présidentielle de faire de la Côte d'Ivoire un Etat puissant et reconnu, une terre de concorde où l'on peut s'élever par son labeur tout en contribuant au bien commun et au rayonnement du pays.

Ce prix traduit la force de l'engagement du premier des Ivoiriens, SEM le Président de la République Alassane Ouattara, homme d'Etat exceptionnel, dont la vision, l'ambition et le talent ont incontestablement façonné et transformé la Côte d'Ivoire au cours de la

décennie écoulée et fait, de nouveau, d'elle l'un des phares de l'Afrique. Il est celui qui a su redonner vie à notre devise nationale. Union, autour d'un projet et d'un leadership ; Discipline, dans l'harmonie des cœurs et des esprits ; Travail, pour que grandisse et prospère notre pays.

Incarnation de l'excellence, le Président Ouattara était donc le mieux à même pour remettre à l'honneur ce prix qui distingue les plus dignes filles et fils de Côte d'Ivoire.

Les lauréats de cette présente édition et tous leurs prédécesseurs sont bel et bien à l'image du pays qu'a voulu et que veut bâtir SEM Alassane Ouattara. Dans leurs domaines respectifs et chacun à leur manière, ils se sont dépensés sans compter. Ils ont su triompher de toutes les difficultés, surmonter tous les obstacles. Jamais ils ne se sont découragés car, à l'image du Président de la République, ils ont, chevillée au cœur, cette conviction inébranlable qui veut qu'aucun effort n'est trop grand quand il s'agit du rayonnement de la Côte d'Ivoire. Comme notre Président, ils savent que la rigueur et la constance dans les choix sont les fondements de la réussite.

Le Prix d'Excellence célèbre ses lauréats mais il rend également hommage au travail de tous ces Ivoiriens anonymes qui jour après jour n'ont de cesse d'œuvrer pour notre nation car ils savent que, grâce aux actions du Président Alassane Ouattara, la Côte d'Ivoire avance irréversiblement dans la voie du développement et du bien-être pour tous nos compatriotes.

**M. PATRICK ACHI**  
Premier Ministre, Chef du Gouvernement

# LA JOURNÉE NATIONALE DE L'EXCELLENCE EN 4 POINTS

1

Un Comité National de la Journée Nationale de l'Excellence, mis en place, est présidé par le Premier Ministre, Chef du Gouvernement. Il a pour mission d'organiser la Journée Nationale de l'Excellence et la remise de prix aux acteurs de la vie socio-économique et administrative ayant fait preuve d'exemplarité dans l'accomplissement de leurs activités. Il valide les travaux du Comité technique chargé d'examiner les rapports de sélection et de proposer la liste des lauréats.

2

Pour l'édition 2023, qui marque les dix (10) ans de la Journée Nationale de l'Excellence, quatre-vingt-trois (83) lauréats nationaux sont primés provenant des secteurs public et privé et de la société civile, et repartis comme suit :

→ 47 Personnes Physiques (\*) dont :

- 33 hommes
- 13 femmes
- 01 couple

→ 36 Personnes Morales dont :

- 12 structures publiques
- 17 entreprises privées
- 04 sociétés coopératives et organisations non gouvernementales
- 03 associations de développement et organisations socio-culturelles

Ces lauréats recevront des mains du Président de la République, S.E.M. Alassane OUATTARA, un trophée, un diplôme et un chèque d'un montant de dix millions de francs CFA.

3

Une cérémonie solennelle de remise de Prix d'Excellence par S.E.M. Alassane Ouattara, Président de la République, le 05 septembre 2023.

4

Les lauréats classés 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> seront primés au cours de cérémonies éclatées organisées dans les différents ministères.

(\*) Deux (2) prix sont attribués à 2 paires de lauréats



*Les Lauréats Nationaux  
de l'Édition 2023*

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR DIPLOMATE



### M. KOFFI RICHARD N'GORAN

*Conseiller des Affaires Etrangères, 3<sup>ème</sup> échelon  
Premier Secrétaire à l'Ambassade de Côte d'Ivoire en Algérie*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Koffi Richard N'GORAN, Conseiller des Affaires Etrangères, est un diplomate qui s'est particulièrement dévoué à la promotion de l'éco-diplomatie. En charge des Affaires Consulaires, il s'est vu confier par son supérieur hiérarchique la mission de redynamiser la coopération économique avec l'Algérie, en raison de ses aptitudes professionnelles et de son esprit d'initiative remarquables.

Ainsi, grâce à des relations suivies avec les milieux d'affaires algériens, il est parvenu à organiser, du 16 au 31 octobre 2022, une mission de prospection économique en Côte d'Ivoire qui a connu un franc succès avec la participation de 37 entreprises de qualité, dont les leaders algériens de l'Electroménager, du Pétrole et du BTP. 10 de ces entreprises sont en négociation avec des partenaires ivoiriens ou en cours d'installation dans notre pays. Cette mission constitue un fait majeur dans un contexte post Covid-19 marqué par la faiblesse et la timidité de la reprise des investissements privés et des échanges commerciaux entre la Côte d'Ivoire et l'Algérie.

Par ailleurs, Monsieur N'GORAN a su faire preuve d'altruisme en accueillant à son domicile, malgré les risques encourus, 7 de ses compatriotes en détresse n'ayant pu embarquer sur leur vol à destination d'ABIDJAN pour raison de test COVID 19 non conforme. Il a démontré ainsi son attachement aux valeurs de la Côte d'Ivoire solidaire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE



### M. MELAINE JUDICAËL KOUAMÉ N'GUESSAN

*Ingénieur informaticien,  
Sous-directeur en charge du Développement Informatique à la  
Direction des Technologies et Systèmes d'Information*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Discrétion ;
5. Vertu de l'Ivoirien Nouveau : discipline, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Kouamé Melaine Judicaël N'GUESSAN s'est distingué par sa remarquable contribution dans la conduite du processus de dématérialisation et de digitalisation des Services du Ministère d'État. En cette qualité, il gère efficacement les plateformes et les portails numériques.

La disponibilité et l'efficacité remarquables, dont fait preuve Monsieur N'GUESSAN dans la conduite du processus d'opérationnalisation de la plateforme des passeports officiels, permettent désormais à l'utilisateur d'effectuer sa demande en ligne sur le site « <https://passeportofficiels.diplomatie.gouv.ci> », ce qui a pour résultat la réduction des délais de traitement des dites demandes.

Prompt à intervenir, y compris à des heures parfois tardives, il met un point d'honneur à trouver des solutions rapides aux difficultés de connexion rencontrées et à garantir la fluidité indispensable à la réussite du processus de digitalisation des Services du Ministère d'État.

L'interconnexion réussie entre le Département Central et l'Ambassade de Côte d'Ivoire en France, ainsi que l'interactivité des comptes officiels de ce Département ministériel sur les réseaux sociaux, qui connaissent un regain d'intérêt avec un accroissement considérable d'abonnés de l'ordre de 25 % en moins d'une année, sont aussi à mettre à son actif.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DE L'INTÉGRATION AFRICAINE

### LE SECRÉTARIAT EXÉCUTIF DE LA COMMISSION NATIONALE DES FRONTIÈRES DE CÔTE D'IVOIRE (CNFCI)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions posées en faveur de la paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'intégration africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Commission Nationale des Frontières de Côte d'Ivoire a pour mission d'assister le Gouvernement dans la mise en œuvre des politiques nationales de gestion des frontières. À ce titre, la CNFCI a posé des actions remarquables dans le cadre de la lutte contre les fragilités dans les zones frontalières du Nord du pays, davantage sujettes aux aléas climatiques et à l'exacerbation du risque terroriste et de l'extrémisme violent.

Ainsi, en 2022, le Secrétariat Exécutif de la CNFCI a initié 35 activités dans le cadre de la promotion de l'Intégration Africaine, dont 19 en faveur du maintien d'un climat de Paix dans les zones frontalières, 6 activités de formation à l'endroit de 419 leaders et relais communautaires, en vue de rapprocher davantage les populations frontalières entre elles et faire des frontières avec nos pays limitrophes des zones sécurisées de libre circulation des personnes et des biens et non des barrières.

Le point d'orgue de toutes ses activités a été :

- la tenue à Abidjan, du 18 au 20 octobre 2022, du Forum des Frontières qui a réuni plus de 2 000 participants issus de 15 pays africains, avec pour résultat la désignation de la capitale économique ivoirienne, Abidjan, comme « Capitale des frontières » ;
- la commémoration conjointe de la Journée des frontières à Noé, en Côte d'Ivoire et à Elibou au Ghana, les 9 et 10 juin 2022.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA



### DR. TIDIANE OUATTARA

*Expert en Sciences Technologiques et Spatiales  
à la Commission de l'Union Africaine,  
Président de l'Association des Ivoiriens d'Ethiopie*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et la notoriété avérée du candidat dans son domaine d'activité ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Docteur en Télédétection et systèmes d'informations géographiques, Responsable du programme spatial de la Commission de l'Union Africaine, Docteur Tidiane OUATTARA a occupé le poste prestigieux de Conseiller spécial du Président de l'Agence spatiale canadienne.

Au cours de sa riche carrière internationale, il a contribué fortement à la réalisation de plusieurs actes remarquables dont, notamment :

- l'octroi de subventions avoisinant 180.000.000 F CFA, dans le cadre du Programme GMES & Africa, au Centre Universitaire de Recherche et d'Appliquée en Télédétection et au Bureau National d'Etudes Techniques et de Développement (BNETD) ;
- le recrutement de deux cadres ivoiriens à la Commission de l'Union Africaine et de sept autres ivoiriens au sein de l'Administration fédérale canadienne, ainsi que la participation de 20 jeunes ivoiriens à des ateliers internationaux dans le domaine spatial.

À l'invitation du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, Dr OUATTARA a pris une part active aux réflexions sur la création de l'Agence spatiale de Côte d'Ivoire.

Président de l'Association des Ivoiriens d'Ethiopie, il est très attentif aux préoccupations de ses compatriotes à qui il apporte régulièrement une assistance morale, matérielle et financière. Les ivoiriens de la Diaspora le considèrent comme un modèle de réussite et un partisan de la solidarité active.

## PRIX D'EXCELLENCE DES ARMÉES



### CHEF D'ESCADRON GUISSI BLA-TOH

*Chef de Bureau Opération et Instruction du 1<sup>er</sup> Bataillon Blindé*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Etre de bonne moralité ;
2. Etre discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Chef d'Escadron Guissi Bla-TOH a été classé meilleur Officier du 1<sup>er</sup> Bataillon Blindé en 2022.

En effet, en l'absence de son Chef de corps et de l'Adjoint du Bataillon Blindé, cet officier supérieur de valeur a réussi le pari de former en un temps record, une semaine au lieu de trois mois, 135 soldats en qualité de conducteurs et tireurs ; une prouesse qui a permis à ces derniers de participer au défilé de la Fête Nationale, le 07 août 2022 à Yamoussoukro.

En outre, par les exploits qu'il a accomplis à la tête de la 1<sup>ère</sup> Compagnie de Protection MINUSMA basée à Tombouctou, entre mai 2017 et juin 2019, il a su valoriser et forcer le respect du Contingent ivoirien.

Lors de l'attaque du super camp de Tombouctou par des Groupes Armées Terroristes le 14 avril 2018, face à l'hésitation des Forces Armées, le Chef d'Escadron BLA-THO, à la tête du contingent ivoirien, a pris l'initiative courageuse de libérer la base et l'aéroport ainsi que soixante-douze (72) personnes dont quatre (04) militaires américains et un (01) haut cadre de l'ONU détenues par les djihadistes. Cet acte de bravoure lui a valu d'être distingué meilleur casque bleu des Nations Unies dans le secteur de Tombouctou en 2018 par le Secrétaire Général des Nations Unies.

Le Chef d'Escadron BLA-THO est un excellent officier de l'Armée Blindée Cavalerie (ABC) dont les actions contribuent à rehausser l'image de l'Armée et partant de celle de la Côte d'Ivoire.

Il est médaillé de la Défense Française depuis juillet 2021.

## PRIX D'EXCELLENCE DU « GLAIVE D'HONNEUR DE LA GENDARMERIE NATIONALE »



### CHEF D'ESCADRON KARIM KONÉ ABDOUL

*S/M Commandant l'Escadron 3/1 Abobo*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Etre de bonne moralité ;
2. Etre discipliné ;
3. Avoir été auteur d'un acte de bravoure ou avoir mené une action d'éclat ;
4. Avoir un bon esprit d'équipe ;
5. Avoir de très bonnes notations annuelles ;
6. Avoir une bonne tenue et une très bonne présentation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Chef d'Escadron Karim Koné ABDOUL a par son goût de l'action et son sens aigu de l'investigation, permis de mener des actions de sécurité significatives à Abobo et à Anyama.

Ainsi, en sept mois d'activités, il compte au nombre de ses remarquables réalisations :

- l'intensification des opérations de destruction de fumoirs (100 en 2022 contre 54 sur les 02 années précédentes) ;
- l'augmentation du nombre d'opérations de bouclages (3 à 5 par mois au lieu de 02 requises par le commandement) ;
- l'intensification de la lutte contre les agressions commises par les « enfants en conflit avec la loi » ; ce qui a permis de baisser le nombre d'interpellations (42 interpellations en 2022-2023 contre 49 les 02 années précédentes) ;
- la saisie de plus d'une tonne de Médicaments de Qualité Inférieure et Falsifiés (MQIF) le 06 février 2023 ;
- le démantèlement d'une usine clandestine de fabrication de boissons alcoolisées le 08 février 2023 ;
- le démantèlement d'une unité illégale de conditionnement et de transvasement de gaz le 15 avril 2023.

En outre, en sa qualité d'officier en service à l'Escadron d'Abobo, il avait :

- interpellé un trafiquant de stupéfiants en possession de 146 kg de cannabis le 08 janvier 2018 ;
- démantelé un réseau de trafic d'armes suivi de l'interpellation de 4 individus le 14 juin 2019.

Cet officier Supérieur est un modèle qui fait la fierté de la Gendarmerie Nationale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE MILITAIRE

### ÉCOLE DE GENDARMERIE D'ABIDJAN (EGA)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Etat d'entretien de l'unité ;
2. Etat d'entretien et de suivi des infrastructures et des matériels de l'unité ;
3. Résultats sportifs obtenus ;
4. Résultats aux examens ;
5. Discipline au sein de la structure ;
6. Esprit de solidarité et de cohésion au sein de la structure ;
7. Etat de sécurisation de la structure.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'École de Gendarmerie d'Abidjan, commandée par le Colonel-Major Kinanya Alain CAMARA, accorde un intérêt particulier à la qualité de la formation, au renforcement des capacités du personnel et à la rénovation de ses infrastructures.

La question du genre et de l'accès des personnes à mobilité réduite est également prise en compte. Plusieurs bâtiments ont été aménagés et remis à niveau pour augmenter la capacité d'hébergement des élèves-gendarmes.

Par ailleurs, la piscine de l'école et la salle des visiteurs ont été entièrement rénovées et constituent aujourd'hui les vitrines de l'École de Gendarmerie d'Abidjan.

En matière d'innovation, l'École s'est dotée d'un simulateur d'instructions techniques de tirs qui permet d'optimiser le rôle du formateur, de réaliser des économies en carburant et munitions.

En outre, une bibliothèque moderne a été ouverte en mars 2023, offrant :

- une capacité d'accueil d'une soixantaine de places assises avec un carré VIP ;
- un fond documentaire de 12 000 livres ;
- une bibliothèque virtuelle, en liaison avec des partenaires de Forces Armées nationales et internationales, connectée à la bibliothèque numérique du Centre National de Documentations Juridiques (CNDJ).

Grâce à cette stratégie d'innovation, l'EGA se positionne comme une plaque tournante incontournable dans la formation et le fonctionnement de l'institution d'élite que constitue la Gendarmerie Nationale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE (PRÉFET OU SOUS-PRÉFET)



M. KOUA ANDJOU

*Préfet de la Région du Gontougo,  
 Préfet du Département de Bondoukou*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles :
  - Sens des relations humaines et esprit managérial ;
  - Esprit d'initiative et d'innovation.

### MOTIVATION DU CHOIX

Constant dans le respect des valeurs républicaines, avec une très haute estime de la fonction préfectorale, Monsieur Koua ANDJOU se distingue par ses capacités de prévention, d'anticipation et de règlement des conflits.

Il a mené plusieurs actions dans ce sens, notamment :

- la constitution d'une plateforme pluridisciplinaire (multisectorielle) de veille et d'action à l'échelon départemental en charge de la cohésion sociale ;
- la gestion avec tact de l'organisation du meeting du PPACI à Adzopé en décembre 2022 ;
- la médiation pour le règlement de conflits entre acteurs politiques locaux, susceptibles de perturber la cohésion sociale à Adzopé.

Nommé Préfet de la Région du Gontougo, il a pu dénouer en 5 mois seulement 8 conflits majeurs liés à des problèmes de leadership politiques, fonciers, religieux ou de chefferie villageoise.

En outre, il a renforcé les mesures de contrôle sanitaire des animaux destinés à la consommation humaine, organisé 03 campagnes de prévention des maladies en réaction aux intoxications alimentaires récurrentes dans la région.

Il a instauré un forum de sensibilisation des acteurs du secteur de l'Education contre les fléaux tels que les congés anticipés, la drogue et l'alcoolisme.

Les résultats de toutes ces actions individuelles ont permis de maintenir un climat social apaisé au sein de la circonscription administrative.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR POLICIER (COMMISSAIRE, OFFICIER, OU SOUS-OFFICIER DE POLICE)



### M. MOHAMED DIABATÉ

*Commissaire de Police de 1<sup>ère</sup> classe, Commandant de la  
Brigade de Recherche et d'Intervention d'Abidjan-Nord*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

##### Qualités personnelles :

1. Tenue et présentation ;
2. Sens social et relations humaines ;
3. Pertinence du jugement ;
4. Esprit d'ouverture ;
5. Capacité à vivre et à travailler dans un groupe.

##### Qualités Administratives :

1. Assiduité et ponctualité ;
2. Connaissances professionnelles ;
3. Conscience professionnelle ;
4. Spontanéité dans la décision ou esprit d'initiative ;
5. Animation du service ;
6. Sens d'organisation et d'entretien des locaux du service ;
7. Capacité d'anticipation

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Commissaire Mohamed DIABATÉ est le Commandant de l'Unité spécialisée dans la lutte contre le grand banditisme à la Direction de la Police Criminelle.

