

คนทำงาน



นักวิจัยสร้าง
แบบจำลองรูปร่าง
คนทำงานทางไกล
ในอนาคต ซีให้เห็น
ผลเสียต่อสุขภาพ
[หน้า 16]

'งาน' ที่ช่วยเปลี่ยน
ชีวิต 'ผู้ลี้ภัย'
ประสบการณ์จากผู้
ลี้ภัยในจอร์แดน
[หน้า 21]

รัฐต่างๆ ในสหรัฐฯ
ยังไม่คืบหน้าในการ
ปกป้องคนทำงาน
กลางแจ้ง [หน้า 28]

องค์กรแรงงานเผย
ดัชนี 10 ประเทศ
'ยอดแย่' ของ
'คนทำงาน' ปี 2566
[หน้า 33]

รอบโลกแรงงาน

คณะผู้เชี่ยวชาญของญี่ปุ่นหรือ เรื่องการให้ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ ชาวต่างชาติเปลี่ยนนายจ้างได้

คณะผู้เชี่ยวชาญของรัฐบาลญี่ปุ่นได้
หารือกันเกี่ยวกับข้อเสนอที่มี
จุดประสงค์เพื่ออนุญาตให้ผู้ฝึกหัด
ทักษะอาชีพชาวต่างชาติเปลี่ยน
นายจ้างได้

คณะผู้เชี่ยวชาญประชุมกันเมื่อปลาย
เดือน มิ.ย. 2023 โดยได้รับหน้าที่ให้
ทบทวนโครงการฝึกฝนผู้ฝึกหัดทักษะ
อาชีพซึ่งจัดตั้งขึ้นมาเพื่ออนุญาตให้
ชาวต่างชาติเรียนรู้ทักษะอาชีพขณะ
ทำงานอยู่ในญี่ปุ่น

ก่อนหน้านี้มีหลายกรณีที่ผู้ฝึกหัด
ทักษะอาชีพถูกบังคับใช้งานเป็นเวลา
ยาวนานหลายชั่วโมงโดยได้รับค่าจ้าง
ที่ต่ำซึ่งผิดกฎหมาย

โดยหลักการแล้ว ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ
ไม่ได้รับอนุญาตให้ย้ายไปบริษัทอื่นได้

ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพราว 7,000 คน
หลบหนีจากที่ทำงานของตนเมื่อปี
2564

คณะผู้เชี่ยวชาญสรุปรวบรวมรายงาน
ชั้นกลางเมื่อเดือนเมษายน และได้
เรียกร้องให้ยกเลิกโครงการในปัจจุบัน
และจัดตั้งระบบใหม่

คณะผู้เชี่ยวชาญระบุอีกว่า ระบบใหม่
ควรทำให้ชาวต่างชาติพักอาศัยและ
ทำงานในญี่ปุ่นในระยะกลางและยาว
ได้ง่ายขึ้น และว่าผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพ
ควรได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนบริษัทได้

ในการประชุมเมื่อปลายเดือน มิ.ย.
2023 สมาชิกคณะผู้เชี่ยวชาญได้
หารือเกี่ยวกับประเภทเงื่อนไขเพื่อ
อนุญาตให้ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพไปหา
ผู้ว่าจ้างคนอื่นได้

สมาชิกคนหนึ่งกล่าวว่า ผู้ฝึกหัดทักษะ
อาชีพควรได้รับอนุญาตให้ทำเช่นนี้ได้
หลังจากทำงานในบริษัทหนึ่งเป็นเวลา

1 ปี ส่วนอีกคนก็กล่าวว่าควรได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างได้แค่ครั้งเดียว

ข้อเสนออื่นรวมไปถึง การอนุญาตให้ผู้ฝึกหัดทักษะอาชีพที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนเปลี่ยนนายจ้างได้ แม้จะไม่ตรงตามเงื่อนไขบางประการก็ตาม

คณะผู้เชี่ยวชาญจะหาหรือเรื่องนี้และประเด็นอื่น ๆ กันอีกต่อไป และจะสรุปรวบรวมเป็นรายงานขั้นสุดท้าย

[ที่มา: NHK World, 1/7/2023](#)

สหภาพแรงงานท่าเรือแคนาดาหยุดงานประท้วง

สหภาพแรงงานท่าเรือแคนาดา (ILWU Canada) นำแรงงานท่าเรือหลายพันคนหยุดงานประท้วงที่ทำเรือรัฐบริติชโคลัมเบีย เหตุเพราะไม่บรรลุข้อตกลงสภาพการจ้างฉบับใหม่ หลังจากข้อตกลงเดิมหมดอายุลงตั้งแต่เดือน มี.ค. 2023 ด้านสหพันธ์ธุรกิจอิสระแคนาดา (CFIB) ออกแถลงการณ์ว่าหยุดงานประท้วงครั้งนี้

อาจสร้างผลกระทบร้ายแรงต่อเศรษฐกิจและธุรกิจขายย่อยของแคนาดา พร้อมเรียกร้องให้รัฐบาลแคนาดารับประกันว่าการดำเนินงานที่ท่าเรือจะดำเนินต่อไปตามปกติ

[ที่มา: CNBC, 1/7/2023](#)

สหภาพแรงงานเกาหลีใต้หยุดงานประท้วงรัฐบาล

สมาพันธ์สหภาพแรงงานเกาหลีใต้ (KCTU) เริ่มการนัดหยุดงานเป็นเวลา 2 สัปดาห์ตั้งแต่วันนี้ เพื่อประท้วงนโยบายแรงงานของรัฐบาลประธานาธิบดียุน ซอก-ยอล โดยสหภาพแรงงานฯ ต้องการให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ และต้องการให้ยุตินโยบายของรัฐบาลที่สนับสนุนแซปโบล ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจของตระกูล แต่ขัดขวางแรงงาน นอกจากนี้ยังเรียกร้องให้รัฐบาลหยุดยั้งแผนการของญี่ปุ่นที่จะปล่อยน้ำปนเปื้อนจากโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ และรับรองเสรีภาพในการชุมนุมและประท้วง

ที่มา: [Korea JoongAng Daily](https://www.koreajoongangdaily.com).

[3/7/2023](#)

‘Oxfam’ ชี้ อุตสาหกรรม ช็อกโกแลตพันกำไรหมื่นล้าน แต่ คนปลูกโกโก้กลับจนลง

องค์กรการกุศล Oxfam ที่ต่อสู้กับ
ความไม่เท่าเทียมเพื่อยุติความยากจน
รายงานว่า ในขณะที่ผู้ผลิตช็อกโกแลต
รายใหญ่ที่สุดของโลกกำลังมีกำไรสูง
เป็นประวัติการณ์ แต่ผลกำไรดังกล่าว
กลับไม่ได้คืนไปสู่เหล่าชาวไร่ที่ปลูก
โกโก้ ผู้ซึ่งกำลังเผชิญกับรายได้ที่
ลดลงและความยากจนที่เลวร้ายมาก
ยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์ของ Oxfam ระบุว่า
ประเทศกานาเป็นผู้ผลิตโกโก้รายใหญ่
อันดับสองของโลก และนับตั้งแต่เริ่ม
การระบาดของโควิดในปี 2020 เป็นต้นมา
รายได้ของเกษตรกรในประเทศ
ลดลงโดยเฉลี่ย 16% ไปแล้ว

อูเว เนธติง จากองค์กร Oxfam
อธิบายว่า “แน่นอนว่า การระบาดของ

โควิดคือการหยุดชะงักครั้งใหญ่
รวมถึงสงครามในยูเครน และวิกฤต
เศรษฐกิจที่ตามมา ควบคู่ไปกับความ
ท้าทายในระยะยาว อย่างเช่น
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพ
ภูมิอากาศ และฟาร์มโกโก้ที่มีการใช้
งานปลูกมานานซึ่งถือเป็นปัญหาใหญ่
ในกานา”

องค์กรการกุศลนี้ ระบุว่า ชาวกานาที่
ทำไร่โกโก้จำนวนมาก มีชีวิตอยู่รอด
ด้วยการทำเงินได้เพียง 2 ดอลลาร์ต่อ
วันเท่านั้น

เนธติง กล่าวเสริมว่า รายได้ที่ลดลง
ของเกษตรกรในกานายังกลายมาเป็น
ปัจจัยที่ทำให้มีการใช้แรงงานเด็กใน
การทำฟาร์มโกโก้ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่
ในกานา รวมไปถึงประเทศอื่น ๆ ที่ทำ
ไร่โกโก้ด้วย ขณะที่ ประเด็นการตัดไม้
ทำลายป่าก็เป็นปัญหาอีกประการ
เพราะเกษตรกรมีแนวโน้มที่จะออกไป
ตัดไม้มากขึ้นเพื่อขยายพื้นที่ทำมาหา
กิน

และเมื่อมองไปที่บริษัทยักษ์ใหญ่ที่สุดในโลกในแวดวงซ็อกโกแลต ทั้ง เฮอรัซีย์ ลินด์ท์ แอนด์ บริงลิ มอนเดเลซ รวมถึง เนสท์เล่ ก็จะมีพบว่า นับตั้งแต่เกิดการระบาดเป็นวงกว้างของโควิด บริษัทเหล่านี้มีผลกำไรเพิ่มขึ้น 16% โดยเมื่อคำนวณเฉพาะกำไรของบริษัทซ็อกโกแลตมหาชนที่ใหญ่ที่สุดสี่แห่ง ก็จะมีผลกำไรสูงถึง 15,000 ล้านดอลลาร์ ตั้งแต่ปี ค.ศ. 2020 เป็นต้นมา

สถานการณ์ในสาธารณรัฐโกตดิวัวร์ หรือที่รู้จักกันในนามของ ไควอรี โคสต์ ซึ่งเป็นแหล่งผลิตโกโก้รายใหญ่ที่สุดในโลก ทุกอย่างก็ดูเหมือนจะไม่ต่างนัก เพราะเกษตรกรที่นั่นต่างบ่นว่า มีรายได้ที่ลดลง

จูเลียน คูอาเม โคนัน เกษตรกรไร่โกโก้กล่าวว่า “พวกเราชาวสวนนั้นล้วนยากจน แต่พวกตະวันตกที่มาซื้อโกโก้กลับมีแต่ร่ำรวยขึ้น ขณะเดียวกัน พวกเรา เหล่าเกษตรกร ก็กำลังเดือดร้อน เราไม่ได้อะไรเลย ทั้งยังมีปัญหาใน

การเพาะปลูก จึงอยากขอรัฐบาลให้ช่วยเหลือบ้าง”

