

**S** **N**  
**O** **O**  
**B** **S**  
**R** **O**  
**E** **T**  
**R** **R**  
**O** **S**



# NUUESTRA HISTORIA

EN EL 2018, DOS JÓVENES SE UNEN PARA CAMBIAR EL MUNDO. SU PRIMER INTENTO DE CREAR UNA PLATAFORMA DIGITAL PARA RECIBIR A PERSONAS CON INTERÉS DE HACER VOLUNTARIADO, FALLA. LO QUE POSTERIORMENTE LOS IMPULSA A LA CREACIÓN DE ESTE MOVIMIENTO ANTI-BULLYING. DEBIDO A QUE AMBOS HABÍAN PASADO POR ACOSO ESCOLAR, LOGRARON RELACIONARSE CON EL TEMA.

## **SOBRE NOSOTROS**

EL MOVIMIENTO NI UNO MÁS FUE FUNDADO, ES LIDERADO Y OPERADO ÚNICAMENTE POR JÓVENES. ESTO NOS PERMITE ENTENDER DE PRIMERA MANO EL AMBIENTE DE CONVIVENCIA.

## **SOBRE EL NOMBRE**

EN UN INICIO, EL MOVIMIENTO SE HACÍA PASAR BAJO EL NOMBRE DE MAKE A NOISE, PERO POSTERIORMENTE DECIDIMOS QUE NI UNO MÁS ES NUESTRO NOMBRE CORRECTO DEBIDO QUE HACE REFERENCIA A NUESTRA INTENCIÓN DE NO QUERER QUE UNO MÁS PASE POR ACOSO ESCOLAR.

NUESTRO OBJETIVO

EL OBJETIVO DEL MOVIMIENTO ES REDUCIR EL ACOSO ESCOLAR EN PANAMÁ Y POSTERIORMENTE EN EL MUNDO. ESTO LO LOGRAMOS A TRAVÉS DE NUESTRO SISTEMA PRINT.

# ¿QUÉ ES PRINT?



ES EL SISTEMA BAJO EL QUE OPERAMOS. PRINT ES UN ACRÓNIMO DE **P**REVENCIÓN E **I**NTERVENCIÓN, YA QUE ESTAS SON LAS LABORES QUE EJERCEMOS EN EL MOVIMIENTO.

## PREVENCIÓN

EN EL ASPECTO PREVENTIVO HACEMOS CAMPAÑAS, PROYECTOS ESPECIALES Y CHARLAS.

## INTERVENCIÓN

EN EL ASPECTO DE INTERVENCIÓN DESPLEGAMOS UNA RED DE EMBAJADORES. UNA RED DE EMBAJADORES HACE REFERENCIA A UN GRUPO DE ESTUDIANTES CAPACITADOS PARA INTERVENIR EN UNA SITUACIÓN CRÍTICA DE ACOSO ESCOLAR Y LUEGO RELEVARLA A ALGÚN PSICÓLOGO DE LA INSTITUCIÓN O EN CASO DE NO TENER, PROVEEREMOS UN PSICÓLOGO NUESTRO. EL TRABAJO DE UN EMBAJADOR IMPLICA SER RESPETUOSO, AMABLE Y EMPÁTICO, PERO SOBRE TODO DEBE APORTAR POSITIVAMENTE AL AMBIENTE DE CONVIVENCIA ESCOLAR.

# ¿CÓMO CREAR UNA RED DE EMBAJADORES EN TU ESCUELA?

ESTA IMPLICA PASAR POR LOS SIGUIENTES PASOS POSTERIOR A QUE NOS CONTACTEN:

## 1. PRESENTACIÓN INICIAL

→ SE PRESENTA EL MOVIMIENTO EN UNA ASAMBLEA Y SE IDENTIFICAN A POSIBLES EMBAJADORES Y A LOS INTERESADOS.

## 2. CAPACITACIONES A LOS INTERESADOS

→ EN ESTA ETAPA DEL PROCESO SE LES CAPACITA CON INFORMACIÓN ESENCIAL.

## 3. ENTREGA DE PROTOCOLOS

→ SE LES ENTREGAN LOS PROTOCOLOS DE ACCIÓN PARA SEGUIR ANTE UNA SITUACIÓN DE ACOSO, LUEGO UNOS HOODIES IDENTIFICATIVOS Y SE DESIGNA A UN SENIOR AMBASSADOR O EMBAJADOR LIDER DEL PLANTEL EDUCATIVO DONDE SE ESTÁ IMPLEMENTANDO EL PROGRAMA.





SALLY ANGEL  
DISEÑO GRAFICO

# NI UNO +

MOVIMIENTO ANTI-BULLYING