Totalisant 8 ans d'ancienneté à la Police Nationale, son professionnalisme, sa détermination, son sens élevé du devoir et son génie managérial sont des motivations pour ses collaborateurs dans l'accomplissement des missions de terrain qu'il dirige personnellement.

C'est ainsi qu'au titre du premier semestre 2023, il a démantelé 23 réseaux de gangs armés, avec l'interpellation de 76 bandits de grand chemin et la saisie de 19 armes à feu.

Il a participé à l'interpellation de 06 individus activement recherchés pour braquage de plus 390 millions à Daloa, Treichville et San Pedro et celle de 07 individus impliqués dans un vol en réunion à main armée dans la commune d'Attécoubé et dans l'attaque du Palais de Justice de Bouaké.

Le succès de toutes ces opérations menées avec célérité a contribué à faire baisser fortement le nombre de braquages à main armée dans la zone d'Abidjan-Nord (de 20% à 10%).

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELU LOCAL (MAIRE OU PRÉSIDENT DE CONSEIL RÉGIONAL)



### MME ANNE DÉSIRÉE OULOTO

*Présidente du Conseil Régional du Cavally*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation de la collectivité territoriale ;
2. Prestations, produits et réalisations de la collectivité ;
3. Organisations du cadre de vie.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Seule femme Présidente de Conseil Régional, Madame Anne Désirée OULOTO a réalisé plusieurs investissements dans les 4 Départements de la Région du Cavally, sur la période 2018-2022.

Dans le domaine de la santé, 03 centres de santé, un dispensaire, 02 maternités, 05 logements de Médecin-chef, d'Infirmiers et de Sages-femmes et 02 pavillons d'hospitalisation à Péhé et à Keibly ont été construits.

Au niveau de l'éducation, les réalisations concernent 04 Collèges à base 01 dans les 04 départements et 03 Collèges dont un Collège de Jeunes filles à Guiglo ainsi que la construction de 04 logements de maîtres et de 03 cantines scolaires. Le lycée moderne de Bloléquin et 02 écoles primaires à Meo et à Ziriglo ont été réhabilités.

En outre, 64 salles de classe, 12 bureaux et des latrines dans plusieurs lycées, collèges et écoles primaires ont été réhabilités ou construits.

Elle a également à son actif, la réhabilitation du siège du Conseil Régional, la construction d'un centre de Secours à Guiglo, la réhabilitation de 02 marchés et des bâtiments de la radio et la construction d'un foyer des jeunes à Taï.

Par ailleurs, 32 projets dans les domaines de la santé, de l'éducation et du social sont en cours de réalisation dans la région.

Le leadership de Madame Anne Désirée OULOTO ainsi que ses actions de promotion sociale et des valeurs culturelles ont permis de consolider la quiétude dans cette région profondément affectée par les crises sociopolitiques.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6<sup>ÈME</sup>



### GEORGES-ANTOINE SINZAI TRYSTAN BOLAMO

*Elève, EPV MAKORE Bingerville*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleur Total Général (TGP) supérieur à 153 points /170 (18/20 de moyenne).

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Fils de Georges Koffi BOLAMO (Ingénieur financier, Directeur de Cabinet Adjoint du Premier Ministre) et de Jocelyne Larissa TAPE épouse BOLAMO (Comptable), Monsieur Georges-Antoine Trystan Sinzai BOLAMO est né le 27 février 2012 à Morges VD (SUISSE). Il est régulièrement inscrit, avec le matricule 23 022 078 C, à l'EPV MAKORE, dans l'IEPP de BINGERVILLE.

Monsieur Georges-Antoine Trystan Sinzai BOLAMO, ayant une moyenne toujours supérieure à 19/20 durant tout son cursus scolaire, est un élève exceptionnel. Il a obtenu la moyenne la plus élevée du concours d'entrée en sixième, remportant ainsi le premier Prix National d'Excellence au CEPE, avec un total pondéré de 166.32/170, soit une moyenne de 19.56/20.

Monsieur Georges-Antoine Trystan Sinzai BOLAMO fait la fierté de son établissement et constitue un modèle pour les autres élèves de sa génération. Il participe activement à la vie de l'école en s'impliquant dans les activités de la coopérative scolaire ou toute autre activité organisée par son école.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ELÈVE AU BEPC



### EVA ASSI MAILYS AKANDA

*Elève à l'École Secondaire ETIMOE de Bingerville*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Fille d'Evariste Assi Arthur AKANDA (Chef d'entreprise) et d'Edith Brou CHIADON (Ingénieur), Mademoiselle Eva Mailys Assi AKANDA est née le 28 Juin 2008 à COCODY.

Elle est régulièrement inscrite, sous le matricule 19 000 284 C, à l'ÉCOLE SECONDAIRE ETIMOE DE BINGERVILLE, dans la Direction Régionale d'ABIDJAN 1.

Mademoiselle Eva Mailys Assi AKANDA est une excellente élève. Avec une moyenne toujours supérieure à 17/20, elle a été de tout temps classée première de sa classe. Elle remporte sans surprise le premier Prix National d'Excellence à l'examen du BEPC, avec un total pondéré de 329.46/360, soit une moyenne de 18.30/20

Mademoiselle Eva Mailys Assi AKANDA est véritablement une « graine » de future femme leader de la Côte d'Ivoire. Elle mérite une attention particulière. Elle fait partie du club artistique de l'école. Elle y a même réalisé des pagnes indigo ainsi que des tee-shirts.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL



### M. OTHNIEL YOHANN AHUA N'GORAN

*Elève au Collège Saint-Viateur de Cocody*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Fils de feu AHUA N'GORAN et de Madame N'GUESSAN Aya Victoire, Contrôleur des Impôts, Monsieur Othniel Yohann Ahua N'GORAN est né le 09 août 2005 à Cocody.

Il est régulièrement inscrit en Terminale, série D, sous le matricule 16011472 V, au Collège Saint Viateur de Cocody-Riviera, dans la Direction Régionale d'Abidjan 1.

Elève Excellent, les performances de Monsieur Othniel Yohann Ahua N'GORAN se sont améliorées chaque année avec une moyenne toujours supérieure à 15/20.

En classe de terminale, il a occupé le premier rang à tous les trimestres.

Il obtient le Baccalauréat avec un total pondéré de 357/400, soit une moyenne de 17.85/20 et la mention « Très Bien ».

Elève volontaire, consciencieux et travailleur, Monsieur Othniel Yohann Ahua N'GORAN fait montre d'un bon esprit d'équipe. Il prend des initiatives qui sont bien appréciées par son entourage. Othniel Yohann est toujours dévoué et disposé à aider ses camarades qui sollicitent son aide.

Monsieur Othniel Yohann Ahua N'GORAN fait la fierté de sa famille et de son établissement. Il constitue un modèle pour la jeunesse de notre nation.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE PROTECTION DE REMPLACEMENT

### POUPONNIÈRE « LES ANGES DE PADRE PIO »

*Bonoua*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Probité morale ;
2. Disponibilité ;
3. Dévouement à la tâche ;
4. Engagement personnel ;
5. Application systématique des règles d'hygiène ;
6. Soucis de protection et de sécurité des enfants ;
7. Relations personnelles avec les enfants ;
8. Rapport de courtoisie avec les autres ;
9. Propreté de la maman.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG « Une voix pour Padre Pio », créée en 2017, est un complexe de quatre structures :

- la pouponnière, d'une superficie de 2 844 m<sup>2</sup> accueille 39 enfants, de 0 à 3 ans, de toutes origines, encadrés par une équipe de 20 personnes ;
- l'orphelinat, d'une superficie de 2 500 m<sup>2</sup>, regroupe 26 enfants de 3 à 17 ans avec 12 agents travaillant à leur épanouissement ;
- le Centre de Protection de la Petite Enfance (CPPE), sur une superficie de 288 m<sup>2</sup>, accueille 24 enfants, encadrés par 04 enseignants ;
- la crèche, d'une superficie de 220 m<sup>2</sup>, accueille 04 enfants de moins d'un an, confiés à temps partiel.

Établie à Bonoua, l'ONG « Une voix pour Padre Pio » a un effectif de 92 enfants encadrés par 36 agents aux compétences variées. Elle assure la prise en charge totale d'enfants privés de protection parentale ou risquant de l'être.

Elle représente un exemple unique de bonnes pratiques et offre aux enfants un environnement convivial. Elle reçoit principalement l'appui des donateurs nationaux et internationaux.

L'ONG est une référence au niveau national avec des projets holistiques de prise en charge appliquant un ratio de 1 encadreur pour 3 enfants, largement meilleurs aux standards internationaux qui sont de 1 encadreur pour 5 enfants.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES



### MME CHRISTIANE CAROLE ATTEMENE

*Fondatrice et Présidente Directrice Générale de la Compagnie  
de Transit et de Logistique Minière (CTLM)*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cible(s) d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Christiane Carole ATTEMENE, après ses études supérieures, intègre successivement de grands groupes internationaux basés en Côte d'Ivoire où elle occupe de hautes responsabilités dont celle de PDG à Mining Logistic Company SA.

En 2017, forte de ses expériences professionnelles, elle crée la Compagnie de Transit et de Logistique Minière (CTLM) dont elle est la PDG. Elle emploie 32 personnes en CDI dont 32% de femmes. Impliquée dans la promotion du genre, elle sensibilise les étudiantes à s'engager dans le secteur du transit, en général et des mines en particulier.

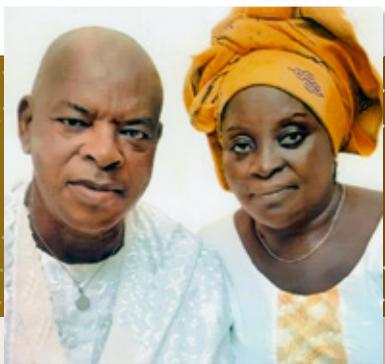
Dans un secteur concurrentiel, fortement masculin et dominé par des grands groupes, CTLM a réussi à s'imposer à travers la qualité de ses services dans les domaines suivants :

- le transit : en prenant en charge toutes les contraintes du client en matière douanière et logistique à l'aérien, au maritime et au terrestre dans des délais plus courts que ceux de ses concurrents (3 jours contre 30 jours), par une stratégie d'anticipation.
- le transport : en mettant à disposition de sa clientèle 04 camions-plateaux pour le transport sur les différents chantiers, respectant des délais de livraison très courts.

En 2022, CTLM a reversé à l'Etat 2 milliards 685 millions de FCFA au titre des droits de douane.

Ses capacités à allier transit et transport, à intégrer un milieu dominé par les hommes, à motiver les femmes à s'intéresser au domaine minier, son esprit entrepreneurial et ses compétences professionnelles font de Madame ATTEMENE un modèle qui valorise la compétence des femmes.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA FAMILLE MODÈLE



### M. ET MME KOUAMÉ ETCHI

*Région de l'IFFOU - Daoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. La responsabilité parentale et familiale ;
2. La solidarité familiale ;
3. La générosité ;
4. L'harmonie familiale ;
5. Les relations humaines ;
6. La gestion rationnelle du budget familial ;
7. La gestion des tâches domestiques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La famille Kouamé ETCHI compte 40 ans de vie commune. Avec 4 enfants et 6 petits enfants, elle se distingue par ses nombreuses actions impactant la vie de ses membres et celle de sa communauté, notamment :

- la réussite scolaire et sociale de tous ses enfants occupant des fonctions importantes au plan national et international ;
- sa contribution substantielle à la réussite scolaire et professionnelle d'une dizaine de protégés, (médecin, informaticien, enseignants en Côte d'Ivoire, aux États Unis et au Canada, responsables d'entreprises...);
- ses formations en gestion de ferme pour 200 jeunes de Daoukro, Bongouanou, Arrah et M'Batto ;
- ses conférences organisées depuis 2018 en faveur de 250 familles et couples en compétences de vie ;
- la redynamisation de la Mutuelle de développement de Daoukro par la réalisation de plusieurs projets touchant des centaines de familles, dont l'octroi de 350 lots pour des habitats ruraux, le financement d'AGR pour 33 familles à hauteur 10 millions, des dons de matériels médicaux neufs de 100 millions à travers l'ONG américaine RIA au district sanitaire de Daoukro.

Cette famille, modèle de réussite et de grande générosité, est résolument engagée au service du développement social et économique de sa région.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE SOLIDARITÉ



### MME KESSIE OPRI ROSE ÉPOUSE DJEDJE

*Présidente de l'Association des Leaders  
pour le Développement de Ouraghi*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame KESSIE Opri Rose épouse DJEDJE, opératrice économique de la Région du GOH, se distingue par son esprit de sacrifice et de générosité au profit de sa communauté.

Altruiste et solidaire, elle a, face à la saturation du seul collège de la ville, offert gracieusement à la Mairie de Ouragahio son terrain d'une superficie de 13 ha pour la construction d'un deuxième établissement Public. Ce collège, d'une capacité de 1600 élèves, qui a enregistré ses premiers pensionnaires au titre de l'année 2022-2023, a été inauguré le 09 février 2023, et baptisé « Collège Dominique OUATTARA ».

Par ailleurs, en sa qualité de Présidente de l'Association des Leaders pour le Développement de Ouragahio, elle a développé un projet agricole communautaire de 03 ha de riziculture qui mobilise, à ce jour, plus de 100 femmes de la région. Dame au grand cœur, elle organise, depuis 2019, des remises de cadeaux à la veille des fêtes de Noël à près de 1000 enfants de l'orphelinat Emmanuel de Gagnoa. Ses actions continues sont reconnues dans toute la région, contribuant ainsi au renforcement de la solidarité.

Sa distinction constitue une marque de reconnaissance qui pourrait avoir un effet mobilisateur sur l'ensemble des acteurs de la chaîne de solidarité.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL AGRICOLE DE VIVRIERS



### M. OUOLLO OUATTARA

*Exploitant agricole à Niakaramadougou  
Région du Hambol*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique ;
5. Bonne pratique culturale ;
6. Mécanisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Ouollo OUATTARA est spécialisé dans la production vivrière.

Il se distingue particulièrement par la productivité sur ses plantations. En effet, les efforts de modernisation lui permettent d'obtenir un rendement de 5t/ha pour le maïs contre une moyenne nationale de 2-3t/ha dans la Région du Hambol. Pour son exploitation, il emploie 25 travailleurs occasionnels. Il se distingue également par la diversité des cultures pratiquées : manioc, igname, riz paddy, arachide. C'est donc un contributeur essentiel à la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans notre pays.

Il a réalisé d'importants investissements pour la modernisation de son exploitation, avec l'utilisation de tracteurs pour le labour, de bœufs attelés et de semoirs pour les semis, ainsi que pour l'amélioration des rendements grâce à l'emploi de fertilisants industriels (NPK, urée) et biologiques (fumier animal) pour lutter contre la baisse de la fertilité des sols et la variabilité des pluies au nord du pays. Il en résulte une production de 250 tonnes de maïs, 90 tonnes de manioc et 40 tonnes d'igname, 50 tonnes de paddy et 4,5 tonnes d'arachide.

Travailleur et homme très généreux, il consacre près de 20% de sa production aux œuvres sociales. C'est un véritable modèle pour la jeunesse ivoirienne.

## PRIX DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES ET D'EXPORTATION

### SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AVEC CONSEIL D'ADMINISTRATION DES PRODUCTEURS DE CAOUTCHOUC NATUREL NIOUPIN BENIÉ DE BETTIÉ (COOP-CA PCNB)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Réalisation socio-économique.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2012 avec un capital social de 6 548 000, la COOP-CA PCNB a pour missions la collecte et la livraison de fonds de tasse.

Avec 854 adhérents, 3 362,05 hectares d'hévéa, 12 membres du Conseil d'Administration, elle emploie 19 travailleurs permanents dont 7 femmes, tous jeunes et déclarés à la CNPS.

La COOP-CA PCNB a installé 12 ponts bascules, d'une valeur de 150 000 000 FCFA, gérés par ses producteurs à Bettié, Agnibélékrou et M'Batto.

L'application des bonnes pratiques agricoles a permis de collecter 18 549 tonnes de fonds de tasse en 2022 contre 9 483 tonnes en 2021. 20% des excédents sont redistribués à ses membres, soit 94 872 571 FCFA en 2021 et le double en 2022.

Pour diversifier ses activités, la coopérative a réalisé 350 hectares de manioc et a acquis 8 hectares aménagés pour la construction d'une unité de transformation de caoutchouc naturel d'une capacité de 10t/h.

Chaque année, elle accorde des prêts scolaires sans intérêt (15 000 000 FCFA) et des prêts pour l'achat de matériels (60 000 000 FCFA) à ses membres.

La COOP-CA PCNB est activement engagée dans le développement communautaire avec des dons en équipements et matériels roulants à des planteurs, de matériels sanitaires à des dispensaires et kits alimentaires à des écoles, ainsi que le reprofilage de voies. Elle offre des stages rémunérés à des dizaines de jeunes pour leur permettre de valider leurs diplômes.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS VÉGÉTALES

### IVOIRE BIO FRUITS

*Région du Tchologo  
(Ferkessédougou)*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique ;
5. Bonne pratique culturelle ;
6. Mécanisation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

IVOIRE BIO FRUITS est une PME créée en 2017, avec un capital de 10 000 000 FCFA, spécialisée dans la transformation et la valorisation des fruits tropicaux (mangue, ananas, banane, coco, papaye) et de gingembre en produits alimentaires séchés.

L'entreprise emploie 7 travailleurs permanents déclarés à la CNPS, dont une femme, et près de 100 travailleurs occasionnels, en majorité des femmes.

En 2022, IVOIRE BIO FRUITS a transformé 421 tonnes de fruits contre 57,5 tonnes en 2021, avec un chiffre d'affaires qui est passé de 16 586 173 FCFA à 112 346 967 FCFA, et un bénéfice de 47 000 000 FCFA. 90% de sa production est exportée en Suisse.

En Côte d'Ivoire et dans la sous-région, ses produits sont distribués sous les marques « Ivoire bio » et « terre ivoire » dans les pharmacies, supermarchés et supérettes.

Dotée d'équipements modernes, l'entreprise s'est inscrite dans un processus de traçabilité et de qualité (système HACCP : sécurité sanitaire des aliments). Elle est certifiée bio par ECOCERT (certification européenne).