รัฐบาลของกานาและไอวอรีโคสต์ ลงนามในข้อตกลงเมื่อปี ค.ศ. 2021 เพื่อที่จะได้รับส่วนแบ่งที่มากขึ้นจากผลกำไรของอุตสาหกรรมซ็อกโกแลต โดยมีการกำหนดราคาขั้นต่ำต่อตัน และให้ส่วนลดสำหรับ 'การชำระด้วยเงินสด' ซึ่งเป็นจำนวนเงินพิเศษที่กระจายไปสู่เกษตรกรโดยตรง นอกเหนือจากราคาโกโก้ที่เป็นอยู่ในตลาด

อย่างไรก็ดี องค์กร Oxfam ชี้ว่า กระบวนการข้างต้นนั้นล้มเหลวในการช่วยให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

เนตติง จากองค์กร Oxfam ให้ทัศนะว่า “ถ้าคุณเป็นบริษัทที่สร้างผลกำไร ขณะเดียวกันผู้ผลิตวัตถุดิบที่สำคัญที่สุดของคุณ กำลังเผชิญความลำบากด้านการเงิน มันจะต้องมีอะไรสักอย่าง ที่บิดเบี้ยวในโครงสร้างธุรกิจของคุณ”

เมื่อวิดีโอติดต่อไปยังบริษัท
ซ็อกโกแกลตยักษ์ใหญ่ เพื่อสอบถามถึง
ประเด็นดังกล่าว บริษัทลินด์ท์ แอนด์
ปริงลิ แจ้งว่า พวกเขาจ่ายโบนัสให้กับ
เกษตรกรประเทศกานาในอัตรา 60
ดอลลาร์ต่อตัน และลงทุนมากกว่า 20
ล้านดอลลาร์ในโครงการเพื่อความ
ยั่งยืนของโกโก้ในปี ค.ศ. 2021 ขณะที่
บริษัทเฮอร์ซีย์ แถลงว่า ตนมีเป้าหมาย
ในการส่งเสริมสภาพความเป็นอยู่
เกษตรกรให้ดีขึ้น ผ่านการโอนเงินสด
และให้สินเชื่อ ส่วนบริษัท มอนเดเลซ
และบริษัทเนสท์เล่ ไม่ได้ตอบกลับเพื่อ
แสดงความเห็นในประเด็นนี้

[ที่มา: VOA, 4/6/2023](#)

**งานศึกษาในออสเตรเลียเผย
ผู้สมัครงานที่ไม่ได้มีชื่อ
ภาษาอังกฤษได้รับการติดต่อกลับ
จากนายจ้างน้อยกว่าครึ่งหนึ่ง เมื่อ
เทียบกับผู้สมัครที่มีชื่อ
ภาษาอังกฤษ**

นักวิจัยจากคณะธุรกิจมหาวิทยาลัยโม
นาซ (Monash Business School)

พบว่าผู้สมัครที่เป็นชนกลุ่มน้อยใน
ออสเตรเลียได้รับการติดต่อกลับน้อย
กว่าผู้สมัครที่มีชื่อภาษาอังกฤษถึง
ครึ่งหนึ่ง สำหรับตำแหน่งผู้นำ แม้ว่า
เรซูเม่จะเหมือนกันก็ตาม

แม้จะมีเรซูเม่ที่เหมือนกัน แต่การวิจัย
นี้พบว่าผู้สมัครที่เป็นชนกลุ่มน้อย
ได้รับการติดต่อกลับจากนายจ้างน้อยกว่า
กว่าใบสมัครของผู้ที่มีชื่อเป็น
ภาษาอังกฤษถึง 57.4% สำหรับ
ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้นำหรือ
หัวหน้า ชนกลุ่มน้อยได้รับการติดต่อ
กลับน้อยกว่าผู้ที่มีชื่อภาษาอังกฤษ
45.3%

[ที่มา: SBS, 4/7/2023](#)

**พนักงานขับรถบัสในอาร์เจนตินา
หยุดงานประท้วงขอขึ้นค่าแรง**

พนักงานขับรถบัสโดยสารในกรุง
บัวโนสไอเรส อาร์เจนตินา หยุดงาน
ประท้วงขอขึ้นค่าแรง การประท้วงนี้
ส่งผลให้บรรดาผู้โดยสารติดค้าง
จำนวนมาก และประชาชนผู้เดินทาง

ต้องเข้าแถวยาวอยู่ด้านนอกสถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน ด้วยความหวังว่า จะใช้บริการรถแท็กซี่กลับบ้าน แม้ว่ารถไฟฟ้าใต้ดินยังคงให้บริการ แต่เครือข่ายรถไฟ คาดว่าจะตกอยู่ในภาวะตึงเครียดเช่นกัน การให้บริการรถบัสในหลายพื้นที่เช่นในจังหวัดลาพลาตา และอีก 6 จังหวัด จะได้รับผลกระทบจากการหยุดงานประท้วงครั้งนี้ด้วย

[ที่มา: Laprensa Latina, 7/7/2023](#)

บริษัทรับส่งอาหารฟ้องนคร นิวยอร์กกรณีออกกฎหมายขึ้นค่าแรง 'ไรเดอร์'

บริษัทผู้ให้บริการส่งอาหาร เช่น Grubhub DoorDash และ Uber Eats ร่วมกันฟ้องรัฐบาลท้องถิ่นของมหานครนิวยอร์กในวันพฤหัสบดี เพื่อให้ศาลยับยั้งการใช้ค่าแรงขั้นต่ำในระดับที่สูงขึ้น

กฎเรื่องค่าแรงขั้นต่ำของนิวยอร์กที่รัฐบาลท้องถิ่นระบุว่าเป็นการใช้ที่แ

กของประเทศ อาจปรับขึ้นค่าแรงเกือบสามเท่าให้กับผู้รับส่งอาหารหรือ 'ไรเดอร์' ในช่วงหลายปีจากนี้

โดยอัตราค่าแรงที่ปรับใหม่ซึ่งจะมีผลในวันที่ 12 กรกฎาคม อยู่ที่ 17.96 ดอลลาร์ หรือราว ๆ 630 บาท ต่อชั่วโมง

ทางการนิวยอร์กระบุว่า มหานครแห่งนี้มีผู้ทำงานรับส่งอาหารกว่า 60,000 คน และได้แค่แรงเฉลี่ยอยู่ที่ 7.09 ดอลลาร์ หรือประมาณ 250 บาทต่อชั่วโมง

จอช โกลด์ โฆษกของบริษัท Uber กล่าวในแถลงการณ์ว่าการขึ้นค่าแรงสร้างผลกระทบด้านลบต่อร้านอาหาร ผู้บริโภคและอาจส่งต่อไปถึงคนที่ทำงานรับส่งอาหาร ทั้ง ๆ ที่กฎค่าแรงนี้มีเป้าหมายเพื่อปกป้องพวกเขา

นอกจาก Grubhub DoorDash และ Uber Eats แล้ว บริษัท Relay Delivery คืออีกหนึ่งผู้ร่วมฟ้องนครนิวยอร์ก ครั้งนี้

อย่างไรก็ตาม ในแถลงการณ์ที่ส่งไป ยังสื่อวิทยุอาร์กไทมส์ วิลดา เวียรา มา युका ผู้อำนวยการฝ่ายการปกป้อง ผู้บริโภคและลูกจ้างกล่าวว่า คนทำงานด้านนี้ "สมควรได้ค่าจ้างที่ ยุติธรรมต่อการลงแรงของพวกเขา" ซึ่ง เสี่ยงต่ออากาศที่รุนแรงและอันตราย ต่าง ๆ

รัฐบาลท้องถิ่นของนิวยอร์กกล่าวว่า กฎเรื่องค่าแรงใหม่นี้ยืดหยุ่นให้บริษัท พิจารณาจ่ายเงิน 'ไรเดอร์' ในหลาย รูปแบบ เช่น จ่ายต่อการเดินทางแต่ละ เทียบ หรือจ่ายรายชั่วโมง แต่ต้องให้อยู่ในระดับค่าแรงขั้นต่ำที่กำหนด

[ที่มา: VOA, 7/7/2023](#)

ค่าจ้างที่แท้จริงในญี่ปุ่นลดลงเป็นเดือนที่ 14 ติดต่อกัน

ค่าจ้างที่แท้จริงของญี่ปุ่นลดลงในเดือน พ.ค. 2023 เป็นเดือนที่ 14 ติดต่อกัน จากการที่เงินเฟ้อยังคงเพิ่มในอัตราที่เร็วกว่าเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น

ตัวเลขเบื้องต้นจากกระทรวง สาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่นแสดงให้เห็นว่า ค่าจ้างที่ปรับตามเงินเฟ้อลดลงร้อยละ 1.2 ในเดือน พ.ค. เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ตัวเลขดังกล่าวมาจากการสำรวจธุรกิจมากกว่า 30,000 แห่งทั่วประเทศที่มีพนักงานอย่างน้อย 5 คน

ในเดือนพฤษภาคม คนงานมีรายได้เฉลี่ยอยู่ที่ 283,868 เยนหรือราว 70,000 บาทรวมถึงค่าจ้างทำงานล่วงเวลา ซึ่งสูงกว่าเมื่อปีก่อนหน้าร้อยละ 2.5 โดยค่าจ้างดังกล่าวเป็นผลจากการเจรจาต้านแรงงานและการจัดการในปีนี้

สมาพันธ์สหภาพแรงงานแห่งญี่ปุ่นหรือเร็งโงะบุว่า นายจ้างในการเจรจาเรื่องค่าจ้างของปีนี้ได้เสนอให้ขึ้นเงินเดือนเฉลี่ยที่ร้อยละ 3.58 ซึ่งเป็นการขึ้นมากที่สุดในรอบ 30 ปี แต่แนวโน้มค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นยังตามไม่ทันกับการเพิ่มขึ้นของค่าครองชีพ

เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานกล่าวว่า การลดลงของค่าจ้างที่แท้จริง ลดน้อยลงและกำลังเฝ้าดูว่าแนวโน้มจะนำไปสู่การเพิ่มขึ้นหรือไม่

[ที่มา: NHK World, 7/7/2023](#)

Microsoft แจ้งปลดพนักงานอีก 276 คน หลังเพิ่งประกาศปลดพนักงาน 10,000 รายไปเมื่อเดือน ม.ค. 2023