Le respect des normes d'hygiène est certifié par l'Institut National d'Hygiène Publique (locaux, installations sanitaires, état de santé des employés).

Sur le plan social, IVOIRE BIO FRUITS finance des projets d'adduction en eau potable. Elle a offert des équipements à 4 sociétés coopératives du District des Savanes.

Outre ses performances techniques et financières remarquables pour une PME, IVOIRE BIO FRUITS contribue à la valorisation des produits agricoles locaux et à la réduction des pertes post-récoltes dans notre pays.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU TRÉSOR ET DE LA COMPTABILITÉ PUBLIQUE



### M. IBRAHIM DAGNOGO

*Assistant Comptable,  
Chef de Service Dépenses à la Paierie de la Région de La ME  
(Circonscription financière d'Adzopé)*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Ibrahim DAGNOGO est diplômé en Management des Organisations (Camp Africain de Management et de Perfectionnement des Cadres, 2018).

Respectueux de la hiérarchie, des valeurs d'intégrité et de responsabilité, il s'est distingué grâce à des performances remarquables dans la réalisation des tâches qui lui sont confiées, notamment :

- la mise en œuvre à 100%, contre une moyenne de 88% des activités contenues dans le contrat d'objectifs en procédant au recueil des acquits libératoires des règlements en numéraire ;
- le suivi à 100% contre une moyenne de 91% des délais de rejet et de différé des dossiers de paiement non pris en charge ;
- le règlement à 100% des dépenses de salaires de l'État assignées au service ;
- la production et l'enregistrement à 100% des opérations de prise en charge, de paiement et de restes à payer sur crédits délégués ;
- l'identification et la régularisation de tous les soldes anormaux ;
- le suivi et la saisie des mandats dans l'applicatif de contrôle à distance des postes comptables, Système et de Gestion Automatisée du Compte Unique du Trésor.

L'efficacité du travail de Monsieur Ibrahim DAGNOGO a permis à son service d'optimiser son niveau de contrôle dans la prise en charge sans erreur des pièces de dépenses par rapport aux autres paieries.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE L'ÉCONOMIE ET DE LA COOPÉRATION



### M. HADORAM JEAN-CLAUDE ABO

*Administrateur des Services Financiers,  
Sous-Directeur des Programmes et Politiques Economiques*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Hadoram Jean Claude ABO est le Sous-Directeur des Programmes et Politiques Economiques à la Direction Générale de l'Economie (DGE), depuis décembre 2016.

Il est chargé de l'organisation pratique et technique des revues des différents Programmes Économiques et Financiers (PEF) conclus avec le FMI. Il a grandement œuvré à l'élaboration et à la conception du Tableau de bord des statistiques du commerce extérieur de la Côte d'Ivoire utilisé par les services de la Conjoncture de la Direction Générale de l'Economie et de la Coopération. Cet outil permet une plus grande célérité dans le traitement des données statistiques et la production de documents.

Monsieur Hadoram Jean Claude ABO se distingue également pour l'organisation rigoureuse et méthodique des différentes rencontres des experts du FMI avec les services de l'administration publique .

Il coordonne, avec une équipe au sein de la Direction Générale de l'Economie et de la Coopération (DGEC), la rédaction de mémorandum de Politiques Économiques et Financières qui constitue le document de référence sanctionnant les missions du Fonds Monétaire International en Côte d'Ivoire.

Récemment, ses contributions ont permis la réussite de la mission qui s'est soldée par la conclusion, en faveur de la Côte d'Ivoire, d'un nouveau Programme Economique et Financier avec le FMI pour la période 2023-2026 portant sur un accord de 3,5 milliards de dollars, au titre du Mécanisme Elargi de Crédit (MEDC) et de la Facilité Élargie de Crédit (FEC).

Outre sa technicité, Monsieur ABO est courtois, assidu, créatif avec une grande capacité d'adaptation, un grand sens de responsabilité et une capacité exceptionnelle de gestion du stress.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES IMPÔTS



### M. SERGE DÉSIRÉ DIBI

*Inspecteur des Impôts,  
Agent d'Assiette au Service de Gestion du Centre  
des Moyennes Entreprises du Plateau*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives ;
3. Comportement dans le service.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Entré à la Direction Générale des Impôts (DGI) en 2013, Monsieur DIBI Serge Désiré est un agent intègre qui a le sens du travail bien fait. Il exerce ses tâches dans le strict respect de la Charte d'Éthique de la DGI. Courtois envers les contribuables, il rend toujours compte au Chef de Service.

Grâce à sa maîtrise du Système d'Information de Gestion des Impôts en Côte d'Ivoire (SIGICI), il effectue avec célérité des travaux fiables de taxations d'office. Il instruit les demandes de dégrèvement, d'attestation de régularité fiscale en 24 heures au lieu des 72 heures réglementaires.

Les travaux de croisement des données et de rapprochement des impôts déclarés réalisés à son initiative, et de façon exclusive ont ressorti des écarts significatifs en matière de patente et de l'impôt BIC. Ces travaux ont abouti à des rappels de droits de 234 375 880 FCFA.

Au titre de la TVA, ses efforts ont permis de réaliser une plus-value de 553 410 547 FCFA. Concernant les actions particulières, il a réalisé 2 011 410 547 FCFA pour un objectif assigné de 1 458 000 000 FCFA. Cette plus-value représente 27,51% des actions particulières, pour un taux moyen de 3,14% chez les autres agents.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DES DOUANES



**M. ACHILLE DJIHO**

*Administrateur des Services Financiers,  
Vérificateur à la Direction des Enquêtes Douanières*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. L'évaluation des connaissances professionnelles (Savoir) ;
2. L'évaluation des aptitudes professionnelles :
  - Savoir faire ;
  - Savoir-faire faire ;
  - Savoir faire savoir.
3. L'évaluation des attitudes personnelles (savoir-être), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Achille DJIHO est le chef de la section de contrôle des exonérations à la Direction des Enquêtes Douanières.

Il fait preuve de probité et de responsabilité au travail et entretient de très bonnes relations avec ses collaborateurs et sa hiérarchie. En matière d'audit et dans l'examen des données pour l'élaboration des plans de contrôles, il a mené des analyses pertinentes portant sur les exonérations douanières.

En 2021, il a conduit avec succès 28 missions d'enquêtes portant sur des droits éludés de 5.500.611.200 FCFA, soit 30,57% des résultats des Enquêtes Douanières.

En 2022, il a traité 31 dossiers contentieux portant sur des droits éludés de 5.850.512.252 FCFA, soit 22,66% des résultats de la Direction des Enquêtes Douanières.

Ces résultats excellents le placent objectivement en tête de classement des Agents de la Direction des Enquêtes Douanières en 2022.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES



### M. YAYA DIOMANDE

*Administrateur Général des Services Financiers,  
Directeur Général Adjoint chargé du Contrôle à la Direction  
Générale du Budget et des Finances*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités administratives.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Diplômé de l'École Nationale d'Administration (ENA), Monsieur Yaya DIOMANDE entre à la Direction Générale du Budget en qualité de Chargé d'Etudes en 2000. Grâce à ses compétences professionnelles, à sa rigueur au travail et au respect profond de la hiérarchie, Monsieur DIOMANDE va gravir les différents échelons en occupant, notamment les fonctions de Chef de Service des Dépenses Communes, de Directeur Régional, de Directeur de l'Administration du SIGFIP et de Directeur des Traitements Informatiques.

En cette qualité, il a contribué fortement au succès du développement et du déploiement du Système de Gestion des Opérations Budgétaires de l'État (SIGOBE). L'objectif de ce système est la sécurisation des données stratégiques, la réduction des coûts d'exploitation des systèmes informatiques dédiés et la gestion du basculement en mode budget-programmes devenu obligatoire conformément aux dispositions communautaires de l'UEMOA.

Promu Directeur Général Adjoint du Budget et des Finances, il assure avec efficacité l'interaction entre sa hiérarchie et l'ensemble des directions centrales sous tutelle par son commerce agréable, son sens de l'anticipation et son immense expérience.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE

### CILAGRI-CAJOU

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des normes sociales ;
2. Gouvernance ;
3. Innovation technologique ;
4. Création d'emplois et genres ;
5. Respect de l'environnement ;
6. Territorialité ;
7. Finances ;
8. Capacités techniques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

CILAGRI CAJOU est une entreprise à capitaux 100% ivoirien, spécialisée dans la transformation et l'exportation de noix de Cajou produites en Côte d'Ivoire.

Elle contribue significativement à la valorisation et à la promotion de la noix de Cajou, dont la Côte d'Ivoire est le premier producteur mondial, en transformant à 100% les noix de cajou dont elle exporte directement les produits à destination de 13 pays en Amérique, en Europe et en Asie.

CILAGRI CAJOU améliore la chaîne d'approvisionnement mondiale de la noix de Cajou par l'exportation de produits made in Côte d'Ivoire. De 2020 à 2022, elle a transformé 15 032 tonnes de noix de cajou brutes et exporté 3000 tonnes d'amandes de qualité.

Ses produits sont certifiés aux normes internationales, notamment le British Retail Consortium (BRC) et la Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP). Elle dispose également de certifications respectant les normes environnementales, telle qu'African Cashew Alliance (ACA). CILAGRI CAJOU offre 500 emplois directs et 150 emplois indirects. Son chiffre d'affaires est, lui, passé de 298 806 123 FCFA en 2020 à 4 076 585 000 FCFA en 2022.

CILAGRI CAJOU, pilotée par une dynamique Directrice Générale, s'inscrit parfaitement dans la vision du Gouvernement axée sur la transformation structurelle de l'économie.

Elle apporte un soutien fort apprécié aux petits producteurs et des solutions pour la mécanisation de leurs exploitations.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU COMMERCE INTÉRIEUR

### ÉTABLISSEMENTS SOUKPAFOLO & FRÈRES (ESF)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2005, l'entreprise Établissements Soukpafole & Frères (ESF) est une SARL de droit ivoirien exerçant dans le secteur de la distribution des biens et marchandises.

ESF contribue activement à la lutte contre la vie chère en se positionnant comme le leader dans l'approvisionnement régulier des marchés des Régions Nord et Centre en produits de grande consommation (20 000 tonnes de riz, 12 600 tonnes de sucre, et 8000 litres d'huile par an). Grâce à ses 37 succursales et à un réseau de distribution efficace reposant sur une flotte de 12 camions, ESF a distribué 3 500 000 litres de produits phytosanitaires, 4900 tonnes de ciment et 300 000 feuilles de tôles.

L'entreprise emploie 112 personnes dont 63,4% de jeunes, 37,5% de femmes et génère 1000 emplois indirects. Jouissant d'une bonne santé financière et en règle avec les normes comptables, fiscales et sociales.

Entreprise citoyenne et respectueuse de l'environnement et de l'éducation, ESF utilise des emballages biodégradables et fait la promotion des « engrais bio » avec 2000 tonnes distribuées. Par ailleurs, elle contribue à l'excellence en milieu scolaire par l'encadrement de plus de 200 élèves en classes d'examen.

## PRIX D'EXCELLENCE IVOIRIEN DE L'INDUSTRIE

### SOCIÉTÉ ATOU

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales avec trois indicateurs dont deux éliminatoires (paiement des impôts et des cotisations CNPS) ;
2. Transformation de matières premières locales ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux avec deux indicateurs :
  - Taux de cadres nationaux aux postes de direction ;
  - Taux d'emploi de cadres nationaux.
5. Accroissement de la productivité du travail (valeur ajoutée/effectif des permanents) ;
6. Réalisation d'investissements (investissements/valeur ajoutée).

#### MOTIVATION DU CHOIX

ATOU est une société agroalimentaire ivoirienne, spécialisée dans la transformation des fruits de Côte d'Ivoire. Leader dans la production de jus de fruits 100% naturel dans la sous-région ouest africaine, ATOU achète toutes ses matières premières localement pour une valeur de 709 830 165 FCFA en 2021.

Le bénéfice réalisé est passé de 11 848 090 FCFA en 2020 à 16 896 596 FCFA en 2021, soit un taux d'accroissement de 43 %.

Le niveau de ses investissements est passé de 178 653 330 FCFA en 2020 à 395 996 906 FCFA en 2021.

Elle fabrique ses produits sous la marque IVORIO, véritable label national, avec 12 saveurs différentes qui mettent en valeur la richesse de nos fruits locaux.

ATOU s'est engagée dans une Politique Qualité axée sur la santé et la sécurité des consommateurs. Tous ses produits disposent d'attestations de conformité délivrées par CODINORM.

S'inscrivant parfaitement dans la réalisation de l'objectif du Gouvernement de transformation de la matière première agricole locale en produits finis, l'entreprise ATOU contribue au développement de l'agro-industrie en Côte d'Ivoire, à l'amélioration de la qualité de vie des planteurs et au rayonnement des produits industriels ivoiriens dans la sous-région.

## PRIX D'EXCELLENCE IVOIRIEN DE LA QUALITÉ

# SOCIÉTÉ INDUSTRIELLE DE PRODUITS PLASTIQUES ET CHIMIQUES (SIPPEC)

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Management durable de l'entreprise et leadership ;
2. Management des ressources ;
3. Réalisation du produit - Management des processus ;
4. Surveillance, Mesures et Amélioration.

### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en avril 2016 et située en zone industrielle de Yopougon, la Société Industrielle de Produits Plastiques et Chimiques (SIPPEC) est spécialisée dans la production et la commercialisation de tubes et accessoires en PVC, PE et PP et de peinture.

La SIPPEC s'est inscrite dans une démarche qualité et a mis en place plusieurs Systèmes de Management de la Qualité performantes qui ont abouti, en seulement sept ans, à la certification par les normes ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001. En répondant de manière continue et permanente aux besoins et attentes des populations, la SIPPEC assure une qualité des produits, une sécurité de ses travailleurs et optimise une performance environnementale.

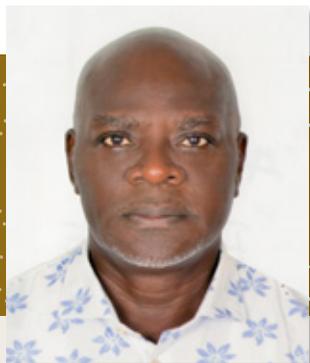
Par la modernisation de tous ses processus utilisant des technologies de pointe, la SIPPEC a enregistré une hausse substantielle de son chiffre d'affaires de 321% entre 2017 et 2022, passant de 5,2 milliards en 2017 à 21,9 milliards FCFA en 2022. Grâce à l'excellente image de qualité et de service auprès des utilisateurs, elle couvre tout le territoire national et a conquis les marchés de sept (7) pays de la sous-région, à travers 1 500 distributeurs.

L'entreprise a été classée 3ème lauréat du Prix d'Excellence Ivoirien de la Qualité en 2022. De 2019 à 2022, la qualité de ses produits a été plébiscitée quatre fois par les consommateurs par l'acquisition du Label des Consommateurs Africains.

La SIPPEC apporte une assistance technique aux professionnels de son secteur et participe à la formation et à l'insertion professionnelle de plus de 3 500 jeunes aux métiers de la peinture et de la plomberie par an.

Elle est engagée, en 2023, dans la certification ISO 26000 - Responsabilité Sociétale et Développement Durable.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN



### M. FIACRE ASSEKE

*Bijoutier – Joaillier  
Directeur Général d'« ASSEKE ORO »*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Après le Certificat d'Aptitude Professionnel (CAP) obtenu à l'École Ivoirienne de Bijouterie et des Métiers Annexes (EIBMA) en 1984, Fiacre ASSEKE se perfectionne en joaillerie auprès des célèbres créateurs Piaget et Cartier, en Italie.

Son entreprise est un exemple inspirant de formalisation et de modernisation du secteur de la bijouterie encore dominé par l'informel. Il a réussi à force de travail, à se faire un nom avec « ASSEKE ORO » dans le milieu de la joaillerie en Côte d'Ivoire qui était jusque-là dominé par des enseignes occidentales.

Ses créations faites à partir de l'or et de pierres en pièces uniques et personnalisables sont remarquables par leur originalité, associant la tradition ivoirienne et l'art de la bijouterie italienne.

L'entreprise fabrique également diverses médailles d'honneur pour la Grande Chancellerie de l'Ordre National et pour de nombreuses entreprises. Sa production de diverses médailles et de bijoux est passée de 1457 en 2019 à 2088 pièces en 2022.

Fait marquant, le bijoutier-joaillier Fiacre ASSEKE a produit l'armoire de la Présidence de la République pour le Livre de la Constitution de 2020.

L'entreprise « ASSEKE ORO » est la première joaillerie ivoirienne certifiée ISO 9001 2008 en management. Elle dispose de 03 boutiques, emploie 23 agents qualifiés et contribue à la formation pratique de stagiaires issus des écoles professionnelles de bijouterie.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE PME

### TROPIC 105 INDUSTRIES

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise « TROPIC 105 Industries » confectionne des vêtements sous la marque « CISS ST MOÏSE. »

Elle est un exemple réussi de formalisation, de modernisation et de professionnalisation du secteur de la confection vestimentaire en Côte d'Ivoire. En effet, de simple atelier de couture, elle est devenue une PME bien structurée du secteur du textile et de l'habillement, disposant de 4 boutiques dans 3 communes d'Abidjan.

Elle a une production journalière de 200 confections sur-mesure et prêt à porter haut de gamme pour les particuliers et pour une trentaine d'entreprises des secteurs de la banque, de la téléphonie mobile, de l'énergie et des transports aériens aussi bien en Côte d'Ivoire que dans la Sous-Région.

Avec un investissement de 185 256 692 FCFA dont 17% de COMOE CAPITAL auquel elle a ouvert son capital, elle a créé une usine à Koumassi. Son chiffre d'affaires est passé de 254 150 395 FCFA en 2021 à 482 000 000 à fin 2022.

L'entreprise TROPIC 105 contribue à la création d'emplois directs par le recrutement et la formation d'un personnel jeune et qualifié de 60 personnes dont 47 filles issues des Institutions de Formation et d'Education Féminine, travaillant dans d'excellentes conditions de sécurité et d'hygiène.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE



### Mlle KEROW LAURENCE N'GUESSAN

*Directrice et Formatrice du Cabinet LOLA WISE*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Laurence N'GUESSAN, lauréate du prix du jeune entrepreneur féminin et de l'innovation de la CGECI ACADEMY 2016, est actionnaire à 100% du Cabinet de formation et d'accompagnement d'entreprise Lola Wise. Fondé en 2015, le Cabinet emploie 27 travailleurs permanents et temporaires.

Elle est Membre Fondatrice de l'Association des Coachs professionnels de Côte d'Ivoire dont la mission est de professionnaliser et de crédibiliser le secteur du coaching.

Spécialiste de la conduite du changement, de la stratégie organisationnelle, du management des équipes, de la communication d'entreprises, elle bénéficie du programme unique de formation de Coachs et Formateurs John Maxwell Leadership aux Etats Unis.

Initiatrice du programme d'accélération professionnel Mindshift lancé en 2020, elle milite activement pour l'élimination des pièges à la réussite avec le Programme « Give back » qui bénéficie d'un appui technique du département d'Etat Américain. A ce titre, elle a formé 64 jeunes qui sont tous insérés dans la vie professionnelle.

Elle a réalisé en 2022 plusieurs missions de formation et de renforcement de capacités auprès de ONU Femmes, PETROCI, NESTLE, BGFI, BNI, USAID, ENABEL, CODITRANS, SANIA. Bénéficiaire du programme International Visitor Leadership Program (IVLP), elle a représenté, en 2017, la Côte d'Ivoire aux Etats Unis à l'édition IVLP des 45 Femmes Entrepreneurs Innovantes de demain.

À ce jour, Laurence N'GUESSAN a organisé plus de 50 retraites stratégiques et Team building pour 500 professionnels.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME



### MME BAPINDA DIALLO

*Directrice Générale de SNS Côte d'Ivoire*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

#### MOTIVATION DU CHOIX

De Responsable commerciale chez OCTIDE Finances à Chargée d'Affaires Grand Compte à Orange Côte d'Ivoire, Madame Bapinda DIALLO est devenue Chef d'entreprise en créant, en 2002, la société SNS (Société de Networking de Salariés).

Avec un capital de démarrage de 5 millions de FCFA passé ensuite à 134 millions, dont 95% détenus par elle, SNS qui emploie 87 travailleurs permanents est l'une des premières entreprises dans le Travail Temporaire et Solutions Ressources Humaines, certifiée ISO 9001 version 2015 depuis 2020.

Certifiée MASE France 2014 en 2022, elle a un chiffre d'affaires de 7 241 193 854 FCFA.

Elle emploie à ce jour, pour le compte de 93 entreprises, 3 642 travailleurs dont 818 permanents, avec 10 travailleurs en situation de handicap.

Elle a sponsorisé des activités liées à l'alphabetisation de la femme dans les zones rurales dans les communes de Daloa, Bouaké et Korhogo.

Madame Bapinda DIALLO a réalisé plusieurs activités caritatives, notamment des dons de sang du personnel de l'entreprise et divers dons à l'Institut des aveugles de Yopougon.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION NATIONAL



### M. EL-HASSANA KABA

*Fondateur, Actionnaire de Référence  
Administrateur, Directeur Général de MANSÁ BANK*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de développement ;
7. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
8. Obligations de transparence ;
9. Qualité du projet d'entreprise ;
10. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
11. Performance de l'entreprise ;
12. Profil du Chef d'Entreprise.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Diplômé des Universités d'Abidjan, de Paris-Dauphine et d'Oxford, Monsieur El-Hassana KABA, fort de plus de 25 années d'expériences dans le secteur bancaire, représente un modèle pour le secteur bancaire en Côte d'Ivoire et en Afrique.

En 2015, il décide de quitter sa fonction de Directeur Général de Banque afin de concrétiser son rêve de création d'une banque détenue à 100% par des capitaux Africains. Pari réussi en 2019 à travers l'obtention par MANSÁ BANK de son agrément bancaire avec des capitaux 100% de la CEDEAO, dont il détient 20.2% de parts.

MANSÁ BANK, en seulement 3 années d'activités, a enregistré l'une des meilleures performances du secteur, avec un total bilan de 333 milliards de CFA pour un Capital actuel de 15 707 650 000 FCFA.

MANSÁ BANK contribue au développement de la Côte d'Ivoire à travers des opérations sur le marché financier et monétaire pour 152 milliards de FCFA accordé à l'État.

Avec son programme JEUNES MANSÁ, la banque accompagne les jeunes avec des prêts allant jusqu'à 100 millions par projet au taux de 4%.

Par ailleurs, entreprise éco citoyenne, elle a contribué au reboisement de 20 ha de la forêt classée de MOPRI (Tiassalé).

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES MINES

### SOCIÉTÉ DES MINES D'ITY (SMI)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Prise en charge de la santé et de la sécurité de son personnel ;
3. Respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local ;
4. Respect des obligations environnementales ;
5. Dialogue social ;
6. Promotion des cadres nationaux ;
7. Réalisations d'investissements ;
8. Accroissement de la productivité du travail ;
9. Performance du traitement.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Minière d'Ity (SMI), spécialisée en exploitation aurifère, est située à Zouan-Hounien, dans la région du Tonkpi.

La Société a intégré dans l'exploitation de la mine, un processus novateur, au plan technique, qui a permis d'améliorer le taux de récupération de l'or dans les minerais de plus de 5% par rapport à 2021, soit une amélioration du taux de récupération de 80,1% à 85,3% ; ce qui constitue une performance remarquable dans le secteur.

En 2022, la SMI a produit 11,9 tonnes d'or et a contribué au financement public pour environ 33,9 Milliards de FCFA. Attachée au respect des obligations sociales (Comité santé et sécurité au travail), fiscales et des normes environnementales HQSE, la SMI contribue à la promotion du développement durable.

Elle a reversé 2,3 milliards de FCFA, au titre de l'année 2022, au Comité de Développement Local Minier (CDLM). Toujours soucieuse du bien-être des populations, elle a financé directement d'autres projets communautaires à hauteur de 428 millions de FCFA. Il s'agit, notamment de projets agricoles et avicoles, de construction d'écoles et de centres de santé, d'équipement en matériel de centres de santé et de salles de classes (écoles), etc.).

La SMI emploie 3061 salariés dont 96% de nationaux et 10% de femmes occupant 10% des postes d'encadrement. La SMI représente l'un des plus grands employeurs dans le secteur minier dans notre pays.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DES HYDROCARBURES

# FOXTROT INTERNATIONAL LDC

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement externe ;
2. Environnement interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration ;
7. Aptitude à maintenir son équilibre financier sur l'année écoulée.

### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis 26 ans, FOXTROT accompagne le développement énergétique de la Côte d'Ivoire. Il est le principal producteur et fournisseur national de gaz naturel (90% de la production) et contribue à 62% à la production nationale d'électricité.

FOXTROT, malgré un contexte de crise particulièrement difficile dans le secteur des hydrocarbures, a maintenu une production minimale de gaz naturel indispensable pour le secteur électricité. Par sa constance et son engagement, FOXTROT continue d'honorer ses engagements contractuels de fourniture de gaz naturel au secteur de l'Énergie. Elle est engagée dans une collaboration de long terme afin de continuer à faire face au besoin gazier du secteur énergie.

En particulier, en 2022, FOXTROT a réalisé 2 puits déviés et un forage de puits pour un investissement de 192 millions de dollars US, soit environ 115 milliards FCFA. L'entreprise a livré en moyenne 204 millions de pieds cubes jour de gaz naturel. Mieux, le 30 décembre 2022, un 'pic' de 250 millions de pieds cubes jour a été livré à l'ensemble des centrales thermoélectriques, correspondant à une puissance thermique de 1000 mégawatts (MW). Ce volume est supérieur à la livraison 2021 de 11% et au volume contractuel fixé à 174 millions de pieds cubes jour, de 17,25%.

Par ailleurs, FOXTROT a réalisé en 2022, d'importants projets sociaux (construction d'écoles, de centres de santé, de logements d'instituteurs et d'infirmiers, des ouvertures de voies, etc.) à hauteur de 641 millions FCFA au profit des communautés vivant dans le voisinage de ses installations (Azito, Jacquville, Ile-Boulay et Vridi).

La société compte 226 salariés dont 96% de nationaux. Le personnel comprend 19% de femmes dont 8% de cadres.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SERVICE DE L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE

### DIRECTION DE L'EXPLORATION ET DE LA PRODUCTION DES HYDROCARBURES (DEPH)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Servir l'usager sans considération de ses convictions politiques ou idéologiques, de ses convictions religieuses ou philosophiques et de son appartenance ethnique ;
2. S'abstenir de toute forme de malversation visant l'enrichissement illicite ;
3. Dénoncer tout cas d'infraction au Code minier dont on a connaissance ;
4. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée et parler avec la plus grande retenue des affaires d'ordre professionnel avec une réserve particulière à l'égard du Gouvernement et des Institutions de la République ;
5. Opinion générale et témoignage des usagers, des collègues, des collaborateurs et de la hiérarchie.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Direction de l'Exploration et de la Production des Hydrocarbures (DEPH) est chargée de coordonner les moyens pour la recherche et la production des hydrocarbures et de participer aux négociations des contrats pétroliers. A ce titre, elle suit l'exécution des contrats pétroliers par le contrôle des activités d'exploration et de production. Elle a pris une part active au processus ayant abouti à la découverte du gisement baleine dont le potentiel confirmé en 2022 se situe dans la fourchette de 2 à 2,5 milliards de barils de pétrole et de 2,4 à 3,3 trillions de pieds cube, en insistant sur les potentialités du bloc détenu auparavant par une autre entreprise.

La DEPH gère un portefeuille de 14 contrats pétroliers en vigueur et produit des rapports bien étayés. Cette Direction contribue à l'atteinte de certains objectifs du Ministère des Mines, du Pétrole et de l'Énergie par des « road show » qui attirent des sociétés exploratrices de renom. Cette performance a été atteinte avec le concours d'une équipe de 23 personnes aux profils variés, dont 30.50% de femmes occupant 43% des postes de responsabilité.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DE L'ADMINISTRATION DES MINES, DU PÉTROLE ET DE L'ÉNERGIE



### MME SIONFOUNDIENGUÈ MARIAME COULIBALY

*Attachée de Direction*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale de travail, traiter avec respect, politesse et considération, ses collègues, ses collaborateurs et les usagers du service public ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions reçues, dès lors qu'elles sont conformes aux lois et règlements en vigueur ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail, exécuter les tâches avec célérité, rigueur, professionnalisme et atteindre les objectifs fixés par la hiérarchie ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de toute acte de copinage, de népotisme et de tribalisme et se garder de toute forme de malversation telle que les détournements, la corruption, la concussion, etc.
6. S'abstenir de toute manœuvre d'enrichissement illicite et n'avoir pas fait l'objet de sanctions disciplinaires ou de condamnations pénales pour des faits qualifiés de délits ou de crimes.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Sionfoundienguè Mariame COULIBALY, entrée au Ministère de l'Energie en juin 1997, en qualité de Sténodactylo, est un modèle d'acharnement et d'engagement au travail qui a su gravir les échelons. Grâce à ses réussites aux concours professionnels, au suivi de formations de renforcement de capacités, elle a été promue respectivement Secrétaire de direction puis Assistante de direction.

Elle a permis par sa disponibilité et son professionnalisme, notamment son sens de l'organisation et de classement méticuleux des dossiers, de disposer de documents prêts à temps pour la signature de la convention EMEA ENERGY VENTURES LLP (KARPOWERSHIP). La signature de cette convention a permis d'éviter le délestage en 2022, avec la mise en service effective du Powership, le 12 avril 2022, soit seulement 72 jours après la signature du contrat.

Madame COULIBALY a, en outre, participé activement au sein de l'équipe d'électrification rurale à l'élaboration des documents ayant abouti à la mise en place d'installations pilotes de systèmes hybrides (solaire-diesel) dans 7 localités, dans le cadre du programme PRODRE de l'UEMOA.

Respectueuse de la hiérarchie, rigoureuse, dotée d'un esprit d'initiative remarquable, assidue et ponctuelle, Madame COULIBALY n'a jamais été l'objet de sanction disciplinaire.

Mme COULIBALY est le modèle affirmé d'agent non cadre dont la contribution peut-être parfois peu valorisée, mais dont l'absence est immédiatement remarquée dans le service. Son choix est un encouragement à l'effort et à la recherche de l'excellence à tous les niveaux de la chaîne administrative.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF



### M. MAHAMA COULIBALY

*Président de la Fédération Ivoirienne de Basketball*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Leadership ;
2. Compétences ;
3. Rendement (Résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Le respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Elu à la tête de la Fédération Ivoirienne de Basketball (FIBB) le 25 janvier 2020, Monsieur Mahama COULIBALY est le cinquième Vice-Président du Comité National Olympique. Son leadership a permis de réconcilier le public ivoirien avec le basketball.

Il a fédéré toutes les forces et suscité des énergies nouvelles qui ont valu à l'équipe nationale de se qualifier pour la seconde fois à la Coupe du Monde FIBAWC 2023, avec l'arrivée des professionnels évoluant dans les meilleurs championnats au monde. Sous sa conduite, la FIBB a organisé les 3ème et 4ème fenêtres qualificatives Afrique de la Coupe du monde 2023.

Outre ses résultats sportifs, l'impact du travail réalisé par Monsieur Mahama COULIBALY s'apprécie également au niveau de la fédération. En effet, depuis son arrivée, le nombre de licenciés est en constante progression, passant de 848 en 2020 à 9030 en 2021, puis à 2772 en 2022 et à 3275 en 2023, soit un total de 6 950 licenciés à ce jour.

Le nombre de clubs affiliés est également en progression avec 55 en 2020, 59 en 2021 et 64 en 2023. Ce sont donc 185 clubs qui sont aujourd'hui répartis sur toute l'étendue du territoire. Il a également à son actif, la création de 3 ligues et 96 centres pour la formation des jeunes talents.

Il a été désigné meilleur dirigeant et la FIBB, meilleure fédération en 2022 par Sport+.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE



### M. CHEICK SALAH JUNIOR CISSE

*Champion du Monde de Taekwondo en 2023*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Médaillé d'Or aux Jeux Olympiques de 2016, CISSE Cheick Salah Junior est champion du monde 2023 et actuel numéro 1 mondial dans la catégorie des +86 kg.

Quintuple champion d'Afrique et triple médaillé d'or aux Jeux africains, il est également le premier et l'unique Ivoirien médaillé d'or lors d'un championnat du monde. Il se distingue par la constance de ses résultats et par sa contribution remarquable au rayonnement de la Côte d'Ivoire sur la scène sportive internationale.

En 2021, il est médaillé d'or au championnat d'Afrique au Sénégal. De 2022 à 2023, il est médaillé d'or « President Cup Africa » 2023, en Egypte puis médaillé d'or « President Cup Europe » en Turquie et médaillé d'or au Grand Prix finale de la World Taekwondo à Riyad.

Ses performances sportives ont influencé de nombreux sportifs à l'échelle internationale. De même, son charisme lui a valu d'être élu à la commission des athlètes de la Fédération Internationale de Taekwondo au sein du Comité International Olympique.

Au plan social, il apporte un soutien appréciable à de nombreux clubs en février 2021, à travers d'importants dons en matériel et équipements contribuant ainsi, à garantir de meilleures conditions d'entraînement à de nombreux jeunes.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

### ONG LES FLAMBOYANTS DE DOROPO

*Région du Boukani (Doropo)*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Existence de documents légaux ;
2. Durée d'Expérience ;
3. Quantité et Qualité des ressources humaines ;
4. Existence de ressources matérielles ;
5. Existence de ressources financières ;
6. Transparence et Gouvernance ;
7. Participation des associations communautaires ;
8. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
9. Caractère innovateur des interventions de la structure ;
10. Pertinence des activités ;
11. Efficacité/Efficience ;
12. Durabilité ;
13. Impacts économiques et sociaux des interventions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2013, l'ONG LES FLAMBOYANTS située à Doropo a pour mission d'améliorer les conditions de vie des communautés dans les domaines de la santé, de l'éducation et de la protection à travers les sensibilisations, le plaidoyer et le renforcement de capacité.

Depuis sa création en septembre 2011, elle a enregistré les résultats suivants :

- appuis techniques et financiers, pour un coût global d'environ 300 millions, à environ 160 groupements de femmes et de jeunes pour la réalisation d'activités génératrices de revenus, qui ont permis à 300 femmes et 200 jeunes de sortir de la précarité à fin 2022 et à 245 déplacés à Tougbo ;
- sensibilisation au VIH/SIDA de plus de 20 000 personnes dont 12 000 dépistages, comprenant 80% de femmes parmi lesquelles 35% de femmes enceintes ;
- renforcement des capacités des agents de 05 établissements sanitaires intégrant la Prévention de la Transmission Mère-enfant dans le District sanitaire du Zanzan ;
- réhabilitation et équipement de 12 maternités et 50 écoles primaires dans le Bounkani ;
- installation et équipement de 07 comités de paix dans les zones frontalières et organisation de dialogues entre les forces de défense et de sécurité (FDS) et les autorités religieuses et coutumières.

Les actions de l'ONG ont contribué à l'atténuation des conflits intercommunautaires dans les zones frontalières, à la réduction des violences, à l'amélioration des revenus des ménages vulnérables et surtout à la régression de la maladie du VIH/SIDA de 32%.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION  
AU RAYONNEMENT DU SECTEUR DU TRANSPORT

PORT AUTONOME D'ABIDJAN  
(PAA)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Innovations dans le secteur des Transports
2. Modernisation des services
3. Performance technique et Economique
4. Actions posées en faveur de la population
5. Actions posées en faveur du développement durable

MOTIVATION DU CHOIX

Inauguré le 2 décembre 2022, le deuxième Terminal à Conteneurs (TC2), constitue le projet le plus transformateur et à fort impact qui vient renforcer le Port Autonome d'Abidjan, en tant que pôle de l'industrie portuaire et poumon de l'économie ivoirienne.

Labélisé « Green Terminal » pour la réduction de l'empreinte carbone dans ses activités par le Bureau Veritas, le TC2 permet :

- d'accueillir des navires porte-conteneurs de 16 m de Tirant d'eau (TE) (contre 11.5 m de TE auparavant) et de capacité de 14 000 conteneurs (contre 3 500 auparavant) ;
- de réduire significativement les temps d'attente des navires et d'améliorer la qualité des services offerts avec la réduction des surestaries navires ;
- de réduire le transit time avec les liaisons directes vers l'Asie et l'Europe (réduction de 15 jours concernant l'Asie contre environ 60 jours par le passé) ;
- de renforcer la position de plateforme de transbordement du PAA tout en créant plus de 450 emplois directs.