บริษัท Microsoft แจ้งปลดพนักงานอีก 276 คน โดยในจำนวนนี้ 66 คน เป็นพนักงานที่ทำงานจากที่บ้าน ทั้งนี้ บริษัทเพิ่งประกาศปลดพนักงาน 10,000 รายไปเมื่อเดือน ม.ค. 2023 โดยในครั้งนั้น ผู้บริหารได้ออกบันทึกข้อความที่บ่งชี้ว่าบริษัทฯ จะปรับเปลี่ยนธุรกิจด้านฮาร์ดแวร์และสร้างความแข็งแกร่งด้านสัญญาเช่า

[ที่มา: CNBC, 10/7/2023](#)

OECD เผยตำแหน่งงาน 27% เสี่ยงถูก AI แย่งไป

องค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนาระหว่างประเทศ หรือ โออีซีดี (OECD) ออกโรงเตือนว่า ตำแหน่งงานมากกว่า 1 ใน 4 จะถูกทดแทนด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ได้อย่างง่ายดาย

โออีซีดี ซึ่งประกอบด้วยสมาชิก 38 ประเทศ ตั้งแต่ประเทศร่ำรวยไปจนถึงประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่อย่าง เม็กซิโกและเอสโตเนีย เผยรายงานทิศทางตลาดแรงงาน 2023 Employment Outlook เมื่อวันอังคารว่า 27% ของตำแหน่งงานในกลุ่มประเทศสมาชิกโออีซีดี มีความเสี่ยงสูงที่จะถูกปัญญาประดิษฐ์แย่งงานไป

โดยประเทศในยุโรปตะวันออกจะได้รับผลกระทบมากที่สุด ส่วนตำแหน่งงานที่เสี่ยงสูงต่อการถูกเอไอแย่งไปนั้น คือ งานที่ใช้ทักษะราว 25 อย่างจาก 100 ทักษะที่ผู้เชี่ยวชาญด้านเอไอพิจารณาว่าจะสามารถใช้เอไอมาแทนที่ได้อย่างง่ายดาย

แม้ว่าจะมีหลักฐานไม่มากกว่าการสืบ
คลานเข้ามาของปัญญาประดิษฐ์จะ
ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อ
ตลาดแรงงาน แต่นั่นอาจเป็นเพราะว่า
การพัฒนาเอไอยังอยู่ในช่วงเริ่มต้น

เมื่อปีที่แล้ว โออีซีดีสอบถามความเห็น
แรงงานในกลุ่ม 5,300 คน ใน 2,000
บริษัทครอบคลุมตั้งแต่ภาคการผลิต
ไปจนถึงภาคการเงินในโออีซีดี พบว่า
3 ใน 5 คนกังวลว่าจะตกงานเพราะถูก
เอไอแย่งงานไป ในอีก 10 ปีข้างหน้า
ซึ่งเป็นการสำรวจก่อนการเปิดตัวแช
ตบอตปัญญาประดิษฐ์ แชตจีพีที เสีย
ด้วย

ท่ามกลางความกังวลเกี่ยวกับเอไอ 2
ใน 3 ของพนักงานที่ทำงานร่วมกับเอ
ไอ เปิดเผยว่า ระบบปัญญาประดิษฐ์
ทำให้ภาระงานของพวกเขาอันตราย
หรือน่าเบื่อหน่ายลง

เลขาธิการใหญ่โออีซีดี มาเรียส คอรั
แมนน์ กล่าวในแถลงการณ์เมื่อวัน
อังคารว่า “ปัญญาประดิษฐ์จะกระทบ
แรงงานอย่างไรและประโยชน์ของเอไอ

จะมากกว่าความเสี่ยงหรือไม่
ขึ้นอยู่กับนโยบายที่เรานำมาบังคับใช้”
และรัฐบาลต้องช่วยแรงงานให้เตรียม
รับมือกับการเปลี่ยนแปลงและ
ประโยชน์จากโอกาสที่เอไอจะมอบให้
ทางเลขาฯ โออีซีดี ย้ำว่า ประเด็นเรื่อง
ค่าแรงขั้นต่ำและข้อต่อรองต่าง ๆ อาจ
ช่วยลดแรงกดดันจากเอไอเกี่ยวกับ
ค่าแรงได้ ขณะที่รัฐบาลและผู้กำหนด
นโยบายต้องแน่ใจว่าสิทธิแรงงานจะ
ไม่ถูกลิดรอนด้วยเช่นกัน

[ที่มา: VOA, 12/7/2023](#)

**ผู้อพยพย้ายถิ่นที่อาศัยอยู่ใน
ออสเตรเลียหักรายได้ทั้งปีจำนวน
11% เป็นเงินที่ส่งไปกับครอบครัว
ที่อาศัยอยู่ที่ประเทศบ้านเกิด**

รายงานของเวสต์ยูเนียน ยูเนียน
(Western Union) ชี้ว่าการศึกษา
ล่าสุดพบว่า ผู้อพยพย้ายถิ่นที่อาศัย
อยู่ในออสเตรเลียหักรายได้ทั้งปี
จำนวน 11% เป็นเงินที่ส่งไปกับ
ครอบครัวที่อาศัยอยู่ที่ประเทศบ้าน
เกิด ผู้อพยพย้ายถิ่น 4 ใน 5 ระบุว่า

การส่งเงินกลับไปให้ครอบครัวหรือเพื่อนที่บ้านได้นั้น ทำให้ชีวิตของพวกเขา มีความหวัง แต่เนื่องจากภาวะเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงอย่างต่อเนื่องในออสเตรเลีย ทำให้ผู้อพยพย้ายถิ่นเกินครึ่งต้องทำงานมากขึ้น เพื่อให้ส่งเงินกลับบ้านได้ไม่ขาดมือ

ทั้งนี้ การศึกษาดังกล่าว ซึ่งทำการสำรวจผู้อพยพย้ายถิ่นที่อาศัยอยู่ในออสเตรเลียจำนวน 1,500 คน แสดงให้เห็นถึงผลในเชิงบวกของเงินส่งกลับบ้านที่มีต่อครอบครัวต่าง ๆ ทั่วโลก โดยพบอีกว่า ผู้อพยพย้ายถิ่น 79% ที่ตอบแบบสำรวจ เชื่อว่า คุณภาพชีวิตของครอบครัวพวกเขาดีขึ้นอย่างมากจากเงินที่ส่งกลับบ้าน 77% เชื่อว่าเพื่อนและครอบครัวของพวกเขาได้รับโอกาสในชีวิตมากกว่า อันเป็นผลจากเงินที่ส่งกลับบ้าน

[ที่มา: SBS, 12/7/2023](#)

แพทย์ในโรงพยาบาลอังกฤษผลงานประท้วงครั้งใหญ่

แพทย์ในโรงพยาบาลในอังกฤษผลงานประท้วงครั้งใหญ่ที่สุดในประวัติศาสตร์ของบริการสุขภาพแห่งชาติ (NHS) เพื่อแสดงความไม่พอใจเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทน และนโยบายการรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กร และเป็นความพยายามล่าสุดของ NHS ในการผลักดันข้อเรียกร้องในระยะเวลา 8 เดือนที่ผ่านมา หลังจาก NHS เพิ่งผ่านพ้นงานหนักในช่วงที่มีการระบาดของเชื้อโรคโควิด-19

[ที่มา: Al Jazeera, 13/7/2023](#)

ได้วันหยุดญาติให้บริษัทก่อสร้างนำเข้าแรงงานต่างชาติได้ในอัตราส่วน 30% ของแรงงานที่ว่างจ้าง

ท่ามกลางอุตสาหกรรมในได้วันหยุดบางแขนงประสบภาวะซบเซา แต่สำหรับอุตสาหกรรมการก่อสร้างแล้ว พุงแรงมาก พลอยทำให้ปัญหาขาดแคลนแรงงานที่หนักหน่วงอยู่แล้วทวีความรุนแรงมากขึ้น เพื่อจะแก้ไขปัญหานี้ นายหลินโย่วซาง รมว.

กระทรวงมหาดไทยได้หวั่นประกาศว่า
เริ่มตั้งแต่ 1 ส.ค. นี้เป็นต้นไป อนุญาต
ให้บริษัทก่อสร้างที่มีคุณสมบัติ
สามารถนำเข้าแรงงานต่างชาติได้
อย่างมีเงื่อนไขเช่นเดียวกับโรงงาน
ทั่วไป ล็อตแรกเปิดให้ยื่นขอได้ 8,000
คน และจะพิจารณาจากสถานการณ์
ขยายเป็น 15,000 คน คาดว่าจะมี
ผู้ประกอบการก่อสร้างได้รับ
อานิสงส์กว่า 1,900 ราย

[ที่มา: Radio Taiwan International.
14/7/2023](#)

พนักงานประจำทำอากาศยานและ สายการบินในอิตาลีหยุดงาน ประท้วง

พนักงานประจำทำอากาศยานและ
สายการบินในอิตาลีหยุดงานประท้วง
ครั้งใหญ่ ทำให้เที่ยวบินราว 1,000
เที่ยวต้องงดบิน และส่งผลกระทบต่อ
ผู้โดยสารเกือบ 250,000 คน โดย
พนักงานเหล่านี้ต้องการให้ปรับ
เงินเดือนเพิ่มขึ้น และสวัสดิการที่

ดีกว่าเก่า เพื่อบรรเทาความกดดันจาก
ภาวะเงินเฟ้อที่พุ่งขึ้น

[ที่มา: Al Jazeera, 15/7/2023](#)

เศรษฐกิจจีนโตต่ำกว่าคาด หวั่น เกิดปัญหาคนหนุ่มสาวตกงาน

อัตราการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ
จีนต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ในไตรมาสที่
สองของปีนี้ ก่อให้เกิดความกังวลต่อ
ปัญหาการจ้างงานของคนหนุ่มสาว
และการชะลอตัวของภาค
อสังหาริมทรัพย์

อัตราการขยายตัวรายปีของเศรษฐกิจ
จีนซึ่งมีขนาดใหญ่เป็นอันดับสองของ
โลก อยู่ที่ระดับ 6.3% ระหว่างเดือน
เมษายนถึงเดือนมิถุนายน ซึ่งต่ำกว่า
ระดับ 7% ที่นักวิเคราะห์คาดไว้ และ
แม้จะสูงกว่าระดับ 4.5% ในช่วงไตร
มาสแรกของปี แต่ส่วนหนึ่งเป็นเพราะ
ตัวเลขการเติบโตที่ลดลงเหลือเพียง
0.4% ในช่วงไตรมาสที่สองของปีที่
แล้ว (ซึ่งนำมาใช้เปรียบเทียบกับ
ตัวเลขในช่วงเดียวกันของปีนี้)

เนื่องจากมาตรการล็อกดาวน์ที่รัฐบาลนำมาใช้

อัตราการว่างงานของคนหนุ่มสาวอายุ 16 - 24 ปี เพิ่มขึ้นถึงระดับ 21.3% ในเดือนมิ.ย. ขณะที่การลงทุนในภาคอสังหาริมทรัพย์ลดลง 739% ในช่วงครึ่งปีแรกของปีนี้ ซึ่งเป็นสัญญาณของความอ่อนแอในภาคการก่อสร้างที่อยู่อาศัยที่เริ่มเห็นเค้าลางมาตั้งแต่ก่อนการระบาดของโควิด-19

อย่างไรก็ตาม เจ้าหน้าที่เงินยังคงเชื่อว่าการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจจะเป็นไปตามเป้าหมายที่พรรคคอมมิวนิสต์จีนวางไว้ในปีนี้ คือ 5%

แต่นักวิเคราะห์กลับมองว่า การอ่อนแอของเศรษฐกิจจีน โดยเฉพาะในภาคการส่งออกและความต้องการสินค้าเงินที่ลดลงในหลายประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกได้

แฮร์รี เมอร์ฟี ครูซ นักเศรษฐศาสตร์ของสถาบันมูดี้ส์ (Moody's) กล่าวว่า

"หลังจากการอัดฉีดเงินเข้าสู่เศรษฐกิจเมื่อต้นปี ขณะนี้เศรษฐกิจจีนยังคงไม่หายเมื่อดังจากช่วงการระบาดใหญ่" และว่า การใช้จ่ายของรัฐบาลจีนน่าจะช่วยกระตุ้นภาคอุตสาหกรรมสำคัญ เช่น อสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างได้ แต่ก็ไม่ใช่ "กระสุนเงิน" ที่จะช่วยเศรษฐกิจจีนฟื้นตัวขึ้นได้ทันที

ทั้งนี้ จีนมิได้เผชิญอัตราเงินเฟ้อเหมือนประเทศอื่น แต่อาจกำลังประสบภาวะเงินฝืดเนื่องจากความต้องการสินค้าลดลงซึ่งทำให้ราคาสินค้าลดลงด้วย ทำให้รัฐบาลต้องพยายามหามาตรการต่าง ๆ มาใช้เพื่อกระตุ้นการใช้จ่ายของประชาชน

มาร์เซลลา โจว นักวางแผนการตลาดของ J.P. Morgan Asset Management ชี้ว่า นอกจากการเพิ่มการใช้จ่ายแล้ว รัฐบาลจีนอาจใช้วิธีลดอัตราดอกเบี้ยลงและเพิ่มปริมาณเงินกู้มากขึ้น เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจเช่นกัน

[ที่มา: VOA, 18/7/2023](#)

ทีมผู้เชี่ยวชาญตั้งจุดติดต่อกรณี การล่วงละเมิดทางเพศในบริษัท Johnny & Associates

ทีมผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกได้เปิดจุดติดต่อเฉพาะเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับ การที่ผู้ก่อตั้งที่ล่วงลับของบริษัท Johnny & Associates ซึ่งเป็นบริษัทต้นสังกัดของศิลปินญี่ปุ่นถูกกล่าวหาว่าล่วงละเมิดทางเพศ

ทีมดังกล่าวได้ประกาศเมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2023 ว่าคนสามารถมาให้ข้อมูลที่จุดติดต่อดังกล่าวโดยไม่ต้องผ่านบริษัท

บริษัท Johnny & Associates ได้ตั้งทีมนี้ขึ้นเมื่อเดือนพฤษภาคมเพื่อพิจารณาข้อกล่าวหาที่ว่านายจอห์นนี่ คิตางาวะซึ่งเสียชีวิตเมื่อปี 2019 ล่วงละเมิดทางเพศศิลปินเด็กหนุ่มที่มีอนาคต

ทางทีมได้ขอให้ผู้ที่สังกัดบริษัททั้งอดีตและปัจจุบันออกมาให้ข้อมูลหากถูกล่วงละเมิด หรือเห็นหรือได้ยินเกี่ยวกับ

พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของนายคิตางาวะ

ทางทีมระบุว่า สมาชิกและคู่สัญญาจะจัดการกับประเด็นต่าง ๆ เหล่านี้ และหวังที่จะติดต่อกับผู้คนเพื่อรับฟังรายละเอียด

นอกจากนี้ยังกล่าวเสริมว่า ข้อมูลดังกล่าวจะถูกนำไปใช้เพื่อรวบรวมมาตรการป้องกันหลังจากลบข้อมูลส่วนบุคคลออกไปแล้ว

อดีตสมาชิก 7 คนที่สังกัดกับบริษัทได้ตั้งกลุ่มผู้ที่ตกเป็นเหยื่อเพื่อเรียกร้องให้ทางบริษัทยอมรับว่ามีการล่วงละเมิดและขอโทษ

นายฮิโรโมโตะ จุนยะ ผู้นำกลุ่มกล่าวกับผู้สื่อข่าวเมื่อวันที่ 18 ก.ค. 2023 ว่าพวกเขาต้องการให้ทางบริษัทเผชิญหน้ากับปัญหาอย่างตรงไปตรงมา ยอมรับการประพฤติผิด และจัดการพูดคุยกับบรรดาเหยื่อ

[ที่มา: NHK World, 19/7/2023](#)

Slack เผยผลสำรวจชี้พนักงาน 3 ใน 5 คน พยายาม 'ออนไลน์' เสมอ แม้ในขณะที่ไม่ได้ทำงาน

Slack เผยผลสำรวจชี้ว่า 63% ของพนักงานที่ตอบแบบสำรวจระบุว่าพวกเขารักษาสถานะออนไลน์อยู่เสมอ แม้ว่าไม่ได้ทำงานก็ตาม แต่ในแต่ละวันทำงานพนักงานกลับใช้เวลาเพียง

32% ไปกับการตั้งใจทำงาน การค้นพบนี้เกิดขึ้นท่ามกลางการถกเถียงอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับวัฒนธรรมที่เร่งรีบและประสิทธิภาพการทำงาน

[ที่มา: Yahoo Canada Style.](#)

[20/7/2023](#)

ที่มา: สำนักข่าวประชาไท

เรื่องจากปก

นักวิจัยสร้างแบบจำลองรูปร่างคนทำงาน
ทางไกลในอนาคต ซึ่ให้เห็นผลเสียต่อสุขภาพ



นักวิจัยจาก Furniture@Work สร้างแบบจำลอง 3 มิติที่น่าตกใจ แสดงให้เห็นว่าคนทำงานทางไกลในอนาคตจะมีรูปร่างอย่างไรในสถานการณ์ที่เลวร้ายที่สุด จากการใช้แล็ปท็อปและสมาร์ทโฟนอย่างต่อเนื่องในลักษณะท่าทางที่ไม่ถูกต้อง และการบริโภคอาหารที่ไม่ดีต่อสุขภาพเป็นประจำ | ที่มาภาพ: Furniture@Work

ไม่มีอะไรดีไปกว่าการทำงานที่บ้านใช่ไหม แต่การศึกษาใหม่ที่พยายามศึกษาการทำงานในอนาคต มันอาจทำให้คุณอยากวิ่งกลับไปที่สำนักงานของคุณด้วยความเร็วอย่างเหลือเชื่อ จากความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญและการศึกษาเกี่ยวกับผลกระทบของการทำงานทางไกล (remote work) ต่อสุขภาพ นักวิจัยจาก

Furniture@Work ได้สร้างแบบจำลอง 3 มิติที่น่าตกใจ แสดงให้เห็นว่ารูปร่างของคนที่ทำงานทางไกลในอนาคตจะมีลักษณะอย่างไรในสถานการณ์ที่เลวร้ายที่สุด ตั้งแต่ท่าทางที่ดูไม่ดี ไปจนถึงมือที่เหมือนกรงเล็บ ดวงตาที่ปูดบวม นี่คือการคาดการณ์ในอนาคต — เชิญพบกับ “แอนนา”:



คณะนักวิจัยชาวสก็อต ตั้งข้อสังเกตว่าการแพร่ระบาดของโควิด-19 นำไปสู่การเปลี่ยนแปลง ในสิ่งที่ผู้คนมองว่าเป็นวันทำงาน “ปกติ” แม้ว่าการแพร่ระบาดจะสิ้นสุดลงอย่างเป็นทางการ แต่คนทำงานยังคงใช้ห้องนอนและโต๊ะในครัวเป็นสถานที่ทำงาน ขณะที่หลายบริษัทพยายามบังคับให้พนักงานกลับไปยังออฟฟิศ แต่ก็ยังมีบริษัทอีกจำนวนมากเช่นกันที่ยอมรับตารางการทำงานแบบผสมผสาน ทั้งในออฟฟิศและการทำงานทางไกล เป็นเรื่อง “ปกติใหม่”

แม้ว่าคนทำงานทางไกลอาจจะรักอิสระที่เพิ่งค้นพบในตอนนี้ แต่ “แอนนา” เป็นตัวแทนของปัญหาสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งผู้เชี่ยวชาญระบุว่าอาจเกิดขึ้นจากตารางการทำงานจากที่บ้านในระยะยาว ทีมวิจัยชี้ว่าการใช้แล็ปท็อปและสมาร์ทโฟนอย่างต่อเนื่องในลักษณะท่าทางที่ไม่ถูกต้อง และการบริโภคอาหารที่ไม่ดีต่อสุขภาพเป็นประจำ อาจนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางร่างกายที่น่าตกใจสำหรับมนุษย์ในอนาคต

นักวิจัยของ Furniture@Work ได้ขอให้ทีมผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพตรวจสอบลักษณะนิสัยที่ไม่ถูกต้องของคนทำงานทางไกลแต่ละอย่าง และผลที่จะตามมา

ท่าทางบนโซฟาที่ไม่ถูกต้อง อาจทำให้คุณหลังค่อมได้

มีการศึกษาก่อนหน้านี้แสดงให้เห็นว่าการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง อาจทำให้มีท่าทางที่ไม่ถูกต้องได้ เนื่องจากผู้คนทำงานจากที่บ้านมากขึ้นเรื่อยๆ นั้นหมายความว่าผู้คนจำนวนมากนั่งอยู่บนโซฟาหรือเตียงในลักษณะโน้มตัวอยู่หน้าแล็ปท็อปเป็นเวลานานหลายชั่วโมง การทำงานแบบนั้นเป็นเวลาหลายปีอาจทำให้กระดูกสันหลังเสียสมดุล ทำให้ดูเหมือนหลังค่อม