Le TC2 renforce les résultats techniques et financiers du PAA en nette croissance année après année avec un niveau du trafic de marchandises (en tonnes) de 21 millions en 2013, puis de 29, 8 millions en 2021 et de 32,4 millions en 2022.

Quant au Chiffre d'affaires de 72 milliards en 2013, il s'établit à 132 milliards en 2022 contre 119 milliards en 2021. Le résultat net est ressorti à 31,8 milliards de FCFA en 2022 contre 26,9 milliards de FCFA en 2021.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INNOVATION EN MOBILITÉ URBAINE ET SÉCURITÉ ROUTIÈRE

### COMITÉ LOCAL DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE DE KORHOGO

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être légalement constitué ;
2. Disposer d'un siège en Côte d'Ivoire ;
3. Avoir mené au moins deux activités de sécurité routière en Côte d'Ivoire ;
4. Avoir participé à des actions de sécurité routière à l'extérieur du pays ;
5. Avoir accompagné l'OSER dans ses campagnes de sensibilisation au moins trois fois ;
6. Les membres ont déjà bénéficié d'une formation en sécurité routière.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Les Comités Locaux de Sécurité Routière (CLSR) ont été créés par l'arrêté n° 0014/MT/CAB du 02 août 2021, dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de Sécurité Routière (SNSR) adoptée en Conseil des Ministres. Leurs missions principales sont de contribuer à l'élaboration des statistiques des accidents et de faciliter la mise en œuvre de la SNSR.

Sur les 10 Comités Locaux de Sécurité Routière, officiellement installés à ce jour, le CLSR du PORO enregistre la meilleure performance.

Ses résultats se déclinent comme suit :

- le nombre d'accidents de la route est passé de 153 en 2021 à 52 en 2022, soit une baisse de 66,1% ;
- le nombre de décès par accident est passé de 56 en 2021 à 29 en 2022, soit une réduction de 48,2% ;
- le nombre de blessés est passé de 241 en 2021 à 82 en 2022, soit une baisse de 65,9%.

Le CLSR du PORO est un modèle de bonne appropriation des missions des Comités Locaux de Sécurité Routière.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE



### OTHNIEL PHINÉES KOUASSI

*Elève au Lycée Technique de Cocody, Série E*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 19 janvier 2007 à Yopougon, l'élève Othniel Phinées KOUASSI est régulièrement inscrit au Lycée Technique de Cocody dans la Direction Régionale Abidjan Nord, sous le matricule 16056801R en série E.

Agé de 16 ans, il est classé 1<sup>er</sup> au Prix National d'Excellence 2023 du meilleur élève au BAC Technique avec une moyenne de 15,12 / 20 et la mention bien.

Ce succès confirme ses brillants résultats scolaires des trois dernières années où il a occupé régulièrement le 1er rang de sa classe, avec des moyennes toujours supérieures à 15/20.

Ses qualités d'élève travailleur, rigoureux et persévérant sont reconnues par ses encadreurs et par ses pairs.

Altruiste, Monsieur Othniel Phinées KOUASSI n'hésite pas à donner de son temps pour expliquer des cours à ses condisciples.

Sa faculté à s'adapter à tout environnement et sa passion pour l'informatique sont pour lui de vrais atouts.

Élève au comportement exemplaire, Monsieur Othniel Phinées KOUASSI est un modèle pour tous les élèves.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT DE FORMATION PROFESSIONNELLE

### LYCÉE TECHNIQUE ET PROFESSIONNEL DE YOPOUGON

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources humaines ;
2. Partenariat Ecole – Entreprise ;
3. Innovation technologique ;
4. Fonctionnement ;
5. Résultats scolaires ;
6. Environnement.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Lycée Technique et Professionnel (LTP) de Yopougon forme au BAC F7 (Biochimie) et au BTS (Industrie Agro-Alimentaire et Chimique option : contrôle). Il propose des programmes de formation initiale et continue à 442 apprenants dont 167 filles (37,7%) et à 40 laborantins de SIVOP en 2022-2023.

Il a enregistré de bons résultats scolaires au cours de la session 2022 avec :

- 48,5% au BAC F7 (taux national 27,3%) ;
- 97,8% au BTS (taux national 46,05%) ;
- 100% des admis au BTS dont 46 sur 47 sont placés en stage.

Le LPT de Yopougon se distingue par :

- des infrastructures totalement réhabilitées et bien entretenues, y compris les toilettes filles et garçons ;
- un plateau technique de formation mis aux normes ;
- le développement de partenariats (i) techniques avec plusieurs entreprises privés ((ii) académiques pour des travaux pratiques des étudiants (Universités NANGUI ABROGOUA, LOROUGNON GUEDE) (iii) culturels pour l'amélioration de la pratique de l'anglais (Centre Culturel Américain) ;
- la bonne gestion pédagogique (régularité des conseils de classes et d'enseignements, la bonne tenue des documents de classe, l'organisation régulière des visites de classe).

Le Lycée développe, à titre expérimental, des techniques de transformation de produits locaux, de production de détergents, désinfectants et produits cosmétiques.

Il participe à l'amélioration de la productivité des entreprises par des formations continues de leurs employés.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN



### EMMANUEL MANWI KOUAKOU

*Élève au Lycée Professionnel Multisectoriel  
Mohamed VI Yopougon, Option BT Cuisine Professionnelle*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 15/20) ;
2. Mention bien au moins ;
3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20.

Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Emmanuel Manwi KOUAKOU est né le 19/11/2002 à Locodjro, village de la Commune d'Attécoubé à Abidjan. Il est régulièrement inscrit au Lycée Professionnel Multisectoriel Mohamed VI Yopougon dans la Direction Régionale Abidjan Nord, sous le matricule 2009620CS, option BT Cuisine Professionnelle.

Elève travailleur, il occupe le 1er rang du Prix National d'Excellence 2023 de sa catégorie avec la moyenne de 16,51/20 et la mention bien à l'examen du Brevet de Technicien.

Monsieur Emmanuel Manwi KOUAKOU excelle aussi bien dans les disciplines d'enseignement général avec une moyenne de 16,30/20 que dans les disciplines d'enseignement professionnel avec une moyenne de 16,72/20. Cela traduit une grande ouverture d'esprit et une polyvalence à toute épreuve.

Dans son cursus scolaire, il s'est montré brillant en figurant chaque année parmi les cinq premiers de sa classe.

Passionné par l'hôtellerie, il possède des compétences variées dans le domaine en ayant obtenu le CAP Employé d'Hôtel avant de poursuivre avec le BT Cuisine Professionnelle.

Monsieur Emmanuel Manwi KOUAKOU se distingue par une grande disponibilité et un comportement irréprochable avec ses condisciples et encadreurs.

Il représente un modèle de courage et de sérieux dans le travail dont les jeunes pourraient s'inspirer.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION

### COUR D'APPEL DE BOUAKÉ

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de décisions rendues et signées ;
2. Nombre de procès-verbaux reçus et réglés ;
3. Nombre de dossiers d'informations reçus et réglés ;
4. Nombre de dossiers civils reçus et réglés ;
5. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
6. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
7. Environnement de travail (entretien du cadre de travail, qualité des relations humaines, sécurité des personnes et des biens) ;
8. Niveau de satisfaction des usagers.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Cour d'appel de Bouaké comprend le Tribunal de Bouaké et 5 sections détachées (Toumodi, Bongouanou, M'Bahiakro, Katiola et Dimbokro).

Malgré une situation géographique qui aurait pu être un frein à son efficacité et des défis liés à l'insuffisance des ressources humaines, cette juridiction se caractérise par un effort exceptionnel dans la gestion de ses dossiers. Elle a pu, ainsi, se démarquer positivement, en réalisant au cours de l'année judiciaire 2022-2023 les performances suivantes :

- 497 décisions sur 560 n'ont pas donné lieu à recours ; seulement 63 arrêts sur 560 ont fait l'objet de recours, soit un taux de 11%. Ce faible taux s'explique par une excellente qualité des décisions rendues ; ce qui dénote d'une très bonne application du droit et d'un bon niveau de satisfaction des parties (taux de satisfaction de 89%) ;
- le faible taux de détention préventive, 18, 29% contre 33% sur le plan national ; ce qui traduit la bonne application des dispositions du Code de procédure pénale ;
- le très bon taux de performance des magistrats du ressort de la Cour d'appel de Bouaké, dont plus de 80% des dossiers (contre environ 60% à l'échelle nationale) sont traités dans les délais en deçà des délais légaux : 64 jours pour les affaires civiles et commerciales, 30 jours pour les affaires correctionnelles, 7 jours pour les conclusions écrites.

Par ailleurs, cette juridiction a institué des réunions de Chefs de Cours et de juridictions, ainsi que de Parquets permettant d'améliorer son efficacité et son fonctionnement.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR GREFFE

### GREFFE DE LA SECTION DE TRIBUNAL D'ODIENNÉ

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail (qualité du travail et des relations humaines) ;
4. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
5. Capacité d'initiative et d'innovation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Greffe de la section de tribunal d'Odienné fait partie de la juridiction d'Odienné, fonctionnel depuis 1972, situé au Nord-Ouest de la Côte d'Ivoire, dans le District du Denguélé couvrant les régions du Kabadougou et du Folon.

Il s'est distingué par l'excellent travail fourni en matière de gestion, de suivi et de conservation des actes.

En effet, les documents retraçant le contenu des débats et autres activités judiciaires sont soigneusement gérés à travers des processus de restauration : registres sans ratures, nouveau format du minutier (registre contenant les originaux des décisions) facilitant la recherche des décisions et la vérification de leur disponibilité.

Des méthodes de classement approprié des registres permettent au greffier en chef de repérer rapidement la présence ou l'absence des actes ou des décisions. Ainsi, il peut informer les juges ayant présidé les audiences pour lesquelles lesdites décisions ne sont pas disponibles.

Le Greffe a également réalisé des performances remarquables en matière de disponibilité des décisions et actes de justice. Ainsi :

- en matière correctionnelle 63% des dossiers ont été traités ;
- en matière civile, 67% des dossiers ont été traités sur la période référencée ;
- en matière de demande de certificats 96% de dossiers ont été traités, représentant 24 269 certificats délivrés dans le cadre de l'opération spéciale de délivrance de certificats de nationalité.

Par son rendement, ce greffe a contribué au rayonnement du droit dans sa zone de compétence.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE ET AGENT DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE



### MME BOBO WAYOUNON LARISSA ÉPOUSE DOUYOU

*Administrateur Civil Principal,  
Directeur des Ressources Humaines du Ministère de la  
Construction, du Logement et de l'Urbanisme*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Arriver à l'heure, respecter la durée légale du travail ;
2. Respecter la hiérarchie et exécuter de manière honnête et loyale les instructions ;
3. Mettre le plus grand soin dans son travail ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service public et respecter les dispositions légales en matière de grève ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction occupée.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame BOBO Wayounon Larissa épouse DOUYOU est Directeur des Ressources Humaines depuis 2016.

Dévouée et engagée, elle exécute en toute responsabilité la feuille de route liée à sa fonction, ainsi que les différentes missions qui lui sont assignées, quelles qu'en soient la complexité.

Son sens élevé profond du travail bien fait, ses compétences, son savoir-faire et sa parfaite collaboration avec le Ministère de la Fonction Publique ont été couronnés par sa distinction en qualité de Meilleur Directeur des Ressources Humaines de l'Administration Publique ivoirienne en 2022. Elle a apporté une contribution remarquable à la réorganisation de certains services du Ministère, permettant ainsi la réduction considérable des délais de traitement des dossiers pour la plus grande satisfaction des usagers.

Soucieuse du bien-être de ses collaborateurs, elle a, en outre, obtenu auprès de la hiérarchie la prise en charge financière des accidents dans le cadre du service, le transport organisé des agents et la mise en place d'une assurance santé complémentaire à la CMU.

Son caractère très sociable, empreint d'humanisme et d'humilité favorise une ouverture naturelle à ses collègues et collaborateurs qu'elle traite avec respect et politesse, ainsi qu'à l'égard de tout usager qu'elle reçoit dans le cadre de ses missions.

Femme de grande probité, au professionnalisme reconnu par tous, Madame DOUYOU est une travailleuse assidue, ponctuelle et respectueuse des valeurs du travail acharné qu'elle a su inculquer à ses collaborateurs.

## PRIX D'EXCELLENCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE MODERNE LA PLUS INNOVANTE

### DIRECTION DE LA MODERNISATION, DE L'INFORMATIQUE, DE LA SIMPLIFICATION ET DE LA SÉCURISATION DES ACTES (DMISSA)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Ressources Humaines ;
2. Ressources financières ;
3. Equipements et environnement de travail ;
4. Opérationnalité du service ;
5. Outils innovants.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Classée deuxième meilleure Administration moderne la plus innovante de l'édition 2022 du Prix d'Excellence de la meilleure Administration, la Direction de la Modernisation, de l'Informatique, de la Simplification et de la Sécurisation des Actes (DMISSA) du Ministère de la Construction, du Logement et de l'Urbanisme (MCLU) poursuit ses efforts de modernisation et d'innovation en vue de la satisfaction de ses usagers.

Dans le cadre du projet de simplification et de transformation digitale du foncier urbain, cette Direction a, notamment mis en place un système intégré de gestion du foncier urbain (SIGFU), socle commun à la chaîne foncière, devant favoriser le partage de données entre les administrations concernées. Il s'agit d'une plateforme d'immatriculation massive et sécurisée des parcelles en amont au moment de l'approbation des lotissements et non plus en aval lors de la délivrance de l'ACD.

La réforme évite à l'usager les nombreux déplacements entre les Ministères, relativement au bornage contradictoire. Son application s'accompagnera de l'uniformisation et de la sécurisation des attestations villageoises existantes, avec l'introduction de l'attestation de droits d'usage. Elle réduit, par ailleurs, les délais de traitement des actes de 90% et augmente les capacités de production annuelle à 100 000 ACD dans le District d'Abidjan contre une moyenne de 15 000 ces deux (02) dernières années.

En plus des 94 agents de la DMISSA, ce projet mobilise environ 200 personnes réparties sur des ateliers de conversion de données textuelles et spatiales, de restitution de prise de vue aérienne en 3D et de réalisation d'un Modèle Numérique de Terrains (MNT).

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES

### SYNDICAT DES COPROPRIÉTAIRES DE LA CITÉ CNPS « LES RÉSIDENCES ÈVE »

*Cocody-Angré - 8<sup>ème</sup> tranche*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Située dans la commune de Cocody à Angré 8<sup>ème</sup> tranche, la Cité CNPS « les Résidences EVE », compte 384 logements appartenant à 384 propriétaires, tous membres du syndicat des copropriétaires.

Son règlement de copropriété est conforme au Code de la construction et de l'habitat. La gestion de la copropriété est assurée depuis 2021 par un syndic professionnel qui a permis de porter le taux de recouvrement des cotisations à 85%, alors qu'il n'était que de 40%.

« Les résidences EVE » se démarquent par la propreté remarquable du cadre de vie qu'elles offrent à leurs résidents.

L'entretien de la cité est assuré 3 fois par semaine par 07 agents professionnels engagés par le syndic, sur avis du conseil syndical. La cité dispose de poubelles installées à l'intérieur des immeubles et en bordure des voies. Les façades revêtues de carrelage sont lavées annuellement.

Concernant la sécurité, elle est assurée par une société de sécurité avec 11 vigiles professionnels dont 6 la journée et 5 la nuit.

« Les Résidences EVE » ont également innové en se dotant d'une piscine ouverte à tous les résidents et d'un local à usage de bureau fonctionnel et affecté au syndic professionnel.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR IMMOBILIER

### ORIBAT

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Coût des logements ;
2. Niveau d'exécution des logements ;
3. Respect du délai de livraison des logements ;
4. Force de vente des logements ;
5. Recherche de financement ;
6. Niveau d'achèvement des travaux VRD secondaires ;
7. Cadre de vie ;
8. Qualité de la finition des travaux.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le promoteur ORIBAT affiche une volonté forte d'accompagner l'Etat de Côte d'Ivoire dans la mise en œuvre du PPLSE à travers plusieurs indicateurs de performances, notamment sa grande capacité à intégrer des technologies modernes de construction de logement et le volume relativement important de logements produits.

Ainsi, en lien avec son partenaire Turc, ORIBAT a lancé la réalisation des immeubles R+3 à Songon avec une technique industrielle de construction des logements intégrant l'utilisation d'un coffrage métallique, facile à poser et modulaire de sorte à pouvoir coffrer tout un niveau, y compris la dalle en un seul bloc ; un mur en voile (béton armé), avec un ferrailage préfabriqué et facile à poser. Grâce à cette innovation, la cadence de production des maisons est passée de 110 logements à 403 par année.

En matière de production de logements, ORIBAT a obtenu 10 agréments programmes (permis de construire) pour une validité de deux ans chacun, en vue de la réalisation de 2034 logements.

Sur 255 promoteurs agréés, ORIBAT se distingue par la production de 1631 logements dont 951 socio-économiques sur la période de 2012 à 2023 dans le Grand Abidjan et à Bouaké, avec des coûts des logements socio-économiques n'excédant pas 23.000.000 FCFA.

En 2023, le promoteur est engagé sur deux sites (Songon-Kassemblé et Bouaké). Il projette livrer cette année, 465 logements dont 336 logements à Songon-Kassemblé et 129 à Bouaké.

A ce jour, aucun effondrement n'a été constaté aussi bien, au niveau des maisons déjà livrées que des chantiers.

Le chiffre d'affaires de l'entreprise est de 1.620.000.000 FCFA pour 69 salariés permanents et des emplois indirects à travers des entreprises sous-traitantes.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR POUR LA DÉFENSE DES FORÊTS, DE LA FAUNE ET DES RESSOURCES EN EAU

### ONG INITIATIVE AFRICAINE POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LA SANTÉ (INAPES)

*Région du Worodougou - Séguéla*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. Etat de la plantation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG Initiative Africaine pour la Protection de l'Environnement et la Santé (INAPES) mène des actions multiples en faveur de la protection du couvert forestier en collaboration avec l'Administration Forestière dans plusieurs localités telles que Arrah, Dianra, Akoupé. Elle emploie, en permanence, 6 personnes dont 2 femmes et 76 volontaires dont 29 femmes.