“การขาดการเคลื่อนไหวอย่างสม่ำเสมอ และความไร้ประสิทธิภาพตามหลักสรีรศาสตร์ อาจนำไปสู่ความผิดปกติของระบบกล้ามเนื้อและกระดูก (MSD) ความเจ็บปวดเรื้อรังสามารถเกิดขึ้นได้เนื่องจากการนั่งเป็นเวลานานในท่าทางที่ไม่เหมาะสม (โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อไม่มีใครเฝ้าดู)” ดร.แอล.เอส. หวัง (LS Wang) ศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ที่มีประสบการณ์ทางคลินิกมากกว่า 18 ปี กล่าวในแถลงการณ์งานวิจัยชิ้นนี้

“การยศาสตร์ (Ergonomics) ที่ไม่ดี หรือลักษณะที่ไม่เหมาะสมอาจทำให้เกิดผลข้างเคียงที่ไม่พึงประสงค์ รวมถึงอาการปวดคอและหลัง และกลุ่มอาการโรคการกดทับเส้นประสาทบริเวณข้อมือ” ดร. โซนี่ เซอร์ปา (Sony Sherpa) ผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท Nature’s Rise กล่าวเสริม

เพื่อหลีกเลี่ยงอาการปวดหลังและคอ แพทย์แนะนำให้หยุดพักและยืดกล้ามเนื้อเป็นประจำ เพอร์นิเจอร์ที่เหมาะสมกับสรีระที่รองรับท่าทางอาจบรรเทาอาการเหล่านี้ได้เช่นกัน

มือที่เหมือนกรงเล็บ

เช่นเดียวกับการศึกษาก่อนหน้านี้ที่ได้ตรวจสอบความผิดปกติทางร่างกายที่อาจเกิดขึ้นของผู้ใช้เทคโนโลยีในอนาคต การศึกษาใหม่นี้ยังพบว่า “มือ” ของแอนนาอาจกลายเป็น “กรงเล็บ” ได้ จากการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลมากเกินไป

“Text Claw” ไม่ใช่คำศัพท์ทางการแพทย์ เป็นการอธิบายเมื่อนิ้วเป็นตะคริวจากการเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง ในกรณีของคนทำงานทางไกล นั้นหมายถึงการใช้สมาร์ตโฟนด้วยท่าข้อมือในท่าที่ผิดปกติ

“พยายามละสายตาจากหน้าจอทุกๆ 20 นาที เป็นเวลา 20 วินาที และจดจ่อกับสิ่งที่อยู่ห่างออกไป 20 ฟุต นี่เป็นวิธีที่ยอดเยี่ยมในการหลีกเลี่ยงอาการปวดตาขณะทำงานจากที่บ้าน” ซาราห์ กิบสัน (Sarah Gibson) ผู้อำนวยการของ Proactive Healthcare กล่าว

การนั่งทั้งวันอาจทำให้น้ำหนักขึ้นและสุขภาพแย่ลงได้

โดยทั่วไปแล้วการทำงานทางไกลหมายความว่า การเดินทางไปออฟฟิศที่นำหงุดหงิดในแต่ละวันจะหายไป แม้ว່นั้นอาจฟังดูดี แต่ก็หมายความว่า การเดินทางเพียงอย่างเดียวที่บางคนทำคือระหว่างเตียงกับตู้เย็น!

“โดยไม่จำเป็นต้องเดินทางไปทำงาน หลายคนพบว่าพวกเขานั่งนิ่งมากขึ้น ส่งผลให้น้ำหนักเพิ่มขึ้นและมีความเสี่ยงสูงต่อการเกิดภาวะสุขภาพเรื้อรัง เช่น เบาหวานและโรคหัวใจ” ดร.เจบี เคอร์บี (JB Kirby) พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ 38 ปี กล่าว

“คุณมีแนวโน้มที่จะใช้ชีวิตแบบนั่งนิ่งเมื่อทำงานจากที่บ้าน การไม่ออกกำลังกายเลย อาจทำให้คุณมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด เบาหวาน และโรคอ้วน” ดร.เชอร์ปา กล่าวเสริม

นอกจากความเจ็บป่วยทางกายเหล่านี้แล้ว นักวิจัยยังได้ตั้งข้อสังเกตถึงปัญหา สุขภาพจิตจากการทำงานทางไกล

“หากไม่มีสมดุลชีวิตและการทำงาน ไม่มีเวลาทำงานที่แน่นอนในแต่ละวัน ความวิตกกังวลที่ไม่รู้ว่าเมื่อใดควร ‘ปิด’ อาจกลายเป็นเรื่องที่ครอบงำความรู้สึกเราได้ เราเริ่มรู้สึกว่าเราไม่เคยห่างจากงานเลยจริงๆ ซึ่งอาจนำไปสู่ความเหนื่อยหน่ายได้” โจนี โอเกิล (Joni Ogle) CEO ของ The Heights Treatment กล่าว

“ความเสี่ยงต่อสุขภาพในระยะยาวจากการทำงานที่บ้านรวมถึงความกังวลด้าน สุขภาพจิต เช่น ความเครียด ความเหงา และความเหนื่อยหน่าย เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงเหล่านี้ ผู้ที่ปฏิบัติงานทางไกลควรให้ความสำคัญกับการติดต่อทางสังคมและการดูแลตนเอง สัปดาห์ขอเบรคที่ชัดเจนระหว่างงานและเวลาส่วนตัว” ไบรอัน คลาก (Brian Clark) ผู้ก่อตั้ง United Medical Education กล่าวสรุป

ที่มา:

[Future shock: Are remote workers doomed to have claw-like hands, hunched backs? \(Chris Melore, StudyFinds, 16 June 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

เสียงคนทำงาน

'งาน' ที่ช่วยเปลี่ยนชีวิต 'ผู้ลี้ภัย' ประสบการณ์จากผู้ลี้ภัยในจอร์แดน



เสียงจากผู้ลี้ภัยชาวซีเรียในประเทศจอร์แดน การมีงานทำสำหรับผู้ลี้ภัยในค่ายถือเป็นสิ่งสำคัญ เพราะเพียงการพึ่งพาความช่วยเหลือจากผู้บริจาคนั้นยังคงไม่เพียงพอ | ที่มาภาพ: ILO/OIT Ala'a Al Sukhni

ILO Voices แพลตฟอร์มการเล่าเรื่องแบบมัลติมีเดียขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้นำเสนอเรื่องราวของ 'อับเดล ฮาลิม อัล ควาซี' (Abdel Halim al Qasir) ที่เกิด เติบโต และได้รับการศึกษาในซีเรีย แต่ในปี 2556 เขาและครอบครัวได้หนีภัยสงครามจากประเทศบ้านเกิด ปัจจุบันเขาอาศัยอยู่กับครอบครัวที่ค่ายผู้ลี้

ภัย Za'atari ในประเทศจอร์แดน โดยทำงานเป็นผู้อำนวยความสะดวกที่ ILO Job Search Club

เมื่อสงครามเริ่มขึ้นในซีเรีย เราถูกบังคับให้หนีออกจากประเทศเพราะอันตรายที่เราเผชิญ มันเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญยิ่ง

เราเคยใช้ชีวิตครอบครัวอย่างปกติ ก่อนย้ายมายังค่ายผู้ลี้ภัย ณ ที่นี้บ้านของเราคือเต็นท์เพียงหลังเดียว และเราต้องมุ่งแต่รอรับความช่วยเหลือ

ในตอนแรก ค่ายผู้อพยพของเราเป็นเพียงแคมป์ที่พักกลุ่มใหญ่ในทะเลทราย เราพบว่าตัวเองอาศัยอยู่ในสิ่งที่มันเป็นเพียงผ้าชิ้นหนึ่ง เราเผชิญกับลมและฝุ่นละออง อุณหภูมิสูงในฤดูร้อน และอุณหภูมิต่ำในฤดูหนาว เคยมีพายุพัดกระหน่ำที่แคมป์ถึง 2 ครั้ง ในขณะที่พวกเราอาศัยอยู่ในเต็นท์ ตอนนี้เราอาศัยอยู่ในตู้คอนเทนเนอร์ดัดแปลงเป็นที่อยู่อาศัย

ลูกทั้ง 4 คนของผมเกิดในค่ายผู้ลี้ภัย พวกเขาเห็นบ้านหลังหนึ่งในอินเทอร์เน็ต พวกเขาประหลาดใจที่เห็นมันได้ เพราะไม่มีสิ่งนี้ในค่ายผู้ลี้ภัยของเรา

การใช้ชีวิตในค่าย คล้ายกับการใช้ชีวิตแบบดั้งเดิม ไม่มีไฟฟ้า การคมนาคม หรือถนนลาดยาง อย่างน้อย นี่เป็นสถานการณ์ในตอนแรกเริ่ม

น้ำก็เป็นปัญหาเช่นกัน การหาน้ำดื่ม น้ำสำหรับซักผ้า และใช้ในครัวเรือนเป็นเรื่องยากยิ่ง

นอกจากนี้ การไม่รู้ว่าคุณคนที่อาศัยอยู่รอบๆ ตัวเรานั้นมีที่มาที่ไปอย่างไร ก็เป็นความกังวลอย่างมากเช่นกัน เราไม่รู้ว่าเป็นบ้านใหม่ของเรามาจากไหน เราไม่รู้อะไรเลยเกี่ยวกับภูมิหลังหรือความเชื่อของพวกเขา นี่ก็เป็นอีกหนึ่งสาเหตุในความกลัวของเรา

ความกังวลใจอีกอย่างคือเราไม่มีแหล่งรายได้ เราพึ่งแค่พึ่งพาความช่วยเหลือจากผู้บริจาค ซึ่งนั่นมันยังไม่เพียงพอ

ผมเคยเป็นครูในซีเรีย เคยทำงานในโรงเรียนประถมของรัฐ และยังคงเคยทำงานเป็นครูสอนประวัติศาสตร์และภูมิศาสตร์ในโรงเรียนมัธยมด้วย

5 วันหลังจากถึงค่ายผู้ลี้ภัย ผมเริ่มหางาน ไปที่เต็นท์ขององค์กรต่างๆ และหางานเป็นอาสาสมัคร การเป็นอาสาสมัครทำให้ผู้ลี้ภัยสามารถทำงานภายในค่ายได้ เป็นงานที่ผู้อยู่นอกค่ายผู้ลี้ภัยไม่สามารถทำได้

ผมค้นหาทั่วทั้งค่ายเพื่อหางานทำ ไปหาองค์กรทั้งหมดที่มี แต่ผมไม่ได้รับคำตอบเชิงบวกใดๆ และไม่ได้รับความช่วยเหลือใดๆ ทำให้ผมต้องออกไปนอกค่ายผู้ลี้ภัย และหางานทำในไซต์ก่อสร้างใกล้ๆ ผมยังทำงานรับจ้างภาคเกษตรด้วย

ผมยังคงค้นหางานในค่ายเป็นครั้งคราว บางครั้งมันก็ได้ผล ผมช่วยผู้คนขนย้ายสิ่งของ หรือซ่อมแซมเต็นท์ของพวกเขา ผมต้องหาเงินเพิ่มเพื่อเอาชนะความยากลำบากในแต่ละวัน และนำสิ่งของพื้นฐานเพิ่มเติมบางอย่างกลับบ้าน เช่น พูก และฟองน้ำ

8 เดือนหลังจากมาถึงค่ายผู้ลี้ภัย ในที่สุด ผมก็ได้งานเป็นอาสาสมัครขององค์กรด้านมนุษยธรรมแห่งหนึ่ง เป็นการสิ้นสุดการเดินทางอันเหน็ดเหนื่อย เพราะในตอนนั้นผมเริ่มท้อแท้จากการทำงานที่ไม่ชำนาญและไม่ปลอดภัยนอกค่าย

ผมได้งานอาสาสมัครให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพจิตแก่เด็กๆ ในค่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับเด็กที่ไม่ได้เรียนหนังสือและออกไปทำงานแทน พวกเขาต้องเผชิญกับความเสี่ยงมากมาย

เราสอนวิธีป้องกันตัวเองแก่พวกเขา ผมยังสอนให้พวกเขาอ่านออกเขียนได้ สิ่งนี้เปลี่ยนชีวิตของผมจากลบเป็นบวก ผมกลับมาเป็นคนที่มีชีวิตชีวาในการทำงาน

และความมั่นใจอีกครั้ง ในที่สุดผมก็สามารถสร้างผลกระทบต่อชีวิตของผู้อื่นได้อีกครั้ง

จากตำแหน่งงานนี้ ผมได้เรียนรู้ว่าการทำงานนั้น ไม่ได้วัดจากแค่ผลตอบแทนทางการเงินเท่านั้น ผมเริ่มวัดคุณค่างานของผมจากการเปลี่ยนแปลงที่ผมสร้างขึ้น โดยการช่วยเหลือเด็กที่เปราะบาง บางคนก็เอาผมเป็นแบบอย่าง

มีหลายสิ่งหลายอย่างจากช่วงเวลานี้ในชีวิตที่ผมจะไม่มีวันลืม ตัวอย่างเช่น มีเด็กอายุ 14 และ 15 ปี ที่เคยทำงานและอ่านเขียนแทบไม่ได้ แต่สามารถอ่านออกเขียนได้หลังจากเข้าเรียนในชั้นเรียนของผม

นี่เป็นช่วงเวลาที่น่าประทับใจ เพราะผมสามารถมีอิทธิพลต่อพวกเขาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในชีวิตของพวกเขาได้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องง่ายหรือยาก หากไม่มีความรู้เพิ่มเติม ชีวิตของพวกเขาจะแย่ลง

จากนั้นผมได้รับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับบริการแนะแนวอาชีพ ซึ่งเป็นโครงการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และยังสามารถเป็นอาสาสมัคร ผมสนใจโครงการ ILO Job Search Club เพราะตัวผมเองเคยต้องทนทุกข์ทรมานกับการหางานในค่าย แนวคิดของ ILO Job Search Club คือการช่วยให้ผู้คนหางานทำ มันเป็นวิธีการที่ช่วยให้สถานการณ์ในพื้นที่ดีขึ้น ผมต้องการช่วยคนอื่นหางานที่เหมาะสม ในที่สุด สำหรับผมแล้ว การช่วยเหลือผู้คนในฐานะผู้อำนวยการความสะดวกของ Job Search Club ถือเป็นอีกภารกิจ

ผมใช้เวลา 8 เดือนในการหางานที่เหมาะสมได้เป็นครั้งแรกในค่าย แต่ถ้าใครประเมินทักษะของตนเองและใช้วิธีการเฉพาะในการค้นหาและสมัครงาน ก็จะช่วยประหยัดเวลาอันมีค่า และเป็นจุดเปลี่ยนในชีวิตได้

ILO Job Search Club ช่วยขจัดความรู้สึกคับข้องใจที่ผู้หางานอาจประสบ โดยเฉพาะความคิดที่ว่าพวกเขาไม่มีโอกาสในการทำงาน ซึ่งพวกเขาจำเป็นต้องต่อสู้เพื่อพัฒนาทักษะของตนเองควบคู่กันไปด้วย

เราได้แสดงให้เห็นสมาชิกของ ILO Job Search Club เห็นวิธีการหางาน วิธีการสร้างทักษะเพื่อเข้าสู่ตลาดงาน ตลอดจนวิธีกำหนดเป้าหมายเพื่อให้ได้งานที่ต้องการ

เราสนับสนุนพวกเขาตั้งแต่ขั้นตอนแรกในการหางาน อธิบายวิธีใช้เครือข่ายคนรู้จัก และวิธีสร้างเครือข่ายใหม่เพื่อให้ได้งาน เราสนับสนุนพวกเขาในการเขียนประวัติย่อ แจกจ่ายมันไป และเชื่อมต่อกับผู้คน

มีงาน 2 ประเภทสำหรับคนในค่ายผู้ลี้ภัย – ประเภทแรกคือ การประกอบอาชีพ เช่น การเปิดร้านค้า งานบำรุงรักษา และการให้บริการ เช่น ช่างเหล็ก ช่างไม้ เป็นต้น

อีกประเภทคือ งานอาสาสมัครกับองค์กรด้านมนุษยธรรม ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรม การสอน และการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ

ผมรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้ร่วมจัดการฝึกอบรมร่วมกับกระทรวงเยาวชนของจอร์แดน เพื่อช่วยเหลือคนหนุ่มสาวเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ในวันที่ผมไม่ได้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการความสะดวกของ Job Search Club ผมก็ยังคงทำงานเป็นอาสาสมัครให้กับองค์กรด้านมนุษยธรรมในค่ายผู้ลี้ภัย เมื่อกลับถึงบ้านผมเล่นกับลูก ๆ และไปเยี่ยมเพื่อน ๆ และญาติ ๆ ในค่าย

ลูกของผมกำลังเข้าโรงเรียนในค่าย หากคุณต้องการเรียนต่อหลังจากจบมัธยมปลาย คุณต้องได้รับทุน แต่เป็นเรื่องยากมากที่จะได้

ตอนแรก ผมคิดว่าเราจะสามารถกลับไปซีเรียได้ หลังจากใช้เวลาช่วงสั้นๆ ในค่ายผู้ลี้ภัย เราเฝ้ารอกจากวันกลายเป็นสัปดาห์ จากสัปดาห์กลายเป็นเดือน และจากเดือนกลายเป็นปี

ต่อมา เราจึงต้องเข้าไปอยู่ในสังคมใหม่ และต้องยอมรับชีวิตที่เราอยู่ การอยู่ร่วมกับคนอื่น ๆ ในค่ายผู้ลี้ภัย และเรียนรู้ที่จะพัฒนาตัวเองในสถานการณ์ใหม่ของเรา

ประเทศนี้มีเกียรติ มีความสามัคคี และช่วยเหลือเรา แต่ความมั่นคงคือความฝันหลักของเรา ชีวิตในค่ายผู้ลี้ภัยไม่ได้มีความมั่นคงมากนัก ผมปรารถนาจะมีชีวิตที่ดีขึ้น และกลับสู่การดำเนินกิจวัตรปกติ ที่ผมเคยรู้จักก่อนเกิดสงคราม

Fast facts

- ผู้ลี้ภัยชาวซีเรียประมาณ 1.3 ล้านคน อาศัยอยู่ในจอร์แดน
- ส่วนใหญ่ดิ้นรนเพื่อหาเลี้ยงชีพหรือหางานที่เหมาะสม
- ผู้ลี้ภัยชาวซีเรียสามารถทำงานเป็นอาสาสมัครกับองค์กรในค่ายผู้ลี้ภัยได้
- แต่การทำงานนอกค่าย ผู้ลี้ภัยต้องมีใบอนุญาตทำงาน ที่อนุญาตให้ทำงานในบางภาคส่วนเฉพาะได้ เช่น เกษตรกรรม งานบำรุงรักษาและซ่อมแซม การก่อสร้าง การค้าส่งและค้าปลีก บริการต้อนรับ ศิลปะและกิจกรรมสันทนาการ
- โครงการ Job Search Clubs (JSC) ของ ILO ได้สนับสนุนผู้ลี้ภัยชาวซีเรียและเยาวชนชาวจอร์แดนหลายร้อยคน เพื่อช่วยให้พวกเขาหางานที่เหมาะสมได้
- โครงการนี้เป็นการดำเนินการร่วมกับกระทรวงเยาวชนของจอร์แดน และองค์การยูนิเซฟ ดำเนินการโดยศูนย์พัฒนาธุรกิจ (BDC)

- โครงการ Job Search Clubs ได้รับการสนับสนุนโดยรัฐบาลเนเธอร์แลนด์ผ่านความร่วมมือของ PROSPECTS
- เมื่อต้นปี 2566 รูปแบบการฝึกอบรมใหม่ ได้มุ่งเน้นไปที่โอกาสในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจสีเขียวในจอร์แดน

ที่มา:

[A job changed my life as a refugee \(ILO Voices, 20 June 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ทุกข้คนทำงาน

รัฐต่างๆ ในสหรัฐฯ ยังไม่คืบหน้าในการปกป้อง
คนทำงานกลางแจ้ง



รอบ 10 ปีที่ผ่านมา คนทำงานในสหรัฐฯ เกือบ 400 คน เสียชีวิตจาก
ความร้อน แต่รัฐต่างๆ กลับยังไม่คืบหน้าในการปกป้องคนทำงาน
กลางแจ้ง บางรัฐถึงกับยกเลิกกฎระเบียบที่บังคับให้บริษัทต่างๆ
จัดสถานที่ให้มีร่มเงาให้คนทำงานกลางแจ้งได้พักผ่อนและดื่มน้ำได้