Au-delà des réunions de sensibilisation et de mobilisation organisées, INAPES, avec un budget financé à hauteur de 40% sur fonds propres et 60% par ses partenaires, contribue activement au renforcement des capacités opérationnelles et à l'équipement de 7 Comités villageois de lutte contre les feux de brousse, afin d'améliorer la résilience des populations contre le fléau des incendies de végétation.

Ainsi, à l'initiative de l'ONG INAPES, ont également été réalisées les actions suivantes :

- 2700 mètres de pare-feu contre les feux de brousse ;
- des compétitions inter-écoles pour sensibiliser les élèves sur l'intérêt de protéger l'environnement forestier ;
- l'implantation de 12 panneaux routiers pour attirer l'attention des usagers sur les méfaits des feux de brousse et du braconnage.

En plus des actions de défense et de protection qui ont permis d'enregistrer zéro feux de brousse dans le Département de Dianra, l'ONG s'est engagée à réaliser une pépinière de plus de 50 000 plants de Teck et d'Acacia mangium pour le reboisement de 50 ha et l'enrichissement de 7 forêts sacrées.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT

### SOCIETE AGRO-MAP

Région de l'Indenié-Djuablin - Abengourou

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Organisation ;
2. Actions préventives ;
3. Actions actives.

#### MOTIVATION DU CHOIX

AGRO-MAP est une entreprise de droit ivoirien qui intervient dans le développement des projets innovants de durabilité à travers des solutions basées sur la nature qui génèrent des crédits carbone et biodiversité.

Avec un chiffre d'affaires de 2 600 398 773 FCFA HT, elle emploie 145 personnes dont 13 femmes.

AGRO-MAP est un acteur engagé auprès du Ministère des Eaux et Forêts, pour l'atteinte de l'objectif de restauration d'au moins 20% de la couverture forestière d'ici à 2030.

De 2018 à 2023, elle a produit 17 900 000 plants forestiers (Tiama, Bété...) et fruitiers à haute valeur économique et environnementale sur l'ensemble du territoire ivoirien.

Elle a réalisé, en outre, 6 650 hectares d'agroforesterie et 4000 hectares de forêts communautaires en faveur de 37 000 producteurs, 85 communautés, 205 femmes et 1264 jeunes.

AGRO-MAP a, en concession, 120 000 ha de Forêts Classées à restaurer en collaboration avec des partenaires techniques et financiers.

Par ailleurs, elle met en œuvre le plus grand projet de reforestation, de restauration et de conservation de la biodiversité en Côte d'Ivoire, avec l'objectif stratégique de concilier agriculture et forêt. À cet effet, elle accompagne les grandes sociétés du secteur du cacao dans l'atteinte de leurs engagements et objectifs de durabilité.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS



### LIEUTENANT-COLONEL CHEICK TIDIANE SYLLA

*Ingénieur Principal des Eaux et Forêts,  
Coordonnateur National APV-FLEGT*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;  
Connaissances militaires.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Le Lieutenant-Colonel Cheick Tidiane SYLLA est le Point Focal National et Coordonnateur du processus APV-FLEGT (Accord de Partenariat Volontaire relatif à l'application des réglementations forestières, la gouvernance et le commerce de bois et produits dérivés) en Côte d'Ivoire depuis 2017.

Il a conduit avec succès les négociations de l'APV-FLEGT conclues en juin 2022. La mise en œuvre de cet Accord, dont la signature est prévue en 2023, permettra d'assurer que les bois et produits dérivés exportés vers l'Union Européenne, bénéficient d'une traçabilité garantissant leur production, conformément à la législation en vigueur.

Ainsi, la Côte d'Ivoire pourra maintenir son marché d'exportation au niveau de l'Union Européenne qui représente à elle seule 50% du volume des exportations de bois dans un secteur pourvoyeur de 50 000 emplois directs et 100 000 emplois indirects.

Le Lieutenant-Colonel SYLLA est, également, à l'initiative de plusieurs activités de formation et de vulgarisation du Code Forestier ayant permis de toucher plus de 500 acteurs à Abidjan et à l'intérieur du pays. Il a participé à la réalisation de 9 projets d'envergure qui ont permis l'implication des femmes dans la mise en œuvre de la politique forestière.

Intègre et de très bonne moralité, le Lieutenant-Colonel SYLLA entretient de bonnes relations avec ses collaborateurs et sa hiérarchie.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNICATION



MME SAKIA AMBOFO

*Directrice Générale de l'Agence Communication « EFÉES »*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Connaissances et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
11. Visibilité de l'institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Sakia AMBOFO est la Directrice fondatrice de l'agence EFÉES depuis 18 ans. Elle totalise 34 années d'expérience dans le domaine du développement de la communication et du marketing. Elle est également Présidente de l'Association des Agences Conseil en Communication de Côte d'Ivoire (AACC-CI) et Membre du Conseil de l'Autorité Nationale de la Presse. Elle a été faite Chevalier dans l'Ordre du Mérite de la Communication en 2020.

Madame AMBOFO, à travers EFÉES, a acquis une notoriété sans pareil dans le milieu de la communication sur le plan national et international et a développé des partenariats avec le secteur privé : Eurolait, Scci, solibra, Saco, Sipra, Sivop, Sodiaal France, Nbc, Festival des Grillades d'Abidjan...

Le portefeuille de l'agence est prestigieux et est composé de grandes entreprises et marques nationales (Unilever, Solibra, Eurolait, SIVOP, Webloguy Abidjan.net, SACO, SATOCI, Belife Insurance...).

Elle a dirigé avec brio de nombreuses campagnes publicitaires qui lui ont valu dix-huit prix et récompenses africaines dans les catégories : meilleur film publicitaire, meilleure affiche, meilleure team créative, meilleure campagne publicitaire. L'agence a été élue meilleure Agence de l'année en 2017.

En raison de son degré d'engagement et de motivation exceptionnels, Madame AMBOFO a présidé le jury Entertainment Pitcher Awards-Chini Africa en Afrique du Sud en 2022. Elle a également œuvré à la conception, à la réalisation, à la production et à l'implémentation de la stratégie de digitalisation des Assurances Automobiles en 2023.

Les efforts ininterrompus de Madame AMBOFO Sakia ont contribué fortement au développement de la communication dans notre pays.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE DÉVELOPPEMENT DES MÉDIAS



### MME M'MA CAMARA

*Journaliste-Communicatrice, Consultante événementielle,  
Réalisatrice de Cinéma, Formatrice Spécialisée,  
Marketing-Management*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Porter sur un sujet d'intérêt public ;
2. Avoir été soumise à autorisation officielle ;
3. Impact social ;
4. Qualité et pertinence des outils de communication.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame M'ma CAMARA est une journaliste Reporter d'images spécialiste en sécurité-défense. Membre fondatrice de Médias Sans Frontière (MESAF), elle est responsable adjointe de l'Agence de Presse TOP News Africa et enseignante en journalisme et en communication opérationnelle à l'ISTC Polytechnique et à l'Académie des Forces Armées de Zambakro.

Elle est depuis 2013, la Présidente de l'Association de la Presse Etrangère en Côte d'Ivoire (APECI).

Ingénieur en marketing et management, elle fait ses premières armes à Radio Canada, Africa n°1, Vox Africa et Ubiznews. A partir de 2013, elle occupe le poste de Chef de Bureau Adjoint à Apanews et de responsable de l'unité vidéo de l'Agence de Presse Africaine Télévision (APA tv), un service qu'elle a créé de toute pièce à l'image de l'AFP.

M'ma CAMARA partage sa passion du journalisme et de l'information vraie à travers MAHMEDIAS, son ONG qui œuvre dans l'éducation sociale à l'information et aux médias et de lutte contre la désinformation.

Première femme Journaliste Reporter d'Images (JRI) en Côte d'Ivoire, elle contribue significativement, en lien avec l'ISTC Polytechnique, à l'émergence d'une nouvelle génération de journalistes dont l'atout principal est la polyvalence, un réel avantage pour les chaînes de télévision et les agences de presse audiovisuelle qui réduisent ainsi les délais et les coûts de production.

Cet engagement constant et la valeur reconnue de sa contribution, lui valent la reconnaissance par ses pairs et son choix en qualité de Lauréat du Prix National d'Excellence.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE INITIATIVE NUMÉRIQUE « FÉMININE »



### MME FATIM CISSÉ

*Administratrice Générale de DUX  
Directrice Générale de IHS TOWERS*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Age du promoteur unique / moyenne d'âge de l'équipe ;
2. Usage des TIC ;
3. Qualités technologique et scientifique ;
4. Impact social ;
5. Impact sur l'environnement ;
6. Sources de motivation des promoteurs ;
7. Existence d'une vision ;
8. Degré d'engagement ;
9. Qualité du profil du promoteur principal.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Madame Fatim CISSE, avec 13 années d'expérience dans les Technologies de l'Information et de la Communication (TIC), est reconnue comme pionnière dans le secteur de l'intelligence artificielle. Elle est la fondatrice de DUX, une entreprise spécialisée dans le conseil aux organisations pour l'intégration de l'intelligence artificielle et dans l'assistance en gestion des compétences, qui emploie 15 Personnes.

Son entreprise est à l'origine de la solution CRAELLA : plateforme d'affacturage entièrement digitalisée pour permettre aux PME ivoiriennes de disposer de la trésorerie en seulement 72 heures, contrairement aux délais de plusieurs semaines généralement observés. Ce sont au total 150 PME qui bénéficient de la solution CRAELLA.

Elle est également Directrice Générale de IHS Towers. Avec 5 bureaux régionaux (Yamoussoukro, San Pédro, Daloa, Bouaké et Abengourou), un chiffre d'affaires de 72 milliards de FCFA en 2022 et 250 employés permanents, IHS Towers gère 2800 pylônes de télécommunication en Côte d'Ivoire.

Grâce à des partenariats avec des institutions et entreprises, notamment Sophia Antipolis, Porteo, Arthenis, Madame CISSE contribue activement à la vulgarisation des métiers de l'intelligence Artificielle.

Lauréate du prix spécial à la 7ème Edition des As de la Communication, du Marketing et de l'événementiel (ASCOM) dédié au leadership féminin en 2019, chevalier dans l'ordre National depuis août 2019, Madame CISSE a reçu le prix de l'innovation décerné par TV5 Monde, en avril 2022, à Monaco.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE MEILLEUR PROJET D'INNOVATION NUMÉRIQUE JEUNE



M. HASSAN  
BOURGI

*Co-fondateur de DJAMO Côte d'Ivoire  
Directeur Général*

M. RÉGIS  
BAMBA

*Co-fondateur de DJAMO Côte d'Ivoire  
Directeur des Nouvelles Technologies*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualités technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.

### MOTIVATION DU CHOIX

Messieurs Hassan BOURGI et Régis BAMBA âgés respectivement de 35 et de 36 ans, entrepreneurs et cadres expérimentés en finances et technologies de l'information et de la communication, sont cofondateurs de DJAMO, une FINTECH (Technologies appliquées à la finance ou finance digitale) créée en novembre 2020.

La plateforme DJAMO emploie directement 150 personnes dont 56% de femmes, avec une moyenne d'âge de moins 35 ans.

DJAMO offre, notamment des services financiers innovants, tels que :

- la gestion automatisée des économies (rechargements, transferts, remboursements) ;
- la possibilité pour les clients de recevoir via un relevé d'identité bancaire leur salaire ;
- les paiements locaux et transfrontaliers ;
- les coffres pour économiser et enfin les transferts interopérables entre banques et portefeuilles de monnaie électronique sur toute l'étendue du territoire national.

En trois ans d'existence, la plateforme DJAMO a attiré plus de 800 000 clients et est désormais le premier distributeur de cartes bancaires en Côte d'Ivoire. Son objectif est de contribuer activement à l'amélioration de l'inclusion financière en Afrique.

En novembre 2022, DJAMO a bouclé une importante levée de fonds de 14 millions USD en capital-risque auprès d'investisseurs de renommée internationale.

L'attribution de ce prix constitue non seulement une reconnaissance des mérites personnels des cofondateurs, mais aussi un encouragement à une équipe jeune dont les initiatives d'innovations numériques sont bénéfiques pour les populations.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE CONTRIBUTION À LA VULGARISATION DES USAGES DU NUMÉRIQUE



### M. BAKARY KAMARA

*Président Directeur Général de MEDIASOFT LAFAYETTE*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Usage des TICS ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Impact social ;
4. Impact sur l'environnement ;
5. Taux d'utilisation ;
6. Niveau de sollicitation.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Bakary KAMARA, financier ivoirien, est le fondateur de MEDIASOFT LAFAYETTE (entreprise de services numériques) créée en 1995.

Avec une masse salariale de 55 millions par mois, l'entreprise dont la mission est de positionner le digital au cœur des métiers, emploie 110 personnes avec un volume d'activités qui varie entre 110 et 160 millions de FCFA par mois.

Le Groupe compte plus de 150 déploiements dans 13 pays et plus de 95 projets menés dans toute la Sous-région (UEMOA, CEMAC) et intervient dans plusieurs secteurs d'activités, notamment l'ingénierie logicielle, l'ingénierie réseau et la Cyber Sécurité, la distribution de logiciels et produits monétiques.

Le Groupe MEDIASOFT LAFAYETTE a ainsi développé un portefeuille électronique dénommé MONEA crée en 2020 et mis à la disposition des institutions financières pour offrir aux populations non bancarisées l'accès à des services financiers de base ainsi que VITIBANK, plateforme de banque digitale mise sur le marché en 2012 et aujourd'hui exploitée par 17 banques ivoiriennes et africaines telles que (BNI, VERSUS BANK, BAGRI au Niger, CONGOPAY ...). Cette plateforme permet aux populations, surtout celles en zone rurale, d'accéder facilement aux services de leurs banques à des coûts réduits.

L'Entreprise a glané plusieurs prix, notamment Dubaï Business Award, Prix de la Meilleure entreprise de transformations numérique en 2022.

Décerner le premier Prix National d'Excellence 2023 au groupe MEDIASOFT LAFAYETTE constitue une juste reconnaissance de leur engagement à la vulgarisation des usages du numérique.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR JEUNE OU ORGANISATION D'ENGAGEMENT CITOYEN



### M. LAMOUSSA KINAPINA COULIBALY

*Coordonnateur Local du Projet «Jeunes de Valeurs»  
Yamoussoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Culture civique ;
2. Engagement citoyen, humanitaire et communautaire ;
3. Liens compétences et Axes Stratégiques.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Lamoussa Kinapina COULIBALY est un bénévole de 30 ans qui capitalise 14 années d'engagement communautaire.

En 2022 et 2023, il s'est distingué à la tête d'une équipe de bénévoles par :

- l'organisation d'une caravane dénommée : « Une école saine avec des valeurs de Paix » dans un collège, avec 410 élèves qui ont été faits Ambassadeurs de la Paix, contribuant ainsi à la réduction des incidents ;
- la promotion de la cohésion sociale, de la réconciliation, du vivre ensemble et de la paix à travers le théâtre et le slam dans les écoles à Toumodi ;
- l'organisation de dialogue communautaire inclusif à Toumodi, Tiébissou et Yamoussoukro pour résorber les conflits intercommunautaires nés de l'élection présidentielle de 2020 ;
- l'insertion socio-économique des jeunes de la région du Béliér à travers le développement de 20 projets économiques (salon de coiffure, restaurant...) ;
- l'organisation d'une campagne de sensibilisation sur le conditionnement des ordures ménagères à Yamoussoukro ;
- le nettoyage quotidien des berges du lac aux Caimans ;
- le coaching de la Jeunesse Etudiante Catholique de Yamoussoukro, qui a permis à plus de 50 jeunes d'occuper des postes de responsabilité (chefs de classe, délégués...).

Monsieur Lamoussa Kinapina COULIBALY fait montre d'un engagement citoyen constant et remarquable.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ASSOCIATION DE JEUNESSE

### ASSOCIATION ÉDUQUONS ENSEMBLE

*Région de la Nawa - Buyo*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative :
  - Etre légalement constitué ;
  - Disposer d'un siège social fonctionnel.
2. Fonctionnement ;
3. Prise en compte du genre au sein du bureau exécutif.
4. Contribution à la promotion de la jeunesse.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'association « Éduquons Ensemble » a pour missions d'inculquer les notions de civisme à la population, de préserver les biens publics et de promouvoir la cohésion sociale et la solidarité.

Grâce à des levées de fonds et aux cotisations de ses membres, l'association dirigée par M. Tiémoko CISSE a mené plusieurs activités de 2022 à la mi-2023 :

- formation de 600 élèves comme pairs éducateurs sur le civisme et la citoyenneté à Adjamé et à Buyo ;
- formation de 900 élèves comme Ambassadeurs de la Paix à Buyo pour des élections apaisées ;
- curage mensuel des caniveaux à Abobo avec 60 jeunes volontaires ;
- formation de 200 jeunes à l'élevage à Abobo et création de 03 fermes dont les promoteurs approvisionnent le marché ;
- création d'un réseau avec 107 jeunes du District Autonome du Bas-Sassandra formés sur les conséquences du dérèglement climatique, qui assainissent le littoral une fois par trimestre ;
- campagne de dépistage du cancer du sein et du col de l'utérus à Buyo au profit de 150 femmes formées aux méthodes d'autopalpation et qui servent de relais en milieu rural ;
- campagnes de sensibilisation contre les congés anticipés dans des écoles de Grand-Bassam et de Buyo, qui n'ont pas connu ce phénomène.

«Eduquons Ensemble» est résolument au service de la communauté et prend en charge des problématiques diversifiées et d'actualités.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR



### PR. MAHAMA OUATTARA

*Professeur Titulaire de Chimie Thérapeutique  
à l'UFR Sciences Pharmaceutiques et Biologiques à l'Université  
Félix Houphouët-Boigny de Cocody-Abidjan*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances pédagogiques (enseignement) ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats de recherches ;
4. Distinctions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Directeur de l'UFR Sciences Pharmaceutiques et Biologiques, Pr. Mahama OUATTARA est auteur de plus de 50 publications scientifiques et 40 communications. Il est en outre, titulaire de 2 brevets d'invention dans le domaine de la mise au point de produits de santé contre les infections bactériennes et le paludisme. Il a encadré plus de 50 thèses en Pharmacie.