สื่อที่เกาะติดประเด็นท้องถิ่นสหรัฐอเมริกาอย่าง Stateline ภายใต้ The Pew
Charitable Trusts รายงานว่าอุณหภูมิช่วงฤดูร้อนในสหรัฐฯ จะพุ่งสูงขึ้น แต่รัฐ
ต่างๆ กลับกำลังถกเถียงกันในเรื่องการปกป้องคนทำงานกลางแจ้งจากความร้อน
จัด อย่างเช่นรัฐเท็กซัสที่เพิ่งผ่านกฎหมายยกเลิกกฎท้องถิ่นที่บังคับให้นายจ้างต้อง
มีการจัดสถานที่ให้มีร่มเงารวมทั้งเวลาพักดื่มน้ำระหว่างการทำงานสำหรับ
คนทำงานก่อสร้าง เมื่อช่วงเดือน มิ.ย. 2023 ที่ผ่านมา

ก่อนหน้านั้นในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา รัฐหลายรัฐ ผู้ร่างกฎหมาย และหน่วยงานกำกับดูแล ต่างปฏิเสธที่จะกำหนดให้บริษัทต่างๆ จัดสถานที่ที่มีร่มเงาให้คนทำงานกลางแจ้งได้พักผ่อนและดื่มน้ำได้ ในบางกรณี การออกกฎหมายก็ล้มเหลว หน่วยงานกำกับดูแลของรัฐต่างไม่ดำเนินการหรือใช้เวลาหลายปี ในการร่างและออกกฎคุ้มครองคนทำงานจากภัยความร้อน

ความร้อนทำให้มีผู้เสียชีวิตในสหรัฐอเมริกาในแต่ละปีมากกว่าสภาพอากาศสุดขั้วอื่นๆ ตัวอย่างในเท็กซัส มีคนทำงานอย่างน้อย 42 คน เสียชีวิตจากความร้อนระหว่างปี 2011-2021 ตามรายงานของสำนักงานสถิติแรงงาน (BLS) แม้ว่ากลุ่มสหภาพแรงงานและผู้สนับสนุนจะชี้ว่าตัวเลขที่แท้จริงน่าจะสูงกว่านี้มาก เนื่องจากมีการอ้างถึงสาเหตุอื่นๆ ในการเสียชีวิตของคนทำงาน

การสืบสวนในปี 2021 โดย NPR และ Columbia Journalism Investigations พบว่าคนทำงานเกือบ 400 คน เสียชีวิตจากการสัมผัสกับความร้อนจากสิ่งแวดล้อมในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา โดยเฉพาะคนทำงานชาวฮิสแปนิกที่ทำงานในฟาร์มและคนทำงานก่อสร้างส่วนใหญ่ของประเทศได้รับผลกระทบมากที่สุด

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ทำให้เกิดความร้อนสูงมากขึ้นในแต่ละปี นักวิทยาศาสตร์กล่าวว่าตัวเลขดังกล่าวจะยังเพิ่มสูงขึ้นอีก มีเพียง 3 รัฐเท่านั้น ได้แก่ แคลิฟอร์เนีย โอเรกอน และวอชิงตัน ที่กำหนดให้ผู้ทำงานกลางแจ้งพักหลบความร้อน ส่วนที่มินนิโซตามีกฎที่กำหนดมาตรฐานสำหรับคนทำงานในอาคารเท่านั้น ส่วนโคโลราโดก็ครอบคลุมเฉพาะคนทำงานในฟาร์มเท่านั้น

กฎหมายใหม่ในเท็กซัสซึ่งลงนามโดยเกร็ก แอบบอตต์ (Greg Abbott) ผู้ว่าการรัฐเท็กซัสจากพรรครีพับลิกัน ได้ยกเลิกกฎระเบียบท้องถิ่นที่ผ่านการต่อสู้มาอย่างต่อเนื่องยาวนาน ระหว่างสภานิติบัญญัติอนุรักษ์นิยมของรัฐและท้องถิ่นที่เอนไป

ทางซ้าย เช่น เมืองออสติน และเมืองฮุสตัน เป็นต้น กฎหมายที่ฝ่ายรีพับลิกันอ้างว่ามีผู้สนับสนุนเป็นธุรกิจท้องถิ่น ได้ตัดอำนาจท้องถิ่นหลายๆ ประการ รวมทั้งการยกเลิกกฎระเบียบในออสตินและดัลลัส ที่เคยกำหนดให้คนทำงานก่อสร้างได้พักดื่มน้ำได้ 10 นาที ในทุก ๆ 4 ชั่วโมง ในที่พักร่วมๆ

ผู้นำสหภาพแรงงานในเท็กซัสได้ออกมาเรียกร้องสิทธิแรงงานโดยทันที “การก่อสร้างเป็นอุตสาหกรรมที่อันตราย อะไรก็ตามที่เป็นมาตรการป้องกันขั้นต่ำจะสามารถรักษาชีวิตได้ เรากำลังพูดถึงสิทธิมนุษยชน” อะนา กอนซาเลซ (Ana Gonzalez) รองผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและการเมืองของสหภาพแรงงาน AFL-CIO แห่งเท็กซัส กล่าวกับสื่อ Texas Tribune “เราจะเห็นผู้เสียชีวิตมากขึ้น โดยเฉพาะในเท็กซัสที่มีอากาศร้อน”

หน่วยงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของรัฐบาลกลาง หรือที่รู้จักในชื่อ OSHA เรียกร้องให้บริษัทต่างๆ ปกป้องคนทำงานจากความร้อน แต่ตอนนี้กลับยังไม่มีการมาตรฐานการปกป้องคนทำงานจากความร้อนของรัฐบาลกลาง

กลุ่มธุรกิจในเท็กซัสและฝ่ายนิติบัญญัติของพรรครีพับลิกันกล่าวว่า นายจ้างต้องการความสอดคล้องด้านกฎระเบียบ ซึ่งกฎแบบเมืองต่อเมืองส่งผลกระทบต่อ การเติบโตทางเศรษฐกิจโดยเฉพาะการจ้างงาน

แบรนดอน เครighton (Brandon Creighton) วุฒิสมาชิกรัฐเท็กซัสจากพรรครีพับลิกัน ที่ผลักดันการร่างกฎหมายนี้ ทวีตว่ามันเป็น “ร่างกฎหมายที่สนับสนุนธุรกิจและส่งเสริมการเติบโตมากที่สุดผ่านสภานิติบัญญัติครั้งที่ 88 และจะเป็นความหวังที่สำคัญสำหรับผู้สร้างงานในเท็กซัส”

ถึงกระนั้น กลุ่มสหภาพแรงงานและแรงงานข้ามชาติจำนวนมากเรียกร้องให้รัฐต่างๆ เขียนข้อบังคับที่เข้มงวดมากขึ้น แคลิฟอร์เนียได้วางพื้นฐานสำหรับการคุ้มครองคนทำงานตั้งแต่ปี 2005 กำหนดให้คนทำงานสามารถเข้าถึงที่มีร่มเงาบัง

แดดและการพักดื่มน้ำ ควบคู่ไปกับมาตรฐานการฝึกอบรมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน

ในปี 2021 รัฐโอเรกอนและวอชิงตันกำหนดมาตรฐานฉุกเฉินชั่วคราวหลังจากคลื่นความร้อนทั่วแปซิฟิกตะวันตกเฉียงเหนือคร่าชีวิตผู้คนไปหลายร้อยคน ซึ่งโอเรกอนได้คงไว้ให้กลายเป็นกฎเกณฑ์ถาวร ส่วนวอชิงตันกำลังดำเนินการเพื่อกำหนดให้เป็นกฎเกณฑ์ถาวรด้วยเช่นกัน

หลายเดือนหลังจากคลื่นความร้อนนั้น ประธานาธิบดีโจ ไบเดนสั่งให้ OSHA เริ่มกำหนดกฎเกณฑ์สำหรับมาตรฐานการปกป้องคนทำงานจากความร้อนของรัฐบาลกลาง กระบวนการนี้ใช้เวลาโดยเฉลี่ย 7 ปี และอาจมีการหยุดชะงัก ขึ้นอยู่กับว่าใครจะชนะการเลือกตั้งประธานาธิบดีในปี 2024

ในรัฐมินนิโซตา ซึ่งเป็นรัฐที่มีการใช้เครื่องปรับอากาศน้อยกว่ารัฐทางตอนใต้อื่นๆ กฎหมายของรัฐกำหนดให้อุณหภูมิภายในอาคารต้องอยู่ในระดับที่รู้สึกสบาย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความหนักหน่วงของงานที่ทำด้วยเช่นกัน

ส่วนความพยายามของรัฐอื่นๆ ที่ยังไม่ได้บังคับใช้เป็นกฎหมายก็มีเช่น

นิวยอร์ก กำลังมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดให้ต้องมีการคุ้มครองคนทำงาน รวมถึงร่มเงาและจุดพักดื่มน้ำสำหรับคนทำงานกลางแจ้งในสภาพอากาศสุดขีด เมื่อช่วงเดือน มิ.ย. 2023 ที่ผ่านมา

เนวาดา มีการผลักดันร่างกฎหมายที่คล้ายกัน โดยปรับถ้อยคำจาก "หยุดพัก 10 นาทีทุกชั่วโมง" เปลี่ยนเป็น "ช่วงเวลาตลอดวันทำงาน" เพื่อให้คนทำงานสามารถ "ดื่มน้ำได้ตามต้องการ" ร่างกฎหมายดังกล่าวได้รับการรับฟังความคิดเห็นครั้งสุดท้ายในการประชุมคณะกรรมการเมื่อเดือน พ.ค. 2023 ที่ผ่านมา

พลอริดา ความพยายามของพรรคสองฝ่าย (เดโมแครตและรีพับลิกัน) ในการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยจากความร้อนสำหรับคนทำงาน ล้มเหลวมาโดยตลอดในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา รวมถึงสมัยประชุมล่าสุดที่สิ้นสุดในเดือน พ.ค. 2023 ตามรายงานของ Miami Herald

เวอร์จิเนีย ในปี 2021 คณะกรรมการด้านความปลอดภัยและสุขภาพ สร้างความประหลาดใจให้กับผู้สังเกตการณ์ ด้วยการปฏิเสธมาตรฐานความปลอดภัยจากความร้อนสำหรับคนทำงานกลางแจ้ง หลัง 2 ปี จากลงมติเป็นเอกฉันท์เพื่อพัฒนากฎนี้ ฝ่ายที่สามารถคว่ำกฏนี้ได้ อ้างถึงกฎ OSHA ของรัฐบาลกลางที่มีศักยภาพกว่า (แต่ก็อยู่ระหว่างการร่างอยู่)

แมริแลนด์ ผ่านร่างกฎหมายในปี 2020 ซึ่งกำหนดให้มีกฏใหม่ แต่มาตรฐานเหล่านั้นยังคงอยู่ในขั้นตอนการร่างอยู่ โดยมีตัวแทนจากภาคธุรกิจและสิ่งแวดล้อมเข้ามามีส่วนร่วม

รัฐอื่นๆ เช่น นอร์ทแคโรไลนา เช่น หน่วยงาน OSHA ของรัฐบาลกลาง ให้คำแนะนำแก่สาธารณชนว่าอาจใช้มาตรฐานความปลอดภัยจากความร้อนสำหรับคนทำงานนี้ ในลักษณะ "ข้อกำหนดหน้าที่ทั่วไป" ในสถานที่ทำงาน.