Chevalier de l'Ordre du Mérite de la Santé de Côte d'Ivoire, Expert de la Cellule pour l'Harmonisation de la Réglementation et la Coopération Pharmaceutique de l'UEMOA, il est aussi Pharmacien-Inspecteur et formateur des Bonnes Pratiques de Fabrication des médicaments à usage humain.

Il a obtenu le deuxième Prix National d'Excellence du Meilleur Cadre Supérieur de la Santé en 2018.

Par ailleurs, il est Expert, Personne-ressource, Consultant et Formateur pour le compte du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique, du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique, de l'UEMOA, de la CEDEAO, de l'UA (AUDA-NEPAD) et de l'OMS.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



### PR. TIA JEAN GONNETY

*Professeur Titulaire de Biochimie/Technologie Alimentaire à l'UFR Science et Technologie des Aliments (STA) à l'Université Nangui Abrogoua (UNA) Abidjan-Abobo-Adjamé*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Quantité et qualité des productions scientifiques (articles, brevets) ;
2. Caractère novateur des travaux ;
3. Impact des travaux sur la productivité ;
4. Distinctions.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Recruté en 2010 à l'UFR STA, Pr Tia Jean GONNETY est Professeur Titulaire depuis 2019 et Responsable de la mise en place d'un incubateur d'entreprise à l'UNA, depuis 2022.

Il a produit une quarantaine d'articles et a encadré 5 thèses de Doctorat et plusieurs Masters. La qualité de ses recherches lui a permis d'obtenir des financements pour 07 projets de recherche auprès de plusieurs institutions nationales et internationales (UEMOA, FONSTI, PASRES, Banque Mondiale...).

Au niveau de la recherche, Professeur GONNETY a mis au point un procédé novateur de transformation de la banane plantain trop mûre en semoule de longue conservation qui offre un double avantage : réduction des pertes post-récolte et réduction de la pauvreté chez les producteurs. Ce procédé novateur a été déjà diffusé auprès de 3 coopératives de femmes (Toumodi, Abengourou et Daloa).

Cette invention lui a valu un brevet d'invention délivré par l'Organisation Africaine de la Propriété Intellectuelle (OAPI).

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETUDIANT



### M. ZIÉ AZIZ LOSSENY BERTHE

*Etudiant en classes préparatoires « Mathématiques,  
Physique et Sciences de l'Ingénierie - MPSI »  
à l'INP-HB de Yamoussoukro*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur BERTHE Zié Aziz Losseny est né le 15 juin 2004, à Cocody. Après l'obtention de son Baccalauréat série C, en 2021, avec la mention « Bien », au Collège Saint Viateur d'Abidjan, il rentre à l'Ecole Préparatoire aux Grandes Ecoles (CPGE), à l'Institut National Polytechnique Félix HOUPHOUËT-BOIGNY (INP-HB) de Yamoussoukro.

Depuis son admission dans cette institution de formation d'excellence, M. BERTHE est major MPSI 2021-2022 et major de la promotion « Mathématiques, Physique Etoile » 2022-2023.

Après ces deux années de Classes Préparatoires MPSI, il est admis au Concours d'entrée à l'Ecole Polytechnique de Paris, au titre de la rentrée 2023-2024. C'est un étudiant particulièrement brillant qui a marqué l'INP-HB au cours de ses deux années de formation universitaire.

Il convient de rappeler que M. BERTHE a été lauréat du concours Félix Houphouët-Boigny de Mathématiques en 2017 et médaillé de Bronze aux Olympiades Panafricaines des Mathématiques en 2021.

Ayant compris l'importance du bénévolat, il a participé à une collecte de don pour la pouponnière de Jacquerville.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE



MME FATOU KEÏTA

*Ecrivaine*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

### MOTIVATION DU CHOIX

Ecrivaine ivoirienne, Fatou KEÏTA est Enseignante-chercheur à la Faculté d'Anglais de l'Université Houphouët-Boigny d'Abidjan et spécialiste de la civilisation britannique.

Elle écrit surtout des nouvelles et des contes pour enfants portant sur divers problèmes qui affectent la société. C'est le cas de Lollie qui traite du SIDA.

Son livre intitulé «Et l'aube se leva», relate les difficultés auxquelles est confrontée une jeune femme aisée qui se libère progressivement de l'influence de son environnement.

Dans son premier roman, Rebelle, destiné à un public adulte, elle met en exergue le sujet de l'excision, demeuré tabou jusqu'alors.

Elle a, à son actif, plus d'une vingtaine d'ouvrages, entre autres :

- La voleuse de sourire, Conte, Edition NEI, 1996 ;
- Le coq qui ne voulait plus chanter, Conte, Edition NEI, 1999 ;
- Les billes de Karim, Conte, Edition NEI, 2001 ;
- À l'école du Tchologo, Edition NEI/CEDA, 2013 ;
- Mais lâche ta tablette, Edition Massaya, 2020.

Madame Fatou KEÏTA a obtenu, en 1994, le Premier prix du concours de littérature africaine pour enfant de l'Agence de Coopération Culturelle et Technique (ACCT), avec Le petit garçon bleu, (NEI 1996) et en 2018, le Prix Jeanne de Cavally pour la littérature enfantine, pour son œuvre L'ogre des plantations de cacao consacrée au travail des enfants.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS



### M. SEYDOU KONÉ DIT ALPHA BLONDY

*Artiste-Chanteur*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Alpha Blondy est la plus grosse star des arts vivants en Côte d'Ivoire et en Afrique.

Sa carrière est riche de 15 albums studio et 2 lives, 8 compilations et 16 singles. Il enregistre son premier album, «Jah Glory» en 1983 et son dernier «Eternity» en 2022.

Avec son groupe Solar System, Alpha sillonne les routes du monde avec plus de 1 210 000 vues sur Youtube en 2023.

Il chante au sein du Collectif Paris Africa, dont les bénéfices sont reversés à l'UNICEF pour les enfants de Somalie, Djibouti, Ethiopie et Erythrée.

En 2021, il est fait Commandeur des Arts et Lettres par la France pour le rehaussement de la langue française dans le monde.

En 2023, il est distingué Citoyen d'honneur de Grand-Bassam pour la valorisation du patrimoine touristique de cette cité classée au patrimoine mondial de l'UNESCO.

Il a inspiré d'autres musiciens, qui finalement, lui ont emboîté le pas pour étendre le reggae à presque tous les pays africains.

En dépit de ses 70 ans, l'artiste reste jeune. Ses messages profonds d'amour, de discipline, de pardon, de cohésion sociale et ses mises en garde, demeurent de véritables leçons de vie pour notre jeunesse.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS



### M. ABDOULAYE DIARRASSOUBA DIT ABOUDIA

*Artiste - Peintre*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Abdoulaye DIARRASSOUBA dit ABOUDIA, jeune Artiste-Peintre ivoirien, est diplômé du Centre Technique des Arts Appliqués de Bingerville.

ABOUDIA s'inspire des graffitis sur les murs des rues d'Abidjan, surtout dans les quartiers populaires. Il s'intéresse aux effets des crises et aux difficultés sociales qu'il reproduit artistiquement dans ses œuvres picturales, à travers une technique de traits, de tâches et de couleurs.

Artiste cosmopolite, ABOUDIA se déplace entre les mondes et les cultures et ses œuvres sont diffusées dans la presse internationale, notamment en 2011, pour ses œuvres sur la crise ivoirienne.

Il a, à son actif, plus de 500 œuvres, dont Haut les mains, vendue à plus de 300 millions de FCFA à Londres, en 2022.

Il a participé à plusieurs expositions, notamment sur la scène nationale à la « Galerie Cécile Fakhoury à Abidjan » en 2012 et sur la scène internationale à la « Biennale de Venise » ainsi qu'à « Ethan Cohen à New York » en 2022.

ABOUDIA est un ambassadeur pour les jeunes, un modèle de résilience dans le travail, qui montre qu'à force de persévérance et d'abnégation, ils peuvent devenir des références dans la société.

PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE  
OU DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR  
DES ROUTES ET DES OUVRAGES D'ART

ETABLISSEMENT MULTI-SERVICES  
SORO ZIÉ (ETS MSSZ)

CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

MOTIVATION DU CHOIX

Petite entreprise de Travaux publics créée en 2008, au capital social de 50.000.000 FCFA, l'ETS MSSZ est devenue en quelques années une société anonyme, avec Conseil d'Administration, au capital de 1 000 000 000 FCFA. Elle emploie 874 travailleurs permanents et dispose de 768 matériels et équipements destinés à la réalisation de tous types de travaux (route, électrification) dans les délais et sur tout le territoire national. L'entreprise a au cours des 5 dernières années obtenu des marchés d'aménagement et de bitumage des tronçons routiers suivants :

- Tiébissou-Sakassou-Béoumi (74 Km) ;
- Bocanda-Kouassikro-M'Bahiakro-Allangouassou (85,5 Km) ;
- Prikro-Koffi Amonkro (25,9 Km).

Elle a également assuré l'entretien routier dans les départements de Korhogo et Dianra-lot 1 (108 Km), procédé à la reconstruction de remblais aux PK 18 et PK 121 et à réhabilitation de chaussée de l'autoroute du Nord et avenant (103 Km).

L'entreprise cumule, à ce jour, 400 Km de reprofilage, d'aménagement, de bitumage et de réhabilitation de routes en Côte d'Ivoire.

ETS MSSZ s'est démarqué par la croissance accélérée de ses activités, passant d'un chiffre d'affaires de 8 440 052 464 FCFA en 2018 à 42 261 576 469 FCFA en 2022, soit une croissance de 400,72%, avec un portefeuille de marchés de 206 561 058 162 FCFA.

Engagée dans un processus de certification et attachée à la (RSE) et à la (R&D), ETS MSSZ est un modèle de PME ivoirienne résiliente qui fait montre de professionnalisme et de rigueur dans un secteur en pleine croissance.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DES RESSOURCES ANIMALES ET HALIEUTIQUES - OPTION «BIEN-ÊTRE ANIMAL»

### HORSE ACADEMY DE CÔTE D'IVOIRE (HACI)

#### MOTIVATION DU CHOIX

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Critères zootechniques ;
2. Critères sanitaires ;
3. Critères économiques ;
4. Critères environnementaux et de biosécurité ;
5. Critères administratifs.

Horse Academy de Côte d'Ivoire (HACI) est l'un des plus beaux et des meilleurs centres équestres du pays. Affiliée à la Fédération Ivoirienne des Sports Equestres, cette association est financée par des sponsors, les cotisations de ses membres et les revenus de prestation de service.

Le centre du HACI possède 78 chevaux de diverses races qui reçoivent des soins de qualité. Il dispose de 4 écuries confortables équipées de toutes les installations modernes pour le bien-être des animaux, un paddock qui est un espace extérieur pour le dégourdissement des chevaux, des pédiluves, la graineterie, un champ d'herbes, une assistance vétérinaire et un personnel dévoué régulièrement formé.

À HACI, les animaux sont élevés dans le respect des cinq libertés en matière de bien-être animal à savoir : absence de faim, absence de soif, bon logement, bonne santé et expression du comportement naturel.

Toutes ces conditions permettent d'avoir des animaux en bonne santé qui leur permettent de participer efficacement aux stages avec des formateurs de renommée internationale, à l'instar de Thibaut Vallette. HACI représente régulièrement notre pays sur la scène internationale par exemple lors du jumping international de Lubumbashi.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS DÉCENTS

### CÔTE D'IVOIRE TERMINAL

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI ;
3. Nombre de travailleurs en CDD ;
4. Nombre de travailleurs de sexe féminin ;
5. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
6. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
7. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
8. Respect du SMIG ;
9. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
10. Existence d'une instance de dialogue social ;
11. Régularité fiscale ;
12. Bonus entreprise citoyenne et genre.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Avec plus de 262 milliards investis, COTE D'IVOIRE TERMINAL gère plus de 1,5 millions de conteneurs équivalents-vingt-pieds (EVP) par an, 6 portiques de quai, 13 portiques de parc et 36 tracteurs, tous électriques.

En matière d'emplois décents, depuis la mise en service en 2022, COTE D'IVOIRE TERMINAL réalise une croissance fulgurante de ses effectifs avec 231 emplois créés en 2022, passant de 46 agents en 2021 à 277 agents en 2022. En 2023, 80 nouveaux recrutements au premier semestre ont porté l'effectif à 357 agents déclarés à la CNPS et à la CNAM dont 17% de cadres et 83% d'agents d'exécution. 58% des agents ont moins de 35 ans pour une moyenne d'âge de 32 ans. Les femmes représentent environ 17% des effectifs.

L'entreprise a généré également plusieurs milliers d'emplois indirects dans le secteur du BTP au cours de la phase de construction du Terminal (05 octobre 2020 à Avril 2022) et travaille avec un réseau de plus de 250 dockers fidélisés.

Le Dialogue Social est dynamique au sein de l'entreprise, ce qui favorise un climat apaisé.

Les conditions de Santé et de Sécurité au Travail (SST) sont respectées et suivies.

L'entreprise met en œuvre une politique RSE et est engagée dans un processus de labellisation GREEN TERMINAL.

Le terminal est couvert à 100% par le réseau WIFI. La gestion et le contrôle à distance des températures des conteneurs frigorifiques sont informatisés.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT D'HÉBERGEMENT

### HÔTEL IRIS MONT KORHOGO

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'hôtel Mont Korhogo situé au cœur du centre historique de la capitale de la région du Poro, a ouvert en 1965 sous la marque ivoirienne SIETHO (Société Ivoirienne d'Expansion Touristique et Hôtelière).

Longtemps référence incontournable de la région, il a été entièrement rénové et allie aujourd'hui, charme, luxe et confort à des prix compétitifs devenant ainsi la fierté hôtelière du District des Savanes.

A l'aube de ses 60 ans, le Mont Korhogo se positionne dans le haut de gamme, le luxe et cible une clientèle à la recherche de dépaysement et d'affaires. Sa capacité d'accueil est de 53 chambres dont 05 suites, 02 appartements, 46 chambres standards, avec un restaurant, une pizzeria. Le taux d'occupation est proche de la moyenne nationale de 53%.

L'hôtel dispose d'un important espace vert aménagé pour des randonnée et ballades pédestres et d'un mini zoo.

Pour la qualité de ses services, le mont Korhogo s'est vu décerné le « Prix du meilleur établissement d'hébergement 2022 » des Sublimes du Tourisme, organisé par le Ministère du Tourisme.

L'hôtel participe également au rayonnement de la ville de Korhogo à travers le soutien à divers évènements culturels (Festival du SENANG, Présélection MISS COTE D'IVOIRE des régions du Poro, de la Bagoué et du Tchologo).

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT DE RESTAURATION

### DABALI XPRESS

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Restaurant ivoirien de type « Fast Food », DABALI XPRESS est spécialisé dans la préparation et la distribution des mets ivoirien et africain, dans un environnement sain et agréable, à un coût moyen accessible de 2000 FCFA.

Ce projet entrepreneurial est un véritable success story qui a vu, après le premier restaurant « DABALI XPRESS OSCAR », sis à Cocody-Angré, l'ouverture de 3 autres restaurants à Cocody-Riviera 2, Marcory -Zone 4 C et au Plateau.

Les établissements DABALI XPRESS proposent chaque jour à la clientèle, 18 mets au choix, confectionnés avec des condiments locaux achetés directement bord champs. Ces mets sont consommés in situ, emportés ou commandés en ligne et livrés par ses propres réseaux de distribution.

Les restaurants DABALI XPRESS emploient plus de 150 professionnels ivoiriens, notamment des jeunes de moins de 35 ans. Son chiffre d'affaires annuel est estimé à 155 millions FCFA en 2022.

DABALI XPRESS a remporté en 2022 le Prix du meilleur restaurant dans la catégorie « Fast Food » du Concours « Les Sublimes du Tourisme », décerné par le Ministère du Tourisme.

DABALI XPRESS qui contribue avec beaucoup de réussite à la promotion de la gastronomie ivoirienne et africaine envisage de s'installer à l'intérieur du pays et dans la sous-région.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGES OU DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE LOISIRS

### DOMAINE BINI

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du Tourisme ivoirien.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Concept novateur, le Domaine BINI est « un écosystème, un village, une activité écotouristique » de 70 hectares situé au km 57, sur l'axe autoroutier Abidjan-Yamoussoukro.

Pionnier de l'écotourisme en Côte d'Ivoire, il contribue fortement au développement touristique par la valorisation du patrimoine naturel et culturel à travers des activités écotouristiques, originales, authentiques et inédites.

Sa vision est axée sur les principes du développement durable, de la conservation du patrimoine, du bien-être des populations locales et de leur développement socio-économique par leur implication dans les activités : accueil des visiteurs, dégustation de la gastronomie et des boissons locales, participation à l'animation culturelle des camps.

Les aménagements effectués sont en harmonie avec les éléments de l'environnement naturel, avec un système d'hébergement exotique fait de cabanes dans les arbres, la restauration dans la pure tradition locale.

Labélisé, le concept s'étend dans les Parcs et Réserves de la Côte d'Ivoire avec l'Office Ivoirien des Parcs et Réserves afin de permettre l'exploitation à des fins touristiques de nos aires protégées. Il s'inscrit dans une démarche de couverture du territoire national, contribuant ainsi à la création d'emplois.

**PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ (MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)**



**PR. N'CHO N'DIN  
CATHERINE BONI**

*Médecin Biologiste, Chef du Service Laboratoire  
du Centre National d'Oncologie Médicale et de Radiothérapie  
Alassane OUATTARA (CNRAO)*

**CRITÈRES DE SÉLECTION**

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

**MOTIVATION DU CHOIX**

Maître de Conférences agrégée de Microbiologie médicale, le Professeur N'Cho N'Din Catherine BONI est depuis 2022 la cheffe de Service du laboratoire du Centre National de Radiothérapie et d'Oncologie Alassane OUATTARA (CNRAO).

Le Professeur BONI est Lauréate Afrique Noire pour la bourse UNESCO-L'OREAL 2004 pour les jeunes femmes chercheuses, Vice-Présidente de la Société Ivoirienne de Microbiologie (2019) et Membre de l'European Virology Society (ESCV) (2022).

Elle a contribué à l'installation du laboratoire de biologie du CNRAO avec une performance exceptionnelle de 34061 analyses de diagnostic en 2022, 92% d'analyse pour le cancer de la prostate et 76% pour les cancers féminins grâce à une équipe professionnelle et dynamique de 5 personnes.

Le laboratoire a contribué ainsi, sous son action, à l'amélioration de la prévention du cancer de la prostate par le dosage de PSA chez plus de 3500 patients de 2021 à 2022.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL



### M. ANGU MARCEL AKA

*Infirmier diplômé d'État,  
Chef au Dispensaire Rural de N'Zinzenou  
Région de l'INDENIE-DJUABLIN*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.

#### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur Angu Marcel AKA est le Chef du Dispensaire rural de N'Zinzenou dans le District Sanitaire d'Abengourou, depuis 2019. Il est reconnu pour sa disponibilité et sa sympathie lors des visites de sensibilisation et de soins à domicile au profit de la population.

Outre la pratique des soins infirmiers, la prise en charge et la prévention du paludisme, Monsieur AKA a étendu ses compétences aux accouchements. En effet, sur sa propre initiative, il s'est fait former, à ses heures libres, par le gynécologue de l'Hôpital Général d'Abengourou. Il a également des compétences en gestion financière qui lui permettent de gérer efficacement le dispensaire. Tous ces acquis font de lui un agent polyvalent et efficace.

En effet, les indicateurs de santé de son Dispensaire sont toujours excellents. Ses performances, en matière de vaccination de routine, sont au-delà des normes nationales avec plus de 120% de couverture.

Dans le domaine de la Santé Mère-Enfant, en 2022, 658 consultations prénatales et 171 accouchements ont été réalisés dans son centre.

Depuis janvier 2023, 352 consultations prénatales et 82 accouchements ont été réalisés avec une couverture en Consultations Prénatales de Niveau 1 (CPN1) de 205% et CPN4 de 53%.

Aucun décès maternel n'a été enregistré dans sa structure et la gratuité ciblée y est rigoureusement respectée. Le taux de fréquentation de son dispensaire est de 83% pour une population de 3778 habitants.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT SANITAIRE

### CENTRE NATIONAL D'ONCOLOGIE MÉDICALE ET DE RADIOTHÉRAPIE ALASSANE OUATTARA (CNRAO)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Environnement (clôture, environnement péri-établissement, environnement intra-établissement) ;
2. Infrastructures et équipements (bâtiments, matériels techniques, sécurité) ;
3. Services et prestations (services existants, fonctionnalité des services, circuit du malade et accessibilité aux prestations, management) ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux (propreté des salles, matériel d'entretien et tri des déchets à la production, collecte et gestion des déchets, existence d'un comité d'hygiène).

#### MOTIVATION DU CHOIX

Ouvert depuis Janvier 2018, le CNRAO est un Etablissement Public Hospitalier National (EPHN) spécialisé dans le traitement des cancers. Cet établissement emploie 206 agents et est dirigé par le Professeur JUDITH DIDI-KOUKO COULIBALY, 1er professeur agrégée et titulaire en Cancérologie de Côte d'Ivoire et d'Afrique de l'Ouest.

Lauréat du Prix National d'Excellence du meilleur établissement sanitaire en 2019 et du Super Prix Dominique Ouattara du meilleur centre de Radiothérapie et de lutte contre le cancer en 2023, le CNRAO pour missions (i) la prise en charge médicale des cancers en Côte d'Ivoire, (ii) la recherche sur le cancer, (iii) la formation en radiothérapie et cancérologie, (iv) les techniques de radiothérapie, de prévention et de traitement du cancer et (v) l'enseignement universitaire.

Il offre des soins de qualité et se distingue par une politique de l'accueil remarquable et une prise en charge des patients humanisée avec des possibilités de paiement par échéances, parfois même après la réalisation des prestations.

Ce centre se distingue également par ses performances continues et remarquables qui lui ont permis d'accroître ses prestations depuis 2019 avec, notamment des taux de consultations de 142%, de scanner de 62,2%, de radiothérapie de 42,4%, de chimiothérapie de 95%, et d'analyses biologiques de 164,5%.

Le CNRAO est aujourd'hui le premier établissement public de la sous-région doté de la nouvelle technologie de radiothérapie, le VMAT, qui permet une réduction du risque de décès par cancer de 25%.

Depuis 2023, le CNRAO est membre de l'Union Internationale contre le Cancer.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ARTISAN DE PAIX ET DE COHÉSION SOCIALE

### ONG ANIMATION RURALE DE KORHOGO (ARK)

*Région du PORO*

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Sens des responsabilités et des relations humaines ;
2. Reconnaissances ou distinctions ;
3. Impact de l'action sur la/les cibles d'intervention ;
4. Civisme et intégrité ;
5. Conscience professionnelle ;
6. Engagement personnel.

#### MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG Animation Rurale de Korhogo (ARK) a pour mission de promouvoir la paix, la cohésion sociale et le vivre ensemble. Elle intervient dans 07 régions : Bagoué, Bounkani, Denguélé, Gbêké, Poro, Tchologo et Worodougou.

Elle a établi sa notoriété grâce aux actions menées depuis plusieurs années dans le domaine du développement local. Ses hauts faits sont, notamment :

- médiation dans le règlement du conflit entre éleveurs et agriculteurs datant de 2020 dans le village de Kébi, Sous-Préfecture de Boundiali, en 2022.
- séances de sensibilisation sur la cohésion sociale et de médiation dans le conflit intercommunautaire entre Malinké et Sénoufo, dans le village de Waraniéré, Commune de Korhogo, en 2021 et 2022.
- sensibilisation à la cohésion sociale, à la paix, et facilitation pour la mise en place de l'association des 64 chefs de village préalablement en conflit de la Sous-Préfecture de Tioroniaradoukou et dans la localité de Dassougboho dans le Département de Korhogo.

Grâce aux interventions de l'ONG ARK, les parties hier en conflits, vivent désormais en bonne intelligence aujourd'hui.

Véritable vecteur de paix, de cohésion sociale et du vivre ensemble entre les communautés, l'ONG ARK est un modèle à suivre dans ce domaine.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA BONNE GOUVERNANCE

# AUTORITE NATIONALE DE L'AVIATION CIVILE (ANAC)

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Avoir entrepris une action susceptible d'exercer une influence significative, ou d'avoir sensiblement impacté le niveau de corruption dans le pays ;
2. Se garder de toutes formes de malversations telles que les détournements, la corruption et la concussion ;
3. Faire preuve de civisme, d'intégrité et de bonne moralité ;
4. Avoir entrepris une action particulièrement courageuse et exemplaire, et mériter de bénéficier d'une reconnaissance nationale ;
5. Avoir agi pour lutter contre la corruption et promouvoir la transparence indépendamment de tout préjudice.
6. Contribuer à la diffusion d'une culture anticorruption au sein de son organisation/ Administration ;
7. Favoriser la participation active du citoyen et de la société civile dans la délivrance du service public.
8. Contribuer à la mise en place de mécanisme permettant aux citoyens et aux entreprises de dénoncer les situations d'abus ou de corruption dans le cadre de leurs opérations ;
9. Oeuvrer à la simplification et à l'allègement des procédures administratives liées à la liberté d'entreprise en vue d'améliorer la visibilité des opérateurs économiques et réduire les tentations de corruption ;
10. Respecter les exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité.

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Autorité Nationale de l'Aviation Civile (ANAC) met en œuvre depuis 2012, un programme de modernisation dont les principaux résultats sont les suivants :

- un taux de conformité aux normes de sécurité de l'OACI de 81% en 2021 contre 42% en 2011 ; classant la Côte d'Ivoire au 7ème rang africain ;
- un taux de conformité aux normes de sûreté de l'OACI de 92% en 2022 contre 77% en 2013 pour le 3ème rang africain ;
- l'obtention en 2022 de deux certificats de l'OACI pour l'excellente qualité de la supervision de la sécurité et de la sûreté ;
- la certification ISO 9001 version 2015 ;
- l'intégration en juin 2023 au programme TRAINAIR PLUS de l'OACI ouvrant à des formations locales techniques en aviation civile.

Par ailleurs, l'ANAC a contribué à :

- la ratification de 8 traités internationaux ;
- l'adoption en janvier 2023 d'une nouvelle loi portant code de l'Aviation Civile ;
- la rédaction de plus de 300 textes d'application qui couvre tous les domaines de l'aviation civile ;
- le renouvellement tous les 2 ans de la certification initiale américaine de l'aéroport d'Abidjan obtenue en 2014 qui permet des vols directs sur les Etats-Unis d'Amérique.

Toutes ces performances et ces actions ont permis notamment :

- la certification IOSA de Air Côte d'Ivoire par l'IATA ;
- l'augmentation de l'attractivité de l'aéroport d'Abidjan avec plus de deux millions de passagers en 2022 ;
- la certification de ZIPLINE pour le transport par drones de produits sanguins et de médicaments ;
- l'homologation de l'hélicoptère de la PISAM ;
- l'assistance technique à plusieurs Etats africains sur requête de l'OACI et de la Commission Africaine de l'Aviation Civile.

Les réformes et actions initiées par l'ANAC ont véritablement transformé notre aviation civile et contribué à la repositionner en Afrique.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



M. AMAMBÉ  
MICKAËL MAURY  
OUATTARA

*Agent des Douanes*

M. HINLOH  
GHISLAIN  
OUATTARA

*Agent des Douanes*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Avoir entrepris une action susceptible d'exercer une influence significative, ou d'avoir sensiblement impacté le niveau de corruption dans le pays ;
2. Se garder de toutes formes de malversations telles que les détournements, la corruption et la concussion ;
3. Faire preuve de civisme, d'intégrité et de bonne moralité ;
4. Avoir entrepris une action particulièrement courageuse et exemplaire, et mériter de bénéficier d'une reconnaissance nationale ;
5. Avoir agi pour lutter contre la corruption et promouvoir la transparence indépendamment de tout préjudice.
6. Contribuer à la diffusion d'une culture anticorruption au sein de son organisation/ Administration ;
7. Favoriser la participation active du citoyen et de la société civile dans la délivrance du service public.
8. Contribuer à la mise en place de mécanisme permettant aux citoyens et aux entreprises de dénoncer les situations d'abus ou de corruption dans le cadre de leurs opérations ;
9. Oeuvrer à la simplification et à l'allègement des procédures administratives liées à la liberté d'entreprise en vue d'améliorer la visibilité des opérateurs économiques et réduire les tentations de corruption ;
10. Respecter les exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité.

### MOTIVATION DU CHOIX

Agents des douanes en service au poste frontalier de Noé, les agents Amambé Mickaël Maury OUATTARA et Hinloh Ghislain OUATTARA se sont positivement illustrés dans l'exercice de leurs fonctions au poste frontalier de Noé.

En effet, de par leur professionnalisme et leur perspicacité, ces agents ont procédé à la saisie de plus de 33 kilogrammes d'or qui étaient sur le point d'être frauduleusement exfiltrés de notre pays.

Malgré toutes les difficultés auxquelles ils ont été confrontés, notamment des tentatives de corruption par la proposition de sommes faramineuses de la part des indelicats trafiquants, ces deux valeureux soldats de l'économie sont restés inflexibles et déterminés jusqu'à la remise à leur hiérarchie de leur prise privilégiant ainsi l'intérêt de l'Etat.

L'attitude exemplaire de ces agents est d'autant plus remarquable que cette saisie a une valeur d'environ 1 milliard 500 millions de FCFA. Ils ont su résister à un acte de corruption tout en préservant l'intégralité de la saisie.

Messieurs Amambé Mickaël Maury OUATTARA et Hinloh Ghislain OUATTARA constituent des modèles d'intégrité et d'engagement en matière de lutte contre la Corruption.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRAVAUX D'APPROVISIONNEMENT EN EAU POTABLE

# SOCIÉTÉ INGÉNIERIE ET TRAVAUX AKOUTROU (ITA SARL)

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années :
  - Présence continue attestée par l'existence de marchés au cours des cinq (5) dernières années (2018 à 2022) ;
  - Croissance visible marquée par l'évolution du chiffre d'affaires réalisé au cours des cinq (5) dernières années (2018 à 2022).
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
  - Ressources humaines (qualification et expérience) (Ingénieur, Technicien Supérieur, Conducteur de travaux) ;
  - Matériel technique utilisé pour l'exécution des travaux avec les justificatifs (achat ou contrat de location) ;
  - Niveau de certification ISO (une copie) ;
  - Bilans annuels de 2018 à 2022.
3. Respect des délais
4. Qualité des travaux :
  - PV de réception définitive sans réserve de 2018 à 2022
  - Attestation de Bonne Exécution (ABE) des travaux réalisés de 2018 à 2022
5. Professionnalisme :
  - Régularité fiscale ;
  - Régularité sociale ;
  - Registre de commerce en rapport avec l'activité hydraulique.

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Entreprise INGENIERIE ET TRAVAUX AKOUTROU (ITA), au capital social de 150 millions de FCFA est spécialisée en approvisionnement en eau potable.

Avec ses 41 employés, ITA a réalisé depuis 2014, 32 projets en approvisionnement en eau potable dans 72 localités, couvrant le territoire national. Les travaux ont consisté en la construction de 22 châteaux d'eau, 39 forages et la pose de canalisations sur 375,98 Kms. Le chiffre d'affaires de l'entreprise est passé de 27 millions en 2009 à 2,8 milliards de FCFA en 2022.

ITA réalise ses prestations selon les règles de l'art et dans les délais contractuels. Sa présence continue dans le domaine de l'adduction d'eau est unanimement reconnue, au regard de la qualité des travaux réalisés et des nombreuses attestations de bonne exécution qui lui sont délivrées par les donneurs d'ordre.

Elle a, d'ailleurs, été la première entreprise à achever, en 2021, les travaux d'installation de canalisations de gros diamètres sur 4 kilomètres au profit des populations installées dans la zone industrielle de PK 24.

ITA a entamé une démarche qualité en 2022 et ambitionne d'être certifiée ISO dans trois domaines : Qualité, Environnement, Santé et Sécurité au travail à fin 2023. Elle cultive aussi l'excellence en distinguant ses meilleurs agents à l'occasion de la fête du travail.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE (OU ORGANISATION) ECO CITOYENNE

### SOCIÉTÉ IVOIRIENNE DE RAFFINAGE (SIR)

#### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Être une entreprise ou une organisation de Droit ivoirien ;
2. Être engagée dans une démarche de développement durable conciliant :
  - respect de l'environnement ;
  - aspects sociaux (création d'emplois, intégration sociale, etc.) ;
  - développement économique.
3. Faire preuve de créativité et d'innovation technologique.

#### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Ivoirienne de Raffinage (SIR), bien qu'intervenant dans un secteur particulièrement complexe, fait preuve d'un engagement Eco citoyen et environnemental exceptionnel.

Engagée dans une démarche environnementale depuis 2011 qui couvre l'ensemble de ses activités, la raffinerie dispose, notamment de nombreux atouts environnementaux que sont :

- l'existence d'un Plan d'Opération Interne éprouvé chaque année en partenariat avec le Groupement des Sapeurs-Pompiers Militaires (GSPM) ;
- l'intégration de la prévention des pollutions, des nuisances sur l'environnement et la santé des populations ;
- la participation régulière aux exercices nationaux POLLUMAR : le plan national d'urgence de lutte contre les pollutions en mer, en lagunes et dans les zones côtières ;
- le respect de son arrêté d'exploitation et des lois en vigueur : le code de l'environnement, le décret relatif aux installations classées.

Pour limiter les probables effets de ses activités sur la qualité de vie et la biosphère, la SIR a mis en place une politique de reboisement qui a déjà permis de reboiser 11. 5 ha de forêt à Bingerville, Tiassalé, Katiola et Korhogo. La SIR a déjà reçu le deuxième prix d'excellence 2022. Sa consécration en 2023 est donc le résultat d'un engagement continu.

La SIR est une Entreprise éco citoyenne, certifiée ISO 9001 et 14001 version 2015, visant la conformité réglementaire. Cette certification intègre, notamment le respect du critère de préservation de l'environnement.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ACTEUR DE GESTION DES AIRES PROTÉGÉES



LIEUTENANT-COLONEL  
**RICHARD ZOUO**

*Coordonnateur de la Brigade Mobile Nord-Est en charge  
de la Surveillance du Parc National de la Comoé (PNC)*

### CRITÈRES DE SÉLECTION

1. Nombre de sessions tenues par an ;
2. Délais et périodes entre les sessions ;
3. Disponibilité des sources de vérification du fonctionnement du CGL ;
4. Pertinence des avis et des décisions prises au cours des Assemblées Générales.

### MOTIVATION DU CHOIX

Le système de surveillance mis en place en 2019 pour la protection du Parc National de la Comoé (PNC) n'a pas permis de circonscrire totalement les agressions dans cette aire protégée (AP).

L'arrivée du Lieutenant-Colonel Richard ZOUO, en qualité de nouveau Coordonnateur de la Brigade Mobile en 2020, a apporté un nouveau souffle à la surveillance du PNC grâce à l'utilisation de moyens modernes et d'un management innovant, l'emploi d'outils modernes (Drone, Garmin Inreach, SMART mobile et connect, etc.).

A cela, s'ajoutent la réorganisation du dispositif des patrouilles, le démantèlement de réseaux de braconniers et d'orpailleurs en synergie avec les autres forces de sécurité et les autorités judiciaires, l'appui au renseignement dans la lutte contre les groupes armés terroristes à la frontière Nord-Est du pays.

Ses actions ont contribué grandement à un état de conservation plus satisfaisant du PNC, avec une réduction significative du nombre de personnes appréhendées annuellement, de 150 à moins de 100 en 2022.

Ses 23 années d'expérience dans la lutte anti-braconnage dans les Aires Protégées, combinées à son sens élevé du devoir, sa grande capacité d'anticipation et son efficacité dans l'action font du Lieutenant-Colonel Richard ZOUO un agent d'exception.







*Que l'excellence soit votre marque... Lorsque vous êtes  
excellent, vous devenez inoubliable.*

Oprah Winfrey

[www.prixdexcellence.gouv.ci](http://www.prixdexcellence.gouv.ci)  
Tél. : (225) 27.20.31.50.00 / 27.20.25.13.00