ที่มา:

[Many states decline to require water breaks for outdoor workers in extreme heat \(BARBARA BARRETT, Stateline, 20 June 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

รายงานพิเศษ

องค์กรแรงงานเผยดัชนี 10 ประเทศ 'ยอดเยี่ยม' ของ 'คนทำงาน' ปี 2566

สมาพันธ์สหภาพแรงงานสากล (ITUC) เผย 10 ราชือประเทศยอดเยี่ยมสำหรับคนทำงานประจำปี 2566 ได้แก่ บังกลาเทศ เบลารุส เอกวาดอร์ อียิปต์ เอสวาตีนี กัวเตมาลา พม่า ตูนิเซีย ฟิลิปปินส์ และตุรกี สำหรับประเทศไทยถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มความรุนแรงระดับ 5 'กลุ่มประเทศที่ไม่มีการรับประกันสิทธิแรงงาน'

จากรายงาน 2023 ITUC Global Rights Index ของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสากล (International Trade Union Confederation หรือ ITUC) ระบุว่า 10 ประเทศยอดเยี่ยมสำหรับคนทำงานประจำปี 2566 ได้แก่ บังกลาเทศ เบลารุส เอกวาดอร์ อียิปต์ เอสวาตีนี กัวเตมาลา เมียนมาร์ ตูนิเซีย ฟิลิปปินส์ และตุรกี

จากการสำรวจข้อมูลใน 149 ประเทศ ITUC พบว่าจากเอสวาตีนีถึงพม่า เปรูถึงฝรั่งเศส อิหร่านถึงเกาหลี ชื่อเรียกร่องของคนทำงานที่ต้องการปกป้องสิทธิแรงงานของพวกเขากลับถูกเพิกเฉย และถูกตอบโต้อย่างโหดร้ายมากขึ้นจากรัฐ

ข้อค้นพบสำคัญในรายงานปีนี้เป็นประกอบไปด้วย:

- 9 ใน 10 ประเทศ มีการละเมิดสิทธิในการนัดหยุดงาน คนทำงานในแคนาดา โตโก อิหร่าน กัมพูชา และสเปน ถูกดำเนินคดีทางอาญาหรือถูกเลิกจ้างหลังจากตัดสินใจนัดหยุดงานประท้วง

- จากทั้ง 149 ประเทศ พบ 77% มีการกีดกันคนทำงานไม่ให้จัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงาน แรงงานข้ามชาติ คนทำงานบ้านและคนทำงานชั่วคราว ผู้ที่อยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ แรงงานแพลตฟอร์ม และแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ถูกปฏิเสธสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวกัน บุรุนดี เฮติ อินเดีย ตุรกี และสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์ เป็นกลุ่มประเทศที่กีดกันไม่ให้สหภาพแรงงานเป็นตัวแทนของคนทำงาน

- จากทั้ง 149 ประเทศ พบ 42% ที่สิทธิเสรีภาพในการแสดงออกและการชุมนุมถูกจำกัด ซึ่งมักส่งผลให้คนทำงานที่ประท้วงต้องเผชิญกับความรุนแรงจากเจ้าหน้าที่รัฐ ในฝรั่งเศส การประท้วงอย่างถูกกฎหมายกลับถูกตำรวจทุบตีอย่างโหดเหี้ยม การจับกุมโดยไม่เลือกหน้า และการใช้แก๊สน้ำตา ในอิหร่าน ครูถูกตำรวจจับกุมตัว และถูกทุบตีเพราะเข้าร่วมการเดินขบวนในวันแรงงาน

- 8 ใน 10 ประเทศ มีการละเมิดสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม คนทำงานในเนเธอร์แลนด์ มาซิโดเนียเหนือ ซิมบับเว ฮอนดูรัส อินโดนีเซีย มอนเตเนโกร และเซอร์เบีย ต่างระบุว่าสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมของพวกเขาลดลงอย่างมาก

- จากทั้ง 149 ประเทศ พบ 73% มีการขัดขวางการจดทะเบียนสหภาพแรงงาน รวมถึงในเบลารุส พม่า ฮังการี สาธารณรัฐแอฟริกากลาง และกัวเตมาลา

- คนทำงานถูกจับกุมและควบคุมตัวใน 69 ประเทศ ในพม่า ฮังการี สาธารณรัฐโดมินิกัน อินเดีย และตุรกี การจับกุมและควบคุมตัวมีเป้าหมายที่ผู้นำสหภาพแรงงาน

- จากทั้ง 149 ประเทศ พบ 65% ที่คนทำงานไม่มีหรือถูกจำกัดการเข้าถึงความยุติธรรม ผู้นำสหภาพแรงงานและผู้สนับสนุนสิทธิคนทำงานในซิมบับเว จีน และคาซัคสถานถูกดำเนินคดีในข้อหาที่ไม่เป็นธรรม

ลูค ไทรแองเกิล (Luc Triangle) รักษาการเลขาธิการทั่วไปของ ITUC ระบุว่าดัชนี ITUC Global Rights Index 2023 แสดงหลักฐานที่น่าตกใจว่ารากฐานของประชาธิปไตยกำลังถูกโจมตี มีความเชื่อมโยงที่ชัดเจนระหว่างสิทธิของคนงานที่ได้รับการปกป้องและความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตย ซึ่งการพังทลายของสิ่งหนึ่งก็จะกระทบอีกสิ่งหนึ่งอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

“นี่คือการจัดทำดัชนีครั้งที่ 10 และผลลัพธ์ในปี 2566 แสดงให้เห็นว่ามีความจำเป็นเพียงใด ทั้งประเทศที่มีรายได้สูงและรายได้ต่ำ เนื่องจากคนงานต้อง

เผชิญกับวิกฤตค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว สิ่งเหล่านี้ขับเคลื่อนโดยความโลภของนายทุนโดยมีรัฐหนุนหลัง พวกเขาจึงพยายามต่อต้านการเจรจาต่อรองขอขึ้นค่าจ้างและการนัดหยุดงานประท้วง"

“จากเอสวาตินีถึงพม่า เปรูถึงฝรั่งเศส อิหร่านถึงเกาหลี ข้อเรียกร้องของคนทำงานที่ต้องการปกป้องสิทธิแรงงานของพวกเขา ถูกต่อต้านจากนายจ้างและความเพิกเฉยของรัฐบาล ข้อเรียกร้องของคนทำงานที่ต้องการปกป้องสิทธิแรงงานของพวกเขากลับถูกเพิกเฉย และถูกตอบโต้อย่างโหดร้ายมากขึ้นจากรัฐ” ไทโรเองเกิดกล่าว

- 10 ประเทศที่เลวร้ายที่สุดสำหรับคนทำงานในปี 2566 ได้แก่ บังกลาเทศ เบลารุส เอกวาดอร์ อียิปต์ เอสวาตินี กัวเตมาลา พม่า ตูนิเซีย ฟิลิปปินส์ และตุรกี
- เอกวาดอร์และตูนิเซีย เป็นประเทศใหม่ที่เข้าสู่ลิสต์ 10 ประเทศที่เลวร้ายที่สุดในเอกวาดอร์ การประท้วงจำนวนมากเพื่อเรียกร้องประชาธิปไตยและสิทธิการมีส่วนร่วม ซึ่งจัดโดยองค์กรของชนเผ่าพื้นเมืองและสหภาพแรงงาน ถูกปราบปรามอย่างไร้ความปราณี ในตูนิเซีย ประธานาธิบดีไคส์ ซาเอด (Kais Saied) ป้อนทำลายเสรีภาพของคนทำงานและสถาบันประชาธิปไตย
- ประเทศที่ได้รับการจัดอันดับดีขึ้น ได้แก่ ออสเตรเลีย ชิลี และโกตดิวัวร์ แต่แยกลงในสาธารณรัฐคองโก เอลซัลวาดอร์ เฮติ ไลบีเรีย มอนเตเนโกร นามิเบีย มาซิโดเนียเหนือ โตโก และสหราชอาณาจักร
- คนทำงานเผชิญกับความรุนแรงใน 44 ประเทศ ซึ่งรวมทั้งบังกลาเทศ ฟิลิปปินส์ และเลบานอน ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก อัตราการเกิดความรุนแรงต่อคนทำงานเพิ่มขึ้นจาก 43% ในปี 2565 เป็น 48% ในปี 2566 และจาก 42% เป็น 53% ในภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ

- นักสหภาพแรงงานถูกสังหารใน 8 ประเทศ และจากทั้ง 149 ประเทศ พบ 42% ปฏิเสธหรือจำกัดเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นและการชุมนุม 46% คนทำงานถูกจับกุมและคุมขังตามอำเภอใจใน และ 65% ปฏิเสธหรือจำกัดไม่ให้คนงานเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

สำหรับประเทศไทย ITUC ในปี 2566 ถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มความรุนแรงระดับ 5 'กลุ่มประเทศที่ไม่มีการรับประกันสิทธิแรงงาน' เช่นเดียวกับในปี 2565, 2564, 2563 และ 2562 ที่ผ่านมา ส่วนก่อนหน้านั้นในปี 2558, 2559, 2560 และ 2561 ไทยถูกจัดให้อยู่ในกลุ่มประเทศความรุนแรงระดับที่ 4 'กลุ่มประเทศที่มีการละเมิดสิทธิแรงงานอย่างเป็นระบบ'

ที่มา:

[Ten years of workers' rights under attack: 2023 ITUC Global Rights Index \(ITUC, 30 June 2023\)](#)

เผยแพร่ครั้งแรกในเว็บไซต์สำนักข่าวประชาไท

ที่มาภาพปก: Furniture@Work



วารสารออนไลน์นี้คนทำงานมีวัตถุประสงค์
เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน
ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับ
ข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทาง
อินเทอร์เน็ตได้ที่:

workazine@gmail.com

ติดตามวารสารคนทำงานย้อนหลังได้ที่:

prachatai.com/labour/newsletter

workazine.com

facebook.com/workazine